

Davranış Kuralları

Kurallarımız, insanların hayatlarını iyileştirmek için bilimin mucizelerinin peşindeyken bize rehberlik eden ahlaki bir pusula görevi görür.

İçindekiler

- 3 — Etik ve İş Dürüstlüğü Baş Yetkilimizin Mesajı
- 6 — Bu Davranış Kuralları kimler için geçerlidir?
- 8 — Sanofi Kültürü ve Stratejisi
- 14 — Etik ve Risk Kültürü
- 22 — Sanofi Speak Up Yardım Hattı
- 28 — Fırsatları en üst düzeye çıkarın ve riskleri en aza indirin
- 75 — Fotoğraflar

Etik ve İş Dürüstlüğü Baş Yetkilimizin Mesajı



Julien Durand

Chief Ethics & Business
Integrity Officer (Etik ve
İş Dürüstlüğü Baş
Yetkilisi)

Amacı insanların yaşamlarını kurtarmak için yenilik yapmak olan bir sektörde çalışıyoruz.

Amacı insanların yaşamlarını kurtarmak için yenilik yapmak olan bir sektörde çalışıyoruz. Bu benzersiz amaç, artan beklentilerle birlikte gelir ve bu Davranış Kuralları, hastalar, sağlık sistemleri ve toplum üzerinde daha büyük bir etki yaratmak için Öncülük Ederken bizi destekler.

Hızla değişen bir dünyada bilimin mucizelerinin peşinden giderken, sarsılmaz bütünlüğü korurken düşünceli risk almayı gerektiren karmaşık kararlarla karşılaşıyoruz. Sorumlu sağlık hizmetlerini birlikte şekillendirirken, bağlılığımız tüm ekosistemimizde genişler.

Çığır açan inovasyon yoluyla milyonlarca yaşamı iyileştirmek için fırsatları ve riskleri dengeleyen cesur karar verme ile yönlendirilen bir kültürü teşvik etmeli ve her zaman hastaları ön planda tutmalıyız. Bu yaklaşım, Öncü Olun stratejimizi içerir.

Doğru Şeyi, doğru zamanda, doğru nedenden dolayı yapma cesaretine sahip olmak, Gerçek Kuzeyimiz olmaya devam eder. Taahhüdümüz, kurumsal adalet ve psikolojik güvenliğe dayanmakta olup, misilleme korkusu olmadan herkesin sesini yükseltme, mevcut duruma meydan okuma ve görüşleri veya endişeleri paylaşma konusunda kendini yetkili hissettiği bir ortamı teşvik etmektedir.

Her birinizin, tüm çalışanlar ve ortaklar için kapsamlı kaynaklarla desteklenen fırsatları ve riskleri yönetirken taahhütlerimizi yerine getirmede bize rehberlik etmesi nedeniyle Davranış Kurallarımızın gerçek elçileri olacağınıza güveniyoruz.

Yarının en değerli şirketlerinin bugün bu ilkeleri savunan şirketler olacağına inanıyoruz. Birlikte, bilimin gücü yoluyla yaşamları iyileştirme asil amacımızı yerine getireceğiz.

A photograph of two scientists in a laboratory. A woman in the foreground is wearing a white lab coat, safety glasses, and purple gloves, and is using a pipette. A man in the background is also wearing a white lab coat and safety glasses, and is smiling. The lab is equipped with various pieces of equipment, including a computer monitor and a blue cabinet.

Bu Davranış Kuralları kimler için geçerlidir?

- Bu Davranış Kuralları kimler için geçerlidir?

Kurallarımız tüm Sanofi çalışanları ve taşeronlar, tedarikçiler, doğrudan müşteriler ve üçüncü taraf satış ve pazarlama aracılığı, stratejik ittifaklar ve ortak girişimler gibi Sanofi için veya Sanofi adına çalışan herkes için geçerlidir. İşimizi yönlendiren değerleri ve beklentileri anlamamıza yardımcı olur. Değerlerimizi ve beklentilerimizi hayata geçirmek için hepimizin sergilemesi gereken davranışları açıklar. Aynı şekilde, insanların daha iyi hissetmelerine ve daha uzun yaşamalarına yardımcı olma amacımızı yerine getirmemize yardımcı olur. Kurallarımızı anlamak ve yaşamak, Sanofi'de istihdamın bir koşulu ve Sanofi ile iş yapmanın bir koşuludur. Sanofi, sağlık çalışanları ve sağlayıcıları, hükümetler, araştırma kurumları ve hasta kuruluşları dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızla yüksek etik ve sorumlu davranış standartlarını teşvik eder.

Bu Kurallar, kurumumuz genelinde ve etkileşim kurduğumuz herkesle bir dürüstlük kültürünü destekleyen Sanofi ilkelerinin ve prosedürlerinin altında yatan temel referans belgesidir.

Kuralların özel uygulamasının yerel yasalara veya düzenlemelere bağlı olarak değişiklik gösterdiği durumlar olabilir. Bu Kuralların yerel yasalarda veya düzenlemelerde belirtilenlerden daha yüksek davranış standartları ortaya koyduğu durumlarda, Kurallarımız geçerli olmalıdır. Yerel yasa veya yönetmeliklerin Kurallarda belirtilenlerden daha yüksek davranış standartları getirdiği durumlarda, yerel yasa ve yönetmelikler geçerli olmalıdır.

Sanofi *Kültürü ve Stratejisi*

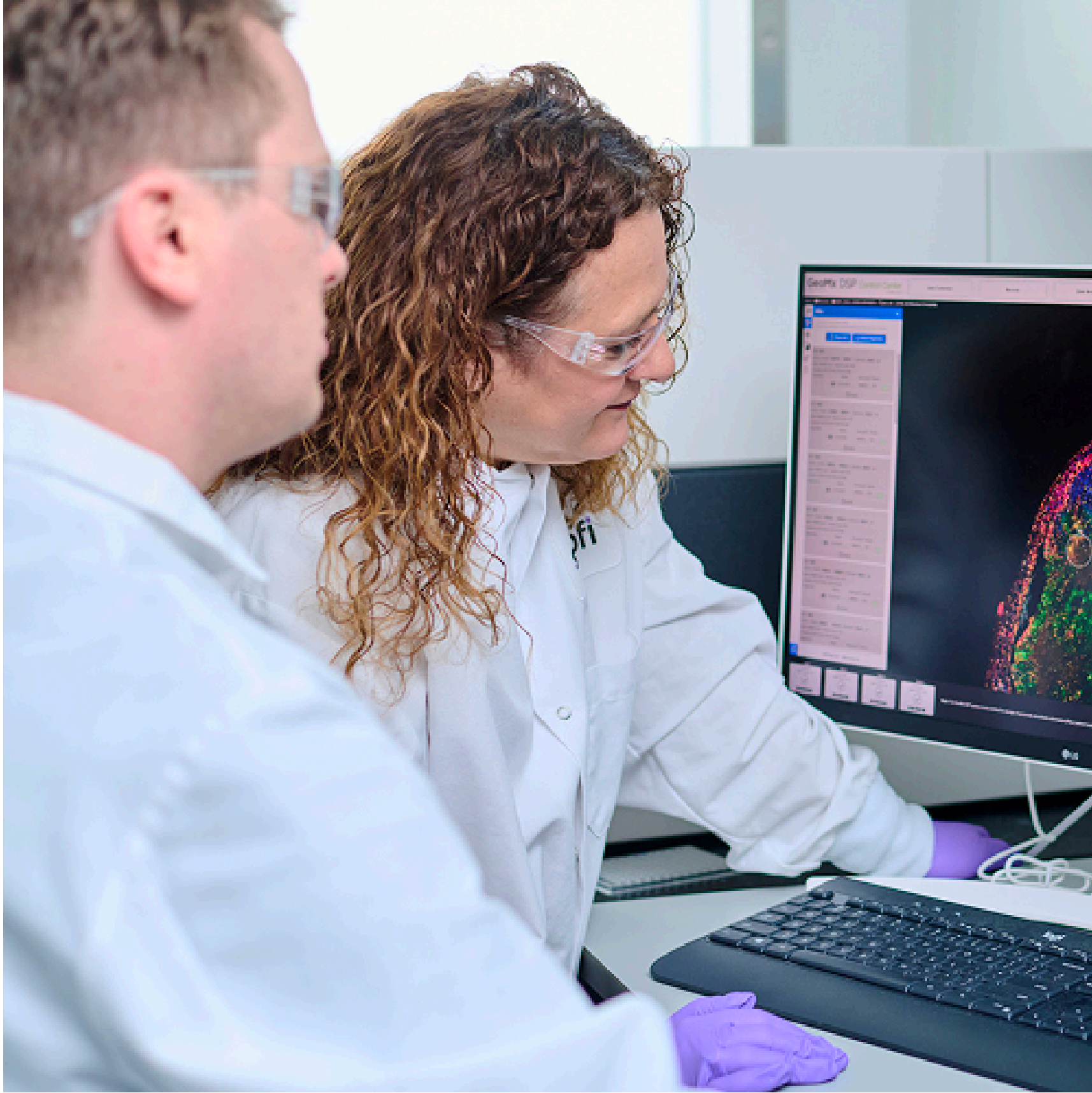


- Amacımız ve tutkumuz

Sanofi'de, tek bir amaç doğrultusunda hareket ederiz: insanların yaşamlarını iyileştirmek için bilimin mucizelerini kovalarız.

Şirketimiz, bilimi modernize etmek ve yaptığımız her şeyin merkezine koymak için inanılmaz bir dönüşümden geçmiştir. 'Tek Sanofi' olarak faaliyet göstererek hızlı bir şekilde kararlı adımlar atmaya ve tutarlı uygulamaya odaklanmaya devam ediyoruz.

Topluma, en çok ihtiyaç duyan insanlara ilaç almaya, dünyaya daha iyi bakmaya ve hizmet ettiğimiz toplulukların çeşitliliğini yansıtmaya kararlıyız.



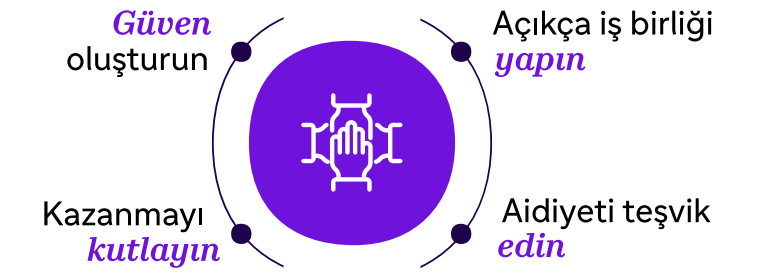
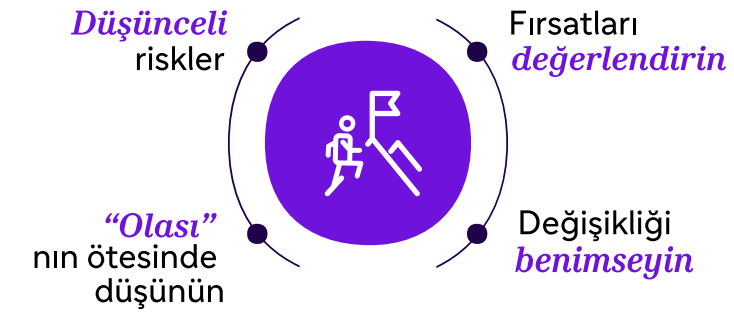
• Öncülük Edin stratejimiz

İnsanların yaşamlarını iyileştirmeye ve zorlu bir büyüme sağlamaya kendini adanmış Ar-Ge odaklı, yapay zeka destekli bir biyofarmasötik şirketiz.

- *Ar-Ge odaklı:* Bağışıklık sistemi hakkındaki derin anlayışımızı odaklı portföyümüz ve ürün hattımız genelinde uygulayarak öncülük edin.
- *AI Destekli:* Hastalara teslimatı hızlandırmak için şirket genelinde yapay zekayı ve diğer gelişmiş teknolojileri tam olarak benimseyerek öncülük edin.
- *İnsanların Yaşamlarını İyileştirme:* Amacımızın yönlendirdiği liderliği ele alın: İnsanların yaşamlarını iyileştirmek için bilimin mucizelerini kovalıyoruz.
- *Zorlayıcı Büyüme Sağlamak:* Tüm paydaşlarımıza fayda sağlayacak uzun vadeli sürdürülebilir büyümeye öncülük edin.

• Değerlerimiz:

Hastalar için daha iyi sonuçlar sunmak, elimizden gelenin en iyisini yapabileceğimiz bir ortam oluşturarak başlar. Temelde: bizi ileriye taşıyan ortak bir değerler kümesine dayanan başarılı bir kültür. *Tutkumuz, dört temel değerle desteklenen yüksek performans ve aidiyet kültürü ile desteklenir:*



Daha yüksek hedefler belirliyoruz

Önemli olana odaklanıyoruz, yüksek standartlar belirliyoruz ve acilen ilerliyoruz. Daha yüksek performans elde etmeye giderken aksaklıklardan ders alırız.

Hastalar için hareket ederiz

asla dürüstlükten ödün vermeyiz, engelleri ortadan kaldırırız ve hastalar için daha hızlı ve daha ileri gitmek için başkalarıyla ortaklık kurarız.

Cesuruz

Düşünceli riskler alırız, fırsatları yakalarız ve bilimimizi hızlandırmak ve zorlayıcı büyümeyi teşvik etmek için mümkün olanın ötesinde düşünürüz.

Birlikte liderlik ederiz

Güven oluştururuz ve ortak hedeflerimiz üzerinde açıkça işbirliği yaparız, kolektif kazanımları kutlarız ve aidiyet duygusunu teşvik ederiz.



- Çalışan değer teklifimiz

Çalışanlarımıza verdiğimiz söz, İlerlemeyi Takip Etmek ve Olağanüstüyü Keşfetmektir:

Büyümenizin yaptığımız iş kadar dönüştürücü olabileceği yeni bir bilim çağını başlatıyoruz. Daha ileriye ulaşmak, daha hızlı düşünmek ve daha önce hiç yapılmamış olanı yapmak için size yatırım yapıyoruz.

Sınırları zorlamaya, geleneklere meydan okumaya ve hizmet ettiğimiz toplumlara ulaşan daha akıllı çözümler oluşturmaya yardımcı olacaksınız.



• Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik stratejimiz, popülasyonların sağlığı ve çevre arasındaki kritik ilişkiye odaklanmıştır:

- *Sağlık Hizmetlerine Erişim:* Solunum sağlığına ve diyabete ilk kez odaklanarak, çevresel zorluktan daha da kötüleşen koşullardan en çok etkilenen popülasyonlar için kapsamlı bakım programları uygulamak.
- *Çevresel Etki:* 2045 yılına kadar Net Sıfır'a ulaşma, Çevreci tasarım yoluyla ilaçlarımız ve aşılarımız için doğa ve çevresel sürdürülebilirlik üzerindeki etkimizi sınırlandırma taahhütleri ile iklim ve doğa ile ilgili değişikliklere uyum sağlarken değer zincirindeki çevresel ayak izimizi en aza indirmek.
- *Sağlık Sistemlerinin Direnci:* Ürünlerimiz aracılığıyla teslimatı ve bakım standartlarını dönüştürün ve sağlık sistemlerinin çevresel ayak izini azaltırken hastaların ihtiyaçlarını daha iyi ele almak için kolektif çabaları koordine edin.

Bunun ötesinde, sürdürülebilirlik ilkelerini işimizin tüm yönlerine yerleştiriyoruz.



