



# 行動規範

当社の規範は、人々の生活を改善する科学の奇跡を追求する際の、モラル基準として私たちを導きます。



# 目次

|    |    |                                     |
|----|----|-------------------------------------|
| 3  | —— | 最高経営責任者からのメッセージ                     |
| 6  | —— | チーフ エシックス・ビジネスインテグリティ オフィサーからのメッセージ |
| 9  | —— | この行動規範は、誰に適用されるか？                   |
| 11 | —— | サノフィの文化と戦略                          |
| 17 | —— | 倫理とリスクの文化                           |
| 25 | —— | サノフィ スピークアップ・ヘルプライン                 |
| 31 | —— | 機会を最大化し、リスクを最小化する                   |
| 72 | —— | フォトクレジット                            |



# 最高経営責任者からのメッセージ





**Paul Hudson**  
最高経営責任者

## サノフィでは、人々の生活を改善するために科学の奇跡を追求します。

この共通の目的は、大胆ながら謙虚なものであり、私たちが奉仕する人々や地域社会の生活を改善するための継続的な探求において、世界中のすべてのサノフィの従業員を結びつけています。それは、毎日の仕事において私たちを導くコンパスです。

しかし、私たちの目的は単なる言葉だけではありません。それは、ステークホルダーの信頼を獲得するために取る行動であり、互いに明確に見えるようにする仕事のやり方であり、実に重要なものです。Play to Win行動を受け入れ、明確で長期的な戦略にこだわり、全身全霊で仕事に打ち込む文化を創造することで、倫理基準を最大限維持しながら当社の進歩も加速させるのです。

私たちの行動規範は、これらすべての要素をまとめたものです。

## 当社の行動規範は企業の「憲法」であり、サノフィおよび取引先のすべての従業員にとって必読の前提条件です。

また、サノフィの従業員として私たちが何を重視しているか、インテグリティをもって勝利を収めるためにどのような行動を取っているかを知る権利を有する医療従事者、患者、科学者、投資家などのステークホルダーに対する、公的なコミットメントでもあります。

ヘルスケアの世界的リーダーとして、私たちには、重要な変化に向けて努力すると同時に、倫理的に取り組む責任があります。私たちの使命は、患者の声を吸い上げ、科学イノベーションの重要性を強調し、すべてのステークホルダーと協力して持続可能なヘルスケアシステムの構築に貢献することです。

社会が発展し進化し続けているように、私たちも発展し進化する必要があります。技術、科学、文化を問わず、私たちは常に順応しています。ヘルスケアシステムの改革は、データおよびデジタル革命によって始まったばかりです。より大きな社会正義とエクイティのための動きは、迅速で具体的な企業行動を求めています。気候変動との戦いには、長期的な計画が必要です。私たちは、企業として、このような進化が当社の業務やレピュテーションに及ぼすリスクを理解してそれを軽減し、また等しく重要なこととして、進化がもたらす機会を活用し、現実的で測定可能なインパクトを生み出す助けとする必要があります。

すべての従業員は、サノフィの価値観を守り、現代のヘルスケア企業としての成功を推進する上で果たすべき役割を担う責任があります。サノフィは、責任ある事業活動を行い、人権を尊重することに常に重点を置く企業です。また、ソフトフルリスクテイキングにより、画期的な医薬品やワクチンを開発し、それらを必要とする人々ができるだけ早く利用できるようにする企業です。そして、ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン、および健康や環境のサステナビリティをその大きな希望の中心に据える企業です。さらには、常に、正しいことを、正しい方法で行うことを重視する企業です。



# チーフ エシックス・ビジネスインテグリティ オフィサーからのメッセージ



## Julien Durand

チーフ エシックス・ビジネス  
インテグリティ  
オフィサー

私たちは、人の命を救い、公衆衛生を守るためにイノベーションを目指す業界で働いています。

そうしたユニークな目的には、高い期待が寄せられます。そのため、責任あるイノベーションは私たちのすべての行動の核心であり、この行動規範はその過程で私たちを支えてくれるものです。

世界が驚異的な変化に直面し、技術革新が指数関数的に成長するにつれて、私たちは科学の奇跡の追求において未知の世界に足を踏み入れることになります。私たちが直面する判断や課題の多くは、白黒がはっきりせず、ますますグレーになっていくでしょう。倫理とイノベーションは私たちのコンパスであり、私たちを導き、途方もないものを発見するという使命を成功に導くものです。それは、私たちを他者から区別します。それは、私たちがPlay-to-Winと呼んでいるものです。

会社の伝統的な境界は拡大し、エンタープライズからエコシステムへと移行しています。したがって、私たちは、インテグリティに対するサノフィのコミットメントが、従業員やビジネスパートナーの範囲を超えて拡大する必要があると確信しています。これには、責任あるヘルスケアエコシステムを形成するために、私たちが患者、医療従事者、支払者、当局、NGO、IGOなどに関わるが含まれます。

画期的なヘルスイノベーションを通じて世界中の何百万人もの人々の生活を改善するには、信頼、インテグリティ、ソートフル  
リスクテイキングによって推進される文化  
が必要です。

過度の注意や不注意を避けることにより、機会とリスクの正しいバランスを取り、情報に基づく大胆な選択をし、常に患者を最優先することができます。

エシックス・バイ・デザイン、ソートフルリスクテイキング、簡素化された働き方、ステークホルダーとの共同デザイン、サステナビリティ、透明性は、当社の戦略の基本的な構成要素です。

将来的に最も価値があり永続する企業とは、現在において、このような取組みをサポートする企業のことでしょう。

私たちが行う各行動において、毎日インテグリティに対するコミットメントを維持して、正しいことを適切なタイミングで、適切な理由で行う勇気を持つことが、私たちのTrue North、つまり真に重要な目標になります。このことは、率直にスピークアップし、現状に挑戦し、報復を恐れずに意見を述べることができる風通しの良い雰囲気など、組織の正義と心理的安全性に根ざしています。

本行動規範は、患者や社会へのコミットメントの達成に不可欠と思う側面を網羅しています。これには、当社の各ビジネス領域における機会を最大化し、リスクを軽減するための行動が含まれます。

当社の従業員とパートナーは、行動規範をサポートする多様なリソースやイニシアチブを利用できます。私たちはまた、私たちが働くビジネス環境の急速な変化を認識し、サノフィは経時的に行われる絶え間ない学習と改善にも注力しています。

皆さん全員が自分の役割を果たし、当社の行動規範の真の使節になることを期待しています。このようにして、私たちは文化のトランスフォーメーションを加速し、崇高な目的を追求します。





この行動規範は、誰に適用されるか？



- この行動規範は、誰に適用されるか？

当社の規範は、サノフィの全従業員のほか、請負業者、サプライヤー、直接取引のある顧客、業務委託した販売およびマーケティングの第三者仲介業者、戦略的業務提携関係にある企業、合併事業企業など、サノフィのために、またはサノフィに代わって働くすべての人に適用されます。それは、私たちの仕事を導く価値観と期待を理解するのに役立ちます。当社の価値観と期待を実現するために、私たち全員が示す必要のある行動について説明しています。同様に重要なのは、人々が気分を良くし、長生きするのを助けるという目的を果たすことです。本規範を理解し、それを実践することは、サノフィで働くための条件であり、サノフィとビジネスを行うための条件です。サノフィは、医療関係者、政府、研究機関、患者団体を含むすべてのステークホルダーに対して、高い倫理基準と責任ある行動を推進しています。

本規範は、サノフィの基準と手順の基となる**基本的な参照文書**であり、組織全体で、また私たちが関わるすべての人々の間における**インテグリティの文化**を支えるものです。

現地法令によって、本規範の具体的な適用が異なる場合があります。本規範が現地法令よりも高い行動基準を定めている場合、本規範が優先されなければなりません。現地法令が本規範よりも高い行動基準を課している場合、現地法令が優先されなければなりません。

A close-up, profile shot of a middle-aged man with a light beard and glasses, looking out a window. He is smiling slightly. The background is a bright, out-of-focus view of a city or building.

# サノフィの文化と戦略

- 私たちの目的と大きな希望

私たちはOne Sanofiであり、献身的で才能ある人材と革新的な科学を結集し、[医療活動の変革](#)に取り組む先進的なヘルスケア企業です。今日、私たちは、1つの目的によって突き動かされています。それは[人々の生活を改善するために科学の奇跡を追求すること](#)です。私たちは、ある大きな希望を共有しています：それは世界中の何百万人もの人々のために、不可能とされていることを可能にすることです。

私たちは、必要とする人々に医薬品を提供し、地球をより良く保護し、私たちが奉仕する地域社会の多様性を反映しながら、社会への貢献に取り組んでいます。



## ● Play to Win 戦略

当社の大胆な戦略は、次の重要な4つの優先事項に基づいています。

- 私たちは、成長に注力し、ポートフォリオに優先順位をつけてプロファイルを強化します。
- 私たちは、イノベーションでリードし、患者に革新的な治療法をもたらします。
- 私たちは、効率性を加速させ、思い切った対策を講じてパイプラインに再投資します。
- 私たちは、働き方を改革します。従業員に権限を与え、説明責任を促進する組織文化を創出します。

## ● 企業の社会的責任に関する当社の統合的な戦略

当社の企業としての社会的責任戦略は、Play to Winのコアビジネス戦略に沿った4つの構成要素に焦点を当てています。

- **アフォーダブルアクセスに取り組み**、世界中で医療へのアクセスが容易にできるようにして、医療システムが持続可能であるように支援します。
- **アンメットニーズのための研究開発の最前線に立ち**、人々が充実した生活を営むことができるよう支援します。
- 私たちは地球を**大切に**し、私たちのビジネスの環境への影響を最小限に抑えながら、環境変化に対する私たちのレジリエンス（回復力）を強化します。
- **職場の内外で活動し**、サノフィの社員全員が変革のリーダーになり、多様なチームの潜在能力を引き出すことができるような機会を提供します。



## ● 従業員への価値提案

私たちの従業員に対する約束は、進歩を追求し、より優れた科学、より良い薬、より良い結果という途方もないものを発見することです。その進歩のすべてに、人が必要です。世界中の様々な場所で多様な背景を持つ人々がそれぞれの役割を果たして、人々の生活を改善するために、科学の奇跡を追求するという1つの願望で結ばれています。

サノフィアンとして、私たちは次のことを行います：

- 目的とスキルを共有しながら、**さらに探究する**。
- **変化を追い求め**、革新的なアイデアを受け入れる。
- ビジネス、患者、社会、地球のために**正しい行動をする**。私たちは、行うことが難しい場合でも、正しい決断を下し、行動を起こすことに全力を尽くす。
- 私たちが奉仕する人々により良い解決策を見つけるため、思慮深くリスクを取り、**奇跡を起こす**。

## ● 当社の文化と行動

私たちは、誰もが全身全霊を打ち込んで、Play to Winを実践するポジションにいることを願っています。私たちの目的は、次の4つの主要な行動によって実現され、活性化されます：



### ストレッチする

私たちは、よりハードにではなくより賢く働き、思慮深くリスクを取り、新しいことにチャレンジします。なぜなら、そうすれば今より良くなると信じるからです。



### 行動を起こす

私たちは、情報に基づいて意思決定を行い、結果を出すことに積極的に取り組みます。私たちは、最も大きなインパクトをもたらすものを優先し、物事を成し遂げるために個々人が責任を負い、問題の解決策を探します。



### 患者と顧客のために行動する

時間と資金を臨機応変に活用することでパイプラインをサポートし、情報に基づき包括的な判断を行い、地域社会に最善のサービスを提供します。



### One Sanofiを考える

正しいことを行い、情報を共有し、互いに学び合い、全体としての進歩を優先することで、目的達成を最優先します。

A woman with long dark hair, wearing a black top with a patterned sleeve and a necklace, is smiling and looking towards a man whose profile is visible on the left. They are in an office environment with a black metal frame and green plants in the background.

