



קולד חטנה בולת

הקוד שלנו משמש כמצפן המוסרי שמנחה אותנו במרדף שלנו אחר נפלאות המדע, מרדף שמתבצע במטרה לשפר את חייהם של אנשים.

תוכן עניינים

— הودעה מפול הדסן – מנכ"ל 3

— מסר מז'וליין דוראן – מנהל ראשי, אתייקה וישראל עסקית 6

— על מי חל קוד התנהגות זה? 9

— התרבות והסטרטגייה של סאנופי 11

— תרבות האתיקה והסיכוןים 17

— כיצד להעלות חשש? 26

— ניצול ההזדמנויות & צימצום סיכוןים 28

Photo credits — 64

הודעה מפול הדסון – מנכ"ל

אנחנו בסאנופי רודפים אחר נפלאות המדע כדי לשפר את חייהם של אנשים.

מטרה משותפת זו, נועזת אך צנואה, משותפת לכל עובדי סאנופי ברחבי העולם במשימה המתמשכת שלנו להטיב עם חייהם של האנשים שאנו משרתים. המצפן הוא זה שמנחה אותנו בעבודה שאנו עושים מדי יום.

אבל המטרה שלנו היא יותר מסתם מיללים; המעשים שאנו עושים כדי לזכות באמון של בעלי העניין שלנו – והדרך שבה אנו נתונים לכך זה זה – הן באמת חשובות. אימוץ גישה ששמה דגש על השגת מטרות, דבקות באסטרטגייה ברורה לטוווח ארוך ויצירת תרבות שמאפשרת לאנשים להביא את עצם לביטוי שלהם בעבודה, מאפשרת את ההתקדמות שלנו תוך שמירה על אמות המידה האתניות הגבוהות ביותר.

קוד ההתנהגות שלנו מסכם את כל המרכיבים הללו.

**הקוד הוא ה"חוקה" של החברה שלנו והוא מהו
קрайת חובה מקדימה עברו כל עובדי סאנופי
והשותפים העיסקיים שלנו.**

הוא גם מייצג מחויבות ציבורית כלפי בעלי העניין שלנו – אנשי מקצוע בתחום הבריאות, מטופלים, מדענים, השקיעים – שזכאים לדעת מה אנו כעובדי סאנופי מוקירים וכיידן פועלם בירושה כדי להשיג את המטרות שלנו.

כמובילה עולמית בתחום הבריאות, מוטלת علينا האחריות לשמור על אתיקה בכל היוזמות שלנו, תוך שאיפה לייצרת שינוי בעל משמעות. הייעוד שלנו הוא לתרום להעלאת המודעות לקולם של המטופלים, להציג את חשיבות החדשנות המדעית ולבנות מערכות בריאות בנות קיימת ביחד עם כל בעלי העניין שלנו.



פול הדסון
מנכ"ל

בדיוק כפי שהחחים החברתיים הסובבים אותנו ממשיכה להפתח ולהתחדש, כך גם אנו נדרשים לעשות זאת. בין שהשינו הוא טכנולוגי, מדעי או תרבותי, אנחנו תמיד מסתגלים אליו. הנטונים והמהפכה הדיגיטלית רק זה עתה החלו לעצב מחדש את מערכות הבריאות. התנוועה אל עבר צדק חברתי ושווון גדולים יותר מצריכה צעדים מהירים וكونקרטיים מצד תאגידים. המאבק בשינוי האקלים דורש תכנון לטווח ארוך. לחברה, علينا להבין ולצמצם את הסיכון שההתפתחויות אלה עלולים להשפיע על הפעולות והмонיטין שלנו, ובמידה שווה למנף את הרזדמנויות שהן עשוות להביא כדי לעזור לנו ליצור השפעה אמיתית וניתנת למדידה.

על כל עובד מוטלת האחירות לקיים את הערכים של סאנופי ולמלא את התפקיד המוטל עליו בהנעת הצלחתנו כחברת שירותי בריאות מודרנית. חברות שמתקדמת תמיד במנהיג עסקים מותך אחריות וכבוד לצכויות האדם. חברות שלוקחת סיכון מחושבים בפיתוח תרופות וחיסונים פורצי דרך והופכת אותם לנגישים לאנשים שזקוקים להם במהירות האפשרית. חברות שמתמקדות תמיד בעשיית הדבר הנכון, בדרך הנכונה.

מסר מז'וליאן דוראן – מנהל ראשי, אתיקה וישראל עסקית

אנו עובדים בתעשייה שמטרתה לחדש כדי להצליל חי אדם ולשמור על בריאות הציבור.