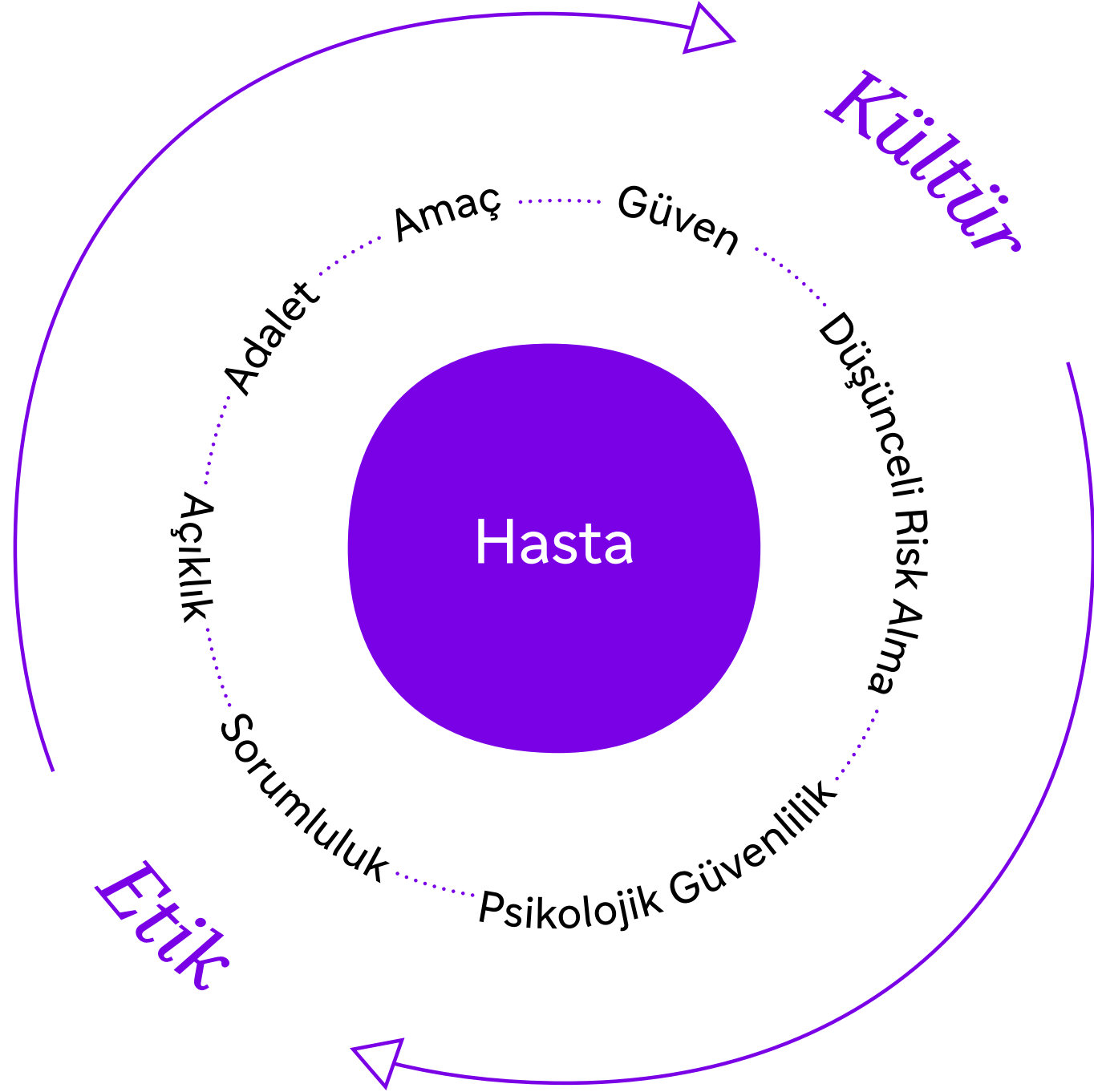
Etik ve Risk Kùltürü

Bilimin *mucizelerini kovalamak* için güçlü bir ahlaki *pusulaya ihtiyacımız var*.

Bizimki gibi cesur ve asil bir amaç, etik ve iş dürüstlüğüne yön veren ve bunlarla desteklenen bir kültür gerektirir. Bu, hizmet ettiğimiz insanlar için doğru kararları verebilmemiz için hepimiz en iyi etik benliğimizi işe getirdiğimiz anlamına gelir.

Bunu başarmak için, düşünceli risk alma, adalet ve etik ilkelere dayanan karar verme çerçevemiz, doğru olanı yapmak için her düzeyde bize rehberlik eder.

Bu, aynı zamanda hastalarımıza ve paydaşlarımıza en iyi sonucu sağlamak için eylemlerimiz konusunda sorumluluk almak anlamına gelir.



• Etik Kültürümüz

Davranış Kuralları ilkelerimize uygun olarak hareket ettiğimizde kültürümüz ve etik kurallarımız birbirimizi besleyerek “*sanal bir etik daire*” oluşturur.

Örneğin, adalet ve adaletin peşinden giderken etik ve psikolojik olarak güvenli bir ortam geliştiririz ve çalışanlarımızın doğru soruları sormaları ve mevcut duruma meydan okumaları için daha fazla güven, hesap verebilirlik ve cesaret sağlarız. Tüm bunlar birlikte, hastalar düşüncelerimizin merkezinde olacak şekilde amacımızı yerine getirmemize yardımcı olur.

Davranış Kurallarımız *ahlaki pusulamızı* tanımlar ve uygulamamıza yardımcı olur, *etik* ve *adil* kararlar almamız için bize rehberlik eder.

- Düşünölmüş Risk Alma, Sanofi'de karar verme şeklimizdir

Tıp uygulamasını dönüştürmek zordur. Bu zorluklar, önümüzde yatan heyecan verici fırsatlara ve bilimimizin insanların yaşamları üzerindeki olumlu etkisine gölge düşürmemelidir.

Çığır açan gelişmelere ulaşmak için, en yüksek etik standartları ve iş dürüstlüğünü korurken inovasyon potansiyelimizi güvenli bir şekilde ortaya çıkarmamız gerekiyor. Büyük ödüllere birlikte risklerin de geldiğini biliyoruz. Ve sağlık hizmetlerinin hızlı ilerleyen, belirsiz dünyasında, ilgili riskleri ve fırsatları tartmamız ve dürtülerimiz konusunda şeffaf olmamız gerekir. Bunu başarmak için ortak bir karar verme çerçevesine güveniyoruz.



Düşünceli Risk Alma Nedir?

Düşünceli Risk Alma , “*Mor Bölge*” adı verilen alanda risklerde uzmanlaşırken *fırsatları en üst düzeye çıkararak doğru kararları vermekle ilgilidir.*

Bu, fırsatları doğru zamanda yakalayabilmemiz ve hastalarımıza ve paydaşlarımıza en iyi sonucu sunabilmemiz için aşırı dikkat veya dikkatsizlikten kaçınarak, şirketimizin risk iştahı ve toleransı dahilinde alabileceğimiz doğru risk seviyesini bulmamızı gerektirir.



Düşünceli Risk Alma, organizasyon kültürümüzün bir kolaylaştırıcısıdır ve Sanofi Değerlerimiz ve Çalışan Vaadimiz için bir Katalizördür. Davranış, karar verme ve sorumluluk alma şeklimizi yansıtır.

Düşünceli Risk Alma asla dikkatsiz değildir. Dürüstlüğümüzden ödün vermeyiz. Yasaları ihlal etmeyiz veya ilkelerimize ve prosedürlerimize aykırı davranmayız. Hastalarımızı, çalışanlarımızı veya gezegenimizi riske atmayız.

Sanofi'de hepimiz **TRT** ilkelerimizi kullanarak Düşünülmüş Risk Alma zihniyetini benimseme gücüne sahibiz:

Düşünülmüş: Doğru olanı yapmak için çalışanlarımızın sağlam muhakemesine ve değerlerimize güveniriz. Farklı görüşler aramak ve düşüncelerimizi genişletmek için doğru paydaşlarla çalışırız. *Etik ve kapsayıcıyız.*

Risk: Bilinçli ve cesur seçimler yapmak ve faydaların risklerden daha ağır basmasını sağlamak için riskleri ve fırsatları dengeleriz. Çözümler bulurken hastaları düşüncelerimizin merkezinde tutarız. *Cesuruz ve ortak bir amaç doğrultusunda hareket ediyoruz.*

Alma: Net karar verme rolleriyle pragmatik bir yaklaşım izleriz. Kararlarımızın sorumluluğunu alırız, başarıları kutlarız ve beklenmedik sonuçlardan ders çıkarmak için Tek Sanofi olarak bir araya geliriz. *Yetkili ve sorumluyuz.*



Düşünülmüş risk alma nasıl uygulanır?

Her gün karar verirken, kendimize doğru soruları sorarak ve TRT (Thoughtful Risk Taking/Düşünülmüş Risk Alma) ilkelerini uygulayarak bize rehberlik etmesi için 6 basit ve pratik adımdan oluşan bir karar verme süreci tasarlanmıştır:

- Adım 1: Tanımla
- Adım 2: Dahil Et
- Adım 3: Değerlendir
- Adım 4: Karar ver
- Adım 5: Yürüt
- Adım 6: Öğren

Biz buna “*TRT deneyimi*” diyoruz.

Bu, doğru zihniyeti etkinleştirmemize ve organizasyonun her düzeyinde en iyi kararları vermek için ortak ve tutarlı bir yaklaşımı izlememize yardımcı olur.

TRT deneyimini yaşarken, nelerin işe yaradığını ve nelerin iyileştirilebileceğini göz önünde bulundurarak kararlarımız üzerinde düşünmeye ve toplu olarak büyümek için en iyi uygulamaların ve öğrenilen derslerin paylaşılmasını sağlamaya davet ediyoruz.

• Adil ve Etik Karar Verme

Adil kararlar vermek

Adil bir karar vermek, ön yargıdan kaçınmak ve süreç boyunca şeffaf, objektif ve adil kriterleri sağlamakla ilgilidir. Bu aynı zamanda ilgili tüm bilgileri toplamak ve değerlendirmek, karardan etkilenecek kişilerin görüşlerini dinlemek ve kararımız için açık ve anlamlı bir gerekçe sunmak anlamına gelir.

Gri alanlarda gezinmek

İlerlemenin peşinden gitmek için her gün karmaşık kararlar vermeliyiz. Bu kararlar her zaman iki yönlü değildir. Peki gri bölgelerde nasıl gezinebiliriz? Yasalara ve düzenlemelere uymanın tartışmasız olmasının ötesinde *doğru olanı yapma* neye benzer?

Etik kararlar almak için iki şeyi anlamamız gerekir: (1) eylemlerimizin potansiyel sonuçları ve (2) bu eylemler için motivasyonumuz.

Bu, kararımızın sonucunun sorumluluğunu almak ve doğru olanı yapmak için, *sürekli bir kendi kendini sorgulama* yoluyla iyi bilgilendirilmiş muhakememize güvenmek anlamına gelir:

- Kararım, insanların yaşamlarını iyileştirmek için bilimin mucizelerinin peşinden gitme amacımızla uyumlu mu?
- Kararım Sanofi'nin değerleriyle uyumlu mu?
- Bu kurallarda belirtilen herhangi bir yasayı, Sanofi ilkesini, prosedürünü veya herhangi bir şeyi ihlal ediyor muyum?
- Sanofi'yi iç veya dış suç tehditlerine maruz bırakmıyor muyum?
- Kolektif çıkarları kendi kişisel çıkarımın önüne mi koyuyorum?
- Başkalarına kendime davranılmasını beklediğim şekilde davranıyor muyum?
- Kararımı çevrim içi olarak herkesin sonsuza kadar okumasından memnun olur muyum?

Bu sorulardan herhangi birinin yanıtı "HAYIR" ise yardım isteyin.



Sanofi Speak Up Yardım Hattı

• Kurumsal Adalet

Kurumsal Adalet Nedir?

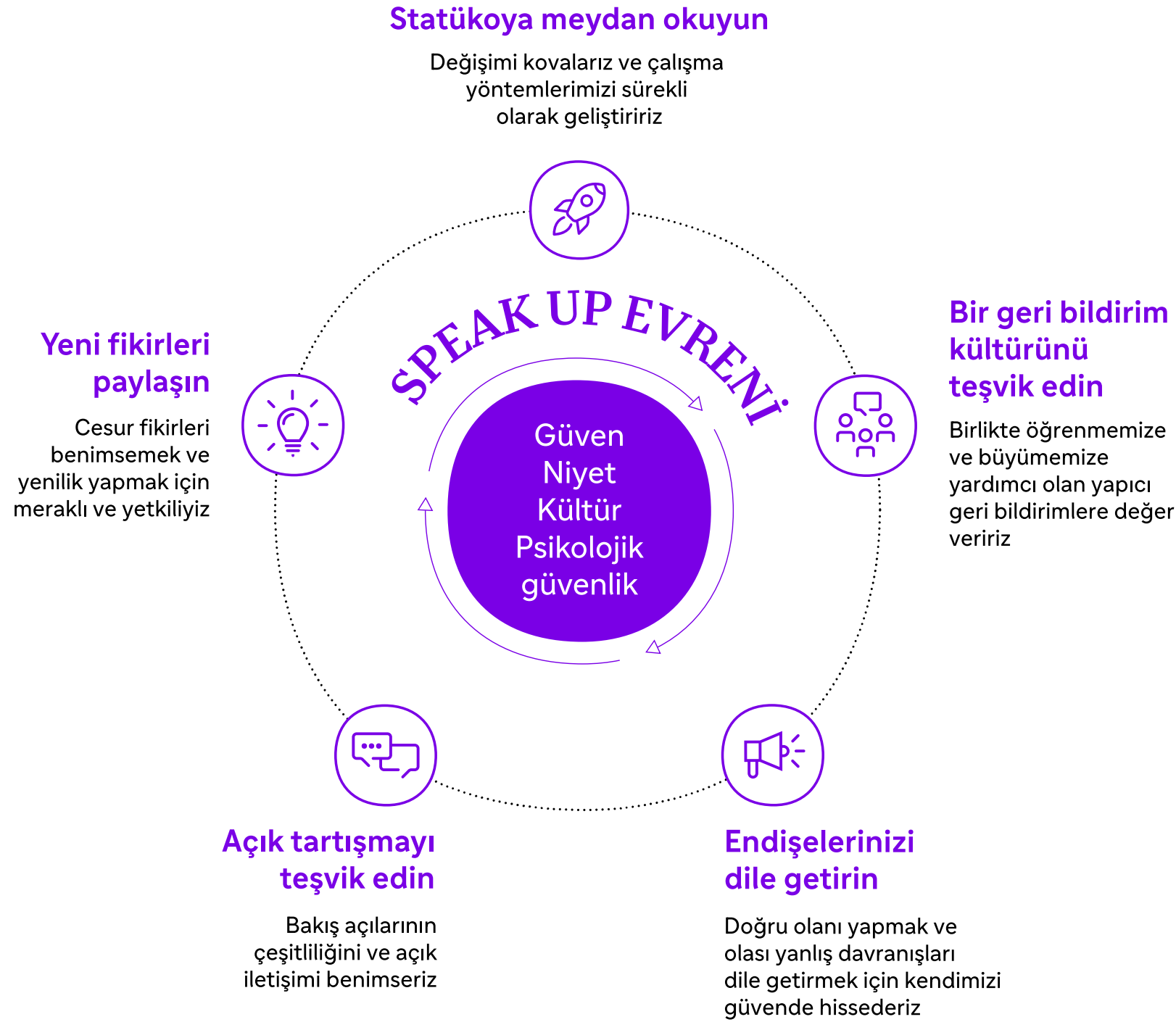
Şirket olarak davranış şeklimiz, çalışanlarımız üzerinde doğrudan bir etkiye sahiptir. Sanofi'yi adil ve güvenli bir iş yeri haline getirmek için, insanların adil davranıldığını, işteki temel haklarına saygı gösterildiğini ve seslerini yükseltmekten, yardım istemekten veya doğru görünmeyen, hissettirmeyen veya doğru gibi görünmeyen şeylere meydan okumaktan korkmadıkları bir kültürü teşvik ederiz.