# 倫理とリスクの文化

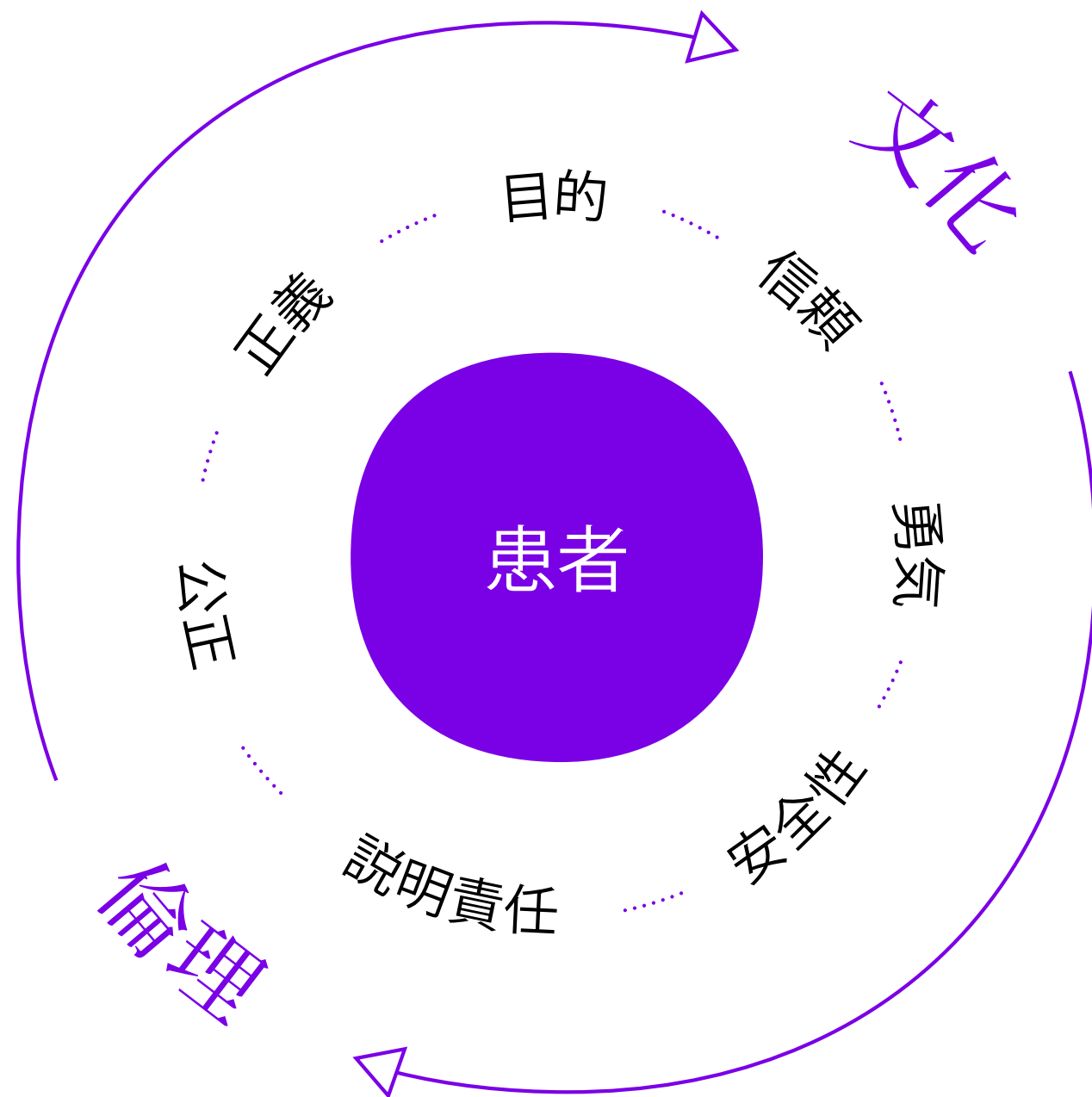


# 科学の奇跡を追求するには、強力なモラル基準が必要です。

当社の目的のような大胆で崇高な目的には、倫理とビジネスインテグリティを促進する、またそれにより促進される文化が必要です。それは、奉仕する人々のために正しい判断を下せるように、私たち全員が当社の最高の倫理観に基づき仕事をすることを意味します。

これを達成するには、ソートフルリスクテイキング、公正、倫理原則に基づいた当社の意思決定のフレームワークが、あらゆるレベルで正しい行動をするための指針となります。

これはまた患者、顧客、ステークホルダーに最良の結果をもたらすため、自分たちの行動に責任を負うことを意味します。



## ● 倫理を重んじる文化

当社の行動規範の原則に従って行動する場合、文化と倫理とで相乗効果が生まれ、「**高潔な倫理のサークル**」が作られます。

例えば、私たちが公正と正義を追求するとき、倫理的で安全な環境を育みます。また、適切な質問をし、現状にチャレンジするところから、従業員の信頼、説明責任、勇気が高まります。これらすべてが一緒になり、私たちが患者を思考の中心に置いて、目的を達成するのに役立ちます。

当社の行動規範は、**モラル基準**を適用し、**倫理的かつ公正**に意思決定を行うように私たちを導いてくれます。

- ソートフルリスクテイキングは、サノフィの意思決定方法です

医療の実践を変えることは困難です。そのような課題が、私たちの前途にある素晴らしい機会や、人々の生活への科学のポジティブな影響に影を落とすことがあってはいけません。

ブレークスルーを達成するには、最高水準の倫理とビジネスインテグリティを維持しながら、イノベーションの可能性を安全に実現する必要があります。大きな報酬を得るには、リスクが伴います。急速に変化する不確実なヘルスケアの世界では、伴うリスクと得られる機会とを比較検討し、自分の動機が透明であるようにする必要があります。これを達成するために、私たちは共通の意思決定のフレームワークに依っています。

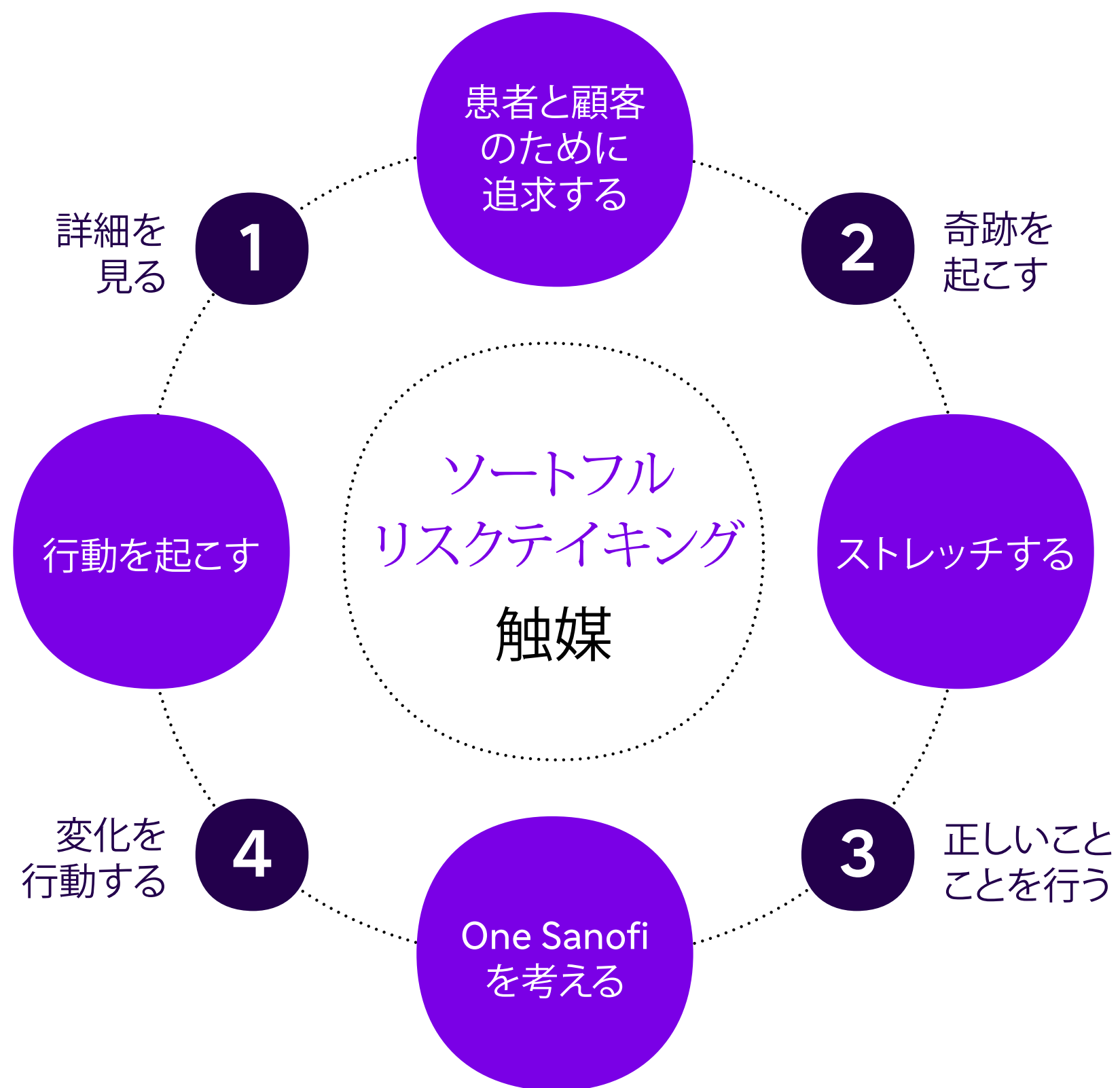




ソフトフルリスクテイキングとは？

ソフトフルリスクテイキングとは、いわゆる「パープルゾーン」にあるリスクを理解して、機会を最大化することによって正しい意思決定を行うことです。

適切なタイミングで機会を捉え、患者、顧客、ステークホルダーに最善の結果をもたらすには、過度の注意や不注意を避けて、当社のリスク選好の範囲内で取ってもよい、適正レベルのリスクを見つける必要があります。



ソートフルリスクテイキングは、当社の組織文化のイネーブラーであり、従業員の価値提案や Play to Win 行動において触媒の役割を果たします。また、そこには行動、意思決定、責任の負い方が盛り込まれています。

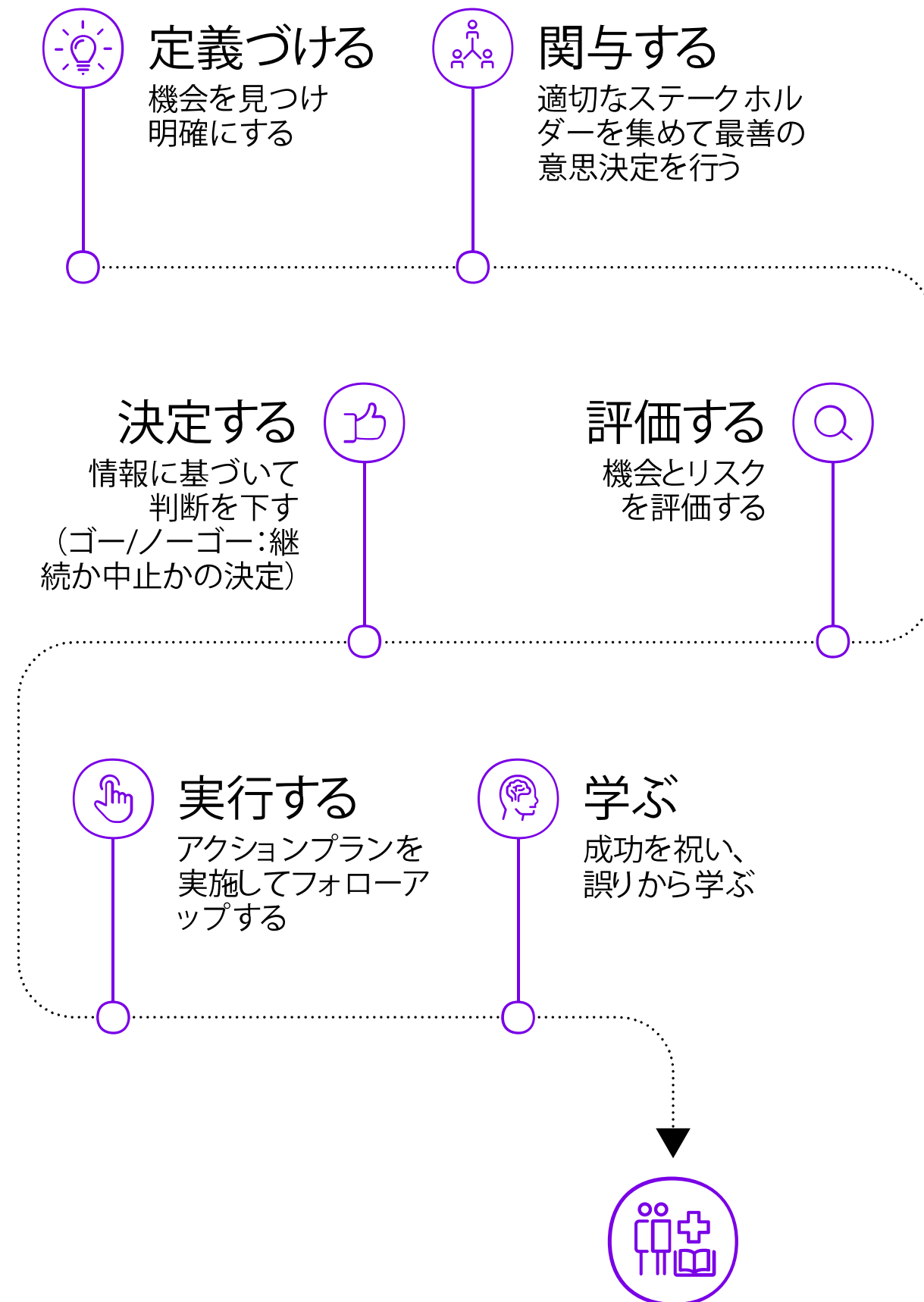
ソートフルリスクテイキングは、無謀な行為ではありません。私たちは、インテグリティを犠牲にすることはありません。私たちは、法律を犯したり、ポリシーに違反したりしません。私たちは、患者・従業員・地球を危険にさらしません。