מטרה ייחודית זו כרוכה בציפיות גבוהות ביותר. לפיכך, חדשנות אחריאות עומדת בלבם של כל הדברים שאנו עושים וכך ההתנהגותזה תומך בנו לאורך המסע הזה.

בשעה שהעולם מתמודד עם שינוי עצום והחדשנות הטכנולוגית גדלה בקצב גבוי, אנו מסתערים אל עבר הלא נודע בمرדף אחר פלאי המדע. חלק גדול מההחלטות והאתגרים העומדים בפנינו לא ייצבו בפנינו אפשרות בחירה בין שחור לבן, אלא יהיו הרבה יותר אפורים. אתיקה חדשנות יהו המצפן שלנו, הן ידריכו אותנו ויאפשרו לנו להצליח במסימה שלנו לגנות דברים יוצאי דופן. הקוד יבדיל אותנו מהאחרים, מה שאנו מכנים: *Play to Win with Integrity*

הגבולות המסורתיים של החברה מתרחבים ונחננו עוברים ממבנה של ארגון עסקי למבנה של מערכת אקולוגית. לפיכך, אנו מאמינים כי מחויבותה של סאנופי ליוירהה ח'יבת לכלול לא רק את עובדינו ושותפינו העסקים. היא כוללת את המגע שלנו עם מטופלים, אנשי מקצוע בתחום הבריאות, ספקים, קופות חולים, רשותות, ארגונים לא ממשלתיים, ארגונים בין-מדיניים וגורמים רבים אחרים במטרה לעצב סבבה אחריאות בתחום הבריאות.

שיפור חייהם של מיליוןני אנשים ברחבי העולם באמצעות חדשנות פורצת דרך בתחום הבריאות דורך תרבות שמונעת על ידי אמון, יושרה ולקיחת סיכונים מחושבת.

הימנעות הנו מזרירות עודפת והן מחוסר זהירות, מאפשרת לנו למצוא את האיזון הנכון בין הזדמנויות לסיכון, לבצע בחירות נועזות ומושכלות, ולהציג תמיד את המטופלים במקום הראשון.

סבירות עבודה שתומכת באתייקה, לקיחת סיכונים מחושבת, דרכי עבודה פשוטות, תכנון בשיתוף עם בעלי עניין, קיימות ושיקיפות הם אבני בניין בסיסיות באסטרטגיה שלנו.



מוֹיליאן דוֹרָאן

מנהל ראשי, אתיקה ויוירה
עסקית

החברות בעלות הערך והעמידות ביותר של המחר יהיו אלה שתומכות במאזים כאלה כיום.

האומץ לעשות את הדבר הנכון, בזמן הנכון ומהסיבה הנכונה, באמצעות שמירה על מחויבותנו ליוירה בכל יום ובכל מעשה שאנו מבצעים, הוא המצפן האמתי שלנו. השורשים של כל אלה הם בצדך ארגוני ובביתחון פסיכולוגי, כולל בפתחות להשמעת קול, לאתגר את הסטטוס קוו ולרביע דעתך ללא חשש מהתנצלות.

קוד ההתנהגות הזה כולל את הממדים שאנו מאמינים שהם חיוניים להגשמת המחויבות שלנו למיטופלים ולחברה, כולל המעשים שלנו שנועדו למצות הזדמנויות עד תום ולהפחית סיכוןם בכל אחד מתחומים אלה בעסק שלנו.

לעובדים ולשותפים שלנו יש גישה למגוון יוזמות ומשアイים שתומכים בקוד ההתנהגות. אנחנו מכירים גם בנוף המשטנה בנסיבות שאנו עובדים בו וסוגנופי מחויבת ללמידה ושיפור מתמשכים לאורך זמן.

**אנחנו סומכים על כולכם שתמלאו את חלקכם
ותהפכו לשגרירים אמיתיים של קוד ההתנהגות
שלנו. קר נאייז את השינוי התרבותי שלנו ונפעל
למען המטרה הנאצלת שלנו.**



על מי חל קוד התנהלות זה?

• על מי חל קוד התנהגות זה?

הקוד שלנו חל על כל עובדי סאנופי או עבורו, כגון לקוחות ושותפים עסקיים. הוא מסייע לנו להבין את הערכים והציפיות שמנחים את עבודתנו. הוא מתאר את התנהוגות שעל כולנו להפgin כדי להגשים את הערכים שלנו. לא פחות חשוב מכך, הוא עוזר לנו להגשים את מטרתנו לסייע לאנשים להרגיש טוב יותר ולהיות זמן רב יותר. הבנה של הקוד שלנו וקיים הם תנאי להעסקה בסאנופי. סאנופי מקדמת אמות מידת גבוחות של התנהלות אתית מול כל בעלי העניין שלנו, כולל אנשי מקצוע בתחום הבריאות, ספקים, רשותות ממשל, מוסדות מחקר וארגוני מטופלים.