Kurumsal Adaleti yönlendiren temel bileşenler, Davranış Kuralları ve dengeli, dâhil etme ve misillemeyi önleme ilkeleri, adil ve tutarlı disiplin işlemleri ve *Açıkça Konuşmadır*.

Sıfır tolerans

Sanofi, etik, iş dürüstlüğü ve karşılıklı saygı kültürünü geliştirme taahhüdünde, bir kişinin haysiyetini olumsuz yönde etkileyebilecek veya Sanofi veya itibarı üzerinde zarar verici bir etkiye sahip olabilecek her türlü davranışı yasaklar.

Herhangi bir sahtekarlık, taciz (ör. fiziksel, cinsel, psikolojik, sözlü veya başka herhangi bir biçimde), ayrımcılık (ör. cinsiyet, cinsel kimlik, yaş, köken, ırk, miras, din, cinsel yönelim, fiziksel görünüm, sağlık, engellilik, sendika faaliyeti, siyasi görüşler, milliyet, aile durumu veya başka herhangi bir gerekçeyle), misilleme veya insan hakları ihlaline göz yumuyor veya bunları desteklemiyoruz. Bu davranışlar temel olarak temel değerlerimizle uyumsuzdur ve küresel olarak ve tüm çalışanlarla ilgili olarak tüm operasyonlarımızda sıfır tolerans yaklaşımına tabi olacaktır.



• Açıkça Konuşmak

Sanofililer olarak, kendimizi en iyi şekilde ortaya koyabileceğimiz, doğru olanı yapabileceğimiz ve kurumun her seviyesinde psikolojik güvenlik ve güven oluşturabileceğimiz sağlıklı bir çalışma kültürünün oluşturulmasında hepimize düşen bir rol vardır

Küresel Speak Up programımız çalışanları şu konularda güçlendirmektedir:

- yüksek performanslı ekipler oluşturmak için **yapıcı, odaklanmış, zamanında ve eyleme geçirilebilir** geri bildirimleri paylaşmalarını sağlar,
- Görüş çeşitliliğini teşvik etmek ve daha iyi kararlar alınmasını sağlamak için **fikirleri açıkça tartışmak**, görüşleri paylaşmak ve girdi istemek,
- Sanofilileri basitleştirme, olumlu değişim ve sonuçları etkileme konusunda güçlendirmek için **statükoya meydan okumak**,
- Adaleti, hesap verebilirliği teşvik etmek ve Sanofi'yi, hastalarımızı, ortaklarımızı ve kendimizi güvende tutmak için **endişeleri dile getirmek** ve sorunları gün ışığına çıkarmak.

• Sanofi Açıkça Konuş Yardım Hattı

Herhangi bir Sanofi çalışanı -taşeron, iş ortağı, tedarikçi, değer zinciri çalışanı ve paydaş- bir yasanın, politikanın veya Sanofi Davranış Kuralları'nın ihlal edildiğine ya da ihlal edilmek üzere olduğuna iyi niyetle inanıyorsa, bunu bildirme yükümlülüğüne sahiptir. Bu endişeler, üçüncü taraf bir tedarikçi tarafından işletilen ve Etik ve İş Dürüstlüğü departmanı tarafından denetlenen güvenilir bir kanal olan Speak-Up Yardım Hattına bildirilmelidir. Speak Up Yardım Hattı, dahili veya harici tüm Sanofi çalışanları, yüklenicileri, iş ortakları, tedarikçileri, değer zinciri çalışanları ve paydaşları tarafından kullanılabilir.



speakup-sanofi.com

Speak-Up Yardım Hattına yapılan bildirimler, web formu veya haftanın 7 günü, günde 24 saat, birden fazla dilde yukarıda belirtilen tüm paydaşlara sunulan ücretsiz bir numara aracılığıyla yapılabilir. Bildirim isimsiz olarak yapılabilir; ancak anonimlik, bir endişeyi tam ve kapsamlı bir şekilde değerlendirme veya soruşturma yeteneğini sınırlayabilir.

Sistem, rapor edenlerin raporlarını kontrol etmelerine ve takip etmelerine (isimsiz olarak sunulmuş olsa bile) ve ayrıca yanıtların, güncellemelerin veya daha fazla ayrıntı veya bilgi sağlama taleplerinin gönderilip gönderilmediğini kontrol etmelerine izin verir.

Speak Up Yardım Hattına ek olarak, Sanofi çalışanları, endişelerini bölüm müdür(ler)ine, insan kaynaklarına veya bir çalışanın en uygun olduğunu düşündüğü başka bir kanal aracılığıyla bildirebilir. Bir çalışan açıkça konuşmak için hangi kanalı kullanırsa kullansın, bildirilen gerçeklerin yanlış olduğu ortaya çıksa veya başka bir işlem yapılmasa bile iyi niyetle ve kötü niyet olmaksızın hareket ederse disiplin aksiyonuna veya ayrımcılığa tabi olmayacaktır.

Herhangi bir Sanofi çalışanı, kendisine bildirilmiş bir endişeyi, derhal Speak-Up Yardım Hattı'na veya ilgili Etik ve İşletme Bütünlüğü departmanına iletmek zorundadır.

• Misilleme Yapmama

Yürürlükteki bir yasanın veya ilkenin ihlal edildiğinden şüphelenilen bir durumu rapor eden veya bununla ilgili bir soruşturmaya katılan çalışanlar, yükleniciler, iş ortakları, tedarikçiler ve değer zinciri çalışanları, kendileri yanlış bir işe karışmadıkları sürece, herhangi bir olumsuz eyleme (örneğin, ayrımcılık, cezalandırma veya disiplin cezası) maruz kalmayacaktır.

Sanofi, herhangi bir intikam alma biçimini tasvip etmez ve sıfır tolerans yaklaşımı benimsemektedir; bu durum, intikam alan kişi için disiplin cezası ile sonuçlanmalı ve işten çıkarma da dahil olmak üzere her türlü disiplin önlemini kapsamalıdır.

• Sanofi Ombuds Ofisi

Sanofi, 2024 yılında dahili Ombuds Ofisini açtı.

Sanofi Ombuds Ofisi, çalışanların tam potansiyellerine ulaşmalarına engel olan anlaşmazlıkların, çatışmaların ve engellerin üstesinden gelmeleri için bağımsız, tarafsız, gizli ve gayri resmi destek sağlamak üzere eğitilmiş 20 akrandan oluşan bir ağıdır.

Ombuds Ofisi, mevcut raporlama kanallarının, Speak Up Yardım Hattının veya iç soruşturmaların yerini almamakta, bunları tamamlamaktadır.

Sanofi, Ombuds Ofisi aracılığıyla sorunları hızlı, adil ve uygun düzeyde ele almak için ek rehberlik ve destek ekleyebilecek; iletişim ve anlaşmazlık yönetimi becerilerini geliştirebilecek; şeffaf ve açık bir kurumsal kültürü sürdürebilecek; ilişkileri ve itibarı koruyabilecek ve katılımcı ve olumlu bir organizasyonu teşvik edebilecektir.

Sanofi Ombuds Tüzüğü ve Ombuds-müracaatçı gizliliği yükümlülüğüne bağlı olarak, Ombudslar, bir kişiye veya mülke yönelik yakın bir ciddi zarar tehdidi olduğuna karar vermedikçe (Bu noktada Ombuds uygun kaynağa başvuracaktır), kendileriyle iletişime geçen kişilerin kimliğini ve paylaşılan bilgileri koruyacaktır.

Sadece Ombuds Ofisinin kullanımı ve eğilimleri hakkında rapor verecek toplu veriler Sanofi yönetimine rapor edilecek ve Ombuds, amirler, yönetim, liderlik veya harici taraflar dahil olmak üzere herhangi bir kişiye, rapor edene ait ayrıntıları açıklamayacaktır.

Fırsatları en üst düzeye çıkarın ve riskleri en aza indirin

Konu başlıkları

30 — Sağlık ve Güvenlik Mükemmelliğini Sağlama

32 — Dâhil Etmeyi Destekleme

35 — İş yerinde İnsan Haklarına Saygı Duyma ve Koruma

38 — Psikolojik Güvenlik ve Refahı Teşvik Etme

41 — Veri Gizliliğini ve Bilgileri Koruma

43 — Ürünlerin ve Hizmetlerin Ticarileştirilmesi

45 — İş Ortaklarını Görevlendirme

47 — Fikri Mülkiyeti Korumak ve Özgür ve Adil Rekabet Etmek

49 — Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele

51 — Çevreyi Koruma

55 — Topluma Bağlılık

57 — Sosyal Medyadan Yararlanma ve Sorumlu İletişim Kurma

60 — Fayda-Risk Dengesinin Korunması

62 — Bilimsel Dürüstlikle Araştırma ve Geliştirmeyi Hızlandırma

65 — Paydaşlarla Etkileşim

68 — Finansal Dürüstlüğün Korunması

70 — İyi İşletme Uygulamalarının Sürdürülmesi

72 — Dijital Sağlık Yoluyla Tıbbı Dönüştürme



Sağlık ve Güvenlik Mükemmelliğini Sağlama

Sanofi'de, çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve topluluklarımızın sağlığını ve güvenliğini korumaya kararlıyız. İnsanların yaşamlarını iyileştirme amacımız, bizimle çalışan herkesin her gün eve güvenli bir şekilde dönmesini sağlamakla başlar.

Güvenlik risklerini belirlemek ve değerlendirmek, önleyici önlemler geliştirmek ve bunların etkililiğini doğrulamak için titiz prosedürler uyguluyoruz. Kapsamlı Sağlık ve Güvenlik (Sağlık ve Güvenlik) programlarımız aracılığıyla güvenli ve sağlıklı iş yerleri sağlar, yaralanmaları ve hastalıkları en aza indirir ve geçerli iş yeri Sağlık ve Güvenlik yasalarına ve düzenlemelerine uyumu sağlarız. Ayrıca, yangın, patlama ve doğal afetleri önlemek, iş sürekliliğini sağlamak ve ilaçların hastalara kesintisiz olarak teslim edilmesini sağlamak için sağlam programlar uyguluyoruz.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Her gün, her yerde herkes için güvenli koşullara sahip bir iş yeri yaratma hedefiyle proaktif bir güvenlik kültürünü teşvik ederek.
- Her bir kişinin kazaları önleme ve sağlığa zarar verme, işte sağlığı destekleme ve çevresel etkileri azaltma sorumluluğunu üstlendiği bir HSE kültürünü benimseyerek – Sanofi'deki herkesle paylaşılan bir mesaj.
- Geliştirme projelerimizi ve ürün lansmanlarımızı sağlık, güvenlik ve çevreye yönelik potansiyel riskler açısından değerlendirerek, tüm bilimsel ve teknik bilgilerimizden yararlanarak, mevcut en iyi teknolojileri kullanarak ve ürünün tüm yaşam döngüsünü hesaba katarak.
- Tedarikçilerimizi, yüklenicilerimizi ve alt yüklenicilerimizi SEÇ kurallarımızı uygulamaya teşvik ederek ve bu kurallara bağlılığı değerlendirme ve referans süreçlerimizde bir kriter haline getirerek.
- Hastalarımıza ve paydaşlarımıza fayda sağlayan operasyonel verimlilik, çalışan katılımı ve sürdürülebilir iş uygulamaları için bir temel olarak sağlık ve güvenlik mükemmelliğinden yararlanarak.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Şirketimizin karşılaştığı zorluklarla tutarlı ve tüm kuruluşu içeren bir yönetim sistemine dayalı bir HSE stratejisi uyguluyoruz.
- Güvenlik kültürümüzü dönüştürmek ve kurum genelinde davranışları olumlu etkilemek için tasarlanmış Sanofi'nin Küresel Güvenlik Kültürü girişimi olan Önde Gelen Güvenlik Programını uyguluyoruz.
- Beş pozitif performans etkenine odaklanıyoruz: güvenlik liderliğini güçlendirmek, önemli riskleri ele almak, yönetim becerilerini geliştirmek, güvenlik bariyerlerini ve kontrol etkililiğini iyileştirmek ve güvenli olmayan eylemlerin ve tehlikeli koşulların raporlanmasını artırmak.
- Mesleki riskler ile ilgili uygun tıbbi gözetimi sağlamak, gerekli aşıları sağlamak, tıbbi acil durum yanıt kabiliyetlerini sürdürmek ve geçici ve kalıcı engellilik yönetimini ele almak için kapsamlı İş Sağlığı programları oluşturuyoruz.
- Çalışanlar, yükleniciler ve ziyaretçiler de dâhil olmak üzere sahalarımızdaki herkesi korumak için düzenli risk değerlendirmeleri yapar ve önleyici önlemler uygularız.



Dâhil Etmeyi Destekleme

Sanofi'de amacımız, yani bilimin mucizeleri yoluyla yaşamları iyileştirmemiz, sadece sağlık hizmetlerinde değil, aynı zamanda daha kapsayıcı bir dünya inşa etmede de liderlik etmemizi sağlar. Tek başına temsilde çeşitliliğin yeterli olmadığını farkındayız; herkesin gelişebileceği, en iyi şekilde performans gösterebileceği ve ait olduklarını hissedebileceği kapsayıcı bir kültür oluşturmak için daha ileri gitmeliyiz.

Sanofi 'ye katılım, her karara ve sürece adalet, fırsat ve saygıyı dâhil etmek, her bireyin tam olarak katkıda bulunmasını ve büyümesini sağlamak anlamına gelir.

Ait olmak, bu kapsayıcılık hissedildiğinde; insanlar kendilerini kabul edilmiş, değer verilmiş ve ortak bir amaç ile bağlantılı hissettiğinde olur. Güveni, katılımı ve yüksek performansı besleyen ve Sanofi'nin amacını ve değerlerini hissedebileceğiniz kişisel, duygusal bir bağlantıdır.

Sanofililer kendilerini ait hissettiklerinde, seslerini yükseltirler, kendilerine güvenerek katkıda bulunurlar ve en iyi performanslarını gösterirler. Bu, bilimin yönlendirdiği bir kuruluştaki çalışanlarımız, hastalarımız ve hizmet ettiğimiz dünya için daha iyi kararlar, daha güçlü ekipler ve daha büyük sonuçlar sağlar.

Oraya ulaşmak için **2030'da üç cesur Adım atacağız:**

- **Hastalar: Sağlık hizmetlerinde herkes için adalet inşa etmek**
Bilimsel ve toplumsal bütünlükten ödün vermeden, sağlık hizmeti geliştirme sürecinin tamamına daha erkenden daha fazla insanı dahil edeceğiz. Amacımız, her pazardaki her hastanın kendilerini ilacın geleceğinde görebilmesini sağlamaktır. Ardından, hizmet ettiklerimizin çeşitli ihtiyaçlarını yansıtan bakım ve inovasyon sağlamak için daha ileri gidebiliriz.
- **Yerler: Bir Sanofi dâhil etme ve erişilebilirlik standardı oluşturmak**
Kapsayıcılığın faaliyet gösterdiğimiz her yerde standart haline gelmesi için fiziksel ve dijital olarak erişilebilir ortamlar yaratacağız—laboratuvar, çalışma merkezi, ofis veya alan. Topluluklarımızda, birlikte çalıştığımız ortaklar için adalete olan bağlılığımızı yansıtan ölçülebilir bir sosyal etki yaratacağız.
- **İnsanlar: Yaygın mülkiyet sağlamak**
Kapsayıcılık, performans, liderlik ve işlerin yerel olarak gerçekleşmesiyle uyumlu olacak ve sadece birkaçı tarafından değil, herkes tarafından sağlanan paylaşılan, ölçülebilir, günlük bir sorumluluk haline gelecektir.