サノフィでは、TRT (Thoughtful Risk Taking) 原則に従って、ソートフルリスクテイキングの考え方を受け入れる権限が従業員全員に与えられています：

**ソートフル（思慮深い）：**私たちは正しいことを行うため、健全な判断をする当社の人々と私たちの価値観に依存しています。私たちは、相応しいステークホルダーを関与させ、多様な意見を求め、思考を拡大します。私たちは倫理的で包括的です。

**リスク：**リスクと機会のバランスを取り、情報に基づき大胆な選択をし、確実に利益がリスクを上回るようにします。ソリューションを考える際に、患者と顧客を思考の中心に据えます。私たちは大胆であり、共通の目的で動機づけされています。

**テイキング：**私たちは、明確な意思決定の役割を持って、実践的なアプローチに従います。私たちは、自分の決定に責任を負い、成功を祝い、One Sanofi で団結し、予期せぬ結果から学びます。私たちには権限が与えられ、説明責任を負っています。



## ソートフルリスクテイキングをどう適用するか？

6つの単純で実用的なステップからなる意思決定プロセスは、日々決断を下し、正しく自問し、TRT原則を適用する際の指針となります：

- ステップ1：定義づける
- ステップ2：関与する
- ステップ3：評価する
- ステップ4：決定する
- ステップ5：実行する
- ステップ6：学ぶ

これが「**TRT体験**」です。

それは、正しい考え方を刺激し、組織のあらゆるレベルで最良の意思決定を行うための共通かつ一貫したアプローチに従うのに役立ちます。

また、TRT体験を通じて、何がうまく機能し、何が改善できるかを考慮しながら決定を振り返り、学んだベストプラクティスや教訓が共有され、全体的な成長に寄与します。



## ● 公正で倫理的な意思決定

### 公正な意思決定

公正な意思決定とは、偏見を避け、プロセス全体を通して透明で客観的、公平な基準を確保することです。これはまた、すべての関連情報を収集・評価し、決定から影響を受ける人々から意見を聞き、決定の明確かつ有意義な根拠を示すことを意味します。

### グレーゾーンへの対処

進歩を遂げるには、日々複雑な意思決定が必要です。決定は必ずしも二択ではありません。では、グレーゾーンにどう対処しますか？また、**正しいことを行う**とは、法令に従うという当たり前のことの他に何があるのでしょうか？

**倫理的な意思決定を行うには、次の2つを理解する必要があります。(1)私たちの行動の潜在的結果と(2)それらの行動の動機です。**

つまり、意思決定の結果に責任を負い、十分な情報に基づいた判断により正しいことを行い、以下について**継続的に自問する**ことを意味します：

- 私の決定は、人々の生活を改善するために科学の奇跡を追い求めるという私たちの目的に沿ったものか？
- 私の決定はサノフィの価値観に沿っているか？
- 自分は法律、サノフィのポリシーや手順、またはこの規範の定めに何か違反していないか？
- サノフィを社内外の犯罪の脅威にさらしていないか？
- 個人的な利益よりも集団的な利益を優先しているか？
- 私は、自分が期待する扱いと同じ方法で他者を扱いますか？
- 自分の決定について、オンラインでいつまでも読んでも問題ないだろうか？

いずれかの質問の答えが「いいえ」の場合、サポートを求めてください。





# サノフィ スピークアップ・ヘルプライン



## ● 組織の正義

### 組織の正義とは？

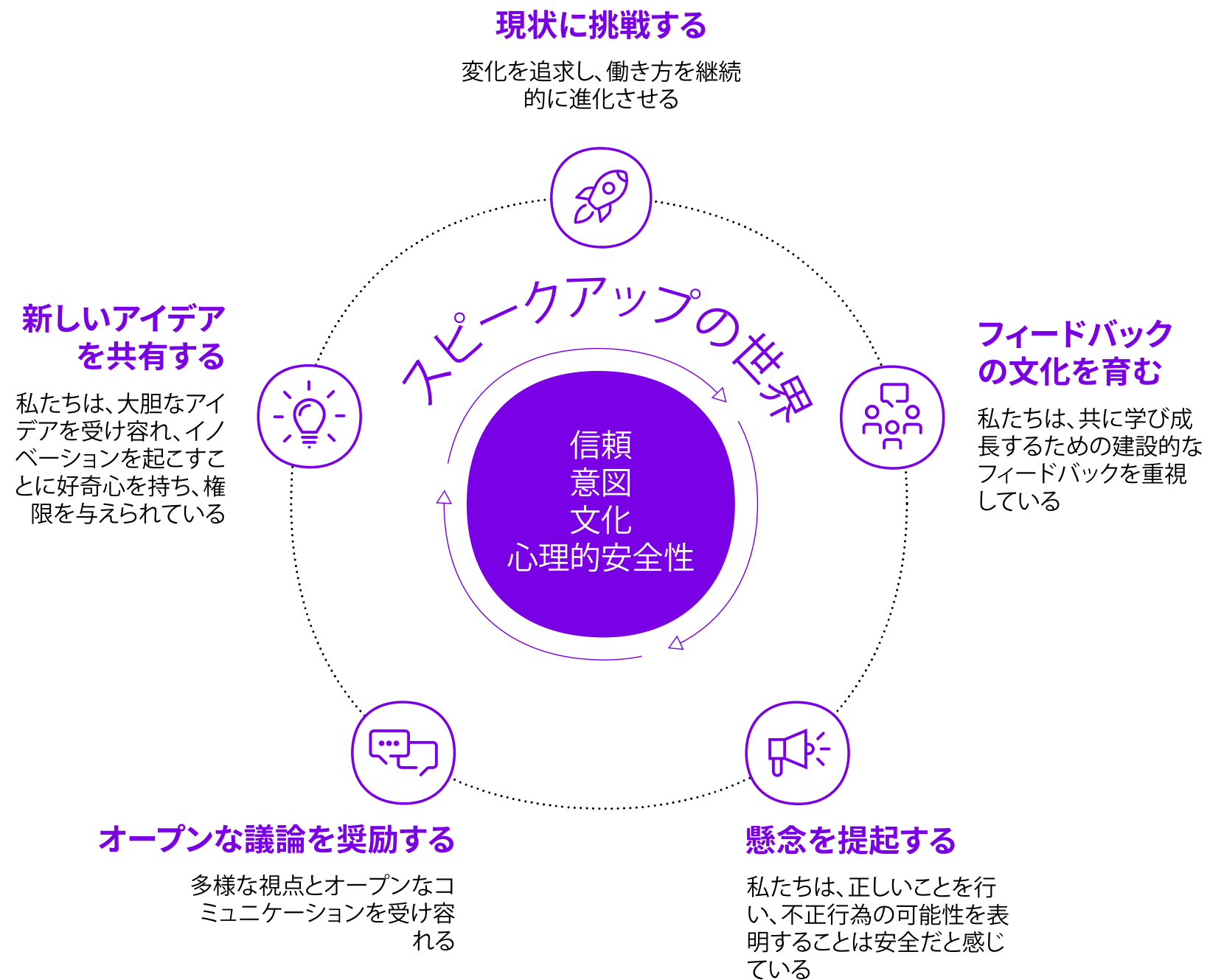
会社としての私たちの行動は、社員に直接影響します。サノフィを公正で安全な職場にするために、私たちは人々が公正に扱われ、職場での基本的な権利が尊重されていると感じ、声を上げることを恐れず、助けを求めず、正しくないように見えるものに異議を唱えることを恐れない文化を育みます。

組織の正義を推進する重要な要素は、行動規範、バランスのとれた包括的なポリシー、報復禁止の原則、公正で一貫した懲戒処分、および**スピークアップ**です。

### ゼロトレランス

サノフィでは、倫理、ビジネスインテグリティ、相互尊重の文化を育む取組みにおいて、個人の尊厳に悪影響を及ぼしたり、会社とその評判に悪影響を及ぼしたりする行為を禁じています。

サノフィでは、いかなる形の詐欺、嫌がらせ（身体的、性的、心理的、口頭、またはその他の形）、差別（性別、性自認、年齢、出身、人種、遺産、宗教、性的指向、身体的外見、健康、障がい、労働組合活動、政治的意見、国籍、家族状況、またはその他の理由による）、報復、人権侵害も容認または支持しません。これらの行動は基本的に当社のコアバリューと相容れないものであり、全世界で、また全社員に関連して、当社の全事業においてゼロトレランスのアプローチの対象となります。



## ● 懸念の提起

サノフィアンとして、私たちは皆、健全な職場文化を構築する役割を担っており、そこでは、組織のあらゆるレベルで、自分自身のベストを発揮し、正しく行動し、心理的安全性と信頼を築くことができます。

私たちのグローバルなスピークアップ・プログラムは、従業員に次のような権限を与えています：

- **建設的、集中的、タイムリーで実行可能なフィードバック**を共有し、ハイパフォーマンスなチームを構築する、
- **オープンにアイデアを議論し**、意見を共有し、求めることで、多様な意見を促進し、より良い意思決定を促す、
- **現状に挑戦**することで、サノフィアンに力を与え、簡素化、積極的な変化を促し、結果に影響を与える、
- 公正さ、説明責任を促進し、サノフィ、患者、パートナー、そして私たち自身の安全を守るために、**懸念を提起し**、問題を明るみに出す。



## ● どのように懸念を提起しますか？

サノフィの従業員、請負業者、ビジネスパートナー、サプライヤー、バリューチェーンで働く人、利害関係者で、法律、方針、またはサノフィ行動規範に違反がある、または違反しようとしていることに懸念を持ち、誠意をもってそれを信じる者は、それを提起する義務があります。 報告は匿名で行うことができますが、匿名性によって、懸念を完全かつ徹底的に評価または調査する能力が制限される場合があります。 スピークアップヘルプラインは、サノフィの従業員、請負業者、ビジネスパートナー、サプライヤー、バリュー・チェーンで働く人、利害関係者であれば、社内外を問わず誰でも利用することができます。



[speakup-sanofi.com](https://speakup-sanofi.com)

このシステムにより、報告者は（匿名で提出された場合でも）報告について確認およびフォローアップを行い、回答、更新、または詳細情報または情報の提供依頼が投稿されたかどうかを確認することができます。

