



# 行動規範

当社の規範は、人々の暮らしをより良くするため、科学のもたらす奇跡を追求するための、モラル基準として私たちを導きます。

# 目次

- 3 ——— チーフ エシックス・ビジネスインテグリティ オフィサーからのメッセージ
- 6 ——— この行動規範は、誰に適用されるか？
- 8 ——— サノフィの文化と戦略
- 14 ——— 倫理とリスクの文化
- 22 ——— サノフィ スピークアップ・ヘルプライン
- 28 ——— 機会を最大化し、リスクを最小化する
- 74 ——— フォトクレジット

チーフ エシックス・ビジネスインテグリティ  
オフィサーからのメッセージ



## Julien Durand

チーフ エシックス・ビジネスインテグリティ  
オフィサー

# 私たちは、人々の命を救うために革新をもたらすことを使命とする業界で働いています。

この独自の使命には高い期待が伴い、この行動規範は、私たちがリードして患者さんや医療システム、社会により大きな影響を与えるための指針となるものです。

急速に変化する世界において科学のもたらす奇跡を追究する中で、私たちは揺るぎないインテグリティを維持しながら、慎重にリスクを取ることを必要とする複雑な決断の場面に直面しています。責任ある医療を共に形成する中で、私たちのコミットメントはエコシステム全体に広がっています。

画期的なイノベーションを通じて何百万人もの人々の暮らしをより良くするためには、常に患者さんを第一に考えながら、機会とリスクのバランスのとれた大胆な意思決定によって推進される文化を育む必要があります。このアプローチは、当社のTake the Lead戦略を具体化するものです。

正しいことを、正しいタイミングで、正しい理由のために行う勇気を持つことは、私たちのTrue North、すなわち真の目標です。私たちのコミットメントは、組織の正義と心理的安全性に根ざしており、誰もが報復を恐れることなく、声を上げ、現状に挑戦し、意見や懸念を共有する権限があると感じる環境を育んでいます。

私たちは、皆さん一人ひとりが当社の行動規範の真のアンバサダーとなることを期待しています。これは、すべての従業員とパートナーのための包括的なリソースによって支援され、機会とリスクを管理しながら、当社のコミットメントを果たす上での指針となるからです。

今日これらの原則の徹底に向けて努力をする企業が、明日最も価値のある企業となります。私たちは共に、**科学の力**を通して人々の暮らしをより良くするという**崇高な使命**を果たします。

A photograph of two scientists in a laboratory. A woman in the foreground is wearing a white lab coat, safety glasses, and purple gloves, and is using a pipette. A man in the background is also wearing a white lab coat and safety glasses, and is smiling. The lab is equipped with various pieces of equipment, including a computer monitor and a large piece of machinery.

この行動規範は、誰に適用されるか？

- この行動規範は、誰に適用されるか？

当社の規範は、サノフィの全従業員のほか、請負業者、サプライヤー、直接取引のある顧客、業務委託した販売およびマーケティングの第三者仲介業者、戦略的業務提携関係にある企業、合併事業企業など、サノフィのために、またはサノフィに代わって働くすべての人に適用されます。それは、私たちの仕事を導く価値観と期待を理解するのに役立ちます。当社の価値観と期待を実現するために、私たち全員が示す必要のある行動について説明しています。同様に重要なのは、人々が気分を良くし、長生きするのを助けるという目的を果たすことです。本規範を理解し、それを実践することは、サノフィで働くための条件であり、サノフィとビジネスを行うための条件です。サノフィは、医療関係者、政府、研究機関、患者団体を含むすべてのステークホルダーに対して、高い倫理基準と責任ある行動を推進しています。

本規範は、サノフィの理念と手順の基礎となる基本的な参照文書であり、組織全体で、また私たちが関わるすべての人々との間で、インテグリティの文化を支えるものです。

現地法令によって、本規範の具体的な適用が異なる場合があります。本規範が現地法令よりも高い行動基準を定めている場合、本規範が優先されなければなりません。現地法令が本規範よりも高い行動基準を課している場合、現地法令が優先されなければなりません。

A man with a beard and short hair, wearing a bright yellow crewneck sweatshirt with the word "FORTUNE" printed on the chest, is sitting at a round wooden table. He is smiling and looking towards the camera. On the table in front of him is an open laptop. The background shows a modern office interior with large windows, indoor plants, and a television screen displaying the letters "SO".

# サノフィの文化と戦略

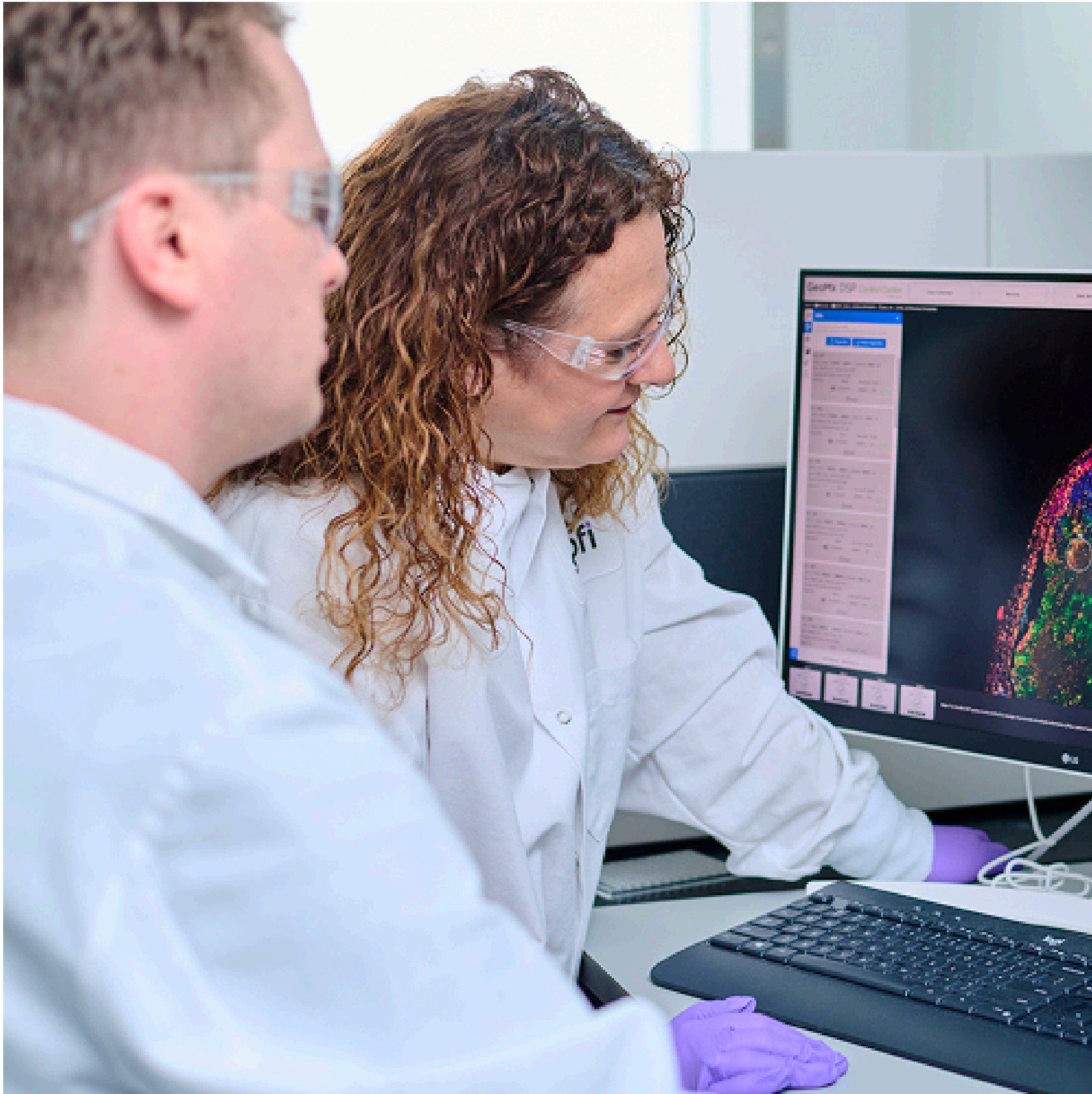


## ● 私たちの目的と大きな希望

サノフィは、人々の暮らしをより良くするため、科学のもたらす奇跡を追究するというゆるぎない使命を原動力に進み続けます。

当社は、近代化を進め、あらゆるものの中心にサイエンスを据えるために、驚くべき変革を遂げました。One Sanofiとして活動することにより、私たちは引き続き断固たる行動を迅速に行い、一貫した実行に注力します。

私たちは社会にコミットし、最も必要とする人々に医薬品を提供し、地球をより良くケアし、私たちがソリューションを提供するコミュニティの多様性に対応していきます。



## ● 当社のTake the Lead戦略

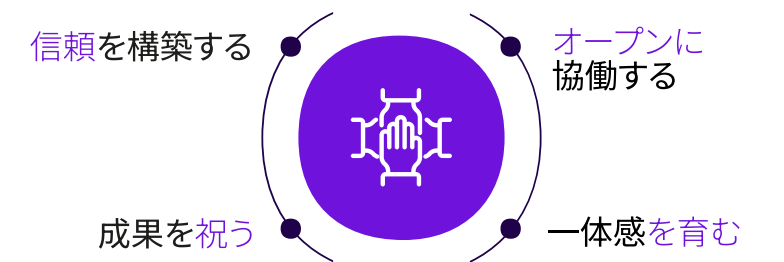
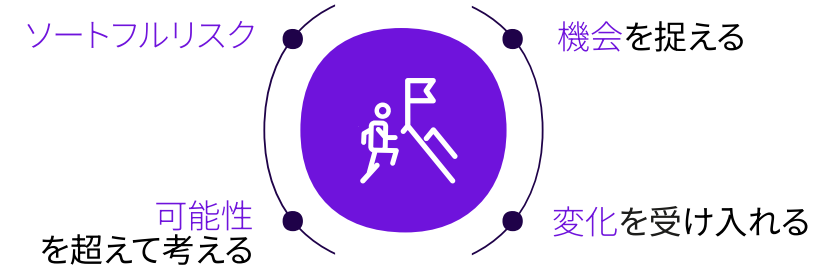
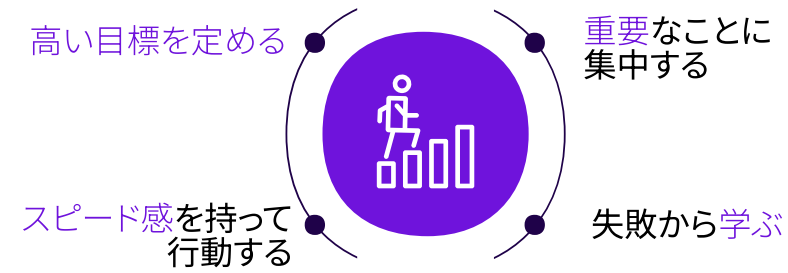
サノフィは研究開発型の、AIを活用したバイオ医薬品企業であり、

人々の暮らしをより良くし、力強い成長をもたらすことに尽力しています。

- **研究開発型**：焦点を絞ったポートフォリオとパイプライン全体に免疫システムに関する深いノウハウを活用します。
- **AIの活用**：患者さんへの医薬品およびサービスの提供を加速するために、AIやその他の先進技術を積極的に採用します。
- **人々の暮らしをより良くする**：私たちの原動力は「人々の生活をより良くするため科学の奇跡を追求する」という決意です。
- **力強い成長**：すべてのステークホルダーに利益をもたらすために、長期的に成長し続けます。

## ● 私たちのバリュー(Values)：

患者さんにとってより良い成果を届けるための出発点は、私たち自身が最善を尽くすことができる環境を築くことです。その土台となる「勝てるカルチャー」は、私たちを前進させる共通のバリュー(Values)によって構築されます。私たちの志は、4つのバリュー(Values)に基づく、ハイパフォーマンスと一体感を育むカルチャーによって支えられています。



### 私たちはさらなる高みを目指します：

私たちは優先順位を見極め、高い目標を掲げスピード感を持って行動します。失敗から学び、より高いパフォーマンスを目指します。

### 私たちは患者さんのために行動します：

誠実であることを妥協せず、障壁を取り払い、周囲と連携して、患者さんのために、より迅速に、より大きな成果を目指し取り組みます。

### 私たちは大胆に行動します：

TRT（ソートフル リスク テイキング）を実践し、チャンスを掴み、可能性を超えて考え、科学の進展を加速させ、力強い成長に尽力します。

### 私たちは共にリードします：

私たちは信頼を構築し、目標を共有してオープンに協働し、チームとしての成果を称え、一体感を育みます。



- 従業員への価値提案

従業員に対する私たちの約束は、進歩を追求し、並外れたものを発見することです：

私たちは、**科学の新しい時代**を切り拓いています。その中で従業員の成長も私たちの取り組みと同じように、革新的なものとなると考えます。当社はこれまで以上に、**より一層の到達、より迅速な思考**、そして**これまでにないことを行う**ために、従業員に投資しています。境界を押し広げ、慣習に挑戦し、私たちが価値を提供するコミュニティに届く、よりスマートなソリューションを構築するサポートをします。



## ● 当社のサステナビリティ戦略

当社のサステナビリティ戦略は、人々の健康と環境との間の重要なつながりに焦点を当てています。

- **医療アクセス**：環境問題によって影響が生じる疾患に最も影響を受ける人々のための包括的なケアプログラムを展開しています。まずは呼吸器疾患と糖尿病に焦点を当てて取り組んでいます。
- **環境へのインパクト**：2045年までにNet Zeroを達成するというコミットメントのもと、気候や自然に関連する変化に適応しながらバリューチェーン全体の環境フットプリントを最小化し、エコデザインを通じて、当社の医薬品とワクチンの設計による自然への影響と環境サステナビリティを管理します。
- **ヘルスケアシステムのレジリエンス**：当社製品を通じて医療の提供と標準を変革し、医療システムの環境フットプリントを削減しながら、患者さんのニーズにより良く対処するための集团的取組みを調整します。

さらに、事業のあらゆる側面にサステナビリティの原則を組み込んでいます。

A woman wearing a red hijab and a red blazer is smiling warmly at the camera. She is sitting at a desk with a laptop in front of her. The laptop screen displays a spreadsheet with various data points. The background is softly blurred, showing some indoor plants and a window with light coming through. The overall atmosphere is professional and positive.