Bu Sıçramalar, Sanofi'nin güven, bağlantı ve anlamlı etki ile desteklenen daha sağlıklı, daha kapsayıcı bir dünya şekillendirmesine yardımcı olacaktır.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Kapsayıcılığı teşvik ederek, her karara ve sürece adalet, fırsat ve saygıyı yerleştiririz, böylece her bireyin tam olarak katkıda bulunmasını ve büyümesini sağlarız.
- Yaratıcılığı ve yeniliği artırarak, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın farklı kimliklerini birleştirmenin, başarımızın güçlü bir kaynağı ve önemli bir bileşeni olduğuna inandığımız için çalışanlarımızın çeşitliliğini yansıtan ekipler oluştururuz.
- İşyerlerimizin ve dijital araç ve platformlarımızın erişilebilir olmasını sağlayarak, çalışma merkezlerimizde erişilebilirliği sağlar, kapsayıcı teknolojiler sağlar ve tüm çalışanların tamamen üretken olmasını sağlayan çalışma yöntemlerini teşvik ederiz.
- Doğru, etkili tedaviler için [klinik çalışmalarımızda](#) objektif temsil sağlayarak.
- Sosyal etkimizi duvarlarımızın ötesine genişleterek, bireyler ve işletmeler için Sanofi gibi küresel bir kuruluşla çalışmak üzere ekonomik fırsatlar yaratıyoruz.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Cinsiyet, kimlik, yaş, köken, din, ırk, miras, cinsel yönelim, fiziksel görünüm, sağlık engeli, sendikal faaliyet, siyasi görüş, uyruk, aile durumu veya başka herhangi bir temele dayanan taciz (örn. fiziksel, cinsel, psikolojik, sözlü veya başka herhangi bir şekilde) ve ayrımcılığa karşı sıfır toleransımız vardır.
- Herhangi bir kişinin saygınlığını olumsuz etkileyebilecek davranışları yasaklarız.
- İstisnasız olarak tüm yerel yasa ve düzenlemelere uyarız.



İş yerinde İnsan Haklarına Saygı Duyma ve Koruma

Sanofi'de, adanmış iş gücümüz, hastalara ve topluma olan bağlılığımızı yerine getirmede ön plandadır. Sanofi'lilerin en değerli varlığımız olduğunu kabul ederek, küresel operasyonlarımızda haklarını korumaya olan sarsılmaz adanmışlığımızı sürdürüyoruz. İş ortaklarımızın, kendi çalışanlarının haklarına saygı duyarak taahhüdümüzü yansıtmasını bekleriz.

Faaliyetlerimiz ve iş ortaklarımızın faaliyetleri boyunca Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGP'ler), Çok Uluslu İşletmeler için Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Kılavuzları ve geçerli Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri[1] uyarınca insan haklarına saygı göstermeye kararlıyız. İnsan Hakları Beyanımızda ayrıntıları verilen taahhütlerimiz aşağıdakileri içerir:

- Çocukların iş sorumluluklarından arınmış bir çocukluk geçirme hakkını destekliyoruz. 15 yaşın altındaki gençlerin ve 15-18 yaş arasındaki gençlerin tehlikeli iş nedeniyle istihdam edilmesini yasaklıyoruz[2].
- Modern kölelik ve insan kaçakçılığı dahil olmak üzere her türlü zorla, borç karşılığı, ödünç veya zorunlu işçiliği kesinlikle yasaklıyoruz.
- İşçilerin çıkarlarının desteklenmesi ve savunulması için dernekler ve/veya işçi sendikaları kurma ve bunlara katılma hakkını destekleriz. Dernek ve sendika üyelerine karşı her türlü misilleme veya ayrımcılığı yasaklarız.
- Çalışma saatleri, fazla mesai, maksimum saat kuralları, yemek ve dinlenme süreleri ve ücretli izin ile ilgili olanlar dahil olmak üzere geçerli tüm yasalara ve toplu sözleşmelere uyarız.
- Güvenli ve sağlıklı bir iş yeri oluşturur ve teşvik ederiz ve titiz sağlık ve güvenlik standartları uyguluyoruz.

[1] Geçerli ILO Konvansiyonları şunlardır: 1, 14, 29, 30, 87, 95, 98, 105, 106 131, 138, 155, 161, 182 ve 187

[2] Tehlikeli iş, çocukları fiziksel, psikolojik veya cinsel istismara maruz bırakan işi; yeraltında, su altında, tehlikeli yüksekliklerde veya kapalı alanlarda çalışmayı; tehlikeli makine, ekipman ve aletlerle çalışmayı veya ağır yükleri taşımayı; tehlikeli maddelere, etkenlere veya süreçlere veya sağlığa zarar veren sıcaklıklara, gürültü seviyelerine veya titreşimlere maruz kalmayı; uzun saatler boyunca çalışmayı, gece çalışmasını içerir

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- İş yerinde insan haklarına saygı gösterme taahhüdümüzü yerine getirmek için organizasyonlar arası ve iş birliğine dayalı etkili çabalar ortaya koyarak
- İşgücü konularında açık sosyal diyalogu destekleyen ve teşvik eden bir ortamı teşvik ederek
- Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız arasında insan hakları, taahhütlerimiz, riskleri değerlendirme ve etkileri bildirme süreçleri konusunda farkındalık yaratarak

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Çalışma yaşamında insan haklarına ilişkin standartlarımızı genel iş yönetim sistemimize dahil ederek iş yapma biçimimizde dikkate alınmalarını sağlarız.
- Kendi operasyonlarımızda ve iş ortaklarımızın operasyonlarında işçi hakları risklerini ve etkilerini belirlemek ve ele almak için durum tespiti süreçlerimiz var



Psikolojik Güvenlik ve Refahı Teşvik Etme

Amacımız insanların yaşamlarını iyileştirmek olduğundan, Sanofi'lilerin fiziksel ve psikolojik sağlığına, güvenliğine ve refahına saygıyı sürdürmeye kararlıyız.

Sanofi’de, herkesin kendini güvende hissedebileceği ve tüm benliği ile işte var olmasını destekleyecek bir ortam yaratırız. Bu, yenilikçilik ve yaratıcılığı mümkün kılar, böylece hizmet verdiğimiz insanlar için ilerlemeyi sürdürebiliriz.

Her Sanofi çalışanının amaca yönelik bir deneyim yaşamasını istiyoruz. Bu nedenle fiziksel ve psikolojik sağlık, güvenlik, emniyet ve refahı öncelik haline getiriyoruz. “Her Şey yolunda” yaklaşımımız şunları içerir:

- Sağlıklı zihinler: Duygusal ve zihinsel sağlığın desteklenmesi
- Sağlıklı çalışma kültürü: Her düzeyde saygılı, destekleyici ve kapsayıcı bir kültür oluşturulması
- Sağlıklı finansal bilgiler: her birimizin hayatın her aşamasında finansal durumumuzu yönetmesine ve kontrol altında tutmasına yardımcı olmak;
- Sağlıklı vücut: iyi fiziksel sağlığı desteklemek, önleme ve kaliteli sağlık hizmetlerine odaklanmak ve
- Sağlıklı çalışma koşulları: İş yerinde ve seyahat ederken çalışma koşullarının güvence altına alınması.

Sanofi’lilerin Öncülük Edin değerlerini benimsemeleri için şunları yapmamız gerektiğini anlıyoruz:

- Fiziksel ve psikolojik sağlık ve güvenlik temelini güvence altına almak;
- Karşılıklı ve kişiler arası güven oluşturmak ve
- Çalışanlarımızın kendilerini güvende hissetmelerini, çekinmeden konuşmalarını ve düşünceli riskler almalarını sağlamak.

Bu hedefler, güvenli, emniyetli ve olumlu bir çalışma ortamını desteklemek için endişeleri dile getirme ve bildirme konusundaki Kurumsal Adalet ilkelerimizle uyumludur.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Etkileşimi, performansı ve yenilikçi çözümler getirmek için düşünceli riskler alma motivasyonunu artırmak için öğrenme ve gelişim fırsatları yoluyla kuruluşumuzun her düzeyinde psikolojik sağlık ve güvenlik inşa ederek.
- Daha fazla geri bildirim teşvik ederek ve yıllık anketler yoluyla psikolojik güvenlik düzeylerini ölçerek ve izleyerek daha fazla etki sağlayarak.
- Birçok pratik araç, farkındalık kampanyası ve önleme programı sunarak Sık Hareket Et, İyi Beslen, Sağlıklı Kal ve Sanofi'nin kaliteli sağlık hizmetleri programları gibi çeşitli girişimler yoluyla fiziksel refahı ve sağlıklı bir yaşam tarzını destekleyerek.
- Çalışan Yardım Programımıza psikolojik, finansal ve yasal konularda tavsiye ekleyerek, çalışanlarımızın ve ailelerinin kişisel veya mesleki yaşamlarında zorluk yaşamaları durumunda her zaman başvuracakları bir yer bulmalarını sağlayarak.
- Çalışanlarımızın, Cinsiyetsiz Ebeveyn İzni gibi programlar aracılığıyla, kim ve nerede olurlarsa olsunlar, performans göstermeleri, seslerini yükseltmeleri için güvenli ve desteklenmiş hissettikleri bir çalışma ortamı uygulayarak sağlıklı bir çalışma kültürünü teşvik ederek.
- Çalışanlarımızın güvenlik riskine maruz kalmalarını azaltarak belirsiz alanlarda iş yapmalarını veya sürdürmelerini sağlayarak.
- Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve paydaşlarımızın eğitimini ve ayrıca hastalara ve paydaşlara çeşitli kanallardan doğru ve rutin bilgilerin yayılmasını destekleyerek, insan sağlığını iyileştirme konusunda bireyleri güçlendirirken inovasyonu ve bilimsel bilgi ve anlayışı geliştiriyoruz.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Çeşitli girişimler yoluyla psiko-sosyal riskleri önleriz. Bunlar arasında bilinçlendirme programları, erken belirtileri tespit etmeye yönelik teşhis araçları, ruh sağlığı eğitimi ve 7/24 küresel Çalışan Yardımı destek hattı yer alır.
- Talihsiz yaşam olaylarının etkisini ve riskini en aza indirmek için destek sağlıyoruz. Çalışanlarımıza, geleceklerini kontrol etmelerine ve planlamalarına yardımcı olacak araçlar ve kaynaklar sunuyoruz.
- Misilleme korkusu olmadan çekinmeden konuşma kültürünü kolaylaştırıyoruz. Çalışanlarımız, dile getirilen bir endişenin soruşturulacağı ve eğer gerekliyse, organizasyonel adalet ilkelerimiz doğrultusunda ilgili herkese adil ve doğru eylemlerin uygulanacağından emin olmalıdır.
- Çalışanlarımızı çalışırken güvende tutmak için özel seyahat, etkinlik ve saha denetim programları uyguluyoruz.



Veri Gizliliğini ve Bilgileri Koruma

Sanofi, hastalarımızın, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın yararına ve düzenleyici yükümlülüklerine tam olarak uyulmasını sağlamak amacıyla kuruluşumuzun her düzeyinde veri gizliliği ve bilgi güvenliğine bağlıdır.

Dijital dönüşüm, yapay zeka ve veri demokratikleştirme, Sanofi'nin insanlar ve organizasyonlarla etkileşimini güçlendirerek amacımıza ulaşmamıza yardımcı olur. Verilerin toplanmasından depolamaya kadar işlenmesi artık hastalar, sağlık uzmanları, bilim camiası üyeleri, ürün ve hizmetlerimizin müşterileri ve kullanıcıları, çalışanlarımız ve iş ortaklarımız ile ilişkimizin önemli bir bileşenidir. Veri gizliliğini korumak için, kişisel verilerin optimum düzeyde korunmasını sağlayan bir Küresel Gizlilik Yönetişimi ve Risk Çerçevesi uygulamaya koyduk. Ayrıca bilgi teknolojisi sistemlerimizin, varlıklarımızın, bilgilerimizin ve veri tabanlarımızın güvenliğini ve gizliliğini korumak için bir Siber Güvenlik ve Güvenlik Çerçevesi benimsedik.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Sanofi, veri gizliliği ve bilgi güvenliğinde en iyi uygulamaları hayata geçirerek ve sürekli olarak geliştirerek, hayati veri ve hassas bilgi ekosistemimiz için güven oluşturur ve bunlar için yasal kesinlik sağlar.
- Çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza uzmanlık, rehberlik ve destek sağlayarak, kişisel verileri toplarken, işlerken ve paylaşırken değerlerimize uygun doğru kararlar vermelerine yardımcı oluruz.
- Hastaların, bireylerin ve düzenleyicilerin gizlilik beklentilerini karşılarken operasyonel verimliliği korumak için, orantılı denetimler tasarlarken risk tabanlı bir yaklaşım uyguluyoruz.
- Yenilikçi araçlar ve rehberlik sağlayarak Sanofi'nin dijital stratejisini mümkün kılıyor, her projenin ilk aşamalarından itibaren tasarıma göre gizlilik ve veri güvenliğini uyguluyoruz.
- Veri gizliliğine proaktif bir yaklaşım geliştirerek, hedeflerimizi uyumlu hale getirir ve veri koruma makamları ve diğer düzenleyici kurumlarla güveni teşvik ederiz.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki düzenlemelerin farklılıklarını biliyoruz ve geçerli gizlilik yasaları ve güvenlik standartlarına uyumu sağlamak için tasarlanmış ilkeler, prosedürler, şablonlar ve araçlardan oluşan bir Küresel Gizlilik Yönetimi Çerçevesi ve Bilgi Koruması gereklilikleri uyguluyoruz.
- Sanofi bilgilerini, Bilgi Sınıflandırma Standartlarını kullanarak kayıp ve yetkisiz ifşa riskine karşı koruruz. Sanofi, çalışanları, hastaları ve iş ortakları hakkındaki bilgiler için eşit derecede geçerlidir. Gizli bilgileri izinsiz olarak paylaşan herhangi bir kişi disiplin işlemleriyle karşılaşacaktır.
- Her kullanıcının Sanofi sistemlerini kullanırken uyması gereken kuralları belirten bir [Bilgi Teknolojisi ve Çözüm Kullanımı politikası](#) ile yüksek düzeyde güven ile güvenli bir alan oluştururuz.
- Fiziksel, mantıksal, kurumsal ve teknik önlemlerin yanı sıra özel prosedürler ve içeriden gelen risklere ve dış tehditlere yönelik özel programlarla güvenlik olaylarını önüyoruz.
- Siber saldırılar, kişisel veri ihlalleri ve veri sahibi hakları talepleri gibi güvenlik ve gizlilik olaylarını aktif olarak tespit eder ve yönetir, ilgili tarafların bilgilendirilmesini ve desteklenmesini sağlarız.
- Kişisel verileri içeren her projenin, adım adım bir uyum yol haritası aracılığıyla tasarım bazında gizlilik ve şeffaflık ilkelerini uygulamasını sağlarız.
- Sanofi'nin kişisel verileri şirket içinde veya dışında aktarırken yalnızca güvenilir iş ortaklarıyla çalışmasını sağlamak ve tüm aktarımları korumak için yeterli sözleşme önlemlerinin uygulanmasını sağlamak için durum tespiti ve aktif izleme gerçekleştiriyoruz.
- Önemli olan yerlerde ve zamanda pratik uzmanlık ve destek sağlamak ve paydaşlarımızla koordine olmak için Sanofi genelinde gizlilik görevlileri ve destekçileri ağı belirleriz.
- Gizlilik ve bilgi koruma kültürümüzü güçlendirmek için eğitim ve iletişim yoluyla genel farkındalığı artırarak güvenlik tehditlerine karşı daha dirençli oluruz.



Ürünlerin ve Hizmetlerin Ticarileştirilmesi

Sanofi, stratejimizle uyumlu olarak şirketimizin sürdürülebilir ve uzun vadeli başarısına kendini adanmıştır. Amacımızı ve tutkumuzu sürdürmek için, ticarileştirme yaklaşımımızın hasta ve toplumsal refahı teşvik etmesini, yasalara ve düzenlemelere uymasını ve ayrıca etik ve dürüstlikle faaliyet göstermesini sağlamaya yardımcı olmak üzere tüm paydaşlarla birlikte çalışırız.