サノフィの従業員は、スピークアッ・プ・ヘルプラインに加えて、ラインマネージャー（複数可）、人事部、または従業員が最も適切と考える別のチャネルを通じて懸念を提起することができます。懸念の提起に利用したチャネルを問わず、誠実に悪意なく懸念を提起した従業員が懲罰や差別を受けることはありません。後に誤報と判明した場合や、特に措置が講じられなかった場合も同様です。

懸念が報告されたサノフィの従業員は、スピークアップヘルプラインまたは関連するエシックス・ビジネスインテグリティ部門の担当者に速やかに報告しなければなりません。

- 報復の禁止

従業員、請負業者、ビジネスパートナー、サプライヤー、バリューチェーンで働く人々が、適用される法律や原則に違反する疑いがあることを報告したり、調査に参加したりした場合、彼ら自身が不正行為に関与していない限り、いかなる不利益（差別、報復、懲戒処分など）を受けることもありません。

サノフィは、いかなる形態の報復行為も容認せず、ゼロトレランスのアプローチを取ります。報復行為を行った者は、解雇を含む懲戒処分の対象となります。

## ● サノフィ オンブズ オフィス

サノフィは2024年にオンブズ オフィスを設立しました。

サノフィ オンブズ オフィスは、従業員が潜在的な可能性を最大限に発揮する妨げとなっている紛争、対立、障壁を克服するための、独立的で公平な、そして機密性のあるインフォーマルなサポートを提供するトレーニングを受けた人の同僚のネットワークです。

サノフィ・オンブズ・オフィスは、従業員がその能力を最大限に発揮する上で障害となる争い、対立、障壁を克服するために、独立、公平、機密保持、非公式なサポートを提供する訓練を受けた仲間達からなるグローバルネットワークです。

オンブズ・オフィスは、既存の報告手段であるスピークアップヘルプラインや内部調査に取って代わるものではなく、それらを補完するものである。

オンブズ オフィスを通じて、サノフィは、問題に迅速、公正かつ適切なレベルで対処し、コミュニケーションと紛争管理のスキルを向上させ、透明性のあるオープンな企業文化を維持し、関係と評判を維持し、積極的で前向きな組織を促進するための追加のガイダンスとサポートを提供できます。

サノフィ・オンブズ憲章およびオンブズ報告者間の守秘義務により、オンブズは、人または財産に深刻な危害の差し迫った脅威があると判断した場合を除き（この場合、オンブズは適切な部署へのエスカレーションを行います）、オンブズに連絡した個人の身元および共有された情報を保護します。

サノフィ経営陣には、オンブズマン オフィスの利用状況と傾向を報告するための集計データのみが報告され、オンブズマンは、報告者の詳細について、監査者、経営陣、リーダーシップチーム、または外部関係者を含むいかなる人物に対しても情報を開示しません。



機会を最大化し、リスクを最小化する

# トピック

33 ——— ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン

35 ——— 職場での人の尊重と支持

38 ——— 心理的安全性とウェルビーイングの促進

41 ——— データプライバシーの保護および情報保護

43 ——— 製品とサービスの商品化

45 ——— ビジネスパートナーとの関わり

47 ——— 自由かつ公正な競争

49 ——— 贈収賄および腐敗行為の防止

51 ——— 環境の保護

53 ——— 社会へのコミットメント

55 ——— ソーシャルメディアの活用と責任あるコミュニケーション

58 ——— ベネフィットーリスクバランスの維持

60 ——— 科学研究上のインテグリティによる研究開発の加速

63 ——— ステークホルダーとの交流

66 ——— 財務健全性の維持

68 ——— 適正な業務慣行の維持

70 ——— デジタルヘルスによる医療の変革



# ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン

サノフィでは、医療活動の変革のために、日々全力を傾けて地域社会の多様性を反映したいと望んでいます。私たちは、自分たちが何者であり、何を行い、それをどのように行うかを通して世界に影響を与えたいと考えており、それを実践する方法は、唯一、全員が一致団結して行うことだと認識しています。

私たちは、コミュニティの多様性を反映し、包括的で公平な職場を提供することで、私たち全員のベストを尽くして医療プラクティスを変革することができると信じています。ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンは、サノフィのPlay to Win 戦略に不可欠なものです。それらは、私たちの働き方を再編成し、以下を通じて文化のトランスフォーメーションを推進するのに役立ちます：

- 代表的なリーダーシップを構築する：私たちは、当社が奉仕する地域社会の多様性を反映したリーダーシップチームを築き上げ、幅広い視点を活用して、患者・従業員・顧客・ステークホルダーのニーズに完全に結び付けることができるようにする必要があります。
- 私たちが全身全霊で仕事に取り組める職場環境を作る：ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンを通じて、従業員が自らの可能性を最大限に引き出せると感じて初めて、創造性と革新性を育むことができます。
- 地域社会と様々な関わりを持つ：医療活動を変えるには、私たちは、社外のステークホルダーに対してインクルージョンやダイバーシティを広める世界市民である必要があります。

# 機会を 最大化する方法

- 認識を高め、理解を深めます。私たちは、ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンに取り組み、あらゆるレベルの会話を通じて、ジェンダー、文化、出身、LGBTQ+、世代、能力の公平性を高めます。
- 創造性とイノベーションを助長します。私たちは、従業員の多様性を反映するチーム作りをします。従業員とビジネスパートナーとの異なるアイデンティティを組み合わせることが強さの源泉となり、成功の重要な要素になると考えるからです。
- 職場のアクセシビリティを確保します。私たちは、各サイトへのアクセシビリティを確保し、包括的なテクノロジーを提供し、全従業員がフルに生産性を発揮できる働き方を推進します。
- 臨床試験において患者のダイバーシティがより反映されるように取り組みます。
- サノフィのサプライヤーに対するダイバーシティプログラムを通じて、これまで取り上げられることが少なかったグループを調達プロセスにより多く含めていきます。

# リスクを 最小化する方法

- 私たちは、ハラスメント（例： 身体的、性的、心理的、言語的、またはその他の形態のもの）、および性別・身分・年齢・出身・宗教・人種・遺産・性的指向・身体的外見・健康障害・労働組合活動・政治的意見・国籍・家族環境、その他あらゆる形態の差別を一切許容しません。
- 私たちは、人の尊厳を傷つける行為を禁じます。
- 私たちは、従業員の声が正しく届けられるようサポートし、均一的にならないようにします。





# 職場での人の尊重と支持

サノフィでは、患者さんと社会へのコミットメントを果たすために、献身的な人材が最前線に立っています。当社は、サノフィの社員が当社の最も貴重な資産であることを認識し、グローバル事業全体で彼らの権利を守ることに揺るぎない献身的取組みを行っています。当社は、ビジネスパートナーが当社のコミットメントを反映し、自らの従業員の権利を尊重することを期待しています。

私たちは、私たちおよびビジネスパートナーの活動を通じて、国際連合ビジネス及び人権に関する指導原則（UNGP）、経済協力開発機構（OECD）多国籍企業ガイドライン、および適用される国際労働機関（ILO）条約<sup>[1]</sup>に従って人権を尊重することにコミットします。人権ポリシーノートに詳述されているサノフィのコミットメントは、以下で構成されています。

- 私たちは、子どもたちの、仕事上の責任のない子ども時代の権利をサポートしています。当社は、15歳未満の若者および15～18歳の若者の危険な作業のための雇用を禁止しています<sup>[2]</sup>。
- 現代の奴隷制や人身売買を含む、あらゆる形態の強制労働、奴隷労働、年季奉公労働、強制労働を厳しく禁止しています。
- 私たちは、労働者の利益の促進および防衛のために、組合および/または労働組合を設立し、加入する権利を支持します。当社は、組合および組合員に対するあらゆる形態の報復または差別を禁止しています。
- サノフィは、労働時間、時間外労働、最大時間規則、食事および休憩期間、有給休暇に関するものを含む、すべての適用法および労働協約を遵守します。
- 私たちは、安全で健康的な職場を作り、促進し、厳格な安全衛生基準を実施します。

<sup>[1]</sup>適用されるILO条約は、1、14、29、30、87、95、98、105、106、131、138、155、161、182および187です。

<sup>[2]</sup> 危険な作業には、子どもを身体的、心理的、または性的虐待にさらす作業、地下、水中、危険な高さ、閉鎖空間での作業、危険な機械、機器、工具、または重い荷物の運搬作業、危険な物質、エージェント、プロセスへの暴露、または健康に有害な温度、騒音レベル、振動への暴露、長時間の夜間作業が含まれます。

# 機会を 最大化する方法

- 職場で人を尊重するという当社のコミットメントを果たすための、組織横断的で、協力的かつ効果的な取組みを策定します。
- 労働問題に関するオープンな社会的対話を支援・奨励する環境を醸成します。
- 従業員とビジネスパートナーの間で人権、当社のコミットメント、リスクの評価と影響の報告プロセスについての認識を高めます。

# リスクを 最小化する方法

- 私たちは、職場の人権に関する基準について、事業運営の過程でそれらが確実に考慮されるように、事業管理システム全体に組み込んでいます
- 私たちは、当社およびビジネスパートナーの事業における労働権のリスクおよび影響を特定し、対処するためのデューデリジェンス プロセスを導入しています。



# 心理的安全性とウェルビーイングの促進

私たちの目的は人々の生活を改善することであり、サノフィの人々の身体的および心理的な健康、安全、ウェルビーイングに対する敬意を維持することに尽力しています。



サノフィでは、誰もが安心して、自分らしさを仕事に発揮できるような環境を作っています。このことはイノベーションと創造性を可能にし、そのため私たちが奉仕する人々の進歩を追求できるようになります。

私たちは、サノフィの社員全員に、目的を持った体験をしてもらいたいと考えています。だからこそ、私たちは身体的および心理的な健康、安全、セキュリティ、ウェルビーイングを最優先事項としています。当社のAll Wellアプローチには、以下が含まれます。

- 健全な心：感情的および精神的ウェルビーイングをサポートする
- 健全な労働文化：あらゆるレベルで敬意を表し、協力的で包括的な文化を構築する
- 健全な財務：人生のあらゆる段階で、私たち一人一人が財務を管理し、管理し続けるのをサポートする。
- 健康な身体：予防と質の高い医療に焦点を当て、健康をサポートする。
- 健全な労働条件：職場および出張時の労働条件を確保する。

サノフィアンがPlay to Winのビジネス戦略を実践するには、会社として以下のことが必要であると理解しています。

- 身体的・心理的な健康と安全の基礎を確保すること。
- 相互の対人信頼関係を築くこと。
- 従業員が安全であると感じ、スピークアップし、ソートフルリスクテイキングができるようにすること。

これらの目標は、懸念を提起・報告し、安全で安心かつ前向きな職場環境を促進するという組織の正義の原則に沿ったものです。

# 機会を 最大化する方法

- 学習と能力開発の機会を通じて、組織のあらゆるレベルで心理的な健康と安全を構築することで、エンゲージメント、パフォーマンス、および考え抜かれたリスクを取り、革新的なソリューションをもたらすモチベーションを高めることができます。
- 年次調査を通じて心理的安全性のレベルを測定し、追跡することで、より多くのフィードバックを奨励し、より多くのインパクトを提供します。
- よく動くこと、よく食べること、健康でいること、サノフィの品質ヘルスケアプログラムなどのさまざまなイニシアチブを通じて、身体的健康と健康的なライフスタイルをサポートすることで、多くの実用的なツール、意識向上キャンペーン、予防プログラムを提供します。
- 従業員支援プログラムに心理的、財政的、法的トピックに関するアドバイスを含めることで、従業員が私生活や職業生活で苦労した場合に、常にどこかに頼るべき場所を確保します。
- 性別にとらわれない育児休暇などのプログラムを通じて、従業員が誰であれ、どこにいてもパフォーマンスを発揮し、安心して声を上げ、サポートできると感じる職場環境を導入することで、健全な労働文化を育みます。
- 従業員がセキュリティリスクにさらされるのを軽減することで、不確実な分野で事業に従事または維持できるようにします。
- 従業員、ビジネスパートナー、ステークホルダーの啓発や、多様なチャネルを通じた患者さんとステークホルダーへの正確かつ日常的な情報発信を支援することで、イノベーションと科学的知識や理解を促進し、人々の健康を向上させるために個人のエンパワーメントを図っています。