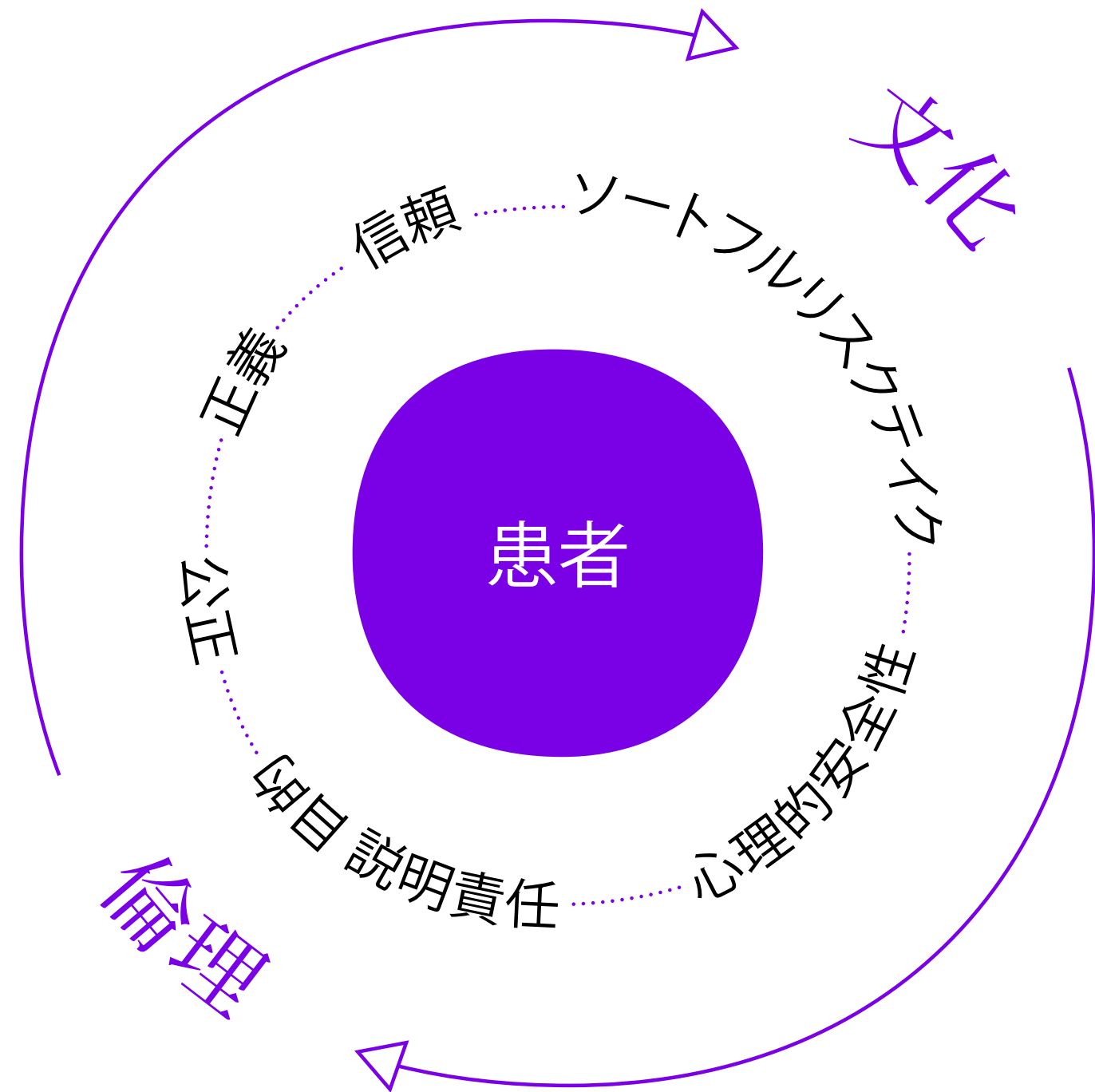
# 倫理とリスクの文化

## 科学のもたらす奇跡を追究するには、強い道徳的コンパスが必要です。

大胆で崇高な使命のためには、倫理とビジネスインテグリティをもって推進する文化が必要です。それは、私たちがソリューションを提供する人々のために正しい決断を下すために、私たち全員が最高の倫理的自覚を持つことを意味します。

**これを達成するために、ソフトフルリスクテイク、公正さ、倫理原則に基づいた意思決定フレームワークは、すべてのレベルで正しい行動を取るための指針となります。**

これはまた、患者さんとステークホルダーに最良の結果をもたらすための行動に責任を持つことを意味します。



● 当社の倫理文化

行動規範の原則に従って行動すると、当社の文化と倫理が互いに養い合い、“良質な倫理サークル”が生まれます。

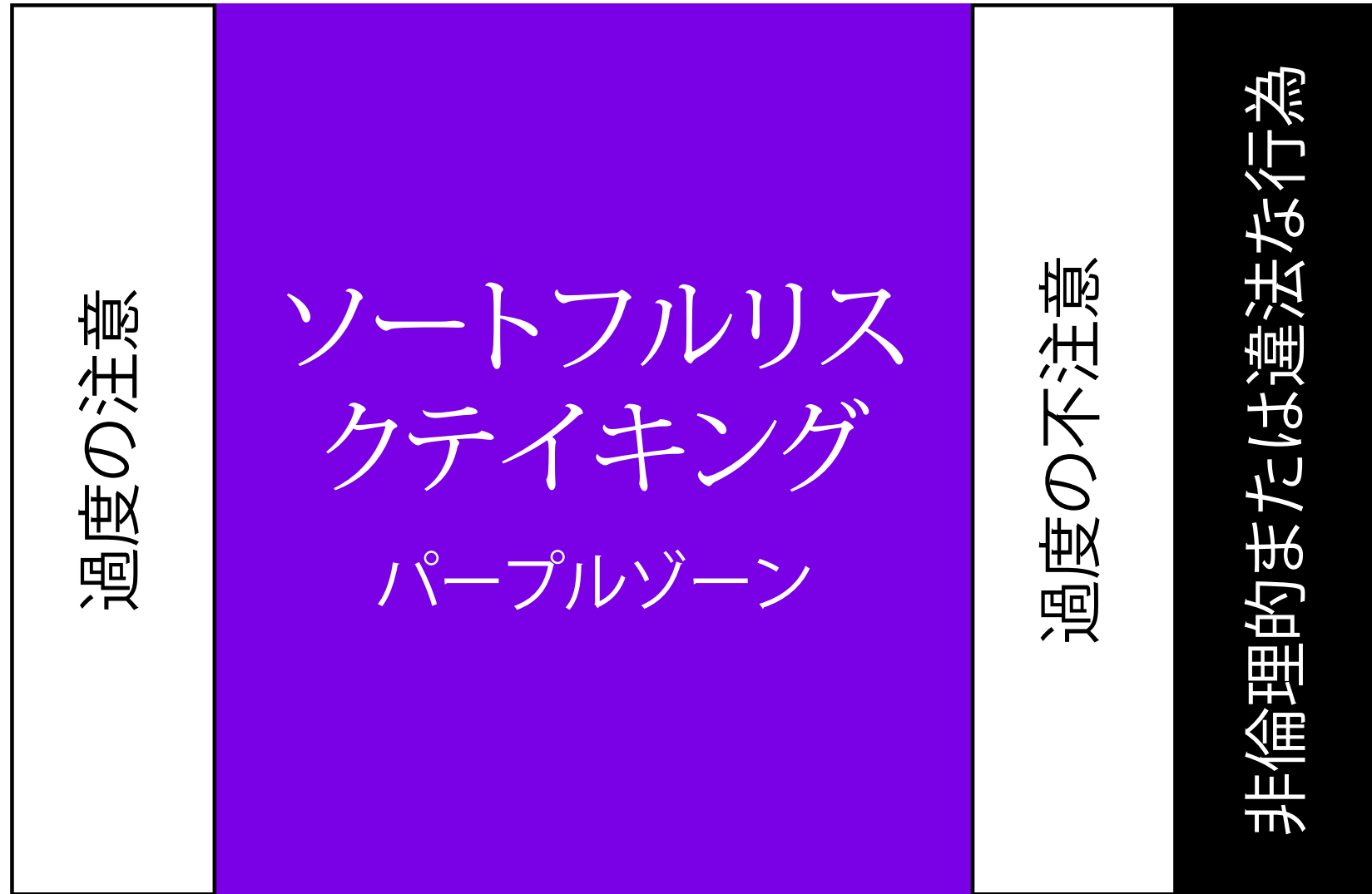
例えば、公正さと正義を追求するとき、私たちは倫理的で心理的に安全な環境を育み、正しい質問をし、現状に挑戦する社員からの信頼、説明責任、勇気を高めることができます。これらすべてが、患者を私たちの思考の中心に据えて、私たちの目的を達成する手助けとなります。

私たちの行動規範は、**道徳的な指針**を定義し、それに基づいて**倫理的**かつ**公正**に意思決定を行うように導きます。

- ソートフルリスクテイキングは、サノフィの意思決定方法です

医療の実践を変えることは困難です。そのような課題が、私たちの前途にある素晴らしい機会や、人々の生活への科学のポジティブな影響に影を落とすことがあってはいけません。

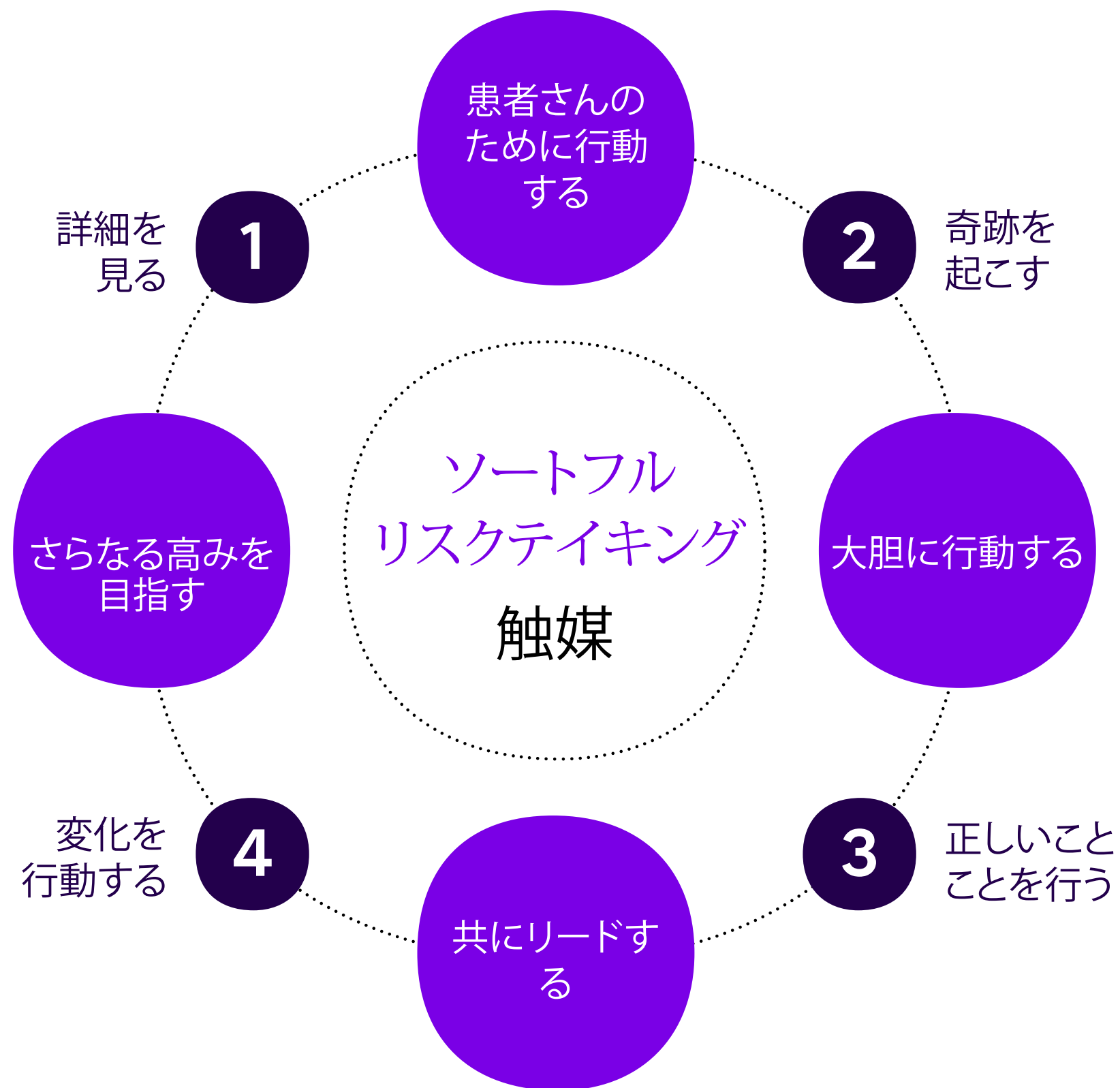
ブレークスルーを達成するには、最高水準の倫理とビジネスインテグリティを維持しながら、イノベーションの可能性を安全に実現する必要があります。大きな報酬を得るには、リスクが伴います。急速に変化する不確実なヘルスケアの世界では、伴うリスクと得られる機会とを比較検討し、自分の動機が透明であるようにする必要があります。これを達成するために、私たちは共通の意思決定のフレームワークに依っています。