Hastalıkları önlemeye, teşhis etmeye ve tedavi etmeye yardımcı olan ve böylece insanların yaşamlarını iyileştiren yenilikçi ürünler ve hizmetler geliştiriyoruz. Tüm ürün yaşam döngüsü boyunca yüksek etik standartlara bağlı kalırız ve hastaların ve paydaşların güvenini kazanırız. İnsanların hayatlarını iyileştirmek için bilimin mucizelerinin peşinde olmak, yeniliği ödüllendiren ve ayrıca ürün ve hizmetlerimize ihtiyaç duyan tüm hastaların bunlara erişmesini sağlayan bir yaşam bilimleri ekosistemini gerektirir. Yeni ürün ve hizmetleri aciliyet duygusuyla sunmaya ve bu ürün ve hizmetlerin yanı sıra iş süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeye kararlıyız.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Yaşamsal kaynakları yetersiz hizmet alan sağlık ihtiyaçlarını karşılamaya, araştırma ve geliştirmeyi iyileştirmeye, tedarik zinciri dayanıklılığını güçlendirmeye ve mevcut ve gelecekteki hasta refahı için erişimi genişletmeye yönlendiren bir ticarileştirme yaklaşımı izleyerek.
- Sürdürülebilir etki için özellikle çevresel zorluklarla kötüleşen hastalıkları ele almak için bakım programlarına kapsamlı erişim oluşturarak.
- Hastalar için faydaları en üst düzeye çıkarmak amacıyla mümkün olan en iyi ürün ve hizmetleri ticarileştirmek için çeşitli paydaşlarla birlikte çalışarak.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Yeni ürünler için, dört kriteri dikkate alan [Küresel Erişim ve Fiyatlandırma İlkelerimize](#) dayanan ticari bir yaklaşım benimsiyoruz:
 - ürünlerin toplam katma değeri
 - benzer tedavilerin kullanılabilirliği veya beklenen kullanılabilirliği
 - ülkelerin yeni ilaçlar alabilmesi
 - lansman sırasında ilaca veya aşıya özgü benzersiz faktörler
- En fazla etkiye sahip olabileceğimiz yerlerde yetersiz hizmet alanlar da dâhil olmak üzere popülasyonlar için ürünlerimize ve hizmetlerimize daha geniş sürdürülebilir ve eşit erişimi iyileştirmeyi ve hızlandırmayı, karşılanmamış en yüksek ihtiyacı olan hastalıkları ve ülkeleri belirlemek için kanıta dayalı analizlere dayandırmayı amaçlıyoruz.
- Çevresel zorluklar nedeniyle kötüleşebilecek sağlık sorunları olan hassas kişilerin ihtiyaçlarını karşılamak için solunum ve diyabet gibi hastalık alanlarında bakım programlarına kapsamlı erişim geliştiriyoruz.
- Ürünlerimiz ve etkiledikleri hastalık durumları, topladığımız veriler ve ürün tedarikimiz hakkında sağladığımız bilgiler dahil olmak üzere ticarileştirme yaklaşımımızda şeffafız.
- Ürünlerimizi ve hizmetlerimizi etik bir şekilde, dürüstlikle ve geçerli yasa ve düzenlemelere uygun olarak tanıtırız. Ürünlerimiz ve hizmetlerimiz hakkındaki iletişimleri doğru, dengeli ve yanıltıcı olmayacak şekilde tasarlarız



İş Ortaklarını Görevlendirme

Sanofi'de, en yüksek etik standartları sürdürmesini beklediğimiz çeşitli iş ortaklarıyla çalışıyoruz.

Yükleniciler, tedarikçiler, doğrudan müşteriler, üçüncü taraf satış ve pazarlama aracıları, stratejik ittifaklar ve ortak girişimler dâhil olmak üzere iş ortaklarıyla ilişkimiz güvene dayanmaktadır ve Sanofi'nin amacına ulaşması için fırsatlar sağlayarak işimiz için çok önemlidir. Ayrıca, özellikle bir iş ortağının çalışma yöntemleri Sanofi'nin Davranış Kurallarından farklı olduğunda, operasyonlarımız, mali durumlarımız ve itibarımız için çeşitli riskler oluşturabilir.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Yalnızca Davranış Kurallarımıza uyan tedarikçilerle çalışarak performansımızı güçlendirir, olası kesintileri azaltır ve hastalara fayda sağlayan etik bir sağlık ekosistemini teşvik ederiz.
- Ortak değerleri ve davranış standartlarını anlayarak iş ortaklarımızla güvenle iş birliği yapabilmeleri için Sanofi çalışanlarını destekleyerek.
- Değerlerimizi ve davranış standartlarımızı paylaşan, Sanofi ile birlikte büyümeleri desteklenen küçük ve orta ölçekli iş ortaklarının başarısını teşvik ederek.
- Hizmet verdiğimiz hastalar ve topluluklar kadar çeşitli iş ortaklarını kucaklayarak, Sanofi'nin büyümesini ve yaratıcılığını destekleyen adil ve kapsayıcı bir sağlık ekosistemini teşvik ederek.
- İş ortakları arasında etik ilkeleri güçlendirmek için sektördeki meslektaşlarımız ve ticaret birliklerimiz ile iş birliği yaparak, sektörümüz genelinde daha yüksek standartları teşvik ederiz.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- İş ortaklarımızla, adil ve ayrımcı olmayan tedarik uygulamalarını sağlarken, kanıtlanmış yetkinlik ve Davranış Kurallarımızla tutarlı bir dürüstlük geçmişi de dahil olmak üzere iş ortaklarımızla nesnel kriterlere dayalı bir ilişki kurarız.
- Seçilmelerinden önce, iş ortaklarımız hakkında risk tabanlı durum tespiti yaparız.
- Tüm iş ortaklarından, Sanofi ile olan ortaklık rolleri için uygun ilkeleri ve prosedürleri sürdürmek de dâhil olmak üzere yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere uymalarını ve Sanofi'nin Davranış Kurallarına uymalarını bekliyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimizin [Tedarikçi Davranış Kurallarına](#) uymalarını bekliyoruz.
- İş ortaklarımızın fiili veya potansiyel uyumsuz faaliyetlerini tespit etmeye, önlemeye ve düzeltmeye yardımcı olmak için düzenli izleme, eğitim, denetim ve diğer değerlendirmeleri içeren kontrollerden yararlanıyoruz.
- İş ortaklarımıza, uymalarını beklediğimiz gerekliliklerimizi bildiririz.
- İş ortaklarımızın yaşam döngüsü yönetiminde Sanofi genelinde fonksiyonlar arası iş birliği yaparız.
- İş ortaklarımızın Sanofi işiyle bağlantılı olarak olası bir uyumsuzluk durumuyla karşılaştıklarında, Speak-Up (Açıkça Konuş) Yardım Hattı aracılığıyla bunu bildirmelerini sağlarız.
- Belirli ürünlerin, malzemelerin, teknolojinin veya yazılımın ihracatını veya transferini yöneten geçerli ithalat, ihracat kontrol yasalarına ve düzenlemelerine ve belirli pazarlar, kuruluşlar veya bireylerle ilişkileri kısıtlayan ticari yaptırım yasalarına uyarız.



Fikri Mülkiyeti Korumak ve Özgür ve Adil Rekabet Etmek

Sanofi, doğru zamanda ve doğru nedenlerle çığır açan yenilikçi tedaviler sağlayarak hastalar, topluluklar ve paydaşlar için daha iyi sonuçlar sağlamaya çalışmaktadır. Yenilik modelimiz temel olarak sağlam fikri mülkiyet korumasına dayanır. Fikri mülkiyet yasaları Sanofi'nin en değerli varlıklarını korur. Dahası, şirketlerin gereksiz bir avantaj olmadan bilimin mucizelerini özgürce ve adil bir şekilde kovaladığı seviyeli bir oyun alanını destekliyoruz.

Sanofi, patentlerimizi, ticari markalarımızı, düzenleyici verilerimizi, telif haklarımızı, ticari sırlarımızı, alan adlarımızı ve ilgili haklarımızı koruyan sağlam fikri mülkiyet haklarını destekler. Sanofi'de, fikri mülkiyeti savunan yasal ve düzenleyici altyapıyı güçlendiren ilkeleri savunuyoruz.

Sanofi, adil rekabeti ve ticari uygulamayı teşvik eden yasaların yanı sıra hayati bir inovasyon ekosistemini destekler. İş yaptığımız her yerde tüm bu yasalara uyarız ve etik olmayan veya yasa dışı iş uygulamaları yoluyla asla rekabet avantajı elde etmeyiz. Bu, asla rakiplerimizi aşağılamama veya bu izlenimi vermeme, tedarikçilere veya müşterilere kısıtlamalar uygulama veya uygunsuz anlaşmalar veya rakiplerle herhangi bir gizli anlaşma yoluyla pazardaki hakim konumu kötüye kullanma taahhüdümüzü içerir.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Fikri mülkiyet haklarını koruyan yasal ve düzenleyici çerçeveleri güçlendiren girişimleri aktif olarak destekleyerek.
- Sanofi, inovasyona yatırımı ödüllendiren bir ekosistemi desteklemek için hayati öneme sahip fikri mülkiyet haklarını savunarak ve koruyarak, bu haklardan kaynaklanan herhangi bir hakim pazar konumuna, hasta erişimini kolaylaştırarak sağlık düzenleyicileri tarafından saygı gösterilmesi gerektiğini de kabul eder.
- Serbest ve adil bir şekilde rekabet ederek Sanofi, inovasyonu destekler, kaliteyi artırır ve hastalar için seçimi genişletir, sağlık sonuçlarını iyileştirir ve paydaşlarımızın ve bir bütün olarak toplumun beklentilerini karşılar.
- Düzenli bir oyun alanını destekleyerek ve savunarak Sanofi, sektörümüzün sürdürülebilirliğini desteklerken en iyi tedavilerin ihtiyaç duyan hastalara ulaşmasına yardımcı olur.
- Serbest ve adil rekabeti sürdürmek için çeşitli paydaşlarla, ticaret birliği ortaklarımızla ve konferans organizatörlerimizle ortaklık yaparak.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Fikri mülkiyet haklarımız ihlal edildiğinde belirleyici önlemler alırız. Bu tür ihlaller sadece şirket varlıklarımıza zarar vermekle kalmaz, aynı zamanda genellikle hasta sağlığı ve güvenliği için önemli riskler oluşturur.
- Serbest ve adil rekabeti sürdüren tüm yasa ve düzenlemelere uyumu sağlamak ve yasaların eşit bir oyun alanını desteklemek için yetersiz kalabileceği durumlarda etik ilkelerimizi uygulamak için dünya genelinde güçlü bir uzman ağına güveniyoruz.
- Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın rakiplerimiz, tedarikçilerimiz veya müşterilerimizle birlikte Sanofi'nin haksız bir avantaj elde etmesiyle sonuçlanacak faaliyetlerde bulunmasını yasaklarız.



Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele

Sanofi, hem çalışanlarımız ve iş ortaklarımız arasında hem de hastaların yaşamlarını iyileştirmek için bilimin mucizelerinin peşinde olan paydaşlar arasında, hiçbir şekilde rüşvet verilmesine veya kişisel çıkar için gücün kötüye kullanılmasına hoşgörü göstermez.

Bu tür rüşvet ve yolsuzluk eylemleri, özellikle sağlık çalışanları, hasta kuruluşları, devlet görevlileri ve devlet kuruluşlarında herhangi bir davranışı veya kararı etkilemek amacıyla herhangi bir kişiye değerli bir şey vermeyi veya herhangi bir kişiden bir şey almayı içerir. Yolsuzluk hastalara zarar verir, sağlık hizmetlerine olan güveni sarsar ve ilaçlara yapılan yatırımı azaltabilir. Yolsuzluk aynı zamanda sağlık eşitsizliklerini teşvik eder ve ekonomik kalkınmayı, insan haklarını ve çevresel sürdürülebilirliği engeller. Her türlü yolsuzluğa karşı hoşgörü göstermememiz, Sanofi'yi sağlam bir dürüstlük kültürü geliştirmeye yöneltmektedir. Bu ayrıca, amacımıza engel olabilecek her yerde kuruluşumuzun dışında yolsuzlukla mücadele etmemiz için bizi motive eder.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Bu, hem Sanofi içinde hem de sektörümüze dokunan herkeste rüşvet ve yolsuzluğu önleyerek, inovasyonu destekleyerek, yüksek ürün ve hizmet kalitesi sağlayarak ve sağlık sonuçlarını iyileştirmek ve toplumun beklentilerini karşılamak için kamu ve özel kaynakları koruyarak şirketin amacını gerçekleştirmesini ve sektörümüzün sürdürülebilirliğini sağlar.
- Şirket içinde [rüşvet ve yolsuzluğu önleme](#) ve şirket dışında bununla savaşıma kararlılığımız yoluyla hastalara ve paydaşlarımıza güvenerek.
- Çalışanlarımızı potansiyel rüşvet ve yolsuzluk risklerini proaktif olarak belirlemeleri, değerlendirmeleri ve azaltmaları ve onları yönetmek için kaynaklarımıza öncelik vermeleri için yetkilendirerek
- Yolsuzluk ile mücadele etmek ve sağlık sistemlerinin dayanıklılığını güçlendirmek için biyofarmasötik endüstrisinde ortak veya çok taraflı girişimlerin yanı sıra hastalar, sağlık çalışanları, sivil toplum ve çok taraflı kuruluşlar ile ortaklık yaparak.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Çalışanlarımızın veya iş ortaklarımızın herhangi bir rüşvet ve yolsuzluk eylemine veya bu şekilde algılanabilecek bir eyleme karışmasını yasaklarız. Bu tür eylemlerin belirlenmesine ve önlenmesine yardımcı olmak için çalışanlarımıza düzenli olarak eğitim verirken, olası rüşvet ve yolsuzluk eylemlerini bildirmelerini isteriz.
- Yasal olarak izin verildiği zaman bile kolaylaştırıcı ödemeler yapılmasını yasaklarız.
- Çalışanların üçüncü taraflardan hediye almasını veya vermesini yasaklarız.
- Misillemeye karşı korumalarla, bir çalışanın veya iş ortağının rüşvet veya yolsuzluk endişelerini gizli bir şekilde dile getirme ve bildirme yeteneğine yönelik süreçleri korur ve önündeki engelleri ortadan kaldırırız.
- Sorumluluklarını bağımsız olarak yerine getirebilen ve yönetici liderliğe doğrudan erişimi olan sağlam bir etik ve uyum işlevini destekleriz.
- Tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına ve düzenlemelerine uyulmasını sağlamak ve yasaların en yüksek iş dürüstlüğü standartlarını sürdürmekte yetersiz kaldığı durumlarda etik ilkelerimizi uygulamak için dünyanın dört bir yanındaki deneyimli uzmanlarımızdan yararlanırız.
- Tedarikçiler, müşteriler ve üçüncü taraf satış ve pazarlama aracıları dâhil olmak üzere iş ortaklarımızla ilişki kurmadan önce ve ortaklığımız sırasında düzenli olarak riske dayalı rüşvetle mücadele durum tespiti yaparız. Bu izleme yoluyla ortaya çıkan herhangi bir potansiyel sorun, gerekirse sonlandırma da dâhil olmak üzere bir risk azaltma planına olan ihtiyacı değerlendirmek için incelenir ve değerlendirilir.
- Çıkar çatışmalarını proaktif olarak tespit etmek ve açıklamak için bir sürecin yanı sıra bunların azaltılması için bir metodolojiye sahibiz. Çıkar çatışmalarını etkili bir şekilde ele almak, Sanofi Çalışanlarının görevlerini adil ve tarafsız bir şekilde yerine getirmesini ve Şirketin, Sanofi hissedarlarının ve hizmet ettiğimiz hastaların çıkarlarını korumasını sağlar.