קוד זה הוא מסמך היסוד שלנו שעומד בבסיס אמות מידת הנהלים של סאנופי, שתומכים בתרבות של ישרה ברחבי הארגון שלנו ועם כל האנשים שאנו מקיימים איתם מגע.

יתכנו מקרים שבהם היישום הספציפי של הקוד ישנה, בהתאם לחוקים או לתקנות המקומיים. במקרים שבהם קוד זה קובע אמות מידת גבוחות מלאה שנקבעו בחוקים או בתקנות המקומיים, הקוד שלנו חייב לגבור. כאשר החוקים או התקנות המקומיים מטילים אמות מידת גבוחות יותר של התנהוגות מלאה שנקבעו בקוד, החוקים והתקנות המקומיים חייבים לגבור.



התרבות והסטרטגיה של סאנופי

• המטרה והשאיפה שלנו

אנחנו חברת סאנופי אחת, חברת תרופות חדשנית שmapsה בין אנשים מסורים ומוסכרים לבין מדע חדשני כדי לשנות את מקצוע הרפואה. כיום, אנחנו מזינים על ידי מטרת מאחדת: אנחנו רודפים אחר פלאי המדע כדי לשפר את חייהם של אנשים. אנחנו חולקים שאיפה מסוימת: להפוך את הבלתי אפשרי עבור מיליון אנשים ברחבי העולם. אנחנו מוחיבים לקהילה, מבאים תרופות לאנשים שהכי זקוקים להן, דואגים טוב יותר לכדור הארץ ומשקפים את המגון של הקהילות שאנו משרתים.

Our Play to Win strategy •

הاستراتيجיה הנועזת שלנו מבוססת על ארבע מטרות עיקריות:

- אנחנו מתמקדים בצמיחה, ונותנים עדיפות לתיק המוצרים שלנו כדי לחזק את פרופיל החברה שלנו.
- אנחנו מובילים בחשנות וمبאים טיפולים טרנספורמטיביים למטופלים שלנו.
- אנחנו מאייצים את היעילות ופועלים בהחלטיות כדי להשים מחדש מחדש בKEN הייצור שלנו.
- אנחנו ממציאים מחדש האופן שבו אנו עובדים: אנחנו יוצרים תרבות ארגונית שמעצימה את אנשינו לפעול ומקדמת נשיאה באחריות.

• אסטרטגיית האחריות החברתית התאגידית המשולבת שלנו

אסטרטגיית האחריות החברתית התאגידית שלנו מתמקדת ארבעה אבני בניין שモתאמות לאסטרטגיית הליבה העסקית שלנו – Win to Play:

- אנחנו מתחייבים להנגשה במחיר סביר, מבטיחים גישה גלובלית ומהירות נוח לבירות, תוך סיוע למערכות הבריאות להישאר בנות קיימת.
- אנחנו נמצאים בחוד החנית של מחקר ופיתוח עבור צרכים שטרם נענו, ועוזרים לאנשים לחיות חיים מלאים.
- אנחנו דואגים לכדור הארץ ומזהירים את ההשפעה הסביבתית של העסק שלנו.
- אנחנו פועלים במקום העבודה ומעבר לו ומעניקים לכל עובדי סאנופי הזדמנויות להפוך למוביל שינוי, ובכךאפשרים למשמש את הפוטנציאלי של הצוותים המגוונים שלנו.

ההבטחה שלנו לעובדים שלנו היא להמשיך לתקדם ולגלוות יחד דברים יוצאי דופן: מデע טוב יותר, תרופות טובות יותר, תוכנות טובות יותר. כל ההזדמנויות הללו דורשת אנשים. אנשים מרקעים שונים, במקומות שונים ברחבי העולם, מבצעים תפקידים שונים כאשר כולם מאוחדים למטרה אחת: רצון לרדוף אחר פלאי המדע כדי לשפר את חייהם של אנשים.

בתוך אנשי סאנופי, אנו:

- חוקרים יותר, חולקים במטרה ובכישורים שלנו.
- רודפים אחר השינוי ומאיצים רעיונות חדשים.
- פעילים נכוון עבור העסק שלנו, המטופלים, החברה וכדור הארץ. אנחנו מחויבים לקבל את ההחלטה הנכונה ולעשות מעשה גם כזה קשה יותר מהחלופות.
- מוחללים ניסים, לוקחים סיכונים מחושבים כדי למצוא פתרונות טובים יותר עבור האנשים שאנו משרות.