### ソフトフルリスクテイキングとは？

ソフトフルリスクテイキングとは、いわゆる紫色のゾーンでリスクをコントロールしながら、機会を最大化することによって正しい意思決定を行うことです。

そのためには、会社のリスク選好と許容度の範囲内で適切なレベルのリスクを見つけ、過度の注意や不注意を避け、適切なタイミングで機会を捉え、患者さんとステークホルダーに最良の結果をもたらす必要があります。



ソートフルリスクテイキングは、当社の組織文化を実現するための要素であり、サノフィのバリュー (Values) と従業員のコミットメントとの触媒です。これは、私たちの行動、意思決定、責任の取り方を反映しています。

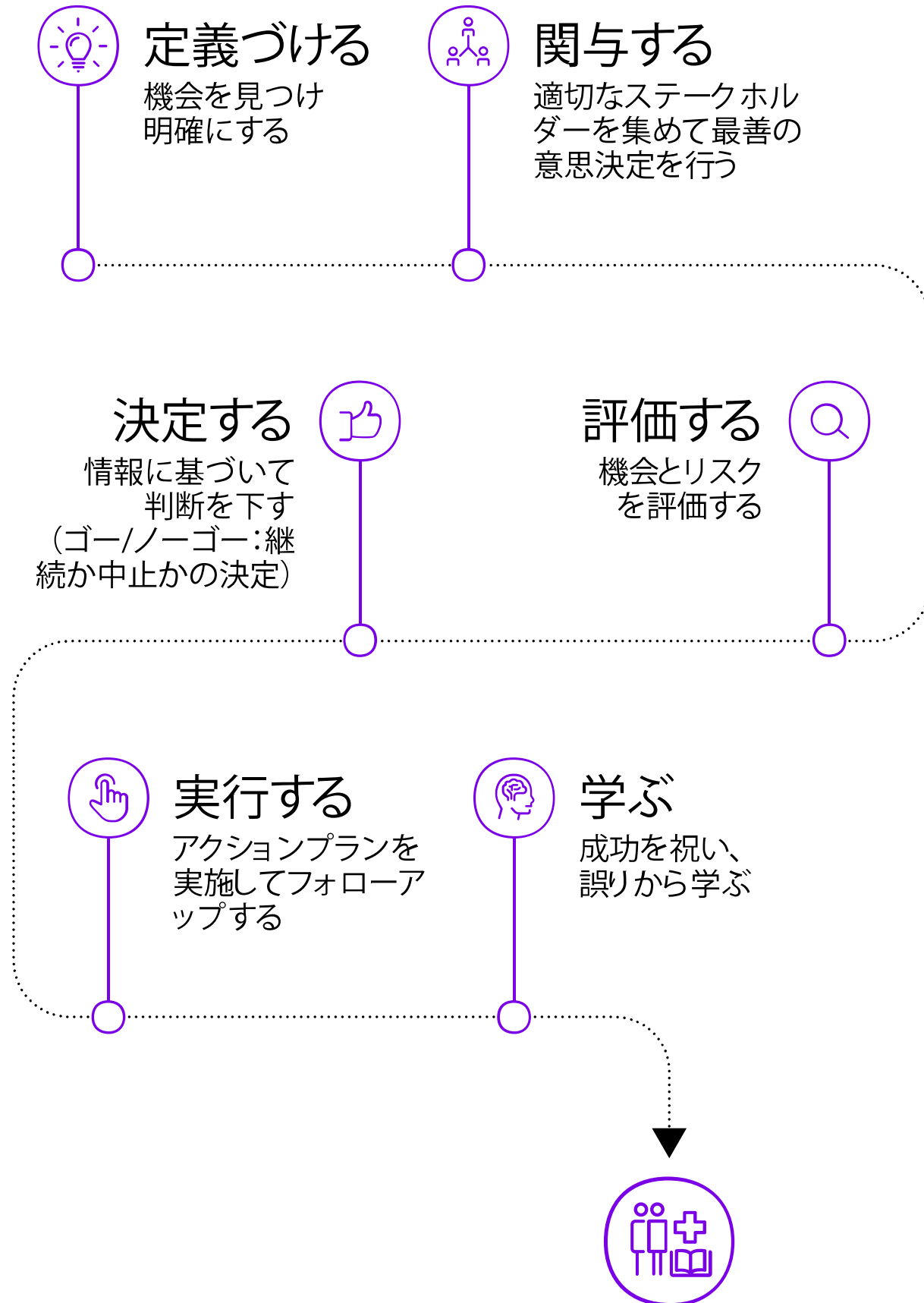
ソートフルリスクテイキングは決して無謀なものではありません。私たちはインテグリティを損ないません。私たちは法律を破ったり、当社の原則や手順に違反したりしません。私たちは、患者さんや社員、地球を危険にさらすことはありません。

サノフィでは、TRT (Thoughtful Risk Taking) 原則に従って、ソートフルリスクテイキングの考え方を受け入れる権限が従業員全員に与えられています：

**ソートフル (思慮深い) :** 私たちは正しいことを行うため、健全な判断をする当社の人々と私たちの価値観に依存しています。私たちは、相応しいステークホルダーを関与させ、多様な意見を求め、思考を拡大します。私たちは倫理的で包括的です。

**リスク :** 私たちはリスクと機会のバランスを取り、情報に基づいた大胆な選択を行い、利益がリスクを上回るようにします。私たちは、解決策を考え出す際に、患者さんを思考の中心に据えます。私たちは大胆に行動し、共通の使命によって推進されています。

**テイキング:** 私たちは、明確な意思決定の役割を持って、実践的なアプローチに従います。私たちは、自分の決定に責任を負い、成功を祝い、One Sanofi で団結し、予期せぬ結果から学びます。私たちには権限が与えられ、説明責任を負っています。



### ソフトフルリスクテイキングをどう適用するか？

6つの単純で実用的なステップからなる意思決定プロセスは、日々決断を下し、正しく自問し、TRT原則を適用する際の指針となります：

- ステップ1：定義づける
- ステップ2：関与する
- ステップ3：評価する
- ステップ4：決定する
- ステップ5：実行する
- ステップ6：学ぶ

これが「TRT体験」です。

それは、正しい考え方を刺激し、組織のあらゆるレベルで最良の意思決定を行うための共通かつ一貫したアプローチに従うのに役立ちます。

また、TRT体験を通じて、何がうまく機能し、何が改善できるかを考慮しながら決定を振り返り、学んだベストプラクティスや教訓が共有され、全体的な成長に寄与します。

## ● 公正で倫理的な意思決定

### 公正な意思決定

公正な意思決定とは、偏見を避け、プロセス全体を通して透明で客観的、公平な基準を確保することです。これはまた、すべての関連情報を収集・評価し、決定から影響を受ける人々から意見を聞き、決定の明確かつ有意義な根拠を示すことを意味します。

### グレーゾーンへの対処

進歩を遂げるには、日々複雑な意思決定が必要です。決定は必ずしも二択ではありません。では、グレーゾーンにどう対処しますか？また、**正しいことを行う**とは、法令に従うという当たり前のことの他に何かあるのでしょうか？

**倫理的な意思決定を行うには、次の2つを理解する必要があります。(1)私たちの行動の潜在的結果と(2)それらの行動の動機です。**

つまり、意思決定の結果に責任を負い、十分な情報に基づいた判断により正しいことを行い、以下について**継続的に自問する**ことを意味します：

- 私の決定は、人々の生活を改善するために科学の奇跡を追い求めるという私たちの目的に沿ったものか？
- 私の決定はサノフィの価値観に沿っているか？
- 私は、法律、サノフィの原則、手順、またはコードに定められている事項に違反していますか？
- サノフィを社内外の犯罪の脅威にさらしていないか？
- 個人的な利益よりも集団的な利益を優先しているか？
- 私は、自分が期待する扱いと同じ方法で他者を扱いますか？
- 自分の決定について、オンラインでいつまでも読んでも問題ないだろうか？

いずれかの質問の答えが「いいえ」の場合、サポートを求めてください。

A man and a woman are sitting at a desk, smiling and talking. The man is on the left, wearing a grey sweater over a light blue shirt. The woman is on the right, wearing a dark green floral patterned top. They are both looking towards each other. In the background, there is a decorative wall with a leaf pattern and a potted plant on the left. A laptop is open on the desk in front of them.

サノフィスピークアップ・ヘルプライン

## ● 組織の正義

### 組織正義とは？

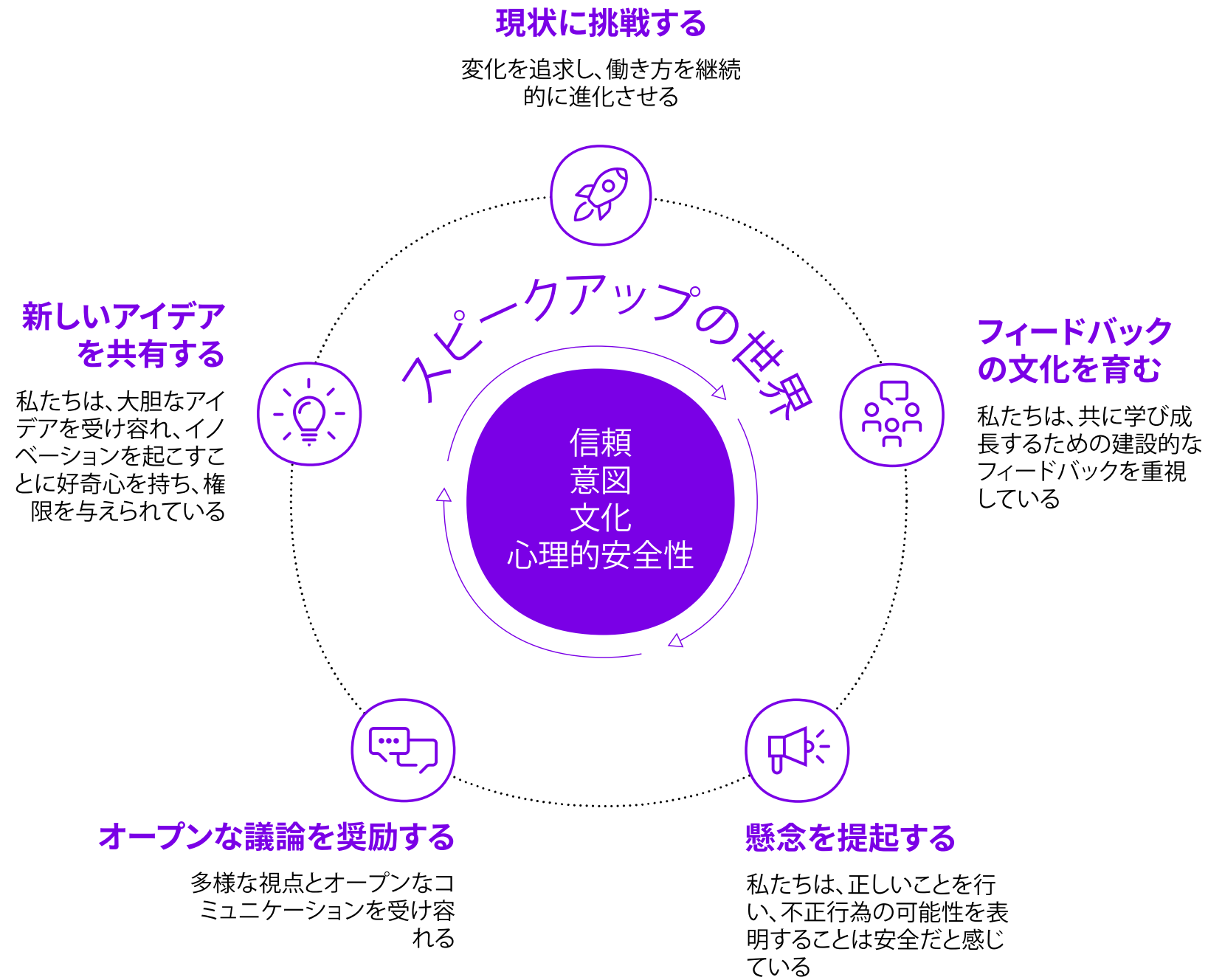
会社としての私たちの行動は、社員に直接影響を与えます。サノフィを公正で安全な職場にするために、私たちは人々が公正に扱われ、職場での基本的な権利が尊重されていると感じ、声を上げることを恐れず、ヘルプを求めたり、正しくないように見えるものに異議を唱えられるようにする文化を育みます。

組織正義を推進する重要な要素は、行動規範、バランスのとれたインクルージョンと報復禁止の原則、公正で一貫した懲戒処分、スピークアップです。

### ゼロトレランス

サノフィでは、倫理、ビジネスインテグリティ、相互尊重の文化を育む取組みにおいて、個人の尊厳に悪影響を及ぼしたり、会社とその評判に悪影響を及ぼしたりする行為を禁じています。

サノフィでは、いかなる形の詐欺、嫌がらせ（身体的、性的、心理的、口頭、またはその他の形）、差別（性別、性自認、年齢、出身、人種、遺産、宗教、性的指向、身体的外見、健康、障がい、労働組合活動、政治的意見、国籍、家族状況、またはその他の理由による）、報復、人権侵害も容認または支持しません。これらの行動は基本的に当社のコアバリューと相容れないものであり、全世界で、また全社員に関連して、当社の全事業においてゼロトレランスのアプローチの対象となります。



## ● 懸念の提起

サノフィアンとして、私たちは皆、健全な職場文化を構築する役割を担っており、そこでは、組織のあらゆるレベルで、自分自身のベストを発揮し、正しく行動し、心理的安全性と信頼を築くことができます。