# リスクを 最小化する方法

- 私たちは、様々なイニシアチブを通じて、心理社会的リスクの防止に努めています。これには啓発プログラム、早期徴候検出用診断ツール、メンタルヘルス教育、24時間年中無休のグローバル従業員援助サポートホットラインが含まれます。
- 私たちは、人生における不幸な出来事の影響とリスクを最小限に抑えるため、サポートの手を差し伸べています。私たちは、従業員が自分の将来について管理し、計画を立てるのに役立つツールとリソースを提供します。
- 私たちは、報復を恐れることなくスピークアップする文化を促進します。当社の人々は、提起された懸念は調査され、正当であれば組織の正義の原則に従って、すべての懸念が公正に扱われることを確信しています。
- 私たちは、出張、イベント、および現場監査専用のプログラムを展開し、従業員が業務を行っている間も安全を確保しています。



# データプライバシーの保護 および情報保護

サノフィは、患者、従業員、ステークホルダーの利益のために、組織のあらゆるレベルにおいてデータプライバシーと情報セキュリティに取り組み、規制上の義務を完全に遵守しています。

デジタル変革、AI、データの民主化は、サノフィが目的を達成するために人々や組織とどのように交流するかを強化してくれます。収集から保管までのデータ処理は、現在、患者、医療従事者、科学コミュニティのメンバー、当社の製品やサービスの顧客およびユーザー、ならびに当社の従業員およびビジネスパートナーとの関係における重要な要素となっています。データプライバシーを保護するために、当社は個人データの最適な保護を保証するグローバル プライバシー ガバナンスとリスク フレームワークを導入しました。また、当社の情報技術システム、資産、情報、データベースのセキュリティと機密性を維持するために、サイバーセキュリティとセキュリティのフレームワークを採用しました。



# 機会を 最大化する方法

- サノフィは、データプライバシーと情報セキュリティのベストプラクティスを導入し、継続的に強化することにより、当社の重要なデータや機密情報エコシステムに対する信頼を構築し、法的確実性を提供します。
- 専門知識、ガイダンス、サポートを提供して、従業員とステークホルダーが、個人データを収集、処理、共有する際に、当社の価値観に沿って適切な意思決定を行えるようサポートします。
- リスクベース アプローチを適用して、患者、個人、規制当局のプライバシーへの期待に応え、適切な管理を設計して業務効率性を維持します。
- 革新的なツールとガイダンスを提供して、サノフィのデジタル戦略を可能にし、各プロジェクトの初期段階でプライバシー・バイ・デザインとデータセキュリティを実践します。
- データプライバシーに対する積極的なアプローチを開発することにより、当社の目的と整合させ、データ保護当局その他の規制機関からの信頼を向上させます。

# リスクを 最小化する方法

- 私たちは、事業を展開する国々における規制の違いを認識し、適用されるプライバシー法やセキュリティ基準の遵守徹底のために設計された基準、手順、テンプレート、ツールで構成されるグローバル プライバシー ガバナンス フレームワークと情報保護ポリシーを実施します。
- 当社は、情報分類基準を使用して、紛失や不正開示のリスクからサノフィの情報を保護します。これは、サノフィ、サノフィの従業員、患者、ビジネスパートナーに関する情報にも等しく適用されます。許可なく機密情報を共有する者は、懲戒処分の対象となります。
- 私たちは、サノフィのシステムを使用する際に各ユーザーが遵守しなければならない規則を定めた情報技術およびソリューションの使用に関するポリシーにより、高い信頼度を持つ安全な空間を作り出します。
- 私たちは、特定の手順、物理的・論理的・組織的・技術的な対策、およびインサイダーリスクや外部からの脅威に対処するための専用プログラムを通じて、セキュリティ事案を防止します。
- 私たちは、サイバー攻撃、個人データ侵害、データ主体の権利要求などのセキュリティやプライバシー事案を積極的に検出・管理し、関係する当事者に情報とサポートが確実に提供されるようにします。
- 私たちは、個人データを含む各プロジェクトが、段階的なコンプライアンスロードマップを通じて、プライバシー・バイ・デザインや透明性の原則を適用することを保証します。
- 私たちは、社内外に個人データを転送する際、信頼できるビジネスパートナーとのみ協力し、すべての転送を保護するための適切な契約上の措置が実施されるよう、デューデリジェンスと積極的な監視を行います。
- 私たちは、サノフィ全社にわたりプライバシーオフィサーとチャンピオンのネットワークを作り、重要な場所とタイミングで実践的な専門知識やサポートを提供し、ステークホルダーと調整します。
- 私たちは、啓発とコミュニケーションを通じて一般的認識を高め、プライバシーと情報保護の文化を強化し、セキュリティ脅威に対する回復力を高めます。





# 製品とサービスの商品化

サノフィでは、当社戦略に合致する、持続可能で長期的な事業の成功に取り組んでいます。私たちは、当社の目的と大きな希望を維持するために、すべてのステークホルダーと協力して、当社の商業化への取組みが確実に患者および社会の福祉を促進し、法令を遵守し、倫理的かつインテグリティをもって展開されるようにします。

私たちは、病気の予防・診断・治療に役立つ革新的な製品やサービスを開発し、人々の生活を改善します。製品ライフサイクル全体を通じて、私たちは、高い倫理基準を保持し、患者とステークホルダーの信頼を獲得します。人々の生活を改善する科学の奇跡を追求するには、イノベーションに報い、当社の製品とサービスを必要とするすべての患者がそれを利用できるようにするためのライフサイエンスエコシステムが必要です。私たちは、切迫感を持って新しい製品やサービスを前進させ、それらの製品とサービス、およびビジネスプロセスを継続的に改善することに全力で取り組んでいます。

# 機会を 最大化する方法

- 十分なサービスを得ていない健康ニーズへの対応、研究開発の改善、サプライチェーンのレジリエンスの強化、現在および将来の患者福祉へのアクセス拡大に向けて、重要なリソースを推進する商業化への取組みを追求します。
- 考えられる最高の製品やサービスを商品化するために、様々なステークホルダーと協力し、患者にとってのメリットを最大化します。

# リスクを 最小化する方法

- 私たちは、[グローバルアクセスと価格設定原則](#)に根ざした新製品の商業的アプローチを採用しています。そのために次の4つの基準を考慮します：
  - 製品の全体的な付加価値
  - 類似の治療法の利用可能性または予想される利用可能性
  - 国の新薬購買能力
  - 上市時の薬剤やワクチンに特有の要因
- 私たちは、個人の支払能力に関わらず、当社の製品とサービスを迅速に、広範かつ公平に利用できるように努めます。
- 私たちは、製品とそれが影響を与える病態に関する情報、当社が収集するデータ、製品供給などの分野を含め、商品化アプローチにおいて透明性を確保します。
- 私たちは、倫理的かつインテグリティをもって、適用法令を遵守して製品とサービスの販売促進に努めます。私たちは、当社の製品とサービスに関する情報発信は、正確でバランスが取れており、誤解を招かないように配慮しています。



# ビジネスパートナーとの関わり

サノフィでは、最高の倫理基準を持つことが期待される様々なビジネスパートナーと関わります。

請負業者、サプライヤー、直接取引のある顧客、業務委託した販売およびマーケティングの第三者仲介業者、戦略的業務提携関係にある企業、合併事業企業を含むビジネスパートナーとの当社のエンゲージメントは、信頼に根ざしており、当社の業務にとって極めて重要であり、サノフィがその目的を達成する機会を提供します。また、特にビジネスパートナーがサノフィの行動規範を遵守しない場合、当社の業務、財務、評判に様々なリスクをもたらす可能性があります。



# 機会を 最大化する方法

- 当社の行動規範を遵守するサプライヤーとのみ関わるにより、業績を強化し、潜在的な混乱を低減し、患者に利益をもたらす倫理的なヘルスエコシステムを育むことができます。
- サノフィの従業員が共通の価値観と行動基準を理解し、ビジネスパートナーと自信を持って協力できるようにサポートします。
- 当社の価値観と行動規範を共有する中小規模のビジネスパートナーの成功を促進し、サノフィと協力して成長することをサポートします。
- 当社が奉仕する患者や地域社会と同様に、多彩なビジネスパートナーを受け入れ、サノフィの成長と創造性を支える公平で包括的なヘルスエコシステムを育みます。
- 同業他社や業界団体と連携し、共通のビジネスパートナー間での倫理原則を強化し、ビジネスセクター全体でより高い基準を育みます。

# リスクを 最小化する方法

- 私たちは、公正で差別のない調達慣行を確保しつつ、能力が証明され、当社の行動規範に合致するインテグリティに関する記録を含む客観的な基準に基づいて、ビジネスパートナーと関わります。
- 私たちは、ビジネスパートナーの選定前に、リスクベースのデューデリジェンスを実施します。
- 私たちは、すべてのビジネスパートナーが、適用されるすべての法律および規制を遵守し、サノフィとのパートナーシップの役割について適切な方針および手順を維持することを含めて、サノフィの行動規範を遵守することを期待しています。さらに、サプライヤーには[サプライヤー行動規範を遵守することが求められます](#)。
- 私たちは、定期的なモニタリング、トレーニング、監査その他の評価を含む統制を通じて、ビジネスパートナーによる実際のまたは潜在的なコンプライアンス違反となる行動の検出・防止・是正をサポートします。
- 私たちは、ビジネスパートナーに遵守していただきたい要件について、ビジネスパートナーに伝えます。
- 私たちは、ビジネスパートナーのライフサイクル管理において、サノフィ全体にわたる部門横断的なコラボレーションを行います。
- 私たちは、サノフィのビジネスに関連してコンプライアンス違反の可能性がある状況に直面した場合、ビジネスパートナーはスピークアップヘルプラインを通じて報告することができます。
- 当社は、特定の製品、材料、技術またはソフトウェアの輸出・移転に適用される輸出入管理のための法規制、および特定の市場、事業体または個人との取引を制限する貿易制裁法を遵守します。





# 自由かつ公正な競争

サノフィは、画期的な治療法を適時かつ正当な理由で提供することで、患者、地域社会、ステークホルダーに対してより良い結果を届けるよう懸命に努力しています。私たちは、不当な利益を得ることなく、各社が科学の奇跡を自由かつ公正に追求できる平等な競争の場をサポートしています。

サノフィは、イノベーションの重要なエコシステムと同様に、公正な競争や取引慣行を促進する法律をサポートします。私たちは、事業を展開する場所を問わず、このような法律をすべて遵守し、非倫理的または違法な商慣行を通じて競争上の優位性を得ることはしません。このことは、競合他社について誹謗中傷を行ったり、そのように見えるような行為をすること、納入業者や顧客に制限を課すこと、不適切な合意や競合他社との何らかの共謀を通じて市場での支配的地位を濫用することを決して行わないという、当社としての決意を含みます。

# 機会を 最大化する方法

- 自由かつ公正に競争することで、サノフィはイノベーションをサポートし、品質を向上させ、患者の選択肢を拡げ、健康転帰を改善して、ステークホルダーや社会全体の期待に応えます。
- 公平な競争の場をサポートし擁護することで、業界のサステナビリティを支え、治療を必要とする患者が最良の治療を受けられるようサポートします。
- イノベーションへの投資に報いるエコシステムの維持に不可欠な、知的財産権を提唱し保護します。サノフィはまた、このような権利から生じるあらゆる市場における支配的地位は、患者へのアクセスをよりしやすくすることで医療規制当局からも尊重されるということを認識しています。
- 私たちは、多様なステークホルダー、業界団体パートナー、会議主催者と連携することによって、自由で公正な競争をサポートします。

# リスクを 最小化する方法

- 私たちは、自由で公正な競争をサポートするすべての法令の遵守を徹底するため、世界中の強力な専門家のネットワークを活用します。また、法律が公平な競争の場をサポートするには十分でない場合、当社の倫理原則を適用します。
- 私たちは、従業員やビジネスパートナーが、当社が不当な利益を得る結果となるような競合他社、サプライヤー、顧客との活動をすることを禁じています。
- 当社は、当社が事業を展開するすべての国々の独占禁止法および競争法を遵守することに尽力しています。
- 当社は、競合他社との共同イニシアチブへの参加が競争法と整合し、この分野における当社の原則を遵守していることを確認します。