• התרבות וההתנהגויות שלנו

אנו ממעוניינים שכולנו תהיה האפשרות לשחק כדי לנצל, ולהביא לביטוי מלא של עצם בעבודה. המטרה שלנו מתאפשרת ומופעלת על ידי ארבע התנהגויות מרכזיות:



אנו חושבים כ-סאנופי אחת

אנו שמים את מטרתנו בראש סדר העדיפויות שלנו באמצעות עשיית הדבר הנכון, שיתוף ולמידה זה זהה, ומתן העדפה להתקדמות קולקטיבית.

אנו פועלים למען מטופלים ולקוחות

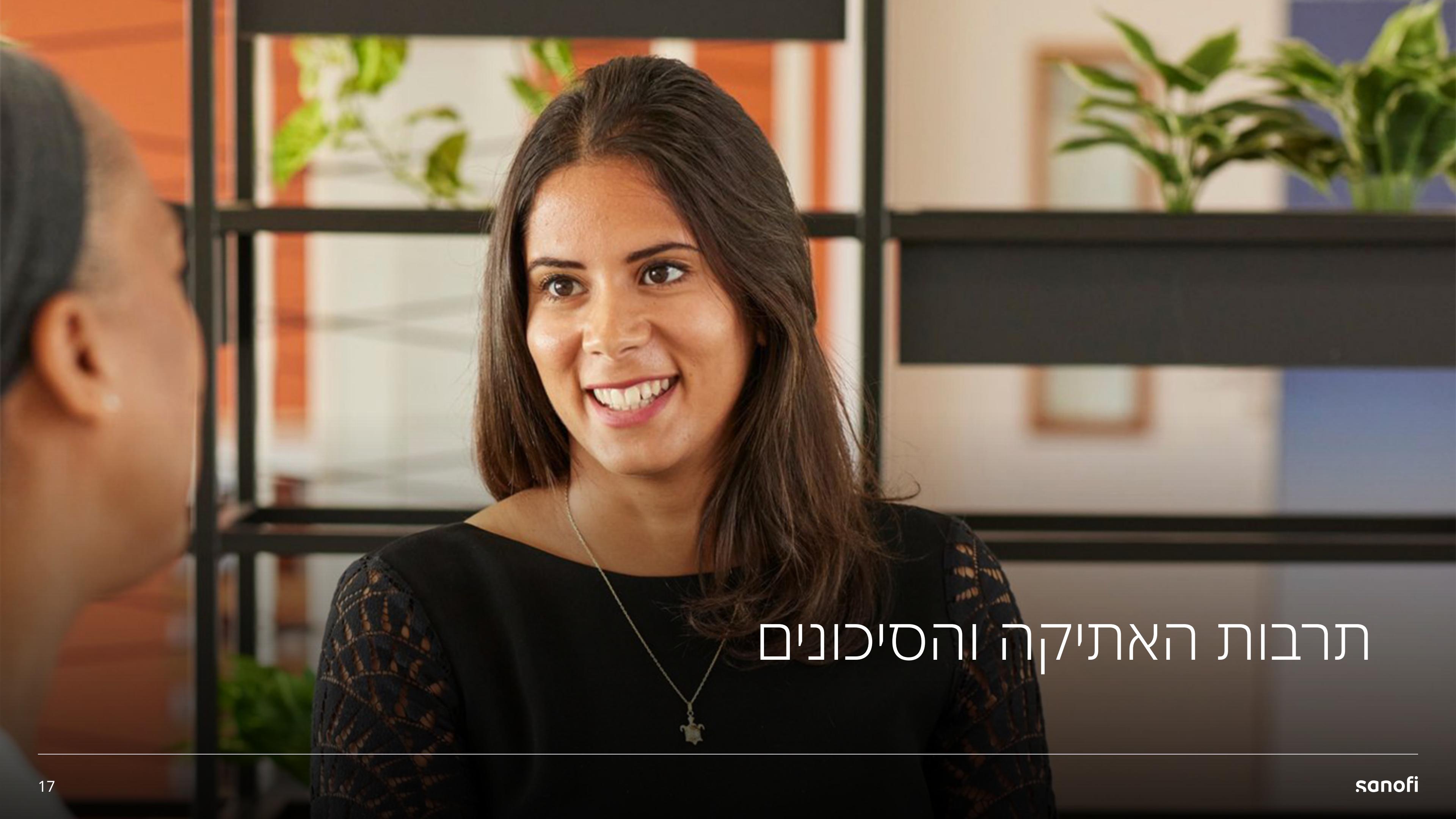
אנו מודאים לנו תומכים בקיי הייצור שלנו באמצעות שימוש בזמןנו ובכספי שלנו בתושיה ואנו מקבלים החלטות מכילות ומוסכלות שישרתו את הקהילות שלנו בצורה הטובה ביותר.