私たちのグローバルなスピークアップ・プログラムは、従業員に次のような権限を与えています：

- **建設的、集中的、タイムリーで実行可能なフィードバック**を共有し、ハイパフォーマンスなチームを構築する、
- **オープンにアイデアを議論し**、意見を共有し、求めることで、多様な意見を促進し、より良い意思決定を促す、
- **現状に挑戦**することで、サノフィアンに力を与え、簡素化、積極的な変化を促し、結果に影響を与える、
- 公正さ、説明責任を促進し、サノフィ、患者、パートナー、そして私たち自身の安全を守るために、**懸念を提起し**、問題を明るみに出す。

## ● サノフィのスピークアップ・ヘルプライン

サノフィの従業員、請負業者、ビジネスパートナー、サプライヤー、バリューチェーンで働く人、利害関係者で、法律、方針、またはサノフィ行動規範に違反がある、または違反しようとしていることに懸念を持ち、誠意をもってそれを信じる者は、それを提起する義務があります。報告は匿名で行うことができますが、匿名性によって、懸念を完全かつ徹底的に評価または調査する能力が制限される場合があります。スピークアップヘルプラインは、サノフィの従業員、請負業者、ビジネスパートナー、サプライヤー、バリュー・チェーンで働く人、利害関係者であれば、社内外を問わず誰でも利用することができます。



[speakup-sanofi.com](https://speakup-sanofi.com)

このシステムにより、報告者は（匿名で提出された場合でも）報告について確認およびフォローアップを行い、回答、更新、または詳細情報または情報の提供依頼が投稿されたかどうかを確認することができます。

サノフィの従業員は、スピークアップ・ヘルプラインに加えて、ラインマネージャー（複数可）、人事部、または従業員が最も適切と考える別のチャンネルを通じて懸念を提起することができます。懸念の提起に利用したチャンネルを問わず、誠実に悪意なく懸念を提起した従業員が懲罰や差別を受けることはありません。後に誤報と判明した場合や、特に措置が講じられなかった場合も同様です。

懸念が報告されたサノフィの従業員は、スピークアップヘルプラインまたは関連するエシックス・ビジネスインテグリティ部門の担当者に速やかに報告しなければなりません。

- 報復の禁止

従業員、請負業者、ビジネスパートナー、サプライヤー、バリューチェーンで働く人々が、適用される法律や原則に違反する疑いがあることを報告したり、調査に参加したりした場合、彼ら自身が不正行為に関与していない限り、いかなる不利益（差別、報復、懲戒処分など）を受けることもありません。

サノフィは、いかなる形態の報復行為も容認せず、ゼロトレランスのアプローチを取ります。報復行為を行った者は、解雇を含む懲戒処分の対象となります。

## ● サノフィ オンブズ オフィス

サノフィは2024年にオンブズ オフィスを設立しました。

サノフィ オンブズ オフィスは、従業員が潜在的な可能性を最大限に発揮する妨げとなっている紛争、対立、障壁を克服するための、独立的で公平な、そして機密性のあるインフォーマルなサポートを提供するトレーニングを受けた人の同僚のネットワークです。

サノフィ・オンブズ・オフィスは、従業員がその能力を最大限に発揮する上で障害となる争い、対立、障壁を克服するために、独立、公平、機密保持、非公式なサポートを提供する訓練を受けた仲間達からなるグローバルネットワークです。

オンブズ・オフィスは、既存の報告手段であるスピークアップヘルプラインや内部調査に取って代わるものではなく、それらを補完するものである。

オンブズ オフィスを通じて、サノフィは、問題に迅速、公正かつ適切なレベルで対処し、コミュニケーションと紛争管理のスキルを向上させ、透明性のあるオープンな企業文化を維持し、関係と評判を維持し、積極的で前向きな組織を促進するための追加のガイダンスとサポートを提供できます。

サノフィ・オンブズ憲章およびオンブズ報告者間の守秘義務により、オンブズは、人または財産に深刻な危害の差し迫った脅威があると判断した場合を除き（この場合、オンブズは適切な部署へのエスカレーションを行います）、オンブズに連絡した個人の身元および共有された情報を保護します。

サノフィ経営陣には、オンブズマン オフィスの利用状況と傾向を報告するための集計データのみが報告され、オンブズマンは、報告者の詳細について、監査者、経営陣、リーダーシップチーム、または外部関係者を含むいかなる人物に対しても情報を開示しません。

機会を最大化し、リスクを最小化する

# トピック

- 30 ——— 健康と安全の卓越性の確保
- 32 ——— インクルージョンの推進
- 35 ——— 職場での人の尊重と支持
- 38 ——— 心理的安全性とウェルビーイングの促進
- 41 ——— データプライバシーの保護および情報保護
- 44 ——— 製品とサービスの商品化
- 46 ——— ビジネスパートナーとの関わり
- 48 ——— 知的財産を保護し、自由かつ公正に競争する
- 50 ——— 贈収賄および腐敗行為の防止
- 52 ——— 環境の保護
- 55 ——— 社会へのコミットメント
- 57 ——— ソーシャルメディアの活用と責任あるコミュニケーション
- 60 ——— ベネフィットーリスクバランスの維持
- 62 ——— 科学研究上のインテグリティによる研究開発の加速
- 65 ——— ステークホルダーとの交流
- 68 ——— 財務健全性の維持
- 70 ——— 適正な業務慣行の維持
- 72 ——— デジタルヘルスによる医療の変革



# 健康と安全の卓越性の確保

サノフィでは、従業員、請負業者、コミュニティの健康と安全を守ることに尽力しています。

人々の暮らしをより良くするという私たちの使命は、私たちと一緒に働くすべての人が毎日安全に家に帰ることから始まります。当社は、安全性リスクを特定・評価し、予防措置を策定し、その有効性を検証するための厳格な手順を実施します。包括的な健康・安全（H&S）プログラムを通じて、安全で健康的な職場を提供し、怪我や病気を最小限に抑え、適用される職場のH&S法と規制を遵守します。また、火災、爆発、自然災害を防止するための徹底したプログラムを実施し、事業継続性を確保し、患者さんに医薬品を確実に途切れなく届けます。

## 機会最大化の方法

- すべての人にとって、あらゆる場所で毎日安全な職場環境を実現するという目標のもと、積極的な安全文化を育むこと。
- 事故や健康への危害の防止、職場でのウェルネスの促進、環境への影響の軽減に責任を持つHSEのカルチャーを浸透させることで、サノフィの全社員と共有されるメッセージとなること。
- 健康、安全、環境に対する潜在的なリスクについて当社の能力開発プロジェクトと製品発売を評価し、当社の科学的および技術的知識をすべて活用し、利用可能な最高の技術を使用し、製品のライフサイクル全体を考慮に入れること。
- 当社のサプライヤー、請負業者、および下請業者に当社のHSE規則を適用するよう奨励し、これらの規則を当社の評価および参照プロセスにおける基準とすること。
- 健康と安全の卓越性を、業務効率の向上、従業員のエンゲージメントの強化、そして患者さんやステークホルダーに貢献するサステナブルなビジネスの実践に向けた基盤とすること。

## リスクを最小化する方法

- 当社は、当社が直面する課題に合致し、組織全体が関与するマネジメントシステムに基づいて、HSE戦略を実施します。
- 私たちは、安全文化を変革し、組織全体の行動にプラスの影響を与えるために設計された、サノフィのグローバル安全文化イニシアチブであるLeading Safety Programを展開します。
- 当社は、安全リーダーシップの強化、重要なリスクへの対応、管理スキルの向上、安全障壁と統制の有効性の向上、危険な行為と危険な状況の報告の増加という5つのポジティブなパフォーマンス要因に焦点を当てています。
- 包括的な労働衛生プログラムを確立し、労働リスクに関連する適切な医学的監視体制を確保し、必要な予防接種を提供し、医学的緊急事態対応能力を維持し、一時的および永続的な障がい者の管理に対処します。
- 当社では、従業員、請負業者、訪問者を含む当社のサイトのすべての人を保護するために、定期的なリスク評価を実施し、予防措置を実施しています。



# インクルージョンの推進

人々の暮らしをより良くするため、科学のもたらす奇跡を追求する、という私たちの使命が、ヘルスケアのリーダーであるだけでなく、よりインクルーシブな社会を築くことにも私たちを駆り立てています。私たちは、単に多様な人財を集めるだけでは不十分であり、すべての人が自分らしく活躍し、最大限の力を発揮し、一体感を持って働けるインクルーシブな文化を築くことが必要だと考えています。

そして一体感とは、そのインクルージョンが「感じられる」状態のこと。

人が受け入れられ、価値を認められ、共通の目的とつながっていると感じるときに生まれる、個人的で感情的なつながりです。

それは信頼やエンゲージメント、高いパフォーマンスを生み出し、サノフィの使命や価値観が実感できる瞬間でもあります。

サノフィアンが一体感を感じられるとき、声を上げ、自信を持って貢献し、最高のパフォーマンスを発揮できます。科学を軸とする組織では、これはより良い意思決定、より強力なチーム、従業員、患者さん、そして私たちが価値を提供する世界にとってより大きな成果につながります。

2030年に向けて、3つの大胆な飛躍を遂げます。

- **患者さん：すべての人に公平な医療を**  
医療開発のあらゆるプロセスに、より多くの人を、より早い段階から関わってもらえるようにします。科学的・社会的な誠実さを守りながら、すべての市場のすべての患者が、未来の医療に自分の姿を見出せるようにすることが目標です。その結果、私たちは多様なニーズに応えるケアとイノベーションを提供できるようになります。
- **場所：インクルージョンとアクセシビリティのスタンダードを構築する**  
ラボ、サイト、オフィス、フィールドなど、すべての場所で、物理的にもデジタル的にもアクセスしやすい環境を整えます。インクルージョンが、私たちのすべての拠点で「標準」となるようにします。また、地域社会においても、私たちの公平性へのコミットメントを反映した、測定可能な社会的インパクトを生み出します。
- **人財：インクルージョンを組織全体の責任に**  
インクルージョンを、パフォーマンスやリーダーシップ、そして現場での実行と結びつけ、一部の人だけでなく、すべての人が日々の業務の中で担う、共有された責任にしていきます。

この3つの飛躍を通じて、サノフィは信頼、つながり、そして意味のあるインパクトによって、より健康でインクルーシブな世界を形づくっていきます。

# 機会最大化の方法

- インクルージョンを奨励することで、すべての意思決定とプロセスに公平さ、機会、尊重を根付かせ、すべての個人が全面的に貢献し、成長できる環境を実現します。
- 創造性と革新性を高めることで、社員の多様性を反映するチームを構築します。社員とビジネスパートナーの明確なアイデンティティを組み合わせることが強みの源泉であり、当社の成功の重要な要素であると考えています。
- 職場やデジタルツール、プラットフォームへのアクセスを確保することにより、当社は、当社サイトでのアクセシビリティを確保し、インクルーシブなテクノロジーを提供し、すべての従業員が生産性を完全に発揮できるような働き方を推進します。
- 正確で効果的な治療のために、[臨床試験](#)で客観的な成果を得ます。
- ソーシャルインパクトを組織の枠を越えて広げることで、個人や企業がサノフィのようなグローバル組織と協力するための経済的機会を設けます。

# リスクを最小化する方法

- 私たちは、ハラスメント（例：身体的、性的、心理的、言語的、またはその他の形態のもの）、および性別・身分・年齢・出身・宗教・人種・遺産・性的指向・身体的外見・健康障害・労働組合活動・政治的意見・国籍・家族環境、その他あらゆる形態の差別を一切許容しません。
- 私たちは、人の尊厳を傷つける行為を禁じます。
- 当社は、例外なく、現地のすべての法律および規制を遵守します。



# 職場での人の尊重と支持

サノフィでは、患者さんと社会へのコミットメントを果たすために、献身的な人材が最前線に立っています。当社は、サノフィの社員が当社の最も貴重な資産であることを認識し、グローバル事業全体で彼らの権利を守ることに揺るぎない献身的取組みを行っています。当社は、ビジネスパートナーが当社のコミットメントを反映し、自らの従業員の権利を尊重することを期待しています。

私たちは、国連ビジネスと人権に関する指導原則（UNGP）、経済協力開発組織（OECD）多国籍企業ガイドライン、および適用される国際労働組織（ILO）条約[1]に従って、私たちの活動および私たちのビジネスパートナーの活動を通じて人権を尊重することにコミットしています。当社の人権声明に詳述されている当社のコミットメントは、以下で構成されています。

- 私たちは、子どもたちの、仕事上の責任のない子ども時代の権利をサポートしています。当社は、15歳未満の若者および15～18歳の若者の危険な作業のための雇用を禁止しています [2]。
- 現代の奴隷制や人身売買を含む、あらゆる形態の強制労働、奴隷労働、年季奉公労働、強制労働を厳しく禁止しています。
- 私たちは、労働者の利益の促進および防衛のために、組合および/または労働組合を設立し、加入する権利を支持します。当社は、組合および組合員に対するあらゆる形態の報復または差別を禁止しています。
- サノフィは、労働時間、時間外労働、最大時間規則、食事および休憩期間、有給休暇に関するものを含む、すべての適用法および労働協約を遵守します。
- 私たちは、安全で健康的な職場を作り、促進し、厳格な安全衛生基準を実施します。

[1]適用されるILO条約は、1、14、29、30、87、95、98、105、106、131、138、155、161、182および187です。

[2] 危険な作業には、子どもを身体的、心理的、または性的虐待にさらす作業、地下、水中、危険な高さ、閉鎖空間での作業、危険な機械、機器、工具、または重い荷物の運搬作業、危険な物質、エージェント、プロセスへの暴露、または健康に有害な温度、騒音レベル、振動への暴露、長時間の夜間作業が含まれます。

## 機会最大化の方法

- 職場で人を尊重するという当社のコミットメントを果たすための、組織横断的で、協力的かつ効果的な取組みを策定します。
- 労働問題に関するオープンな社会的対話を支援・奨励する環境を醸成します。
- 従業員とビジネスパートナーの間で人権、当社のコミットメント、リスクの評価と影響の報告プロセスについての認識を高めます。