# 贈収賄および腐敗行為の防止

サノフィは、当社従業員とビジネスパートナーの間、そして患者の生活を改善するために科学の奇跡の追求に携わるステークホルダー間の両方において、どのような形であれ個人的な利益を得るための賄賂や権力の濫用を許容しません。

そのような贈収賄および腐敗行為には、何らかの行動または決定に影響を与える目的で、いずれかの人物（特に医療従事者、患者団体、政府役人、国家組織）に有価物を提供する、またはその人物から有価物を受け取ることが含まれます。腐敗行為は患者に害を及ぼし、ヘルスケアへの信頼を損ないます。また、医薬品への投資の削減となる可能性があります。また、腐敗行為は、健康格差を助長し、経済発展、人権、環境のサステナビリティを阻害します。種類を問わず一切の腐敗行為を許容しない決意は、サノフィの厳格なインテグリティの文化の育成を促進するものです。これはまた、当社の目的達成を妨げるかもしれない社外の腐敗行為と戦う動機付けとなります。



# 機会を 最大化する方法

- サノフィ社内およびサノフィの各部門にわたって関連するあらゆる人々の贈収賄や腐敗行為を防止することにより、健康転帰の改善と社会の期待に応えるためのイノベーションの維持、製品やサービスの高い品質の推進、公共と民間のリソース保護を通じてその目的を実現し、業界のサステナビリティ確保を可能にします。
- 社内の贈収賄および腐敗行為防止に対する取組みと、社外でもそれと戦う決意を通じて、患者とステークホルダーへの信頼性を実証します。
- 潜在的な贈収賄および腐敗行為のリスクを積極的に特定・評価・軽減し、リスクを管理するリソースに優先順位を付ける権限を従業員に与えます。
- バイオ医薬品業界全体での共同または多数当事者間のイニシアチブ、患者・医療従事者・市民社会・多国間組織との提携を通じて腐敗行為と戦い、ヘルスシステムのレジリエンスを強化します。

# リスクを 最小化する方法

- 私たちは、従業員やビジネスパートナーによる贈収賄および腐敗行為、またはそのように受け取られる行為に関与することを禁止しています。私たちは、贈収賄および腐敗行為の可能性について報告するとともに、そのような行為を特定し防止するために、当社従業員に定期的なトレーニングを行うことを義務づけています。
- 私たちは、法的に許容されている場合でも、円滑化のための支払いを禁止しています。
- 私たちは、従業員が第三者との間で贈答品を授受することを禁じています。
- 私たちは、従業員やビジネスパートナーが贈収賄および腐敗行為に関する懸念を内密に提起・報告する権利に対するプロセスを保護し、障壁を取り除き、報復から保護します。
- 私たちは、厳格な倫理・コンプライアンス部門が独立してその責任を果たし、経営幹部に直接報告できるようにサポートします。
- 私たちは、世界中の経験豊富な専門家を活用して、贈収賄および腐敗行為防止に関するすべての法令を確実に遵守するとともに、法律が最高水準のビジネスインテグリティを維持するには不十分な可能性がある場合、当社の倫理原則を適用します。
- 私たちは、サプライヤー・顧客・第三者の販売やマーケティング仲介業者を含むビジネスパートナーと契約する前に、また当社との業務提携中にも定期的に、リスクベースの贈収賄防止デューデリジェンスを実施します。このモニタリングを通じて提起された潜在的な問題は、必要に応じて解雇を含むリスク低減プランの必要性を評価するため、審査・評価されます。





# 環境の保護

気候変動は、今、最も差し迫った課題の一つです。サノフィが現在および将来にわたって長期的に成功するためには、人類が依存している地球、天然資源、生物多様性を守るための決定的なリーダーシップが必要です。

サノフィが人々の生活改善へ献身する点は、ヘルスケアのイノベーションにとどまりません。私たちは、医薬品やワクチンのライフサイクルにおいて、より少ない資源、よりよい資源、より環境に優しい資源が必要であると考えています。世界的な組織として、私たちは、食糧と水の不足、大気質の低下、病気やアレルギーの蔓延を助長する状況など、現代の人々や将来の世代の健康に対する気候変動の影響を軽減する行動を取るという、大きな責任も担っています。これらの行動には、当社の製品や活動による環境への影響を最小限に抑え、同様の取組みにおいて他者をサポートすることが含まれます。私たちはまた、環境変化に直面した際の当社のレジリエンスの強化にも努めています。

# 機会を 最大化する方法

- 世界中の患者、当社の従業員、投資家や政府を含むステークホルダーの環境への期待に沿った意思決定を行います。
- 2045年までにバリューチェーン全体の排出量を削減し、2030年までに中間カーボンニュートラルを達成することで、排出量をゼロにします。
- 環境フットプリントを制限し、エネルギーを節約し、廃棄物を削減する循環型ソリューションを採用することで、資源の保全を支援し、生物多様性の保護に貢献します。
- 当社製品の環境プロファイルを改善し、エコイノベーション製品を提供し、医薬品の持続可能な使用を促進します。
- 気候変動が人の健康に及ぼす悪影響に対処し、早死の予防、呼吸器感染症、心臓病、肺がんなどの大気汚染関連疾患、胃腸疾患やアレルギーを引き起こす汚染水の摂取や接触、酷暑、洪水、干ばつ、火災などの気候に敏感な健康転帰をサポートします。
- 当社の環境への野心において、従業員とビジネスパートナーを支援し、発展させていきます。
- 気候変動に関連するリスクとビジネス機会を評価することで、変化の兆候に対応するための厳格な戦略を策定します。
- 外部グループと協力して、環境のための新しいソリューションや方法論を開発し、サプライヤーをサポートする（例：医薬品サプライチェーンイニシアチブ）

# リスクを 最小化する方法

- 私たちは、組織のあらゆるレベルで環境に配慮した意思決定を優先し、環境保護のために行動を意識的に選択することを奨励します。
- 私たちは、地球に対する私たちのコミットメントを反映した環境政策と実践に取り組んでいくことで、環境へのリスクを防止します。
- 私たちは、CDP開示を通じて、例として、当社の業績と目標に向けた進捗状況を外部に透明性をもって開示することにより、レピュテーションリスクとステークホルダーからの信頼喪失を低減します。
- 私たちは、ビジネスパートナーの選定において環境保護を優先します。
- サプライヤーにはサプライヤー行動規範を支持し、ESGガイダンスを提供するよう求めます（[サノフィのサプライヤーポータルで入手可能](#)）。
- 私たちは、事業とバリューチェーンにおける気候変動関連のリスクを評価し、厳格な緩和戦略を策定します。





# 社会へのコミットメント

サノフィでは、経済成長、社会におけるインクルージョン、環境保護を促進するために、特に世界の各地域において十分なサービスを受けていない人々や脆弱なコミュニティを対象とした、質の高い医薬品やワクチンへのアクセスの向上を信条としています。社会的影響に対する当社のアプローチは、社会と当社が奉仕するコミュニティに対するコミットメントを強化、再確認、拡充することです。当社の社会的インパクトは、次の3つの取組みによって実現されています。

- 企業の社会的責任は、当社の長期ビジネス戦略に沿った全社的な戦略であり、拡大可能な変化をもたらし、長期的に持続可能なプラスの影響をもたらすように設計されています。研究開発から製造、商業運営まで、会社のバリューチェーン全体にまたがるフラグシップ・イニシアチブによって、組織のあらゆる部分が職務を果たし、貢献しています。
- Global Health Unit (GHU) は、低・中所得国においてサノフィの必須製品を提供し、現地の起業家が医療能力を拡大するのを支援する非営利部門です。
- Foundation S (サノフィ・コレクティブ財団) は、「Think and Do Tank (考え、実行する組織)」慈善活動団体として、小児がん、気候変動問題や健康回復問題、放置されたままの熱帯病などについて地域レベルで問題解決できるようにするとともに、医薬品を寄付し緊急援助を提供することによる人道的危機への対応など、弱い立場の人々の生活を向上させる活動を行っています。

# 機会を 最大化する方法

- 当社の目的には、人々の健康を改善するためすべてのステークホルダーに対する基本的な取組みが含まれることを認識し、顧客に価値を提供し、従業員に投資し、サプライヤーと公正かつ倫理的に取引することによって、当社が事業を行う地域社会を支援し、株主に長期的な価値を生み出します。
- 患者プログラムその他のイニシアチブなどを通じて、製品とサービスの利用を入手しやすく改善することで、特に弱者のために、地域社会とそのヘルスケアシステムを強化します。
- 最も弱い立場にあり、取り上げられることが少ない人々のために積極的に行動することで、アンメットニーズのための研究など、他の方法では不可能であったかもしれないソリューションを推進します。
- 従業員が地域のボランティア活動へ参画できるようにすることで、当社は生活し働ける地域社会を強化します。
- 国連グローバル・コンパクトに参加することにより、当社は、持続可能で社会的責任のある活動の原則を堅持することを約束し、2003年以来の取組実績について公表しています。

# リスクを 最小化する方法

- 私たちは、適切な測定と情報公開によって社会に対して目に見えるインパクトを確実にもたらすようにします。
- 私たちは、社会からサノフィに寄せられている信頼を大切にし、組織内のあらゆるレベルにおいてその信頼を獲得し維持することを目的とした意思決定を推進します。これには、企業の社会的責任をリーダーのキャリアディベロップメントパスに組み込むことが含まれます。
- 私たちは、当社が事業を行う地域社会を構成する患者、従業員、ビジネスパートナー、ステークホルダーの声に耳を傾けて、倫理的意思決定の向上をサポートします。
- “私たちは、一部の人々が他の人々よりも弱い立場にあること、そしてサノフィにはそのような人々のニーズを理解し、対処する責任があることを認識しています。
- 私たちは、世界中の多様な地域社会で患者の健康を支え、地理的、社会的、政治的、その他の要因に基づいて地域社会を差別することはしません。
- 私たちは、私たちの長期的な発展とコミットメントし続ける能力を弱めるような意思決定は行いません。





# ソーシャルメディアの活用 と責任あるコミュニケー ション

サノフィでは、人々を結びつけ、当社の科学、研究分野、疾患、患者など、当社のさまざまな側面についてステークホルダーに知らせる上でのソーシャルメディアの重要性を認識しています。当社は、当社のコアバリューを反映した責任ある効果的なコミュニケーションの確保に尽力しています。

サノフィの従業員は、サノフィを代表していることを常に意識する必要があります。個人的なソーシャルメディア活動は、直接仕事に関係がない場合でも、会社に影響をもたらす可能性があります。

個人的、職業的、または会社としての用途のいずれかを問わず、ソーシャルメディアを利用する場合は、サノフィの従業員は必ず以下の原則に従う必要があります。

正確性：共有されるすべての情報が正しく、検証されていることを確認します。

真正性：誠実な真実のコンテンツを共有します。

認識：なりすましや偽のプロフィールを含む可能性があるため、ソーシャルメディアで誰とやり取りするかについて常に情報を得て、警戒してください。身元を確認し、潜在的な不正行為に注意してください。

コンプライアンス：販売促進活動に関連する現地の方針を含む、業界標準および適用される法律と規制に従います。

機密性：機微情報、機密情報および専有情報を保護します。

プライバシー：個人データの最適な保護を保証するグローバルプライバシーガバナンスフレームワークを尊重します。

敬意：ソーシャルメディアでやり取りするときは、他者に対して敬意を持って行動します。ソーシャルメディアでのあなたの活動は、個人アカウントを使用している場合でも、サノフィに反映されうることを忘れないでください。

透明性：職業的および会社としての目的でソーシャルメディアを使用する場合は、サノフィとの関係性を開示します。

責任あるコミュニケーションへの当社のコミットメントは、公式の企業チャネル、当社の治療分野に関連する科学的情報を提供するアカウント、会社のリーダーや広報担当者のアカウントを含む、サノフィに関連するすべてのソーシャルメディアプラットフォームに及びます。