אנו עושים מעשה

אנו מקבלים החלטות מושכלות ואנו מתקבטים לגבי תוצאות. אנו נתונים נוטנים עדיפות לדברים בעלי ההשפעה הגדולה ביותר, לokedים אחריות אישית על ייצור ומחפשים פתרונות טוביה יותר.

אנו מתחים את הגבולות

אנו מתקבטים את עצמנו לעבוד חכם יותר ולא קשה יותר, לקחת סיכונים מחושבים ולהען לנסות חדשים כי אנחנו מאמינים שישנה אפשרות טוביה יותר.

A photograph of a woman with long dark hair, smiling warmly at the camera. She is wearing a black top with a subtle patterned texture on the shoulders. A thin chain necklace with a small, ornate pendant hangs around her neck. The background is an office environment with a large window showing a colorful mural or painting. To the right, there's a shelf with books and a potted plant.

תרבות האתיקה והסיכון

כדי לרדוף אחרי פלאי המדע, אנו זקוקים למצפן מוסרי חזק.

מטרה נועזת ונאצלת כמו שלנו דורות של תרבות שמחוללת אתיקה וושרה עסקית ומונעת על ידן. משמעות הדבר היא שככלנו מבטאים את הגורסה הטובה והאתית ביותר שלנו בעבודה כדי שנזכה את ההחלטה הנכונות עבור האנשים שאנו משרתים.

כדי להשיג זאת, מסגרת קבלת החלטות שלנו, שمبוססת על קייחת סיכונים מחושבת, הגינות ועקרונות אתיים מנהה אוטנו בכל רמה לעשות את הדבר הנכון.

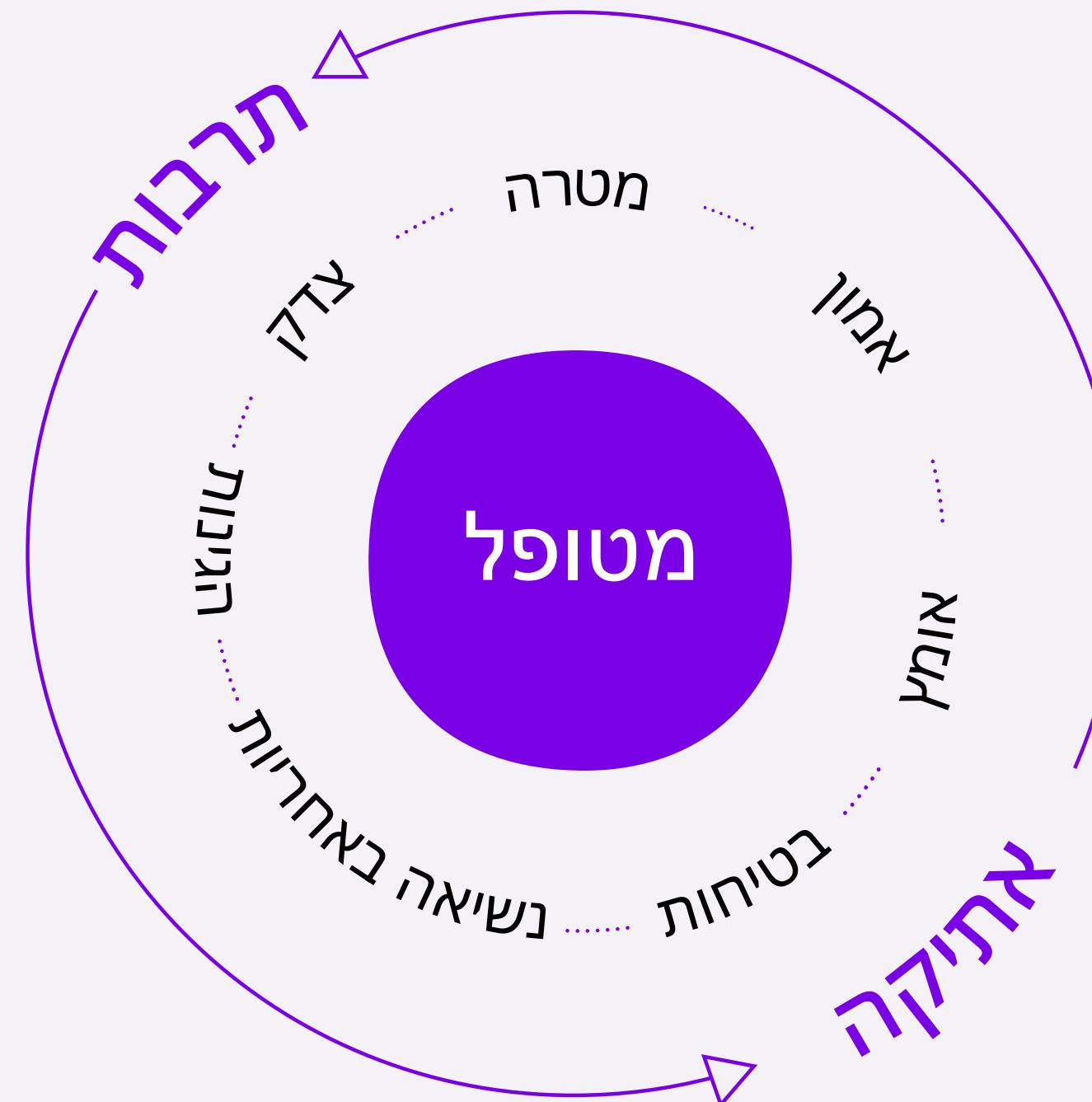
משמעות הדבר היא גם לנו לואחים אחריות על המעשיהם שלנו כדי לספק את התוצאה הטובה ביותר למטופלים, ללקוחות ולבעלי העניין שלנו.