## リスクを最小化する方法

- 私たちは、職場の人権に関する基準について、事業運営の過程でそれらが確実に考慮されるように、事業管理システム全体に組み込んでいます
- 私たちは、当社およびビジネスパートナーの事業における労働権のリスクおよび影響を特定し、対処するためのデューデリジェンス プロセスを導入しています。



# 心理的安全性とウェルビーイングの促進

私たちの目的は人々の生活を改善することであり、サノフィの人々の身体的および心理的な健康、安全、ウェルビーイングに対する敬意を維持することに尽力しています。

サノフィでは、誰もが安心して、自分らしさを仕事に発揮できるような環境を作っています。このことはイノベーションと創造性を可能にし、そのため私たちが奉仕する人々の進歩を追求できるようになります。

私たちは、サノフィの社員全員に、目的を持った体験をしてもらいたいと考えています。だからこそ、私たちは身体的および心理的な健康、安全、セキュリティ、ウェルビーイングを最優先事項としています。当社のAll Wellアプローチには、以下が含まれます。

- 健全な心：感情的および精神的ウェルビーイングをサポートする
- 健全な労働文化：あらゆるレベルで敬意を表し、協力的で包括的な文化を構築する
- 健全な財務：人生のあらゆる段階で、私たち一人一人が財務を管理し、管理し続けるのをサポートする。
- 健康な身体：予防と質の高い医療に焦点を当て、健康をサポートする。
- 健全な労働条件：職場および出張時の労働条件を確保する。

私たちは、サノフィの社員がTake the Leadのバリュー（Values）の浸透には、以下が必要であることを理解しています。

- 身体的および心理的な健康と安全の基盤を確保する。
- 相互および対人関係の信頼を築く。
- 従業員が安全を感じ、率直に発言し、ソートフルリスクを負うことができるようにする。

これらの目標は、懸念を提起・報告し、安全で安心かつ前向きな職場環境を促進するという組織の正義の原則に沿ったものです。

# 機会最大化の方法

- 学習と能力開発の機会を通じて、組織のあらゆるレベルで心理的な健康と安全を構築することで、エンゲージメント、パフォーマンス、および考え抜かれたリスクを取り、革新的なソリューションをもたらすモチベーションを高めることができます。
- 年次調査を通じて心理的安全性のレベルを測定し、追跡することで、より多くのフィードバックを奨励し、より多くのインパクトを提供します。
- よく動くこと、よく食べること、健康でいること、サノフィの品質ヘルスケアプログラムなどのさまざまなイニシアチブを通じて、身体的健康と健康的なライフスタイルをサポートすることで、多くの実用的なツール、意識向上キャンペーン、予防プログラムを提供します。
- 当社の従業員支援プログラムに心理的、財政的、法的問題に関するアドバイスを含めることで、従業員が私生活や職業生活で苦労した場合に、常にどこかに頼るべき場所を確保します。
- 性別にとらわれない育児休暇などのプログラムを通じて、従業員が誰であれ、どこにいてもパフォーマンスを発揮し、安心して声を上げ、サポートできると感じる職場環境を導入することで、健全な労働文化を育みます。
- 従業員がセキュリティリスクにさらされるのを軽減することで、不確実な分野で事業に従事または維持できるようにします。
- 従業員、ビジネスパートナー、ステークホルダーの啓発や、多様なチャネルを通じた患者さんとステークホルダーへの正確かつ日常的な情報発信を支援することで、イノベーションと科学的知識や理解を促進し、人々の健康を向上させるために個人のエンパワーメントを図っています。

# リスクを最小化する方法

- 私たちは、様々なイニシアチブを通じて、心理社会的リスクの防止に努めています。これには啓発プログラム、早期徴候検出用診断ツール、メンタルヘルス教育、24時間年中無休のグローバル従業員援助サポートホットラインが含まれます。
- 私たちは、人生における不幸な出来事の影響とリスクを最小限に抑えるため、サポートの手を差し伸べています。私たちは、従業員が自分の将来について管理し、計画を立てるのに役立つツールとリソースを提供します。
- 私たちは、報復を恐れることなくスピークアップする文化を促進します。当社の人々は、提起された懸念は調査され、正当であれば組織の正義の原則に従って、すべての懸念が公正に扱われることを確信しています。
- 私たちは、出張、イベント、および現場監査専用のプログラムを展開し、従業員が業務を行っている間も安全を確保しています。



# データプライバシーの保護 および情報保護

サノフィは、患者さんや従業員、ステークホルダーの利益のために、組織のあらゆるレベルにおいてデータプライバシーと情報セキュリティに取り組み、規制上の義務を完全に遵守しています。

デジタル変革、AI、データの民主化は、サノフィが目的を達成するために人々や組織とどのように交流するかを強化してくれます。収集から保管までのデータ処理は、現在、患者、医療従事者、科学コミュニティのメンバー、当社の製品やサービスの顧客およびユーザー、ならびに当社の従業員およびビジネスパートナーとの関係における重要な要素となっています。データプライバシーを保護するために、当社は個人データの最適な保護を保証するグローバル プライバシー ガバナンスとリスク フレームワークを導入しました。また、当社の情報技術システム、資産、情報、データベースのセキュリティと機密性を維持するために、サイバーセキュリティとセキュリティのフレームワークを採用しました。

# 機会最大化の方法

- サノフィは、データプライバシーと情報セキュリティのベストプラクティスを導入し、継続的に強化することにより、当社の重要なデータや機密情報エコシステムに対する信頼を構築し、法的確実性を提供します。
- 専門知識、ガイダンス、サポートを提供して、従業員とステークホルダーが、個人データを収集、処理、共有する際に、当社の価値観に沿って適切な意思決定を行えるようサポートします。
- リスクベースアプローチを適用して、患者、個人、規制当局のプライバシーへの期待に応え、適切な管理を設計して業務効率性を維持します。
- 革新的なツールとガイダンスを提供して、サノフィのデジタル戦略を可能にし、各プロジェクトの初期段階でプライバシー・バイ・デザインとデータセキュリティを実践します。
- データプライバシーに対する積極的なアプローチを開発することにより、当社の目的と整合させ、データ保護当局その他の規制機関からの信頼を向上させます。

# リスクを最小化する方法

- 当社は、当社が事業を営む国における規制の多様性を認識し、適用されるプライバシー法およびセキュリティ基準遵守のために設計された原則、手順、テンプレートおよびツールで構成されるグローバルプライバシーガバナンスフレームワーク、および情報セキュリティの諸要求事項を認識します。
- 当社は、情報分類基準を使用して、紛失や不正開示のリスクからサノフィの情報を保護します。これは、サノフィ、サノフィの従業員、患者、ビジネスパートナーに関する情報にも等しく適用されます。許可なく機密情報を共有する者は、懲戒処分の対象となります。
- 私たちは、サノフィのシステムを使用する際に各ユーザーが遵守しなければならない規則を定めた[情報技術とソリューションの使用ポリシー](#)により、高い信頼度を持つ安全な空間を作り出します。
- 私たちは、特定の手順、物理的・論理的・組織的・技術的な対策、およびインサイダーリスクや外部からの脅威に対処するための専用プログラムを通じて、セキュリティ事案を防止します。
- 私たちは、サイバー攻撃、個人データ侵害、データ主体の権利要求などのセキュリティやプライバシー事案を積極的に検出・管理し、関係する当事者に情報とサポートが確実に提供されるようにします。
- 私たちは、個人データを含む各プロジェクトが、段階的なコンプライアンスロードマップを通じて、プライバシー・バイ・デザインや透明性の原則を適用することを保証します。
- 私たちは、社内外に個人データを転送する際、信頼できるビジネスパートナーとのみ協力し、すべての転送を保護するための適切な契約上の措置が実施されるよう、デューデリジェンスと積極的な監視を行います。
- 私たちは、サノフィ全社にわたりプライバシーオフィサーとチャンピオンのネットワークを作り、重要な場所とタイミングで実践的な専門知識やサポートを提供し、ステークホルダーと調整します。

- 私たちは、啓発とコミュニケーションを通じて一般的認識を高め、プライバシーと情報保護の文化を強化し、セキュリティ脅威に対する回復力を高めます。



# 製品とサービスの商品化

サノフィでは、当社戦略に合致する、持続可能で長期的な事業の成功に取り組んでいます。私たちは、当社の目的と大きな希望を維持するために、すべてのステークホルダーと協力して、当社の商業化への取組みが確実に患者および社会の福祉を促進し、法令を遵守し、倫理的かつインテグリティをもって展開されるようにします。

私たちは、病気の予防・診断・治療に役立つ革新的な製品やサービスを開発し、人々の生活を改善します。製品ライフサイクル全体を通じて、私たちは、高い倫理基準を保持し、患者とステークホルダーの信頼を獲得します。人々の生活を改善する科学の奇跡を追求するには、イノベーションに報い、当社の製品とサービスを必要とするすべての患者がそれを利用できるようにするためのライフサイエンスエコシステムが必要です。私たちは、切迫感を持って新しい製品やサービスを前進させ、それらの製品とサービス、およびビジネスプロセスを継続的に改善することに全力で取り組んでいます。

# 機会最大化の方法

- 十分なサービスを受けていない健康ニーズを満たすために重要なリソースを推進し、研究開発を改善し、能力開発、サプライチェーンの回復力を強化し、現在および将来の患者さんの福祉のためのアクセスを拡大するビジネスアプローチを追求すること。
- 影響を持続させるために、ケアプログラム、特に環境問題によって悪化した疾患に取り組むための包括的なアクセスを構築すること。
- 可能な限り最高の製品とサービスを商品化するため、多様なステークホルダーと協力し、患者さんにとってのメリットを最大化すること。

# リスクを最小化する方法

- 私たちは、[グローバルアクセスと価格設定原則](#)に根ざした新製品の商業的アプローチを採用しています。そのために次の4つの基準を考慮します：
  - 製品の全体的な付加価値
  - 類似の治療法の利用可能性または予想される利用可能性
  - 国の新薬購買能力
  - 上市時の薬剤やワクチンに特有の要因
- 私たちは、私たちが最も大きな影響を与えることができる場所で十分なサービスを受けていない方々を含む人々のために、当社の製品およびサービスへのより広範で持続可能で公平なアクセスを改善し、加速することを目指し、最もニーズが満たされていない疾患や国を特定するためのエビデンスベースの分析を構築します。
- 呼吸器や糖尿病などの疾患領域におけるケアプログラムへの包括的なアクセスを開発し、環境問題によって悪化する可能性のある健康状態を持つ脆弱な人々のニーズに対応します。
- 私たちは、製品とそれが影響を与える病態に関する情報、当社が収集するデータ、製品供給などの分野を含め、商品化アプローチにおいて透明性を確保します。
- 私たちは、倫理的かつインテグリティをもって、適用法令を遵守して製品とサービスの販売促進に努めます。私たちは、当社の製品とサービスに関する情報発信は、正確でバランスが取れており、誤解を招かないように配慮しています。



# ビジネスパートナーとの関わり

サノフィでは、最高の倫理基準を持つことが期待される様々なビジネスパートナーと関わります。

請負業者、サプライヤー、直接顧客、第三者の販売およびマーケティング仲介業者、戦略的提携、合併事業を含むビジネスパートナーとの当社のエンゲージメントは、信頼に根ざしており、当社の業務にとって極めて重要であり、サノフィがその使命を達成する機会を提供します。また、特にビジネスパートナーの運営方法がサノフィの行動規範と異なる場合、当社の運営、財務、レピュテーションにさまざまなリスクをもたらす可能性があります。

## 機会最大化の方法

- 当社の行動規範を遵守するサプライヤーとのみ関わることにより、業績を強化し、潜在的な混乱を低減し、患者に利益をもたらす倫理的なヘルスエコシステムを育むことができます。
- サノフィの従業員が共通の価値観と行動基準を理解し、ビジネスパートナーと自信を持って協力できるようにサポートします。
- 当社の価値観と行動規範を共有する中小規模のビジネスパートナーの成功を促進し、サノフィと協力して成長することをサポートします。
- 当社が奉仕する患者や地域社会と同様に、多彩なビジネスパートナーを受け入れ、サノフィの成長と創造性を支える公平で包括的なヘルスエコシステムを育みます。
- 同業他社や業界団体と連携し、共通のビジネスパートナー間での倫理原則を強化し、ビジネスセクター全体でより高い基準を育みます。

## リスクを最小化する方法

- 私たちは、公正で差別のない調達慣行を確保しつつ、能力が証明され、当社の行動規範に合致するインテグリティに関する記録を含む客観的な基準に基づいて、ビジネスパートナーと関わります。
- 私たちは、ビジネスパートナーの選定前に、リスクベースのデューデリジェンスを実施します。
- すべてのビジネスパートナーは、適用されるすべての法律と規制を遵守し、サノフィとのパートナーシップ職務について適切な原則と手順を維持することを含め、サノフィの行動規範を遵守することを期待します。さらに、サプライヤーには[サプライヤー行動規範](#)を遵守することが求められます。
- 私たちは、定期的なモニタリング、トレーニング、監査その他の評価を含む統制を通じて、ビジネスパートナーによる実際のまたは潜在的なコンプライアンス違反となる行動の検出・防止・是正をサポートします。
- 私たちは、ビジネスパートナーに遵守していただきたい要件について、ビジネスパートナーに伝えます。
- 私たちは、ビジネスパートナーのライフサイクル管理において、サノフィ全体にわたる部門横断的なコラボレーションを行います。
- 私たちは、サノフィのビジネスに関連してコンプライアンス違反の可能性がある状況に直面した場合、ビジネスパートナーはスピークアップヘルプラインを通じて報告することができます。
- 当社は、特定の製品、材料、技術またはソフトウェアの輸出・移転に適用される輸出入管理のための法規制、および特定の市場、事業体または個人との取引を制限する貿易制裁法を遵守します。