Çevreyi Koruma

Gezegimizin sağlığı ile insanların sağlığı arasındaki bağlantı giderek daha net hale gelmektedir. İklim değişikliği ve insan kaynaklı çevresel zorluklar (su, toprak ve hava kirliliği), dünya genelinde sağlık için ana tehditlerden biridir ve solunum rahatsızlıkları, kardiyovasküler hastalıklar, diyabet ve bulaşıcı hastalıklar gibi hastalıkların alevlenmesine yol açar.

Küresel bir sağlık hizmeti lideri olarak Sanofi'deki misyonumuz, yaşamı değiştiren ilaçlar ve aşular geliştirmenin ötesine geçer: çevreye ve topluma katkımızı kapsar. Amacımız, çevresel zorlukların popülasyonların ve sağlık sistemlerinin sağlığı üzerindeki etkisini ele almaktır ve sağlık hizmetlerine eşit erişimi iyileştirmeye, faaliyetlerimizin çevresel etkisini azaltmaya ve sağlık sistemlerinin çevresel ayak izini azaltmak için bakım sunumunu dönüştürmeye odaklanmak için temel sürdürülebilirlik çabalarımızı bir araya getiriyoruz.

Gezegen Bakımı aracılığıyla, sadece ürünlerimizin ve faaliyetlerimizin çevresel etkisini en aza indirmek için değil, aynı zamanda işimizi, karşılaştığımız karmaşık iklim ve doğayla ilgili zorluklara göre uyarlamak için yenilikçi eylemlere ve ölçülebilir hedeflere odaklanan net bir yol çizdik.

Amaç ve kararlılık ile, çevresel sürdürülebilirliği ve adaptasyonu günlük operasyonlarımıza ve değer zincirimize yerleştiren anlamlı bir değişikliği yönlendiriyoruz ve şunları hedefliyoruz:

- *İklim Değişikliğiyle Mücadele: 2045'te Net Sıfıra doğru.*
- *Doğa üzerindeki etkimizi sınırlandırmak: Sürdürülebilir Kaynakların Kullanımını ve Döngüsellikliğini Destekleme.*
- *Amaç Gözeterek Yenilik: Eko-tasarım yoluyla ilaçlarımız ve aşularımız için Tasarıma Göre Çevresel Sürdürülebilirlik.*
- *İşimizi ve değer zincirimizi karmaşık çevresel zorluklara göre uyarlamak.*
- *Daha Fazla Etki için İşbirliği: Gezegen için İnsanları ve Ortakları Birleştirme.*

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Kararları, dünyanın hastalarının, çalışanlarımızın ve yatırımcılar ve hükümetler de dâhil olmak üzere hissedarlarımızın çevresel beklentileriyle uyumlu hale getirerek.
- İklim Değişikliği ile savaşarak: İklim değişikliğini azaltmada üzerimize düşeni yapıyoruz, 2030 yılına kadar karbon nötrlüğüne doğru bir gidişatla 2045 yılına kadar Net Sıfır sera gazı (GHG) emisyonlarına ulaşmayı hedefliyoruz. Hırslı azaltma yörüngemiz, Bilime Dayalı Hedef girişimi (SBTi) tarafından doğrulanmıştır.
- Doğa üzerindeki etkimizi sınırlayarak: Çevredeki ilaç ekosistemleri üzerindeki potansiyel etkileri en aza indirmek için proaktif bir yaklaşım benimsedik. Suyu değerli bir yerel kaynak olarak düşünerek ve küresel ve yerel eylemler yoluyla biyoçeşitliliği koruyarak atığı optimize etmeye ve kaynaklara dönüştürmeye çalışıyoruz. Öncelikli hammaddeleri ormansız kaynaklardan tedarik etmeyi taahhüt ediyoruz. Ayrıca, bazı coğrafyalarda kalem enjektörlerin geri alma programları gibi atık azaltma ve döngüsellliği merkezine yerleştiren döngüsel bir ekonomi hedefi belirledik. Toprak ve yeraltı suyu üzerindeki potansiyel etkileri değerlendirmek ve ele almak için çalışma merkezlerimizde sistematik çevresel çalışmalar yapıyoruz.
- Amaç doğrultusunda yenilik yaparak: Ürün yaşam döngüsünün her aşamasında Çevreci tasarım yoluyla ilaçlarımız ve aşılarımız için Tasarıma Göre Çevresel Sürdürülebilirliği benimsiyoruz. Hem iklimimizi hem de doğa hedeflerimizi zenginleştiren Çevreci tasarım yaklaşımımız, faaliyetlerimizde giderek daha sistemik hale gelmektedir.
- Prospektif modellemeye ve düzenli mali etki değerlendirmesine dayalı olarak işimiz ve değer zincirimizi karmaşık çevresel zorluklara uyarlayarak, en önemli sorunlara yönelik odaklanma ve çabalarımıza öncelik verdik.
- Daha Fazla Etki için işbirliği yaparak: İnsanları ve Ortakları Gezegen için bir araya getiririz, toplumlar genelinde olumlu bir dalga etkisi yaratacak şekilde anlamlı eylemlerde bulunuruz ve güçlerimizi dış ortaklarla (ör. Sürdürülebilir Pazarlar Girişimi, PSCI) birleştiririz.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Organizasyonun tüm seviyelerinde çevreye duyarlı karar vermeye öncelik veririz ve çevreyi korumak için bilinçli olarak davranış seçimi yapmaya teşvik ederiz.
- Gezegenimiz için taahhütlerimizi yansıtan çevre politikalarının ve uygulamalarının uygulanması yoluyla çevreye yönelik riskleri önleriz.
- Performansımızı ve hedeflerimize yönelik ilerlememizi şeffaf bir şekilde harici olarak açıklayarak itibar riskini ve paydaş güven kaybını azaltırız.
- İş ortaklarımızın seçiminde çevresel korumaya öncelik veriyoruz.
- Tedarikçilerimizden Tedarikçi Davranış Kurallarımızı onaylamalarını ve çevre üzerindeki olumsuz etkiyi en aza indirmek için ([Sanofi Tedarikçi Davranış Kurallarında](#) mevcut olan) sahalarını ve faaliyetlerini çevresel olarak sorumlu ve verimli bir şekilde yürütmelerini sağlamak için çevresel rehberlik sağlamalarını istiyoruz .
- Güçlü adaptasyon stratejileri geliştirmek için operasyonlarımız ve değer zincirimiz üzerindeki çevresel zorlukları değerlendiririz.

- Sağlık sektörünün çevre üzerindeki etkisini azaltmada ve solunum hastalıkları, kardiyovasküler ve diyabet ve özellikle en savunmasız popülasyonlar için vektör kaynaklı hastalıkların evrimi gibi iklim ve çevre ile ilgili sağlık sorunlarını öngörmede önemli bir rol oynayarak.



Topluma Bağlılık

Sanofi'de, ekonomik büyümeyi, sosyal katılımı ve çevreyi korumayı teşvik etmek için, özellikle yetersiz hizmet alan nüfus ve tüm coğrafyalardaki savunmasız topluluklar için kaliteli ilaçlara ve aşılarla daha iyi erişime inanıyoruz. Sosyal etkiye yaklaşımımız, topluma ve hizmet verdiğimiz topluluklara olan bağlılığımızı güçlendirmek, yeniden teyit etmek ve artırmaktır. Sosyal etkimiz üç çabayla sağlanmaktadır:

- Uzun vadeli iş stratejimizle uyumlu, ölçeklendirilebilir bir fark yaratmak için tasarlanmış ve zaman içinde sürdürülebilecek olumlu bir etki sağlayan şirket çapında bir strateji olan sağlık hizmetlerine sürdürülebilir ve eşit erişim. Organizasyonun her bölümünün oynayacak bir rolü vardır ve Ar-Ge'den üretime ve ticari operasyonlara kadar şirketin değer zinciri genelinde katkıda bulunur;
- Küresel Sağlık Birimi (Global Health Unit, GHU), temel Sanofi ürünlerini düşük ve orta gelirli ülkelerde kullanıma sunmanın yanı sıra yerel girişimcilerin sağlık hizmeti kapasitesini artırmasını destekleyen, kâr amacı gütmeyen bir kuruluş ve
- Sanofi Kolektifi – Foundation S, toplumu harekete geçirerek savunmasız insanların yaşamlarını çocukluk kanseri, iklim eylemi ve sağlık direnci, ihmal edilmiş tropikal hastalıklar konularında iyileştiren hayırsever “Düşün ve Hayata Geçir” girişimimiz insani krizlere ilaç bağışlayarak ve acil yardımda bulunarak çözümler sunmaktadır.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Amacımızın, insanların sağlığını iyileştirmek, müşterilere değer sunmak, çalışanlarımıza yatırım yapmak, tedarikçilerimizle adil ve etik bir şekilde iş yapmak, içinde çalıştığımız toplulukları desteklemek ve paydaşlarla uzun vadeli değerler yaratmak için tüm paydaşlarımıza temel bir taahhüt içerdiğini kabul ediyoruz.
- Ortaklık içinde geliştirilen bakım programlarına kapsamlı erişim de dâhil olmak üzere , ürünlerimize ve hizmetlerimize sürdürülebilir ve eşit hasta erişimini geliştirerek ve hızlandırarak -farkındalığı, risklerin ve hastalıkların önlenmesi için eğitimi, sağlık hizmeti kapasitesinin oluşturulması, hastalık tanısı ve yönetimini – sürdürülebilir bir etki için toplulukları ve özellikle en savunmasız olanlar için sağlık sistemlerini güçlendiriyoruz.
- En savunmasız olanlar ve yeterince temsil edilmeyenler için proaktif olarak hareket ederek, karşılanmamış ihtiyaçları gidermek için araştırma da dahil olmak üzere başka türlü mümkün olmayan çözümler geliştiriyoruz.
- Çalışanlarımızı yerel gönüllü faaliyetleri gerçekleştirmeleri için yetkilendirerek hem yaşadığımız hem de çalıştığımız toplulukları güçlendiriyoruz.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atarak, 2003'ten bu yana uygulama çabalarımızı kamuya açık bir şekilde raporlayıp, sürdürülebilir ve sosyal açıdan sorumlu uygulamalara yönelik sözleşmenin ilkelerini destekleme konusunda kararlıyız.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Topluma olan taahhütlerimizin doğru ölçüm ve kamuya açık raporlama ile somut etki yaratmasını sağlıyoruz.
- Toplumun Sanofi'ye duyduğu güvene değer veriyor ve sürdürülebilirliği liderlerimizin kariyer geliştirme yolağına dahil ederek bu güveni kazanmayı ve korumayı amaçlayan, kuruluşumuzdaki her düzeydeki kararları takip ederiz.
- İyileştirilmiş ve etik karar vermeyi desteklemek için faaliyet gösterdiğimiz toplulukları oluşturan hastaları, çalışanlarımızı, iş ortaklarımızı ve paydaşları dinliyoruz.
- Bazı insanların diğerlerinden daha savunmasız olduğunu ve Sanofi'nin onların ihtiyaçlarını anlama ve ele alma sorumluluğu olduğunu biliyoruz.
- Dünyanın çeşitli topluluklarında hasta sağlığını destekleriz ve coğrafi, sosyal, siyasi veya diğer faktörlere dayalı olarak bir topluluğa karşı ayrımcılık yapmayız.
- Uzun vadeli gelişimimizi ve taahhütlerimizi sürdürülebilir bir şekilde yerine getirme yeteneğimizi zayıflatacak kararlar almıyoruz.



Sosyal Medyadan Yararlanma ve Sorumlu İletişim Kurma

Sanofi'de, sosyal medyanın insanları birbirine bağlamanın ve paydaşlarımızı bilimimiz, araştırma alanlarımız, hastalıklarımız ve hastalarımız dahil olmak üzere şirketimizin çeşitli yönleri hakkında bilgilendirmenin önemini farkındayız. Temel değerlerimizi yansıtan sorumlu ve etkili iletişimler sağlamaya kararlıyız.

Sanofi çalışanları, Sanofi'yi temsil ettiklerine her zaman dikkat etmelidir. Doğrudan işle ilgili olmasalar bile kişisel sosyal medya etkinliklerinin şirket için sonuçları olabilir.

İster kişisel, ister profesyonel veya kurumsal kullanım için olsun, sosyal medyada yer alırken Sanofi çalışanları her zaman aşağıdaki ilkelere uymalıdır:

- **Doğruluk:** Paylaşılan tüm bilgilerin doğru olduğundan ve doğrulandığından emin olun.
- **Orijinallik:** Samimi ve doğru içerik paylaşın.
- **Farkındalık:** Kiminle sosyal medyada etkileşimde bulunduğunuz konusunda bilgi sahibi ve uyanık olun, çünkü taklit veya sahte profiller içerebilir. Kimlikleri doğrulayın ve olası dolandırıcılıklara karşı dikkatli olun.
- **Uyum:** Tanıtım uygulamalarıyla ilgili yerel gereklilikler de dâhil olmak üzere endüstri standartlarına ve yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uymak.
- **Gizlilik:** Hassas, gizli ve/veya özel bilgileri koruyun.
- **Gizlilik:** Kişisel verilerin optimum düzeyde korunmasını sağlayan Global Gizlilik Yönetişim Çerçevesine saygı gösterin.
- **Saygı:** Sosyal medyada etkileşimde bulunurken başkalarına karşı saygılı davranın. Unutmayın, sosyal medya faaliyetleriniz kişisel bir hesap kullanırken bile Sanofi'yi yansıtabilir.
- **Şeffaflık:** Profesyonel ve kurumsal kullanım için sosyal medya ile etkileşimde bulunurken Sanofi ile ilişkinizi açıklayın.

Sorumlu iletişime olan bağlılığımız, resmi şirket kanalları, terapötik alanlarımızla ilgili bilimsel bilgiler sağlayan hesaplar ve şirket liderleri ve sözcülerinin hesapları dahil olmak üzere Sanofi ile bağlantılı tüm sosyal medya platformlarında geçerlidir.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Sanofi, değerleri, taahhütleri, faaliyetleri ve bilimsel bilgileri dünya genelindeki bireyler ve paydaşlarla paylaşarak amacımız hakkında farkındalık oluşturur, yenilikçiliği teşvik eden işbirliğine ilham verir ve gerçekliği ve şeffaflığı korurken ihtiyacı olanlara doğru, hızlı ve hedeflenmiş bilgileri paylaşır.
- Sanofi'yi güçlendirmeye yönelik tavsiyeler de dahil olmak üzere sosyal medya ve dijital platformlar aracılığıyla bireylerden ve paydaşlardan aldığımız bilgileri öğrenerek ve bunları stoklayarak ve ayrıca uyumluluk ve doğruluğu sağlayarak ürün şikâyetleri ve advers olayların daha iyi yakalanıp raporlanmasını sağlayarak.
- Hastaları ve Sanofi'nin ürün ve hizmetleriyle ilgili değerli deneyim veya uzmanlığa sahip olanları, insan sağlığını destekleyecek şekilde hikayelerini paylaşmaları için yetkilendirirken özgünlüğü ve saygıyı destekleyerek.
- Çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızı gizlilik, mahremiyet ve saygı ilkelerini korurken, topluluklarıyla sorumlu ve uyumlu bir şekilde ilişki kurmaları, onlardan bir şeyler öğrenmeleri ve onlara katkıda bulunmaları için yetkilendirerek.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Sanofi çalışanları farmakovijilans ve güvenlik yükümlülüklerine uymalıdır. Kurumsal sosyal medya kullanımımızda farmakovijilansı aktif olarak izlerken, özellikle kişisel ve profesyonel bağlamlarda riskler hala mevcuttur. Dünya çapındaki güvenlik gerekliliklerine uymak için herhangi bir advers olayı veya ürün teknik şikâyetini bildirmek çalışanlarımızın görevidir.
- Sosyal medyayı kullanırken, çalışanlarımız veya iş ortaklarımız gizli bilgileri paylaşmamalı veya bunlar hakkında yorum yapmamalıdır. Onlardan sağduyulu davranmalarını ve her zaman gizlilik, özgünlük ve saygı dahil olmak üzere Sanofi'nin değerlerini yansıtmalarını bekleriz.
- Kullanıcı gizliliğine saygı duymayı ve kişisel verileri kullanımımız konusunda şeffaf olmayı taahhüt ederiz.
- Paydaşlarımızın, özellikle bizim adımıza bir iş ortağı tarafından yayınlandığında, Sanofi tarafından verilen bilgileri net bir şekilde tanımlayabilmesini, şeffaflığı ve özgünlüğü korumasını sağlarız.