• תרבות האתיקה שלנו

כאשר אנחנו פועלים בהתאם לעקרונות קוד ההתנהגות שלנו, התרבות והאתיקה שלנו מזינות זו את זו ויצירת "מעגל אתי מיטיב".

לדוגמא, כאשר אנו שואפים להגנות וצדק, אנחנו מטפחים סביבה אתית ובטוחה – ומאפשרים יותר אמון, נשיאה באחריות ואומץ מצד אנשינו כדי שישאלו את השאלות הנכונות ויקראו תיגר על הסטוס קוו. כל אלה יחדי עוזרים לנו לעמוד במטרה שלנו, שבה המטופלים ניצבים במרכז החשיבה שלנו.

קוד ההתנהגות שלנו מגדר את המיצפן המוסרי שלנו, מסייע לנו לישם אותו ומנחה אותנו לקבל החלטות בצורה אתית והוגנת.



• **לקיחת סיכונים מחוותבת היא האופן שבו אנו מקבלים החלטות בסאנווי**

שינוי הדרך שבה עוסקים ברפואה הוא מأتגר. אתגרים אלה לא אמורים להסתיר מעינינו את ההזדמנויות המרגשות שעומדות לפנינו ואת ההשפעה החיוית של המדע שלנו על חיים של אנשים. כדי להשיג פריצות דרך, علينا לאפשר את פוטנציאל החדשנות שלנו בבדיקה תוך שמירה על אמות המידה הגבוהות ביותר מבחינת אתיκה וישראל עסקית. אנחנו יודעים שתגמול רב טומן בחובו סיכונים. ובעולם המהיר והלא ודאי של שירותי הבריאות, علينا לשקל את הסיכונים וההזדמנויות הכרוכים בכך ולהיות שקופים לגבי המնיעים שלנו. כדי להשיג זאת, אנו מסתמכים על מסגרת קבלת החלטות משותפת.

מהי ליקחת סיכונים מוחשבת?

ליקחת סיכונים מוחשבת היא קבלת החלטות הנכונות באמצעות מיטוב ההזדמנויות תוך שימוש בסיכונים במא [שמכונה](#) "האזור הסגול".

היא דורשת מאייתנו למצוא את רמת הסיכונים הנכונה שאנו יכולים ליטול במסגרת הרצון של החברה שלנו להסתכן, תוך הימנעות מזיהירות עודפת או מפיזיות עודפת, כדי שננצל את ההזמנויות בזמן הנכון ונספק את התוצאה הטובה ביותר למטופלים, לקוחות ובעלי העניין שלנו.



לקיחת סיכונים מוחשבת היא אחד הדברים שמאפשרים את התרבות הארגונית שלנו והיא מהוות זרז להצעת הערך לעובדים שלנו ולהתנהגויות מסווג לשחק כדי לנצח. היא משקפת את האופן שבו אנו מתנהגים, מקבלים החלטות ונוטלים אחריות.

לקיחת סיכונים מוחשבת היא אף פעם לא פזיזה. איןנו מתאפשרים על היושרה שלנו. איןנו מפרים את החוק ולא סותרים את המידיניות שלנו. איןנו מסכנים את המטופלים שלנו, את אנשינו או את כדור הארץ.