# 機会を 最大化する方法

- サノフィは、価値観、コミットメント、活動、科学的情報を世界中の個人やステークホルダーと共有することで、当社の目的に対する認識を高め、イノベーションを推進するコラボレーションを促し、必要とする人々に向けて真正性と透明性を維持しながら正確で迅速に情報を共有します。
- ソーシャルメディアやデジタルプラットフォームを通じて、個人やステークホルダーから受け取った情報を学び、捕捉することで、サノフィを強化する推奨事項や、コンプライアンスと正確性を保証する製品苦情や有害事象の把握と報告を改善します。
- 患者や、サノフィの製品やサービスに関する貴重な経験や専門知識を持つ人々に、人々の健康をサポートするような方法でストーリーを共有する権限を与える際に、真正さと敬意を促進します。
- 当社の従業員とビジネスパートナーが、守秘義務、プライバシー、および尊重の原則を守りながら、責任を持ってコンプライアンスを遵守してコミュニティに関与し、そこから学び、貢献できるよう エンパワーメントを行います。

# リスクを 最小化する方法

- サノフィの従業員は、ファーマコビジランスおよび安全に関する義務を遵守しなければなりません。当社は、自社のソーシャルメディアの使用に当たってファーマコビジランスを積極的に監視していますが、リスクは依然として、特に個人的および職業的な使用の場で存在します。世界中の安全性の要件を遵守するため、有害事象や製品に関する技術的な苦情を報告することが従業員の責務です。
- ソーシャルメディアを使用する場合、当社の従業員またはビジネスパートナーは機密情報を共有したりコメントしたりしてはなりません。私たちは、彼らが適切な判断を下し、機密性、真正性、敬意を含むサノフィの価値観を常に反映することを期待しています。
- 当社は、ユーザーのプライバシーを尊重し、個人データの使用について透明性を保つことに尽力しています。
- 特にビジネスパートナーが当社に代わって公表する場合、透明性と真正性を維持して、ステークホルダーがサノフィの発行する情報を明確に特定できるようにします。





# ベネフィットーリスクバランスの維持

サノフィは、取り扱う製品について透明性の高いコミュニケーションを行うとともに、その有効性、安全性プロフィール、サービスに関する情報の定期的な更新に取り組んでいます。

患者の安全は、人々の生活を改善するという当社の目的の土台です。これは、当社がスポンサーをする臨床試験に参加する人々の保護から、製造業務や供給品質全体を通じて製品の安全性にまで及びます。当社製品のポジティブなベネフィットーリスクバランスを担保します。さらに私たちは、患者のプライバシーを保護し、患者データのインテグリティを維持し、製品とサービスの安全で効果的な使用を確保するための情報を提供し、有害事象を継続的に監視し報告します。サノフィの製品やサービスが進化し、患者の健康を改善する機会がさらに拡大している中で、私たちはステークホルダーと密接に協働して患者の安全を守ることを固く決意しています。

# 機会を 最大化する方法

- 患者の安全を優先することで、サノフィは健康転帰を改善し、患者のヘルスケアへの信頼を高め、そしてステークホルダーからの大切な信頼を獲得します。
- サノフィは、製品のライフサイクルを通じて、すべての当社製品のベネフィットーリスクバランスを積極的に維持することで患者中心のアプローチを強化し、遺伝子編集や細胞療法のような有望な分野を含む将来の安全性ニーズに対応する準備を整えています。

# リスクを 最小化する方法

- 私たちは、当社事業を展開する場所がどこであれ、規制当局が定める品質、安全性、有効性、リスク/ベネフィット分析の厳格な基準に対して、製品とサービスを適合させています。
- 私たちは、当社の製品とサービスを治験参加者に対してテストする前に、許容可能な安全性プロファイルを有しているというエビデンスを確保します。
- 私たちは、関連する安全性および有効性に関する最新情報を提供して、政府当局、調査施設、倫理委員会による当社の臨床研究の承認決定をサポートします。
- 私たちは、当社の製品とサービスの安全性と有効性に関する情報を、そのライフサイクルを通じて、高い透明性を持って定期的に更新します。
- 私たちは、当社の製品とサービスの適正使用を確保するために、それらに関する正確でタイムリーかつバランスの取れた情報を提供して、科学および医学界の啓発をサポートしています。
- 私たちは、患者や医療従事者からの医療情報のリクエストへの対応がタイムリーで事実在即しており、エビデンスに基づき、また科学的にバランスが取れ、サノフィ製品の情報を得た上での適正使用をサポートするようにしています。
- 私たちは、適用法を完全に遵守しつつ、患者のプライバシーを保護し、患者の個人データをどのように使用するかを患者に知らせます。
- 私たちは、当社製品に対する有害事象または副作用があった場合、ファーマコビジランスの要件に従って規制当局へ速やかに報告します。



# 科学研究上のインテグリティによる研究開発の加速

サノフィでは、製品の適正な使用を促進するために、誠実に研究開発活動を実施し、透明性の高い関連情報の提供に努めています。

サノフィは、当社の業務のあらゆる面において科学研究上のインテグリティを優先し、人々の生活を改善するため科学の奇跡を追求します。このことは、当社の研究開発について、倫理原則を遵守するとともに、適用される規制基準、医療基準および科学基準に従って、正しい動機で行うことを意味します。このようなアプローチは、サノフィの能力を強化し、ステークホルダーとの間に信頼関係を築き、持続可能なイノベーションを推進します。



# 機会を 最大化する方法

- サノフィは、最高水準の科学研究上のインテグリティを研究に取り入れることで、能力ある人材とパートナーを惹きつけ、その結果、人々の生命を救うための新しい製品やサービスの進歩をもたらし、私たちの目的を支え、持続的な成長の促進を可能にします。
- サノフィは、臨床試験とその結果に関するアクセス可能な情報を公開し、平易な言葉で書かれた情報も含めて公開することにコミットすることで、患者、医療従事者、医療提供者、科学界との信頼関係を築きます。
- サノフィの生命倫理委員会を活用し、必要に応じて外部の生命倫理のアドバイザー専門家から追加の助言も得て活用することで、サノフィは科学的・医学的活動が倫理的かつ誠実に実施されるよう支援します。
- サノフィは、科学的・技術的開発、パートナーシップ、相互交流、および協力促進により、できる限り動物使用の代替、削減および改良をサポートする新しいアプローチ方法論の段階的導入に、積極的に取り組んでいます。

# リスクを 最小化する方法

- 当社は、ヘルシンキ宣言、国際医学団体協議会（CIOMS）ガイドライン、ベルмонт・レポートの勧告などの主要な倫理的枠組みを指針として、患者の権利を守り、最高の倫理基準を遵守することに確固たるコミットメントをもって[研究を行っています](#)。 当社の慣行は、適正な研究の実施に関する規範（GRP）、医薬品の安全性に関する非臨床試験の実施の基準（GLP）、医薬品の臨床試験の実施の基準（GCP）を含む、すべての適用法規制および倫理ガイドラインを厳格に遵守しています。
- 私たちは、被験者候補の治験参加者やその介護者が自発的に参加することを決定する前に、潜在的な安全性リスクを理解するよう、患者中心のインフォームドコンセントプロセスを採用しています。
- 私たちは、科学と医学を進歩させ、患者に利益をもたらす科学的知識の発展を目的として、研究を行います。
- 私たちは、科学情報の取扱いが適正に行われるよう、科学コミュニティ、医療従事者、患者に提供する科学情報はすべて社内審査を経ています。
- 私たちは、製品やサービスの真の価値、患者を助けるためのこれら製品やサービスの役割を不正確に評価させてしまうような虚偽や誤解を招く説明をせず、またそのような科学情報を広めません。
- 私たちは、研究発表および研究結果の[公表において透明性と説明責任を確保します](#)。
- 私たちは、過去または将来の販売に対する不当な誘引を目的として、研究や臨床試験を行いません。

- 私たちは、動物の使用によって提起された倫理的問題を認識しており、動物の保護のための一連の指針に従うことを約束します。
- 私たちは、結果が人間の健康の保護および/または改善に貢献すると明確に期待されている場合にのみ、動物を使用することにコミットしています。
- 私たちは、研究開発において動物愛護および環境保護に努めています。
- 私たちは、すべての科学的活動や研究活動がインテグリティをもって行われることを保証するために、サノフィの生命倫理フレームワークを定期的に見直し、更新します。



# ステークホルダーとの交流

サノフィは、ステークホルダーとの交流において、患者中心の姿勢を維持し、インテグリティ、敬意、正当な目的、透明性、説明責任を伴う行動をすることに全力で取り組んでいます。

サノフィの目的を達成するためには、数多くの方法でヘルスケアエコシステムにおける様々なステークホルダーと交流し、連携する必要があります。ステークホルダーには、患者、患者団体、介護者、医療従事者、政府関係者、科学技術団体などが含まれます。そのような交流は、バイオ医薬品のイノベーション、私たちの製品やサービスを患者が利用するためには不可欠です。患者ケアを向上させるため、各ステークホルダーとの交流はサノフィの倫理原則と合致している必要があります。これには、患者や消費者もインテグリティに意識を向け取り組んでいくようにすること、利益相反を認識すること、相互の独立性を尊重すること、透明性を受け入れること、交流した結果について当社自身が責任を果たすこと、が含まれます。サノフィはまた、私たちの使命に関係する課題について、公の場での生産的な議論、そしてステークホルダーとの責任ある政治的関与にも取り組んでいます。



# 機会を 最大化する方法

- 信頼と倫理原則に基づくステークホルダーとの交流を促進し、潜在的な利益相反を認識することにより、事業を展開するヘルスケアエコシステムのサステナビリティとともに、サノフィのパフォーマンスへの信頼を強化します。
- 患者、患者団体、介護者との交流から、患者のニーズや製品とサービスの影響をより良く理解し、こうした学びを活用して業務を継続的に改善します。
- 患者と介護者のつながりに敬意を払いつつ、彼らの経験やニーズを共有できるようにすることにより、研究を進めて人々の生活を改善します。
- 患者、介護者、医療従事者、規制当局を含む多様なステークホルダーに対して、責任をもって科学、教育、臨床、製品、会社方針に関する情報を提供することにより、患者ケアを改善し、当社が提供する革新的な製品とサービスにとって公平な競争の場をサポートします。
- 当社の製品とサービスに適切なマーケティングを活用することにより、ヘルスシステムや患者の利益を最大化します。

# リスクを 最小化する方法

- 私たちは、サノフィとステークホルダーとの交流中に生じるかもしれない利益相反を積極的に発見し、その回避および/または軽減に取り組んでいます。
- 私たちは、患者や介護者と個人的にまたは患者団体の一部として交流する場合、彼らの自主性とした交流が自発的になされる性質を尊重しつつ、倫理上の境界を明確に守ります。
- 私たちは、患者団体に対する財務支援や現物支援が透明性を保ち、書面による合意に確実に反映されるようにします。
- 私たちは、法令に従い、透明性のある専門的な方法で医療従事者と交流し、以下を申し出たり提供したりしません。
  - (a)処方慣行に不適切な影響を与えること。
  - (b)当社の製品やサービスの不適正な使用を奨励すること。
- 私たちは、医療従事者に製品とサービスの利点とリスクについて情報を提供し、適切な処方や患者による使用を促進しています。
- 私たちは、科学研究や当社の製品とサービスについて正確な情報を提供することを目的に、医療従事者および患者支援団体向けのシンポジウム、学会、情報提供のプレゼンテーション、その他のイベントの企画や資金支援を行っています。
- 私たちは、外部専門家たるステークホルダーにコンサルティングおよび/または講演活動を依頼する際は、適正で誠実なビジネス目的があることを前提とします。
- 私たちは、例えばアドバイザリーボードなど外部専門家に提言や助言を求めますが、それが悪用されて専門家に不適切な影響を与えないよう配慮します。
- 私たちは、サノフィが拠出するすべての寄付内容を文書化するとともに、寄付の目的が適切であることを明確に開示するよう、受益者に要請します。