Fayda-Risk Dengesinin Korunması

Sanofi, ürünleri hakkında şeffaf iletişim kurmayı taahhüt ederken, etkililik, güvenlik profili ve hizmetler hakkındaki bilgilerin düzenli olarak güncellenmesini de sağlar.

Hastaların güvenliği, insanların yaşamlarını iyileştirme amacımızın temelidir. Bu, sponsoru olduğumuz klinik araştırmalara katılanları korumakla başlar ve üretim faaliyetlerimiz ve tedarik kalitemiz boyunca ürün güvenliğine kadar uzanır. Ürünlerimizin pozitif bir fayda-risk dengesini garanti ediyoruz. Ayrıca, hasta gizliliğini, hasta verilerinin bütünlüğünü korur, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin güvenli ve etkili kullanımını sağlamak için bilgi verir ve advers olayları sürekli izler ve bildiririz. Sanofi'nin ürün ve hizmetleri geliştikçe, hasta sağlığını iyileştirmek için daha da büyük fırsatlar sunacak, paydaşlarımızla yakın iş birliği içinde hasta güvenliğini koruma kararlılığımızı sürdüreceğiz.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Sanofi, hasta güvenliğine öncelik vererek sağlık sonuçlarını iyileştirir, hastaların sağlık hizmetlerine olan güvenini artırır ve paydaşların yaşamsal açıdan güvenini kazanır.
- Sanofi, ürün yaşam döngüleri boyunca tüm ürünlerimiz için pozitif bir fayda-risk dengesini koruyarak hasta merkezli yaklaşımını güçlendirir ve gen düzenleme ve hücre tedavisi gibi umut verici alanlar da dahil olmak üzere gelecekteki güvenlik ihtiyaçlarını karşılamak için daha iyi hazırlanır.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Ürünlerimizi ve hizmetlerimizi, faaliyet gösterdiğimiz her yerde düzenleyici makamlar tarafından belirlenen sıkı kalite, güvenlik, etkinlik ve risk/fayda analizi standartlarına uygun hale getiririz.
- Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin, insani araştırma katılımcıları üzerinde test edilmeden önce kabul edilebilir güvenlik profillerine sahip olduğuna dair kanıtları güvence altına alırız.
- Devlet makamlarının, araştırma merkezlerinin ve etik kurulların klinik araştırmamızı onaylama kararlarını desteklemek için güncel ilgili güvenlik ve etkinlik bilgileri sağlarız
- Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin güvenlik ve etkinliği hakkındaki bilgileri kullanım ömürleri boyunca şeffaf bir şekilde iletir ve düzenli olarak güncelleriz.
- Doğru kullanımlarını sağlamak için ürünlerimiz ve hizmetlerimiz hakkında doğru, zamanında ve dengeli bilgiler sağlayarak bilim ve tıp camiasının eğitimini destekleriz.
- Hastalar ve sağlık çalışanlarından gelen tıbbi bilgi taleplerine verilen yanıtların, Sanofi ürünlerinin bilgilendirilmiş ve uygun kullanımını desteklemek için zamanında, doğru, kanıta dayalı ve bilimsel olarak dengeli olmasını sağlarız.
- Hasta gizliliğini koruruz ve kişisel verilerini nasıl kullandığımız hakkında, geçerli yasalara tamamıyla uygun olarak hastaları bilgilendiririz.
- Sanofi ürünlerine yönelik advers olayları veya advers reaksiyonları farmakovijilans gerekliliklerimize uygun olarak düzenleyici makamlara hızlı bir şekilde bildiririz.



Bilimsel Dürüstlikle Araştırma ve Geliştirmeyi Hızlandırma

Sanofi'de, araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizi dürüstlikle yürütmeye ve ürünlerimizin doğru kullanımını kolaylaştırmak için ilgili bilgileri şeffaf bir şekilde sağlamaya kararlıyız.

Sanofi, çalışmalarımızın her alanında bilimsel dürüstlüğü ön planda tutarak insanların yaşamlarını iyileştirmek için bilimin mucizelerinin peşinden koşmayı amaçlıyor. Bu, araştırma ve geliştirme çalışmalarımızı doğru motivasyonlarla, etik ilkelerimizi destekleyecek şekilde ve geçerli düzenleyici, tıbbi ve bilimsel standartlara uygun olarak yürütmek anlamına gelir. Böyle bir yaklaşım, yeteneklerimizi geliştirip Sanofi ile paydaşlarımız arasında güven oluşturur ve bizi sürdürülebilir inovasyonu teşvik edecek bir konuma taşır.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Sanofi, araştırmalarımızda en yüksek bilimsel dürüstlük standartlarını benimseyerek, hayat kurtaran, amacımızı destekleyen ve sürdürülebilir büyümemizi destekleyen yeni ürün ve hizmetler sunmamıza olanak tanıyan yetenekleri ve ortakları kendine çeker ve elinde tutar.
- Sanofi, sade bir dille yazılmış bilgiler de dâhil olmak üzere [klinik çalışmalarımız](#) ve sonuçlarımız hakkında erişilebilir bilgileri kamuya açıklamayı taahhüt ederek hastalar, sağlık uzmanları, sağlık uzmanları ve bilim topluluğu ile güven oluşturur.
- Sanofi, gerektiğinde Sanofi'nin Biyoetik Komitesini harici Danışma Biyoetik uzmanlarının ek tavsiyeleri ile kullanarak bilimsel ve tıbbi faaliyetlerimizin etik ve dürüstlikle yürütülmesini sağlamaya yardımcı olur.
- Sanofi, bilimsel ve teknolojik gelişmeyi, ortaklığı, çapraz fertilizasyonu ve işbirliğini teşvik ederek, mümkün olan her yerde hayvan kullanımının ikame edilmesini, azaltılmasını ve iyileştirilmesini destekleyen yeni yaklaşım metodolojilerinin safhalandırılmasına yönelik olarak proaktif bir şekilde çalışmaktadır.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Araştırmamızı, gönüllülerin haklarını korumaya ve Helsinki Bildirgesi, Uluslararası Tıp Bilimleri Örgütleri Konseyi (CIOMS) kılavuzları ve Belmont Raporunun önerileri gibi başlıca etik çerçevelerin yönlendirdiği en yüksek etik standartlara bağlı kalmaya kesin bir [bağlılıkla yürütüyoruz](#). Uygulamalarımız, İyi Araştırma Uygulamaları (GRP), İyi Laboratuvar Uygulamaları (GLP) ve İyi Klinik Uygulamalar (GCP) dâhil olmak üzere yürürlükteki tüm yasa düzenlemelerine ve etik kılavuzlara kesinlikle uygundur.
- Potansiyel klinik araştırma katılımcılarının ve/veya bakıcılarının, gönüllü olarak katılmaya karar vermeden önce potansiyel güvenlik risklerini anladıkları, hasta merkezli bir bilgilendirilmiş onam süreci uygularız.
- Araştırmalarımızı, bilim ve tıpta ilerlerken hastalara fayda sağlayacak bilimsel bilgiler geliştirmek amacıyla yürütürüz.
- İyi bilimsel bilgi uygulamalarına uyumu garanti etmek için bilimsel topluluğa, sağlık hizmeti sağlayıcılara ve hastalara sunduğumuz herhangi bir bilimsel bilginin şirket içi incelemelerini yaparız.
- Ürün veya hizmetin gerçek değerini ve hastaya yardım etmedeki rolünü yanlış tahmin eden hatalı veya yanıltıcı beyanlarda bulunmayız veya bu bilimsel bilgileri yaymayız.
- Araştırmanın sunumunda ve çalışma sonuçlarının yayınlanmasında şeffaflık ve hesap [verebilirlik sağlarız](#).
- Geçmiş veya gelecekteki satışlar için uygunsuz bir teşvik olabilecek araştırma veya klinik çalışmalar yapmayız.
- [Hayvanların kullanımının ortaya çıkardığı etik sorunların farkındayız ve hayvanların korunması için bir dizi kılavuz ilkeye uymayı taahhüt ediyoruz](#).
- Hayvanları yalnızca sonuçların insan sağlığının korunmasına ve/veya iyileştirilmesine katkıda bulunacağına dair açık bir beklenti olduğunda kullanmaya kararlıyız.

- Araştırma ve geliştirme çalışmalarımızda hayvanların refahına ve çevrenin korunmasına sadık kalırız.
- Tüm bilimsel ve araştırma faaliyetlerimizin bütünlüğünü garanti etmek için [Sanofi'nin Biyoetik çerçevesini](#) düzenli olarak gözden geçirir ve güncelleriz.



Paydaşlarla Etkileşim

Sanofi, paydaşlarla etkileşim kurarken hasta odağını korumanın yanı sıra dürüstlük, saygı, meşru niyet, şeffaflık ve hesap verebilirlik içinde hareket etmeyi taahhüt eder.

Sanofi'nin amacını yerine getirmek için, sağlık ekosistemindeki çeşitli paydaşlarla çeşitli şekillerde etkileşim kurmalı ve ortaklık kurmalıyız. Bu paydaşlar arasında hastalar ve hasta kuruluşları, bakıcılar, sağlık uzmanları, devlet görevlileri ve bilimsel ve teknolojik kuruluşlar yer alır. Bu değişimler, biyofarmasötik inovasyonun ve hastalarımızın ürünlerimize ve hizmetlerimize erişiminin can damarıdır. Hasta bakımını geliştirmek için her bir paydaşla etkileşimlerimiz Sanofi'nin etik ilkeleriyle uyumlu olmalıdır. Bu, hasta odağını ve dürüstlüğe olan bağlılığı paylaşmayı, çıkar çatışmalarını tanımayı, karşılıklı bağımsızlığa saygı duymayı, şeffaflığı benimsemeyi ve etkileşimlerimizin sonuçlarından kendimizi sorumlu tutmayı içerir. Sanofi ayrıca, misyonumuzla bağlantılı konularda üretken kamusal söylem ve paydaşlarla sorumlu siyasi ilişkiye bağlıdır.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Güven ve etik ilkelere dayanan paydaşlarla etkileşimleri teşvik ederek ve potansiyel çıkar çatışmalarını tanıyarak Sanofi'nin performansının güvenilirliğini ve faaliyet gösterdiğimiz sağlık ekosisteminin sürdürülebilirliğini güçlendiriyoruz.
- Sağlık Makamları/Yetkili Makamlar ile proaktif olarak ilişki kurarak ve kolaylaştırılmış ve hızlandırılmış düzenleyici yollardan yararlanarak bilimsel bütünlükle araştırma ve geliştirmeyi hızlandırmaya katkıda bulunuyoruz.
- Hastalar, hasta kuruluşları ve bakıcılarla etkileşim kurarak, işimizde sürekli iyileşme sağlamak için bu öğrendiklerimizi kullanarak hasta ihtiyaçlarının yanı sıra ürün ve hizmetlerimizin etkisini daha iyi anlarız.
- Gönüllüler ve bakıcılar arasındaki bağlantıların deneyimlerini ve ihtiyaçlarını paylaşmasını sağlayarak, araştırmaları ilerletir ve insanların yaşamlarını iyileştiririz.
- Hastalar, bakıcılar, sağlık uzmanları ve yetkililer de dâhil olmak üzere çeşitli paydaşlara sorumlu bilimsel, eğitimsel, klinik ve ürün bilgileri sağlayarak, hasta bakımını iyileştirir ve sağladığımız yenilikçi ürünler ve hizmetler için eşit bir oyun alanını destekleriz.
- Ürünlerimiz ve hizmetlerimiz için uygun pazarlamayı kullanarak, sağlık sistemleri ve hastalar için faydaları en üst düzeye çıkarmaya yardımcı oluruz.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Sanofi'nin paydaşlarla etkileşimi sırasında ortaya çıkabilecek çıkar çatışmalarını proaktif olarak tespit etmeyi, önlemeyi ve/veya azaltmayı taahhüt ediyoruz.
- Hastalar ve bakıcılar ile bireysel olarak ve hasta kuruluşlarının bir parçası olarak etkileşimde bulunurken, onların özerkliğine ve bu etkileşimlerin gönüllü yapısına saygı göstererek açık etik sınırlara uyarız.
- Hasta derneklerine verdiğimiz mali ve aynı desteğin şeffaf olmasını ve yazılı sözleşmelere yansıtılmasını sağlıyoruz.
- Sağlık çalışanlarıyla şeffaf ve profesyonel bir şekilde, yasalara ve düzenlemelere uygun olarak ve
 - (a) reçete uygulamalarını uygunsuz bir şekilde etkileyebilecek veya
 - (b) ürün veya hizmetlerimizin uygunsuz kullanımını teşvik edebilecek herhangi bir şey teklif etmeden veya sağlamadan etkileşim kurarız.
- Hastalar tarafından uygun reçeteleme ve kullanımına yardımcı olmak için ürünlerimizin ve hizmetlerimizin faydaları ve riskleri hakkında sağlık çalışanlarını bilgilendiririz.
- Sağlık çalışanları ve hasta destek grupları için bilimsel araştırmaların yanı sıra ürünlerimiz ve hizmetlerimiz hakkında onları doğru şekilde bilgilendirmek amacıyla sempozyumlar, kongreler, bilgilendirme sunumları ve diğer etkinlikleri düzenleriz veya bunlara sponsor oluruz.
- Danışmanlık ve/veya konuşma hizmetleri amacıyla harici bir uzman paydaşın görevlendirilmesi için uygun ve iyi niyetli bir iş amacının varlığından emin oluruz.
- Harici uzmanlardan, örneğin danışma kurullarında tavsiye ve fikir alırız ve bunların uzmanları uygunsuz şekilde etkilemek için kötüye kullanılmadıklarından emin oluruz.
- Sanofi tarafından yapılan tüm bağışların niteliğini tam olarak belgeleriz ve yararlanıcıdan bağışların uygun amacının net bir şekilde açıklanmasını talep ederiz.

- Erişim programlarının, farmakovijilans, fiyatlandırma, hasta verilerinin korunması ve anti-tröst ile ilgili olanlar dahil olmak üzere yürürlükteki tüm yasa, düzenleme ve kurallara ve iş ortakları ve diğer paydaşlarla etkileşimlerle ilgili yüksek dürüstlük standartlarına uygun olmasını sağlarız.
- Kamu görevlileri ile etkileşimde bulunurken ve sorumlu siyasi ilişki kurarken, doğru ve dengeli bilgiler sağlarken ve kamu politikası belirleme ve diğer karar verme süreçlerinde uygunsuz etkiyi yasaklarken açık ve etik sınırlara uyarız.
- Ürünlerimiz veya hizmetlerimiz için pazarlama ve diğer gerekli izinleri almadan önce paydaşlarla tanıtım amaçlı olan veya bu şekilde algılanabilecek olan herhangi bir faaliyette bulunmayız.
- IFPMA Code of Practice and Notes for Guidance (IFPMA Uygulama Kuralları ve Rehberlik Notları) gibi global, bölgesel veya yerel sektörel Kurallarda yansıtılan paydaş etkileşimlerine ilişkin önde gelen uygulamalara bağlı kalırız.