ב-סאנופי כולנו מקבלים את הכלים וההערכה לאמץ דפוס חשיבה של לקיחת סיכונים באמצעות עקרונות ה-TRT (לס"מ) שלנו:

מוחשבת: אנחנו מסתמכים על שיקול הדעת של אנשינו ועל הערכיהם שלנו כדי לעשות את הדבר הנכון. אנחנו מערבבים את בעלי העניין הנכונים במטרה לחפש מגוון דעתות ולהרחיב את החשיבה שלנו. **אנחנו אתים ומדוברדים הכללה.**

סיכונים: אנחנו מודדים בין סיכונים והזדמנויות כדי לקבל החלטות מושכלות ונוועדות ולהבטיח שהיתרונות עולהים על הסיכונים. אנחנו מציבים מטופלים ולוקחות במרכז החשיבה שלנו כאשר אנו חושבים על פתרונות.

אנחנו נועדים ומונעים על ידי מטרה משותפת.

לקיחת: אנחנו פועלים על פי גישה פרגמטית ומגדרים תפקדים ברורים בקבלת החלטות. אנחנו לוקחים אחריות על ההחלטה שלנו, מעלים הצלחות על נס ומתקנסים יחד כسانופי אחת כדי ללמידה מוציאות בלתי צפויות. **אנחנו מועצמים לפועל ונושאים באחריות.**



כיצד לישם לקיחת סיכונים מוחשבת?

תהליך קבלת החלטות, שmorכב משישה צעדים פשוטים ומעשיים, תוכנן כדי להדריך אותנו מדי יומם כאשר אנו מקבלים החלטות, שואלים את עצמנו את השאלות הנכונות ומיישמים את עקרונות ה-TRT:

- שלב 1: להגדייר
- שלב 2: לערב
- שלב 3: להעיר
- שלב 4: להחליט
- שלב 5: לבצע
- שלב 6: ללמידה

תהליך זה נקרא "ניסיון TRT".

הוא עוזר לנו להפעיל את הילך הרוח הנכון ולפעול על פי גישה משותפת ועקבית לקבלת החלטות הטובות ביותר בכל רמות הארגון.

וככל שאנו עוברים בין שלבי ניסיון ה-TRT, אנו מוזמנים להרהר בהחלטותינו, לשאול את מה שעבד היטב ואת מה שnitן לשפר ולהבטיח כי שיטות העבודה והלקחים הטוביים ביותר שנלמדו ישותפו כדי שנוכל לצמוח באופן קולקטיבי.

לערב

אספו את בעלי העניין
הנכונים כדי לקבל את
ההחלטה הטובה ביותר



להגדייר

מצאו
ואפינו את
ההזדמנויות



להעיר

שקלו את גודל
ההזדמנויות והסיכונים



להחליט

קבלו החלטה
מושכלת
(לפעול/לא לפעול)



ללמידה

תחגגו הצלחות ולמדו
מטעניות



לבצע

ישמו תוכניות פעולה
ומעקב



• קבלת החלטות הגונה ואתית

קבלת החלטות הגונה

קבלת החלטות הגונה היא הימנעות מהטיה והבטחת קритריונים שחוקים, אובייקטיבים ושוווניים לאורך התהליך. משמעות הדבר היא גם איסוף והערכתה של כל המידע הרלוונטי, האזנה לאנשים שיושפעו ממהחלה ומתן רצינל ברור ומשמעותי להחלטתנו.

ণיוט באזרחים האפורים

כדי להתקדם, علينا לקבל החלטות מורכבות מדי יום. החלטות אלה אינן תמיד ביןאריות – אז איך נוכל לנoot באזרחים האפורים? ואיך נראה עשיית הדבר הנכון, מעבר לצוות הבורר מallow לחוקים ולתקנות? כדי לקבל החלטות אתיות, علينا להבין שני דברים: (1) את ההשלכות האפשרות של מעשינו ו-(2) את המוטיבציה שלנו למשעים אלה.

משמעות הדבר היא שאנו לוקחים אחריות על התוצאה ונמסכים על שיקול דעתנו המידע בעשיית הדבר הנכון, בכך **שאנו לא מפסיקים לשאול את עצמנו שאלות**:

- האם ההחלטה שלי עולה בקנה אחד עם מטרתנו לרדוף אחרי המדע כדי לשפר את חייהם של אנשים?
- האם ההחלטה שלי עולה בקנה אחד עם הערכים של סאנופי?
- האם איני מפר חוקים, מדיניות, נהלים כלשהם של סאנופי או כל דבר שנכלל בכך זה?
- האם אני מעמיד אינטראס קוילקטיבי לפני האינטראס האישי שלי?
- האם אני מתיחס אחרים באותו אופן שהייתי מצפה שתיתיחסו אליו?
- האם אני מרגיש בנוח שהציבור יוכל לקרוא על ההחלטה שלי באינטרנט מעתה ואילך?

אם התשובה לאחת מהשאלות הללו היא "לא", עליכם לבדוק עוזה.