# 知的財産を保護し、自由かつ公正に競争する

サノフィは、画期的で革新的な治療法を適切なタイミングで、適切な理由で提供することで、患者さんや地域社会、ステークホルダーにより良い結果をもたらすよう努めています。当社のイノベーションモデルは、強固な知的財産保護に根本的に依存しています。知的財産法は、サノフィの最も貴重な資産を保護します。さらに、企業は不当な利益なしに科学の奇跡を自由にかつ公正に追求する公平な競争市場を支持しています。

サノフィは、当社の特許、商標、規制データ、著作権、企業秘密、ドメイン名、および関連する権利を保護する堅固な知的財産権をサポートしています。サノフィでは、知的財産を守る法規制のインフラを強化する原則を提唱しています。

サノフィは、公正な競争と貿易慣行を促進する法律、およびイノベーションの重要なエコシステムをサポートしています。当社は、事業を行う場所を問わず、これらのすべての法律を遵守し、非倫理的または違法なビジネス慣行を通じて競争上の優位性を得ることはありません。これには、決して競合他社を誹謗中傷したり、そう思われたりしないこと、サプライヤーや顧客に制限を課すこと、不適切な合意や競合他社との何らかの共謀を通じて市場における支配的地位を濫用しないことが含まれます。

## 機会最大化の方法

- 知的財産権を保護する法規制の枠組みを強化するイニシアチブを積極的に推進すること。
- サノフィは、イノベーションへの投資に報いるエコシステムの維持に不可欠な知的財産権を提唱し、保護し、患者さんのアクセスを促進することで、こうした権利から生じる支配的な市場地位を医療規制当局が尊重すべきであることも認識していること。
- サノフィは、自由かつ公正に競争することで、イノベーションを支持し、品質を推進し、患者さんの選択を拡大し、健康上の成果を改善し、ステークホルダーと社会全体の期待に応えること。
- サノフィは、公平な競争市場を支援し、擁護することで、業界のサステナビリティを支援しながら、最適な治療が必要な患者さんに届けるお手伝いをする事。
- 自由で公正な競争を維持するために、多様な利害関係者、業界団体のパートナー、会議主催者と提携すること。

## リスクを最小化する方法

- 私たちは、知的財産権が侵害された場合、決定的な措置を講じます。このような違反は、当社の資産を害するだけでなく、患者の健康と安全に大きなリスクをもたらすことがよくあります。
- 私たちは、自由で公正な競争を支持するすべての法律と規制の遵守を徹底し、平等な競争市場を支えるために法律が不足する可能性のある場合には、当社の倫理原則を適用するために、世界中の強力な専門家ネットワークに依存しています。
- 私たちは、従業員やビジネスパートナーが、当社が不当な利益を得る結果となるような競合他社、サプライヤー、顧客との活動をする事を禁じています。
- 当社は、当社が事業を展開するすべての国々の独占禁止法および競争法を遵守することに尽力しています。
- 当社は、競合他社との共同イニシアチブへの参加が競争法と整合し、この分野における当社の原則を遵守していることを確認します。



# 贈収賄および腐敗行為の防止

サノフィは、当社従業員とビジネスパートナーの間、そして患者の生活を改善するために科学の奇跡の追求に携わるステークホルダー間の両方において、どのような形であれ個人的な利益を得るための賄賂や権力の濫用を許容しません。

そのような贈収賄および腐敗行為には、何らかの行動または決定に影響を与える目的で、いずれかの人物（特に医療従事者、患者団体、政府役人、国家組織）に有価物を提供する、またはその人物から有価物を受け取ることが含まれます。腐敗行為は患者に害を及ぼし、ヘルスケアへの信頼を損ないます。また、医薬品への投資の削減となる可能性があります。また、腐敗行為は、健康格差を助長し、経済発展、人権、環境のサステナビリティを阻害します。種類を問わず一切の腐敗行為を許容しない決意は、サノフィの厳格なインテグリティの文化の育成を促進するものです。これはまた、当社の目的達成を妨げるかもしれない社外の腐敗行為と戦う動機付けとなります。

# 機会最大化の方法

- サノフィ社内およびサノフィの各部門にわたって関連するあらゆる人々の贈収賄や腐敗行為を防止することにより、健康転帰の改善と社会の期待に応えるためのイノベーションの維持、製品やサービスの高い品質の推進、公共と民間のリソース保護を通じてその目的を実現し、業界のサステナビリティ確保を可能にします。
- 社内での贈収賄防止と汚職の防止へのコミットメントと、社外での贈収賄と汚職との戦いに対する決意を通じて、患者さんとステークホルダーに対する信頼を示すこと。
- 潜在的な贈収賄および腐敗行為のリスクを積極的に特定・評価・軽減し、リスクを管理するリソースに優先順位を付ける権限を従業員に与えます。
- バイオ医薬品業界全体での共同または多数当事者間のイニシアチブ、患者・医療従事者・市民社会・多国間組織との提携を通じて腐敗行為と戦い、ヘルスシステムのレジリエンスを強化します。

# リスクを最小化する方法

- 私たちは、従業員やビジネスパートナーによる贈収賄および腐敗行為、またはそのように受け取られる行為に関与することを禁止しています。私たちは、贈収賄および腐敗行為の可能性について報告するとともに、そのような行為を特定し防止するために、当社従業員に定期的なトレーニングを行うことを義務づけています。
- 私たちは、法的に許容されている場合でも、円滑化のための支払いを禁止しています。
- 私たちは、従業員が第三者との間で贈答品を授受することを禁じています。
- 私たちは、従業員やビジネスパートナーが贈収賄および腐敗行為に関する懸念を内密に提起・報告する権利に対するプロセスを保護し、障壁を取り除き、報復から保護します。
- 私たちは、厳格な倫理・コンプライアンス部門が独立してその責任を果たし、経営幹部に直接報告できるようにサポートします。
- 私たちは、世界中の経験豊富な専門家を活用して、贈収賄および腐敗行為防止に関するすべての法令を確実に遵守するとともに、法律が最高水準のビジネスインテグリティを維持するには不十分な可能性がある場合、当社の倫理原則を適用します。
- 当社は、サプライヤー、顧客、および第三者の販売およびマーケティング仲介業者を含むビジネスパートナーと契約する前に、また当社の提携中に定期的に、リスクベースの贈収賄防止デューデリジェンスを実施します。このモニタリングを通じて提起された潜在的な問題は、必要に応じて終了を含むリスク緩和計画の必要性を評価するためにレビューおよび評価されます。
- 利益相反の積極的な検出と開示のプロセスとその緩和方法があります。利益相反を効果的に処理することで、サノフィの従業員は公正かつ公平な方法で職務を遂行し、当社、サノフィの利害関係者、および当社がサービスを提供する患者の利益を守ることができます。



## 環境の保護

地球の健康と人々の健康の接点はますます明確になっています。気候変動と人間が誘発する環境問題（水、土壌、大気汚染）は、世界中の健康に対する主な脅威の1つであり、呼吸器疾患、心血管疾患、糖尿病、感染症などの疾患の悪化につながります。

サノフィの使命は、グローバルなヘルスケアリーダーとして、人々の暮らしを変える医薬品やワクチンの開発にとどまらず、環境や社会への貢献を網羅しています。私たちの目標は、環境課題が人々の健康と医療システムに与える影響に取り組むことです。私たちは、医療アクセスの公平性の改善、事業活動における環境への影響の低減、ヘルスケアシステムの環境フットプリントを削減させるようにケアの提供方法に変革をもたらすことに重点を置くために、主要なサステナビリティの取組みをつなぎ合わせています。

Planet Careを通じて、私たちは革新的な行動と測定可能な目標に注目した明確な道筋を描き、製品や事業活動の環境への影響を最小限に抑えるだけでなく、私たちが直面する複雑な気候や自然関連の課題にビジネスを適応させています。

目的と決意をもって、私たちは、以下を目指して、日々の業務とバリューチェーン全体で環境サステナビリティと適応を組み込む有意義な変化を推進しています。

- 気候変動との戦い：2045年にネットゼロへ
- 自然への影響を制限する：持続可能な資源の利用と循環の推進
- 目的を持って革新する：エコデザインによる当社の医薬品およびワクチンに関する環境サステナビリティ・バイ・デザイン
- 複雑な環境問題に当社のビジネスとバリューチェーンを適応させる
- より大きなインパクトをもたらすコラボレーション：地球のために人とパートナーを団結させる。

# 機会最大化の方法

- 世界中の患者さん、当社の従業員、投資家や政府を含むステークホルダーの環境に対する期待に意思決定を一致させること。
- 気候変動との戦い：私たちは気候変動の緩和に取り組み、2030年までにカーボンニュートラルへの軌道をたどり、2045年までに温室効果ガス（GHG）の排出ゼロを達成することを目標とすること。当社の野心的な削減に向けた軌跡は、Science Based Target Initiative（SBTi）によって検証されること。
- 自然への影響を制限する：私たちは、環境における医薬品の生態系への潜在的な影響を最小化するための積極的なアプローチを採用している。当社は、廃棄物を最適化し、資源に変え、水を貴重な地域資源として考え、世界と地域の行動を通じて生物多様性を維持することに努めている。私たちは、森林伐採のない供給源から優先原材料を調達することにコミットする。また、一部の地域ではペン型注射器の回収プログラムなど、廃棄物の削減と循環性を中心とする循環経済に対する大きな希望を掲げている。当社は、土壌および地下水に対する潜在的な影響を評価し、対処するために、当社サイトで体系的な環境調査を実施する。
- 目的を持ってイノベーションを行うこと：当社は、製品ライフサイクルのあらゆる段階でエコデザインを通じて当社の医薬品およびワクチンに関する環境サステナビリティ・バイ・デザインを行う。私たちの気候と自然の両方に向けた大きな希望を膨らませ、私たちのエコデザインアプローチは、私たちの活動において徐々に体系的になっている。
- ビジネスとバリューチェーンを複雑な環境課題に適応させることにより、プロスペクティブなモデリングと定期的な財務影響評価に基づいて、最も重大な問題への注力と取組みを優先した。
- より大きなインパクトのために協力すること：私たちは、人々とパートナーを地球のために結びつけ、コミュニティ全体でプラスの波及効果を生み出すような意味のある行動を取り、外部のパートナー（持続可能な市場イニシアチブ、PSCIなど）と連携する。
- 呼吸器疾患、心血管系疾患、糖尿病、ベクター媒介性疾患の進行など、特に最も脆弱な人々にとって医療業界が環境に与える影響を低減し、気候や環境関連の健康問題を予測するために貢献する。

# リスクを最小化する方法

- 私たちは、組織のあらゆるレベルで環境に配慮した意思決定を優先し、環境保護のために行動を意識的に選択することを奨励します。
- 私たちは、地球に対する私たちのコミットメントを反映した環境政策と実践に取り組んでいくことで、環境へのリスクを防止します。
- 私たちは、当社のパフォーマンスと目標に向けた進捗状況を社外に透明性をもって開示することで、レピュテーションリスクとステークホルダーの信頼の喪失を減らします。
- 私たちは、ビジネスパートナーの選定において環境保護を優先します。
- サプライヤー行動規範をサプライヤーに提供し、サプライヤーが環境への悪影響を最小限に抑え、環境に配慮した効率的な方法で工場と活動を運営するための環境ガイダンスを提供するようサプライヤーに求めます（[サノフィのサプライヤー行動規範](#)で入手可能）。
- 事業とバリューチェーンにおける環境問題を評価し、堅固な適応戦略を策定します。



# 社会へのコミットメント

サノフィでは、経済成長、社会におけるインクルージョン、環境保護を促進するために、特に世界の各地域において十分なサービスを受けていない人々や脆弱なコミュニティを対象とした、質の高い医薬品やワクチンへのアクセスの向上に取り組んでいます。私たちは、私たちが関わるコミュニティや社会に対するコミットメントを強化、再確認、拡大することで社会的に影響を及ぼすようアプローチをします。私たちの社会的影響は、次の3つの努力によって実現されます。

- ヘルスケアへのサステイナブルで公平なアクセスは、当社の長期ビジネス戦略に沿った全社的な戦略で、拡張可能な変化をもたらし、長期的に持続可能なプラスの影響をもたらすように設計されています。組織のあらゆる部分には、研究開発から製造、ビジネス運営に至るまで、会社のバリューチェーン全体において果たすべき職務があり、貢献しています。
- Global Health Unit (GHU) は、低・中所得国においてサノフィの必須製品を提供し、現地の起業家が医療能力を拡大するのを支援する非営利部門です。
- Foundation S (サノフィ・コレクティブ財団) は、「Think and Do Tank (考え、実行する組織)」慈善活動団体として、小児がん、気候変動問題や健康回復問題、放置されたままの熱帯病などについて地域レベルで問題解決できるようにするとともに、医薬品を寄付し緊急援助を提供することによる人道的危機への対応など、弱い立場の人々の生活を向上させる活動を行っています。

## 機会最大化の方法

- 当社の目的には、人々の健康を改善するためすべてのステークホルダーに対する基本的な取組みが含まれることを認識し、顧客に価値を提供し、従業員に投資し、サプライヤーと公正かつ倫理的に取引することによって、当社が事業を行う地域社会を支援し、株主に長期的な価値を生み出します。
- ヘルスケアへのサステイナブルで公平なアクセスは、当社の長期ビジネス戦略に沿った全社的な戦略で、拡張可能な変化をもたらし、長期的に持続可能なプラスの影響をもたらすように設計されています。組織のあらゆる部分には、研究開発から製造、ビジネス運営に至るまで、会社のバリューチェーン全体において果たすべき職務があり、貢献しています。
- 最も弱い立場にあり、取り上げられることが少ない人々のために積極的に行動することで、アンメットニーズのための研究など、他の方法では不可能であったかもしれないソリューションを推進します。
- 従業員が地域のボランティア活動へ参画できるようにすることで、当社は生活し働ける地域社会を強化します。
- 国連グローバル・コンパクトに参加することにより、当社は、持続可能で社会的責任のある活動の原則を堅持することを約束し、2003年以来の取組実績について公表しています。