Finansal Dürüstlüğün Korunması

Amacımızı gerçekleştirmek, kamu sağlığı ihtiyaçlarını karşılamada ve sağlık inovasyonunu artırmada güvenilir bir ortak olarak rolümüzü yerine getirmek için Sanofi'nin finansal faaliyetlerinin dürüstlüğüne bağlıyız. Finansal dürüstlük, hizmet verdiğimiz hastaların yanı sıra çalışanlarımızı, paydaşlarımızı ve finansal piyasaları korumak için hayati önem taşır.

Bu nedenle, Sanofi'nin finansal kayıtları, şirketimizin mali yönleri hakkında yatırımcıları, yasa koyucuları, yetkilileri ve kamuoyunu yanıltmamızı sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.

Halka açık bir şirket olarak Sanofi'nin doğru defterler, kayıtlar ve hesaplar oluşturma ve sürdürmenin yanı sıra önemli bilgileri kamuya ifşa ederek şeffaflığı benimseyen doğru mali beyanları dosyalama sorumluluğu vardır. Genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uyumu teşvik eden mali raporlamaya yönelik güçlü dahili kontroller ve prosedürlere ek olarak, finansal dürüstlüğümüz, içeriden bilgi öğrenenlerin ticareti ve kara para aklama konusunda katı bir yasağa kadar uzanır. Sanofi, geçerli vergi kurallarına, reddedilen veya kısıtlanan taraflarla ilgili kısıtlamalara ve dahili ve harici denetçilerden gelen soruşturmalara uyar.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Çalışanlarımız, paydaşlarımız ve finans piyasalarının yanı sıra hizmet verdiğimiz hastaların işimize olan güvenini ve inancını koruyarak.
- Kamuya açıklama yoluyla doğru önemli bilgilerin şeffaflığını benimseyerek.
- Yenilikçiliğimizin ve hastalara ürün ve hizmet sunmamızın temelini oluşturan finansman ve sözleşme faaliyetlerinde tercih edilen bir ortak olarak kendimizi konumlandırarak.
- Eksiksiz, doğru ve zamanında bilgilere dayalı olarak daha iyi kararlar alarak.
- Finansal kaynakların hedeflenen ve onaylanan amaçlar doğrultusunda dağıtımını sağlayarak, iş hedeflerini karşılama becerimizi güçlendirerek ve ihtiyaç duyulan yere sermayeyi yönlendirerek.
- Sanofi'yi dünyamızın sürdürülebilirliği ile finansal performansımız arasındaki bağlantıları güçlendirmede bir lider olarak konumlandırarak.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Faaliyetlerimizi yansıtan eksiksiz, doğru ve zamanında defterler, kayıtlar ve hesaplar oluşturmak ve tutmak için sağlam prosedürler uyguluyoruz.
- Sanofi'nin genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uymasını sağlayan mali raporlama süreci üzerinde güçlü kontroller sürdürüyoruz.
- Kamuya açıklanmadan önce önemli bilgilerin gizliliğini koruyoruz ve kamuya açık olmayan önemli bilgileri yalnızca bu bilgileri bilmesi gereken kişilere açıklıyoruz.
- Kişisel kâr için gizli bilgilere dayalı alım satımı ve bunu yapabilmeleri için başkalarına “tüyo” vermeyi yasaklarız.
- Sanofi'nin işini etkileyebilecek başka bir kişi veya tüzel kişinin kararını etkilemek için herhangi bir rüşvet veya başka bir iyiliğe tolerans göstermeyen güçlü ilkelerimiz vardır.
- Mali tablolarımızı değerlendiren dahili ve harici denetçilere eksiksiz, doğru ve zamanında yanıtlar sağlarız.
- Reddedilen veya kısıtlanan taraflar hakkındaki kısıtlamalara uymak için incelemeler yaparız.
- Kara para aklamayı önlemek ve bununla mücadele etmek için kurallar ve programlar uyguluyoruz.
- Faaliyet gösterdiğimiz yetki alanlarında vergi ödeyerek sorumlu bir kurumsal organizasyon olarak rolümüzü yerine getiririz.
- Sanofi dışındaki kişi veya kuruluşlarla verdiğimiz hakları ve üstlendiğimiz yükümlülükleri sürdürmek için resmi bir sözleşme sürecine bağlı kalırız.



İyi İşletme Uygulamalarının Sürdürülmesi

Sanofi olarak, ilaç üretiminde mükemmelliğin daha iyi sağlık sistemlerine ve daha güçlü ekonomilere katkıda bulunduğuna inanıyoruz. İnsanların yaşamlarını iyileştirmek için dünya çapında en yüksek kalitede ürünler üretiyor ve dağıtıyoruz.

Sanofi'de ürünlerimizle gurur duyuyoruz ve gönüllü ve paydaşların onlara olan güvenine değer veriyoruz. Bu güveni kazanmak ve sürdürmek için ürünlerimizi en yüksek kalite standartlarına göre üretiyor ve paketliyoruz. Yaşam döngüsü boyunca ürün kalitesini sağlamak için fabrikalarımızda ve en son teknolojilerde çalışan özel insanlarımıza güveniyoruz. Üretim standartlarımızda sürekli iyileştirme arıyoruz ve yürürlükteki tüm düzenleyici gereklilikler ve mevcut iyi üretim uygulamalarıyla uyumu sağlıyoruz. Üretim tesislerimizi işletmek için gerekli tüm lisansları ve sertifikaları sürdürmek üzere dünya çapındaki sağlık makamlarıyla yakın bir şekilde çalışırız. Ürünlerimizin ve bileşenlerinin en yüksek kalitesini sağlamak için endüstriyel sahalarımızı, tedarikçilerimizi, sözleşmeli üretim organizasyonlarımızı ve diğer iş ortaklarımızı düzenli olarak denetleriz.

Faaliyetlerimizin olası bozulmasının hastalarımızın ihtiyaç duydukları ürünlere erişmesini engellememesini sağlamak için çalışanlarımızın ve ekiplerimizin dayanıklılığını teşvik ediyoruz.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Bir kalite kültürü geliştirerek, üretim bölümünde kaliteyi geliştiririz, sürekli iyileştirme ve inovasyonu takip ederiz, yeni teknolojilerin faydalarını benimseriz ve kuruluşumuz genelinde risk alımını optimize ederiz.
- Çalışma uygulamalarımızda en yüksek kalite standartlarına bağlı kalarak, en iyi ilaçların, ilaçlarımıza hasta ve paydaş güvenini korurken onlara ihtiyaç duyanlara ulaşmasını sağlarız.
- Operasyon uygulamalarımıza kanıtlanmış teknolojileri rutin olarak uygulayarak Sanofi'nin yeni ve sınıfının en iyisi ilaçlar sunmasına izin veriyoruz.
- Dijital çözümlerden yararlanarak üretim, paketlenme ve tedarik operasyonlarımızı geliştiriyoruz.
- Geliştirme ve ticari arasındaki üretim transferini optimize ederek, hastaların ürün bulunabilirliğini hızlandırırız.
- Güçlü bir tedarik zincirini sürdürerek dünya genelinde ve zamanında Sanofi ilaçlarına erişimi sağlarız.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin tüm değer zinciri boyunca kalite, güvenlik ve tedarik risklerini sistematik olarak belirler ve yönetiriz.
- Tüm düzenleyici gereklilikleri karşılayan ve hem ürünlerimizde hem de süreçlerimizde düzenlemeye uyumun ötesinde kalitenin peşinde olan yüksek kaliteli ürünler üretiyoruz.
- Ürünle ilgili riskleri zamanında tanımlayarak, değerlendirerek ve yöneterek hasta güvenliğini koruruz.
- Hastalarımız için güvenli ve verimli ürünler araştırma, geliştirme ve sağlamada Kaliteyi sağlamaya büyük önem veriyoruz.
- Gereksinimlerine uyumu sağlamak için düzenleyici makamlarla yakından ilişki kurarız.
- Tedarik zincirimizin ve ürün taşımamızın güvenliğini ve kalitesini garanti eden koşullar altında gözetimini sağlarız.
- Faaliyetlerinin yüksek kalite standartlarımıza, anlaşmalarımıza ve düzenleyici gerekliliklere uygunluğunu değerlendirmek için Sanofi endüstriyel tesisleri, tedarikçileri, sözleşmeli üretim kuruluşları ve diğer iş ortakları üzerinde düzenli denetimler yapıyoruz.
- Krizlere tutarlı bir şekilde yanıt vermek ve kritik operasyonlara devam etmek için bir iş sürekliliği ve kriz yönetimi programı uyguluyoruz.



Dijital Sağlık Yoluyla Tıbbi Dönüştürme

Sanofi'de, gelişmekte olan *bilimin* ve yeni teknolojilerin tıp uygulamasını dönüştürmek için yeni fırsatlar yarattığına inanıyoruz.

Sanofi, dijital çözümler için güvenli ve tasarıma göre etik ortamı oluştururken teknolojiden yararlanıyor.

Amacımız dünyanın önde gelen dijital sağlık hizmetleri platformu olmaktır. Dijital uygulamalar, portallar, Yapay Zeka (AI), dijital bio-belirteçler, veri analitiği ve gelişen endüstriyel tesisler kullanan Sanofi, tüm kuruluşta performansı artırmak için daha çevik, entegre ve yüksek oranda iş birliğine dayalı bir dijital ortam yaratıyor. Bu, araştırma ve geliştirmeye yönelik hızlandırılmış yaklaşımlar için dijital inovasyonu, sağlık çalışanlarıyla güçlendirilmiş dijital etkileşimi ve her Sanofilinin işini kolaylaştıracak özel dijital hasta destek çözümleri ile güçlü dijital araçları ve deneyimleri içerir.

Nasıl En Üst Düzeye Çıkarırız *Fırsatlar*

- Dijital dönüşümümüzü ve lider dijital sağlık hizmetleri platformu olmak için çalışma yöntemlerimizi hızlandırarak, ürünlerimizi daha hızlı geliştirip teslim etmeyi, veri içgörülerinden yararlanmayı ve tam dijital deneyimler gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.
- *Digital Accelerator*'imizi (Dijital Hızlandırıcı) piyasaya sürerek ve iyileştirerek, aşağıdakiler gibi stratejik dijital ürünler oluşturmak için çevik bir teslimat platformuna sahibiz: Dönüşümümüzü desteklemek için yapay zeka tabanlı çok kanallı motorlar, sağlık çalışanı portalları, dijital ticaret platformları ve diğer teknolojiler.
- Araştırma ve geliştirme programlarımızda son teknoloji ürünü, ölçeklenebilir dijital uygulamaları kullanıma sunarak hastalıkları daha iyi anlıyor, teşhis yolculuğunu kısaltıyor ve hasta bakımını güçlendiriyoruz.
- Yapay zeka ve veri demokratikleşmesi için küresel bir strateji oluşturarak ve makine öğrenim platformları ve dijital bio-belirteçlerin tanımlanması yoluyla analitik kabiliyetlerimizi genişleterek:
 - yeni ilaçlar geliştirmek için hastalıkların daha iyi anlaşılmasını sağlamak,
 - klinik çalışmalarımız için hasta alımını hızlandırmak, optimize etmek ve çeşitlendirmek.
- Yapay zekanın potansiyelini sorumlu bir şekilde kullanarak, paydaşlarımıza ve hastalarımıza daha iyi hizmet vermek için hem kurumumuz genelinde hem de kurum dışında inovasyonu ölçeklendirilebilir olarak yönlendiririz. İlkelerle birlikte gizlilik ve ayrımcılık yapmama gibi insan haklarına öncelik verir şeffaflık, güvenlik, eko-sorumluluk ve hesap verebilirlik.
- Endüstriyel üretim faaliyetlerimiz için küresel bir dijitalleşme stratejisini hayata geçirerek, tesislerimizi nesnelere, altyapının ve insanların birbirine bağlı olduğu, üretimin ve müşteri hizmetlerinin güvenilirliğini artıran ve sıfır karbon üretime doğru ilerlemeyi hızlandıran yüksek verimli ve sürdürülebilir "Geleceğin Fabrikalarına" dönüştürüyoruz.

Nasıl En Aza İndiririz *Riskler*

- Dijital sağlık hizmetleri çözümlerimizin uyması gereken tüm kontrolleri içeren Dijital Kontrol Çerçevemizi uygular ve rutin olarak geliştiririz.
- Dijital çözümler için yapılandırılmış, uçtan uca bir çerçeve kullanarak tasarımlara göre etik yaklaşımlarını destekleyen dijital yönetim ve operasyonel süreçlere ortak ve şeffaf bir bakış açısı sağlarız.
- Değişen yapay zeka ortamına duyarlı olan ve yapay zeka inovasyonunu sorumlu bir şekilde yönetmek için orantılı yönetim ve teknoloji kontrollerini uygulayan kapsamlı bir düşünceli risk alma çerçevesine bağlı kalarak, [üçüncü taraflardan gelenler de dahil olmak üzere yapay zeka sistemlerinin tasarımından dağıtımına ve kullanımına kadar hesap verebilirliği üstleniyoruz.](#)
- Kişisel verilerin geçerli tüm yasalara uygun olarak kullanılmasını sağlamak için Sanofi'nin veri gizliliği, BT (Bilgi Teknolojileri) güvenliği ve siber güvenlik ekipleri ile yakın koordinasyonu sağlarız.

- Dijital dönüşümümüzde tasarım temelinde etik yaklaşım uygulayarak, uzun vadeli dayanıklılığımızı güçlendiriyor ve küresel sağlık inovasyonu ekosistemi genelinde şeffaflık, adalet, güven ve hesap verebilirlik, kalite ve ayrımcılık yapmama kültürünü teşvik ediyoruz.

Fotoğraflar

Ana sayfa: Yann Audic

Julien Durand'ın Mesajı: Christel Sasso /CAPA PICTURES

Sanofi Kültürü ve Stratejisi: Zoe Savitz / Amacımız ve tutkumuz: Zoe Savitz /Öncülük Edin stratejimiz : David Parnes / Çalışan değer teklifimiz: Simon Buxton /Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Emeric Fohlen/Bambasi Prod

Etik ve Risk kültürü: Zoe Savitz

Sağlık ve Güvenlik Mükemmelliğini Sağlama: Thomas Lohnes

Dâhil Etmeyi Destekleme: Yann Audic

İş yerinde İnsan Haklarına Saygı Duyma ve Koruma: Martin Joppen

Psikolojik Güvenlik ve Refahı Teşvik Etme: Yann Audic

Veri Gizliliğini ve Bilgileri Koruma: Yann Audic

Ürünlerin ve Hizmetlerin Ticarileştirilmesi: Vincent Fournier

İş Ortaklarını Görevlendirme: Yann Audic

Fikri Mülkiyeti Korumak ve Özgür ve Adil Rekabet Etmek: Pavel Golovkin / Capa Pictures

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele: Yann Audic

Çevreyi Koruma: Frederik Wissink/Capa pictures

Topluma Bağlılık: DNDi

Sosyal Medyadan Yararlanma ve Sorumlu İletişim Kurma: Jacques Ballard/satellitemylove

Fayda-Risk Dengesinin Korunması: Aleksandar Nakic – Getty Images

Bilimsel Dürüstlikle Araştırma ve Geliştirmeyi Hızlandırma: Vincent Fournier

Paydaşlarla Etkileşim: Yann Audic

Finansal Dürüstlüğün Korunması: Yann Audic

İyi İşletme Uygulamalarının Sürdürülmesi: Martin Joppen

Dijital Sağlık Yoluyla Tıbbi Dönüştürme: Satellite My Love

Sanofi Speak Up Yardım Hattı: Zoe Savitz

Kodun geçerli olduğu kişiler: Zoe Savitz

Davranış Kuralları

Güncelleme: Nisan 2026

www.codeofconduct.sanofi/TR
www.sanofi.com