- 私たちは、アクセスプログラムについて、ビジネスパートナーその他の利害関係者との交流に関するインテグリティの基準と同様に、ファーマコビジランス、価格設定、患者データ保護、反トラストに関するあらゆる法令、規範を遵守します。
- 私たちは、公務員との交流や責任ある政治関連の業務を行う場合、倫理上の境界を明確に守ります。また、正確でバランスの取れた情報を提供し、公共政策の決定やその他の意思決定過程において不適切な影響を及ぼすことを禁止しています。
- 私たちは、当社の製品やサービスについて、上市前その他の必要な承認を得る前に販促活動を行っている、またはそのように見なされ得るステークホルダーの活動には関与しません。
- 私たちは、ステークホルダーとの交流において、IFPMA（国際製薬団体連合会）の行動規範やガイダンスノートのようなグローバル、地域、現地の業界規範に基づく対応を率先して行います。



# 財務健全性の維持

私たちは、サノフィの目的を実現するため健全な財務活動に重点的に取り組むとともに、公衆衛生のニーズに応え、ヘルスイノベーションを拡大することにより信頼できるパートナーとしての役割を果たします。財務の健全性は、従業員、ステークホルダー、そして金融市場を守るためだけでなく、患者を守るためにも重要です。

それゆえ、サノフィの財務記録は、投資家、立法機関、行政当局や一般市民に対して、当社の財務的側面が決して誤解されることのないように作成されています。

サノフィは、上場企業として正確な帳簿、勘定記録を作成・維持するとともに、重要情報の公開を通じて透明性の高い正確な財務諸表を提出する責任を有しています。当社の財務上の健全性は、一般に認められる会計原則への準拠を促進するために財務報告上必要とされる厳格な内部統制と手続きに加えて、インサイダー取引やマネーロンダリングの厳格な禁止にも及びます。サノフィは、税務規則、取引禁止・制限対象者に対する制限、社内外の監査人からの問合せに対応しています。



# 機会を 最大化する方法

- 従業員、ステークホルダー、金融市場のみならず、患者からの信頼や信用を守ります。
- 情報公開による正確な重要情報の透明性を保ちます。
- イノベーションおよび患者への製品やサービス提供の基盤となる資金調達や契約上の活動における、良きパートナーとしての地位を確立します。
- 完全、正確かつタイムリーな情報に基づいて、より良い判断を行います。
- 意図され、承認された目的のために財務リソースを展開できるようにするとともに、ビジネス目標を達成するためのアジリティを強化し、必要なことへ資金投資します。
- 世界のサステナビリティと当社の財務実績との関連性を強固なものとするリーダーとして、サノフィを位置付けます。

# リスクを 最小化する方法

- 私たちは、当社の活動を反映する完全で正確かつタイムリーな帳簿、勘定記録を作成・維持するため、厳格な手続きを維持します。
- 私たちは、財務報告に対する厳格な統制を維持し、一般に認められる会計原則に準拠できるようにします。
- 私たちは、情報を公開するまでは重要情報の機密性を保持するとともに、重要な非公開情報はそれを知る必要のある人だけにのみ開示します。
- 私たちは、個人的な利益のために機密情報に基づいて取引を行うことや、他者がそのような行為をするために「機密情報を提供」することを禁止します。
- 私たちは、サノフィの事業に影響を与え得る個人や事業体の判断に影響を及ぼす目的で、賄賂その他の便宜を許容しない厳しい方針を定めています。
- 私たちは、当社の財務諸表を評価する社内外の監査人に対して、完全で正確かつタイムリーな回答を提供します。
- 私たちは、取引禁止・制限対象者に対する制限を遵守するために審査を行います。
- 私たちは、マネーロンダリングを防止し、それと戦うための規則と制度を維持します。
- 私たちは、事業を展開する管轄区域で納税し、責任ある企業組織としての役割を果たします。
- 私たちは、社外の個人や事業体に付与した権利や引き受けた義務を維持するために、正式な契約プロセスを遵守します。



# 適正な業務慣行の維持

サノフィでは、医薬品製造の卓越性が、より良い医療システムとより強い経済に貢献していると考えています。  
当社は、人々の生活を改善するために、世界中で最高品質の製品を製造および流通しています。

サノフィでは、当社製品に誇りを持ち、患者とステークホルダーの信頼に価値を置いています。信頼を獲得して維持するために、最高の品質基準に従って製品を製造し梱包しています。そして、当社の工場で働く献身的な人々と最先端の技術を信頼し、製品ライフサイクルを通じてその品質を確保しています。また、製造基準の改善を継続的に追求し、適用されるすべての規制要件や現在の適正な製造慣行に確実に合致するようにします。そして、世界中の保健当局と密接に連携し、当社の生産施設を運営するために必要なすべてのライセンスや証明書を保持しています。加えて、製品やコンポーネントの品質を担保するために、当社の工場、サプライヤー、その他のビジネスパートナーに対する監査を定期的に行っています。

私たちは、当社の活動が中断する可能性により、患者さんが必要な製品にアクセスすることを妨げることを防ぐために、社員とチームのレジリエンス（回復力）を育成します。

私たちは、適正流通基準を適用して、当社の製品をセキュリティと品質が保証された状況で輸送します。

# 機会を 最大化する方法

- 継続的な改善とイノベーションを追求するために品質の文化を育み、新しいテクノロジーの利点を取り込み、組織全体でリスクテイクを最適化します。
- 業務基準において最高水準の品質基準に従うことで、当社医薬品への患者やステークホルダーの信頼を守りながら、最高の医薬品がそれらを必要とする人々に確実に届くようにサポートします。
- 実証済みの技術を当社の業務基準に定期的に導入することによって、サノフィがその分野で最高の新しい医薬品を提供できるようにします。
- 製造、梱包、サプライ業務を改善するためにデジタルソリューションを活用します。
- 有効成分を生産する方法を強化します。
- 強力なサプライチェーンを維持し、サノフィの医薬品を世界中に予定どおりに届けられるようにします。

# リスクを 最小化する方法

- 私たちは、製品とサービスのバリューチェーン全体にわたって、健康、安全、環境リスクを体系的に特定し、管理します。
- 私たちは、すべての規制要件を満たす高品質の製品を製造するとともに、製品とプロセスの両方において規制ルール遵守のさらに上を行く高い品質を追求します。
- 私たちは、製品に関連するリスクを特定し、評価し、タイムリーに管理することによって、患者の安全を守ります。
- 私たちは、患者のために安全で有効な製品の研究開発および品質確保に注力します。
- 私たちは、規制当局と密接に連携し、規制要件を確実に遵守します。
- 私たちは、サプライチェーンと製品の配送を監督し、医薬品の安全性と品質が保証される状況で輸送します。
- 私たちは、サノフィの工場、サプライヤー、その他のビジネスパートナーを定期的に監査し、当社の高品質基準を満たす製品のみを製造し、納品します。
- 私たちは、一貫した方法で危機に対応し、重要な業務を再開するために、事業継続と危機管理プログラムを導入しています。





# デジタルヘルスによる医療 の変革

サノフィでは、先端科学と新しい技術が、医療プラクティスを変革する新しい機会を生み出していると信じています。

**サノフィは、デジタルソリューションのための安全で倫理に基づいた環境を創造しながら、テクノロジーを活用しています。**

私たちは、世界をリードするデジタルヘルスケアプラットフォームになるとの大きな希望を抱いています。サノフィは、デジタルアプリケーション、ポータル、人工知能（AI）、デジタルバイオマーカー、データ分析、進歩的な産業設備を使用して、よりアジャイルで統合的かつ高度に協働的なデジタル環境を創造し、組織全体にわたるパフォーマンスを強化します。これには、研究開発へのアプローチを加速するためのデジタルイノベーション、医療従事者とのデジタルエンゲージメントの強化、特定のデジタル患者サポートソリューション、サノフィの全従業員の仕事を容易にするしっかりとしたデジタルツールや経験が含まれます。



# 機会を 最大化する方法

- デジタルトランスフォーメーションと、デジタルヘルスケアプラットフォームのリーダーとなるための働き方を加速させることにより、より迅速に製品を開発・提供するとともに、データインサイトを活用し、あらゆる場面におけるデジタル体験の実現を目指します。
- 当社の[デジタルアクセラレータ](#)を立ち上げ、洗練化することで、以下のような戦略的デジタル製品を構築するためのアジャイルなデリバリープラットフォームを構築します：当社の変革を推進するための、AIベースのオムニチャネルエンジン、医療従事者向けポータル、デジタルコマースプラットフォーム、およびその他のテクノロジー。
- 研究開発プログラムに最先端のスケラブルなデジタルアプリケーションを導入することで、疾患の理解を高め、診断プロセスを短縮し、患者ケアを強化します。
- AIとデータ民主化のためのグローバル戦略を確立し、機械学習プラットフォームとデジタルバイオマーカーの特定を通じて分析機能を拡張し、以下の点を実現します：
  - 新薬開発のための疾病に対する理解を深めること。
  - 臨床試験のための患者募集の迅速化、最適化、多様化。
- AIの可能性を責任を持って活用することで、透明性、安全性、環境責任、説明責任の原則とともに、プライバシーや差別の禁止などの人権を優先する方法で 社内外で大規模なイノベーションを推進し、ステークホルダーと患者により良いサービスを提供します。
- 工業生産オペレーションのグローバルデジタル化戦略を立ち上げて、モノ、インフラ、人材が相互接続された効率的で持続可能な「未来の工場」に施設を変革し、生産や顧客サービスの信頼性を高め、カーボンニュートラル生産への移行を促進します。
- デジタルトランスフォーメーションにエシックス・バイ・デザインのアプローチを導入して、長期的なレジリエンスを強化し、医療イノベーションのグローバルエコシステム全体にわたって透明性、公正、信頼、説明責任、品質、差別のない文化を育みます。

# リスクを 最小化する方法

- 私たちは、デジタル医療ソリューションが準拠しなければならないすべての管理を含む、デジタル管理体制を導入し定期的に強化します。
- 私たちは、デジタルソリューションのために構築されたエンドツーエンドのフレームワークを活用して、デジタルガバナンスと運用プロセスの共通した透明性の高いビューを提供し、エシックス・バイ・デザインアプローチを強化します。
- 私たちの包括的なソートフル リスク テイキング（Thoughtful Risk Taking）フレームワークは、変化するAI規制環境に対応し、適切なガバナンスと技術管理を強化し、AIイノベーションを責任をもって管理するためのものです。私たちはこのフレームワークを遵守し、[第三者によって作製されたシステムを含むAIシステムの設計から展開および使用に至るまで責任を持ちます](#)。
- 私たちは、サノフィのデータプライバシー、ITセキュリティ、サイバーセキュリティチームと密接に連携し、個人データがすべての適用法に従って使われるようにします。

# フォトクレジット

ホームページ：Yann Audic

Paul Hudsonからのメッセージ：Jean Chiscano

Julien Durandからのメッセージ: Christel Sasso /CAPA PICTURES

サノフィの文化と戦略：Vincent Fournier / 前進する：Vincent Fournier / 行動を起こす：Vincent Fournier / 患者と顧客のために行動する：Oscar Siagan / One Sanofiを考える：Yann Audic

倫理とリスクの文化：Yann Audic

ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンの擁護：Yann Audic

心理的安全性とウェルビーイングの促進 :Yann Audic

職場での人の尊重と支持: Martin Joppen

データプライバシーと情報保護：Yann Audic

製品とサービスの商品化：Vincent Fournier

ビジネスパートナーとの関わり：Yann Audic

自由かつ公正な競争：Pavel Golovkin / Capa Pictures

贈収賄と腐敗行為の防止：Yann Audic

環境の保護：Frederik Wissink/Capaの写真

社会へのコミットメント：DNDi

ソーシャルメディアの活用と責任あるコミュニケーション：Jacques Ballard/satellitemylove

ベネフィットーリスクバランスの維持：Aleksandar Nakic – Getty Images

科学研究上のインテグリティによる研究開発の加速：Vincent Fournier

ステークホルダーとの交流：Yann Audic

財務健全性の維持：Yann Audic

適正な業務慣行の維持：Martin Joppen

デジタルヘルスによる医療変革：Satellite My Love

懸念を提起する方法は？：Yann Audic

この規範は、誰に適用されるか？：Yann Audic



# 行動規範

更新：2024年12月

[www.codeofconduct.sanofi/JA](http://www.codeofconduct.sanofi/JA)  
[www.sanofi.com](http://www.sanofi.com)