## リスクを最小化する方法

- 私たちは、適切な測定と情報公開によって社会に対して目に見えるインパクトを確実にもたらすようにします。
- 私たちは、サノフィが社会に与える信頼を大切にし、リーダーの能力開発過程にサステナビリティを組み込むことを含め、その信頼を獲得し維持することを目指す組織内のあらゆるレベルでの意思決定を追求します。
- 私たちは、当社が事業を行う地域社会を構成する患者、従業員、ビジネスパートナー、ステークホルダーの声に耳を傾けて、倫理的な意思決定の向上をサポートします。
- “私たちは、一部の人々が他の人々よりも弱い立場にあること、そしてサノフィにはそのような人々のニーズを理解し、対処する責任があることを認識しています。
- 私たちは、世界中の多様な地域社会で患者の健康を支え、地理的、社会的、政治的、その他の要因に基づいて地域社会を差別することはしません。
- 私たちは、私たちの長期的な発展とコミットメントし続ける能力を弱めるような意思決定は行いません。



# ソーシャルメディアの活用 と責任あるコミュニケーション

サノフィでは、人々を結びつけ、当社の科学、研究分野、疾患、患者など、当社のさまざまな側面についてステークホルダーに知らせる上でのソーシャルメディアの重要性を認識しています。当社は、当社のコアバリューを反映した責任ある効果的なコミュニケーションの確保に尽力しています。

サノフィの従業員は、サノフィを代表していることを常に意識する必要があります。個人的なソーシャルメディア活動は、直接仕事に関係がない場合でも、会社に影響をもたらす可能性があります。

個人的、職業的、または会社としての用途のいずれかを問わず、ソーシャルメディアを利用する場合は、サノフィの従業員は必ず以下の原則に従う必要があります。

- 正確性：共有されるすべての情報が正しく、検証されていることを確認します。
- 真正性：誠実な真実のコンテンツを共有します。
- 認識：なりすましや偽のプロフィールを含む可能性があるため、ソーシャルメディアで誰とやり取りするかについて常に情報を得て、警戒してください。身元を確認し、潜在的な不正行為に注意してください。
- コンプライアンス：販売促進活動に関連する現地の要件を含む、業界標準および適用される法律と規制に従います。
- 機密性：機微情報、機密情報および専有情報を保護します。
- プライバシー：個人データの最適な保護を保証するグローバルプライバシーガバナンスフレームワークを尊重します。
- 敬意：ソーシャルメディアでやり取りするときは、他者に対して敬意を持って行動します。ソーシャルメディアでのあなたの活動は、個人アカウントを使用している場合でも、サノフィに反映されうることを忘れないでください。
- 透明性：職業的および会社としての目的でソーシャルメディアを使用する場合は、サノフィとの関係性を開示します。

責任あるコミュニケーションへの当社のコミットメントは、公式の企業チャネル、当社の治療分野に関連する科学的情報を提供するアカウント、会社のリーダーや広報担当者のアカウントを含む、サノフィに関連するすべてのソーシャルメディアプラットフォームに及びます。

## 機会最大化の方法

- サノフィは、価値観、コミットメント、活動、科学的情報を世界中の個人やステークホルダーと共有することで、当社の目的に対する認識を高め、イノベーションを推進するコラボレーションを促し、必要とする人々に向けて真正性と透明性を維持しながら正確で迅速に情報を共有します。
- ソーシャルメディアやデジタルプラットフォームを通じて、個人やステークホルダーから受け取った情報を学び、捕捉することで、サノフィを強化する推奨事項や、コンプライアンスと正確性を保証する製品苦情や有害事象の把握と報告を改善します。
- 患者や、サノフィの製品やサービスに関する貴重な経験や専門知識を持つ人々に、人々の健康をサポートするような方法でストーリーを共有する権限を与える際に、真正さと敬意を促進します。
- 当社の従業員とビジネスパートナーが、守秘義務、プライバシー、および尊重の原則を守りながら、責任を持ってコンプライアンスを遵守してコミュニティに関与し、そこから学び、貢献できるようエンパワーメントを行います。

## リスクを最小化する方法

- サノフィの従業員は、ファーマコビジランスおよび安全に関する義務を遵守しなければなりません。当社は、自社のソーシャルメディアの使用に当たってファーマコビジランスを積極的に監視していますが、リスクは依然として、特に個人的および職業的な使用の場で存在します。世界中の安全性の要件を遵守するため、有害事象や製品に関する技術的な苦情を報告することが従業員の責務です。
- ソーシャルメディアを使用する場合、当社の従業員またはビジネスパートナーは機密情報を共有したりコメントしたりしてはなりません。私たちは、彼らが適切な判断を下し、機密性、真正性、敬意を含むサノフィの価値観を常に反映することを期待しています。
- 当社は、ユーザーのプライバシーを尊重し、個人データの使用について透明性を保つことに尽力しています。
- 特にビジネスパートナーが当社に代わって公表する場合、透明性と真正性を維持して、ステークホルダーがサノフィの発行する情報を明確に特定できるようにします。



# ベネフィットーリスクバラ ンスの維持

サノフィは、取り扱う製品について透明性の高いコミュニケーションを行うとともに、その有効性、安全性プロフィール、サービスに関する情報の定期的な更新に取り組んでいます。

患者の安全は、人々の生活を改善するという当社の目的の土台です。これは、当社がスポンサーをする臨床試験に参加する人々の保護から、製造業務や供給品質全体を通じて製品の安全性にまで及びます。当社製品のポジティブなベネフィットーリスクバランスを担保します。さらに私たちは、患者のプライバシーを保護し、患者データのインテグリティを維持し、製品とサービスの安全で効果的な使用を確保するための情報を提供し、有害事象を継続的に監視し報告します。サノフィの製品やサービスが進化し、患者の健康を改善する機会がさらに拡大している中で、私たちはステークホルダーと密接に協働して患者の安全を守ることを固く決意しています。

## 機会最大化の方法

- 患者の安全を優先することで、サノフィは健康転帰を改善し、患者のヘルスケアへの信頼を高め、そしてステークホルダーからの大切な信頼を獲得します。
- サノフィは、製品のライフサイクルを通じて、すべての当社製品のベネフィットーリスクバランスを積極的に維持することで患者中心のアプローチを強化し、遺伝子編集や細胞療法のような有望な分野を含む将来の安全性ニーズに対応する準備を整えています。

## リスクを最小化する方法

- 私たちは、当社事業を展開する場所がどこであれ、規制当局が定める品質、安全性、有効性、リスク/ベネフィット分析の厳格な基準に対して、製品とサービスを適合させています。
- 私たちは、当社の製品とサービスを治験参加者に対してテストする前に、許容可能な安全性プロファイルを有しているというエビデンスを確保します。
- 私たちは、関連する安全性および有効性に関する最新情報を提供して、政府当局、調査施設、倫理委員会による当社の臨床研究の承認決定をサポートします。
- 私たちは、当社の製品とサービスの安全性と有効性に関する情報を、そのライフサイクルを通じて、高い透明性を持って定期的に更新します。
- 私たちは、当社の製品とサービスの適正使用を確保するために、それらに関する正確でタイムリーかつバランスの取れた情報を提供して、科学および医学界の啓発をサポートしています。
- 私たちは、患者や医療従事者からの医療情報のリクエストへの対応がタイムリーで事実即しており、エビデンスに基づき、また科学的にバランスが取れ、サノフィ製品の情報を得た上での適正使用をサポートするようにしています。
- 私たちは、適用法を完全に遵守しつつ、患者のプライバシーを保護し、患者の個人データをどのように使用するかを患者に知らせます。
- 私たちは、当社製品に対する有害事象または副作用があった場合、ファーマコビジランスの要件に従って規制当局へ速やかに報告します。



# 科学研究上のインテグリティ による研究開発の加速

サノフィでは、製品の適正な使用を促進するために、誠実に研究開発活動を実施し、透明性の高い関連情報の提供に努めています。

サノフィは、当社の業務のあらゆる面において科学研究上のインテグリティを優先し、人々の生活を改善するため科学の奇跡を追求します。このことは、当社の研究開発について、倫理原則を遵守するとともに、適用される規制基準、医療基準および科学基準に従って、正しい動機で行うことを意味します。このようなアプローチは、サノフィの能力を強化し、ステークホルダーとの間に信頼関係を築き、持続可能なイノベーションを推進します。

## 機会最大化の方法

- サノフィは、最高水準の科学研究上のインテグリティを研究に取り入れることで、能力ある人材とパートナーを惹きつけ、その結果、人々の生命を救うための新しい製品やサービスの進歩をもたらし、私たちの目的を支え、持続的な成長の促進を可能にします。
- サノフィは、[臨床試験](#)とその結果に関する情報を公に開示することにコミットすることで、患者さんや医療従事者、医療従事者、科学界との信頼関係を構築します。
- サノフィの生命倫理委員会を活用し、必要に応じて外部の生命倫理のアドバイザー専門家から追加の助言も得て活用することで、サノフィは科学的・医学的活動が倫理的かつ誠実に実施されるよう支援します。
- サノフィは、科学的・技術的開発、パートナーシップ、相互交流、および協力促進により、できる限り動物使用の代替、削減および改良をサポートする新しいアプローチ方法論の段階的導入に、積極的に取り組んでいます。

## リスクを最小化する方法

- 当社は、ヘルシンキ宣言、国際医学団体協議会（CIOMS）ガイドライン、ベルモント・レポートの勧告などの主要な倫理的枠組みを指針として、患者の権利を守り、最高の倫理基準を遵守することに確固たるコミットメントをもって[研究を行っています](#)。当社の慣行は、適正な研究の実施に関する規範（GRP）、医薬品の安全性に関する非臨床試験の実施の基準（GLP）、医薬品の臨床試験の実施の基準（GCP）を含む、すべての適用法規制および倫理ガイドラインを厳格に遵守しています。
- 私たちは、被験者候補の治験参加者やその介護者が自発的に参加することを決定する前に、潜在的な安全性リスクを理解するよう、患者中心のインフォームドコンセントプロセスを採用しています。
- 私たちは、科学と医学を進歩させ、患者に利益をもたらす科学的知識の発展を目的として、研究を行います。
- 私たちは、科学情報の取扱いが適正に行われるよう、科学コミュニティ、医療従事者、患者に提供する科学情報はすべて社内審査を経ていきます。
- 私たちは、製品やサービスの真の価値、患者を助けるためのこれら製品やサービスの役割を不正確に評価させてしまうような虚偽や誤解を招く説明をせず、またそのような科学情報を広めません。
- 私たちは、研究発表および研究結果の[公表](#)において[透明性](#)と説明責任を確保します。
- 私たちは、過去または将来の販売に対する不当な誘引を目的として、研究や臨床試験を行いません。

- [私たちは、動物の使用によって提起された倫理的問題を認識しており、動物の保護のための一連の指針に従うことを約束します。](#)
- 私たちは、結果が人間の健康の保護および/または改善に貢献すると明確に期待されている場合にのみ、動物を使用することにコミットしています。
- 私たちは、研究開発において動物愛護および環境保護に努めています。
- 私たちは、すべての科学的活動や研究活動がインテグリティをもって行われることを保証するために、[サノフィの生命倫理フレームワーク](#)を定期的に見直し、更新します。



# ステークホルダーとの交流

サノフィは、ステークホルダーとの交流において、患者中心の姿勢を維持し、インテグリティ、敬意、正当な目的、透明性、説明責任を伴う行動をすることに全力で取り組んでいます。

サノフィの使命を達成するためには、さまざまな方法で健康エコシステムの多様なステークホルダーと交流し、連携する必要があります。これらの利害関係者には、患者さんや患者団体、介護者、医療従事者、政府関係者、科学技術団体の方々などが含まれます。これらの方々との関わりは、バイオ医薬品イノベーションと当社の製品およびサービスへの患者さんのアクセスの生命線です。患者さんのケアを向上させるには、各ステークホルダーとの交流がサノフィの倫理原則に沿ったものでなければなりません。これには、患者さんへのフォーカスとインテグリティへのコミットメントの共有、利益相反の認識、相互の独立性への尊重、透明性の受け入れ、そして関わった結果に対して責任を果たすことが含まれます。サノフィはまた、当社のミッションに関連する問題について、公の場での生産的な会話と、ステークホルダーとの責任ある政治的関与にも尽力しています。

# 機会最大化の方法

- 信頼と倫理原則に基づくステークホルダーとの交流を促進し、潜在的な利益相反を認識することで、サノフィのパフォーマンスの信頼性と、事業を展開する健康エコシステムのサステナビリティを強化すること。
- 保健当局/所轄官庁に積極的に関与し、進化発展した規制手段を活用することで、科学的インテグリティをもって研究開発の加速に貢献すること。
- 患者さんや患者団体、介護者の方々と交流することで、患者さんのニーズや製品やサービスの影響をよりよく理解し、これらの学習を活用して業務を継続的に改善すること。
- 患者さんと介護者の方のつながりを丁寧に共有することで、私たちは研究を進め、人々の暮らしをより良くする。
- 患者さんや介護者、医療従事者、当局を含む多様な利害関係者の方々に責任ある科学的、教育的、臨床的、製品情報を提供することで、患者さんのケアを改善し、提供する革新的な製品とサービスの公平な競争フィールドをサポートすること。
- 当社の製品およびサービスに適切なマーケティングを利用することで、医療システムや患者さんにとってのメリットの最大化を支援すること。

# リスクを最小化する方法

- 私たちは、サノフィとステークホルダーとの交流中に生じるかもしれない利益相反を積極的に発見し、その回避および/または軽減に取り組んでいます。
- 私たちは、患者や介護者と個人的にまたは患者団体の一部として交流する場合、彼らの自主性とうこうした交流が自発的になされる性質を尊重しつつ、倫理上の境界を明確に守ります。
- 私たちは、患者団体に対する財務支援や現物支援が透明性を保ち、書面による合意に確実に反映されるようにします。
- 私たちは、法令に従い、透明性のある専門的な方法で医療従事者と交流し、以下を申し出たり提供したりしません。
  - (a)処方慣行に不適切な影響を与えること。
  - (b)当社の製品やサービスの不適正な使用を奨励すること。
- 私たちは、医療従事者に製品とサービスの利点とリスクについて情報を提供し、適切な処方や患者による使用を促進しています。
- 私たちは、科学研究や当社の製品とサービスについて正確な情報を提供することを目的に、医療従事者および患者支援団体向けのシンポジウム、学会、情報提供のプレゼンテーション、その他のイベントの企画や資金支援を行っています。
- 私たちは、外部専門家たるステークホルダーにコンサルティングおよび/または講演活動を依頼する際は、適正で誠実なビジネス目的があることを前提とします。
- 私たちは、例えばアドバイザリーボードなど外部専門家に提言や助言を求めますが、それが悪用されて専門家に不適切な影響を与えないよう配慮します。
- 私たちは、サノフィが拠出するすべての寄付内容を文書化するとともに、寄付の目的が適切であることを明確に開示するよう、受益者に要請します。

- 私たちは、アクセスプログラムについて、ビジネスパートナーその他の利害関係者との交流に関するインテグリティの基準と同様に、ファーマコビジランス、価格設定、患者データ保護、反トラストに関するあらゆる法令、規範を遵守します。
- 私たちは、公務員との交流や責任ある政治関連の業務を行う場合、倫理上の境界を明確に守ります。また、正確でバランスの取れた情報を提供し、公共政策の決定やその他の意思決定過程において不適切な影響を及ぼすことを禁止しています。
- 私たちは、当社の製品やサービスについて、上市前その他の必要な承認を得る前に販促活動を行っている、またはそのように見なされ得るステークホルダーの活動には関与しません。
- 私たちは、ステークホルダーとの交流において、IFPMA（国際製薬団体連合会）の行動規範やガイダンスノートのようなグローバル、地域、現地の業界規範に基づく対応を率先して行います。



# 財務健全性の維持

私たちは、サノフィの目的を実現するため健全な財務活動に重点的に取り組むとともに、公衆衛生のニーズに応え、ヘルスイノベーションを拡大することにより信頼できるパートナーとしての役割を果たします。財務の健全性は、従業員、ステークホルダー、そして金融市場を守るためだけでなく、患者を守るためにも重要です。

それゆえ、サノフィの財務記録は、投資家、立法機関、行政当局や一般市民に対して、当社の財務的側面が決して誤解されることのないように作成されています。

サノフィは、上場企業として正確な帳簿、勘定記録を作成・維持するとともに、重要情報の公開を通じて透明性の高い正確な財務諸表を提出する責任を有しています。当社の財務上の健全性は、一般に認められる会計原則への準拠を促進するために財務報告上必要とされる厳格な内部統制と手続きに加えて、インサイダー取引やマネーロンダリングの厳格な禁止にも及びます。サノフィは、税務規則、取引禁止・制限対象者に対する制限、社内外の監査人からの問合せに対応しています。

## 機会最大化の方法

- 従業員、ステークホルダー、金融市場のみならず、患者からの信頼や信用を守ります。
- 情報公開による正確な重要情報の透明性を保ちます。
- イノベーションおよび患者への製品やサービス提供の基盤となる資金調達や契約上の活動における、良きパートナーとしての地位を確立します。
- 完全、正確かつタイムリーな情報に基づいて、より良い判断を行います。
- 意図され、承認された目的のために財務リソースを展開できるようにするとともに、ビジネス目標を達成するためのアジリティを強化し、必要なことへ資金投資します。
- 世界のサステナビリティと当社の財務実績との関連性を強固なものとするリーダーとして、サノフィを位置付けます。

## リスクを最小化する方法

- 私たちは、当社の活動を反映する完全で正確かつタイムリーな帳簿、勘定記録を作成・維持するため、厳格な手続きを維持します。
- 私たちは、財務報告に対する厳格な統制を維持し、一般に認められる会計原則に準拠できるようにします。
- 私たちは、情報を公開するまでは重要情報の機密性を保持するとともに、重要な非公開情報はそれを知る必要のある人にものみ開示します。
- 私たちは、個人的な利益のために機密情報に基づいて取引を行うことや、他者がそのような行為をするために「機密情報を提供」することを禁止します。
- サノフィのビジネスに影響を与える可能性がある別の個人または事業体の決定に影響を与えるために、賄賂やその他の便宜を許容しないという強力な原則があります。
- 私たちは、当社の財務諸表を評価する社内外の監査人に対して、完全で正確かつタイムリーな回答を提供します。
- 私たちは、取引禁止・制限対象者に対する制限を遵守するために審査を行います。
- 私たちは、マネーロンダリングを防止し、それと戦うための規則と制度を維持します。
- 私たちは、事業を展開する管轄区域で納税し、責任ある企業組織としての役割を果たします。
- 私たちは、社外の個人や事業体に付与した権利や引き受けた義務を維持するために、正式な契約プロセスを遵守します。



# 適正な業務慣行の維持

サノフィでは、医薬品製造の卓越性、より良い医療システムとより強い経済に貢献すると考えています。当社は、人々の暮らしをより良くするため、品質世界中で最高品質の製品を製造および流通しています。

サノフィでは、製品を誇りに思っており、患者さんとステークホルダーからの信頼を大切にしています。その信頼を獲得し、維持するために、私たちは最高の品質基準に従って製品を製造し、パッケージしています。当社は、当社の工場で働く献身的な人々と最先端の技術に頼り、ライフサイクルを通して製品の品質を確保しています。当社は、製造基準の継続的な改善を追求し、適用されるすべての規制要件および現行の適正製造基準との整合性を確保します。当社は、世界中の保健当局と緊密に連携し、当社の生産施設を運営するために必要なすべてのライセンスと証明書を維持します。当社は、当社の製品およびそのコンポーネントについて最高の品質を保証するために、工場、サプライヤー、委託製造組織、およびその他のビジネスパートナーを定期的に監査しています。

当社は、当社の活動の中断の可能性によって患者さんが必要な製品にアクセスすることを妨げることをないように、社員とチームのレジリエンスを育成します。

# 機会最大化の方法

- 品質の文化を育むことで、私たちは工場で品質を育み、継続的な改善と革新を追求し、新しい技術の利点を受け入れ、組織全体でリスクテイクを最適化すること。
- 当社の業務慣行において最高水準の品質基準に従うことで、患者さんとステークホルダーの当社医薬品への信頼を守りながら、最高の医薬品を必要な人に届けられるようにすること。
- 実証済みの技術を当社の業務慣行に定期的に導入することにより、サノフィは最高クラスの新薬を提供できること。
- デジタルソリューションを活用することで、製造、包装、供給業務を強化すること。
- 能力開発から商業間への製造移管を最適化することで、患者さんへの製品供給をスピードアップすること。
- 強力なサプライチェーンを維持することで、サノフィの医薬品を世界中に、必要な時に確実に届けられるようにすること。

# リスクを最小化する方法

- 当社は、当社の製品およびサービスのバリューチェーン全体にわたり、品質、安全性、供給のリスクを体系的に特定し、管理します。
- 当社は、すべての規制要件を満たし、当社の製品とプロセスの両方において規制遵守はもとより高品質の製品を製造しています。
- 私たちは、製品に関連するリスクを特定、評価、およびタイムリーに管理することで、患者さんの安全を保護します。
- 当社は、安全で効率的な製品を研究、開発、および患者さんに提供する際に、品質を確保することにとっても尽力しています。
- 規制当局と密接に連携し、規制当局の要求事項を確実に遵守します。
- 当社は、サプライチェーンと製品輸送のセキュリティと品質を保証する条件下で、その監督を確実にします。
- 当社は、サノフィの工業施設、サプライヤー、受託製造組織、その他のビジネスパートナーの監査を定期的の実施し、当社の高品質基準、契約、規制要件への遵守徹底を評価します。
- 当社は、一貫した方法で危機に対応し、重要な業務を再開するために、事業継続と危機管理プログラムを導入します。



# デジタルヘルスによる医療 の変革

サノフィでは、先端科学と新しい技術が、医療プラクティスを変革する新しい機会を生み出していると信じています。

サノフィは、デジタルソリューションのための安全で倫理に基づいた環境を創造しながら、テクノロジーを活用しています。

私たちは、世界をリードするデジタルヘルスケアプラットフォームになるとの大きな希望を抱いています。サノフィは、デジタルアプリケーション、ポータル、人工知能（AI）、デジタルバイオマーカー、データ分析、進歩的な産業設備を使用して、よりアジャイルで統合的かつ高度に協働的なデジタル環境を創造し、組織全体にわたるパフォーマンスを強化します。これには、研究開発へのアプローチを加速するためのデジタルイノベーション、医療従事者とのデジタルエンゲージメントの強化、特定のデジタル患者サポートソリューション、サノフィの全従業員の仕事を容易にするしっかりとしたデジタルツールや経験が含まれます。

# 機会最大化の方法

- デジタルトランスフォーメーションと、デジタルヘルスケアプラットフォームのリーダーとなるための働き方を加速させることにより、より迅速に製品を開発・提供するとともに、データインサイトを活用し、あらゆる場面におけるデジタル体験の実現を目指します。
- 当社の[デジタルアクセラレータ](#)を立ち上げ、洗練化することで、以下のような戦略的デジタル製品を構築するためのアジャイルなデリバリープラットフォームを構築します：当社の変革を推進するための、AIベースのオムニチャネルエンジン、医療従事者向けポータル、デジタルコマースプラットフォーム、およびその他のテクノロジー。
- 研究開発プログラムに最先端のスケラブルなデジタルアプリケーションを導入することで、疾患の理解を高め、診断プロセスを短縮し、患者ケアを強化します。
- AIとデータ民主化のためのグローバル戦略を確立し、機械学習プラットフォームとデジタルバイオマーカーの特定を通じて分析機能を拡張し、以下の点を実現します：
  - 新薬開発のための疾病に対する理解を深めること。
  - 臨床試験のための患者募集の迅速化、最適化、多様化。
- AIの可能性を責任を持って活用することで、透明性、安全性、環境責任、説明責任の原則とともに、プライバシーや差別の禁止などの人権を優先する方法で社内外で大規模なイノベーションを推進し、ステークホルダーと患者により良いサービスを提供します。
- 工業生産オペレーションのグローバルデジタル化戦略を立ち上げて、モノ、インフラ、人材が相互接続された効率的で持続可能な「未来の工場」に施設を変革し、生産や顧客サービスの信頼性を高め、カーボンニュートラル生産への移行を促進します。
- デジタルトランスフォーメーションにエシックス・バイ・デザインのアプローチを導入して、長期的なレジリエンスを強化し、医療イノベーションのグローバルエコシステム全体にわたって透明性、公正、信頼、説明責任、品質、差別のない文化を育みます。

# リスクを最小化する方法

- 私たちは、デジタル医療ソリューションが準拠しなければならないすべての管理を含む、デジタル管理体制を導入し定期的に強化します。
- 私たちは、デジタルソリューションのために構築されたエンドツーエンドのフレームワークを活用して、デジタルガバナンスと運用プロセスの共通した透明性の高いビューを提供し、エシックス・バイ・デザインアプローチを強化します。
- 私たちの包括的なソートフル リスク テイキング (Thoughtful Risk Taking) フレームワークは、変化するAI規制環境に対応し、適切なガバナンスと技術管理を強化し、AIイノベーションを責任をもって管理するためのものです。私たちはこのフレームワークを遵守し、[第三者によって作製されたシステムを含むAIシステムの設計から展開および使用に至るまで責任を持ちます](#)。
- 私たちは、サノフィのデータプライバシー、ITセキュリティ、サイバーセキュリティチームと密接に連携し、個人データがすべての適用法に従って使われるようにします。

# フォトクレジット

- ホームページ: Yann Audic
- Julien Durandからのメッセージ: Christel Sasso /CAPA PICTURES
- サノフィの文化と戦略: Zoe Savitz /私たちの目的と大きな希望: Zoe Savitz / 当社のTake the Lead戦略: David Parnes / 従業員の価値提案: Simon Buxton / 当社のサステナビリティ戦略: Emeric Fohlen/Bambasi Prod
- 倫理とリスクの文化: Zoe Savitz
- 健康と安全の卓越性の確保: Thomas Lohnes
- インクルージョンの擁護: Yann Audic
- 職場での人の尊重と支持: Martin Joppen
- 心理的安全性とウェルビーイングの促進: Yann Audic
- データプライバシーの保護および情報保護: Yann Audic
- 製品とサービスの商品化: Vincent Fournier
- ビジネスパートナーとの関わり: Yann Audic
- 知的財産を保護し、自由かつ公正に競争する: Pavel Golovkin / Capa Pictures
- 贈収賄および腐敗行為の防止: Yann Audic
- 環境の保護: Frederik Wissink/Capa pictures
- 社会へのコミットメント: DNDi
- ソーシャルメディアの活用と責任あるコミュニケーション: Jacques Ballard/satellitemylove
- ベネフィットーリスクバランスの維持: Aleksandar Nakic – Getty Images
- 科学研究上のインテグリティによる研究開発の加速: Vincent Fournier
- ステークホルダーとの交流: Yann Audic
- 財務健全性の維持: Yann Audic
- 適正な業務慣行の維持: Martin Joppen
- デジタルヘルスによる医療の変革: Satellite My Love
- サノフィ スピークアップ・ヘルプライン: Zoe Savitz
- この行動規範は、誰に適用されるか?: Zoe Savitz

# 行動規範

更新：2026年4月

[www.codeofconduct.sanofi/JA](http://www.codeofconduct.sanofi/JA)  
[www.sanofi.com](http://www.sanofi.com)