מהו צדק ארגוני?

לאופן שבו אנו מתנהלים כחברה יש השפעה ישירה על האנשים שלנו.

כדי להפוך את סאנופי למקום הוגן ובטוח, אנו מטפחים תרבויות שבהם אנשים שנווגים בהם בצורה הוגנת ושבה הם לא מפחדים לשמוע את קולם, לבקש עזרה או לאתגר את מה שלא נראה כשרה, מה שלא מרגש נכון או מה שאינו ראוי.

כדי ליצור סביבה התורמת ליכולת לשמוע קול, סאנופי עושה כל מאמץ לדאוג למשאבים ולמנגנונים הדרושים לנו כדי לעשות זאת בביטחון ועם ההשפעה הגדולה ביותר. כל המנגנונים הללו ייחד מאפשרים תרבות חזקה של צדק ארגוני שמחדרה בכל אחד מאיינו את תפיסת ההגינות והאמון הדרישה כדי לחוש מוצאים להשמע את קולנו.

אפס סובלנות

מתוך מחויבותה לטיפוח תרבויות של אתיקה, יושרה עסקית וכבוד הדדי, סאנופי אוסרת על כל התנהגות שעשויה להשפיע לרעה על כבודו של אדם או שיש לה השפעה מזיקה על סאנופי או על המוניטין שלה. איןנו מסכימים להונאה, הטרדה או אפליה ממשום צורה. התנהגויות אלה אינן תואמות באופן מהותי את ערכי הליבה שלנו והן יתקלן בגישה של אפס סובלנות בכל הפעולות שלנו ברחבי העולם וביחס לכל העובדים.

העלן את החששות שלכם

אנחנו בסאנופי מעודדים את העובדים שלנו להשמע קול כאשר יש להם שאלות או חששות ומעניקים להם ביטחון שקולם ישמע. אנו מתחייבים:

- לטפל בשאלות ובחששות שהובאו לידיעתנו באופן מיידי.
- לבצע חקירות עצמאיות, הוגנות ומאוזנות בנוגע לחששות שהועלן כאשר ראוי לעשות זאת.
- לעשות כל מאמץ סביר לשמר על חסינו של המדווח ולהפחית את הסיכון לזיוהו של האדם.
- לנתקוט צעדים משמעותיים בלתי מוטים וולמים, באופן שקוף ועקבӣ, בהתאם למדיניות הצעדים המשמעותיים והمتקנים שלנו.
- לעולם לא להאשים או להעניש אנשים לפני בירור העובדות.
- להגון על כל מי שמדובר על חששות כאשר הדיווח נעשה בתום לב ולא כוונה זדונית, באמצעות המדיניות הנוקשה שלנו למניעת תגמול שלילי, גם אם מתרבר כי העובדות המדוחאות אינן מדויקות או כאשר לא ננקטו כל צעד נוספת.
- לעקוב באופן רציף אחר התרבות, הוצאות, ההתנהגויות והפעולות העסקיות שלנו כדי להבטיח התנהלות נכונה מצד העובדים שלנו באמצעות דוגמה אישית ברחבי החברה.

על פי עקרונות הליבה הללו של צדק ארגוני, העובדים שלנו יכולים להביא לביטוי את הגרסה הטובה והשלמה ביותר שלהם בעבודה ולקחת חלק בהפיקת סאנופי למקום העבודה הטוב ביותר שהוא יכולה להיות.



כיצד להעלות חשש?

• כיצד להעלות חשש?

כל עובד שיש לו חשש ומאמין בתום לב כי חוק, מדיניות או קוד ההתנהגות של סאנופי הופרו או עומדים להיות מופרים, מחויב להעלות חשש זה. יש לדוח על חששות אלה לקו הסיעע לדיווח, שהוא ערוץ בטוח שMOVED על ידי ספק צד שלישי ומפוקח על ידי מחלקת האתיקה והיושרה העסקית. ניתן לדוחות לקו הסיעע באמצעות טופס אינטרנט או באמצעות מספר חיוג חינם הזמין לעובדים, לקבליinus ולשותפים עסקיים במספר שפות 24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע. המערכת מאפשרת למשתמשים לבדוק את הדיווח שלהם ולקבוק אותו וכן לבקש לספק מידע או פרטים נוספים.

speakup-sanofi.com



ניתן לדוח על חששות באופן אונימי; עם זאת, אונונימיות עלולה להגביל את יכולת העיריך או לחייב חשש באופן מלא ויסוד!

בנוסף לקו הסיעע, העובדים יכולים להעלות חשש בפני מנהלי הקו שלהם, מחלקת משאבי אנוש או באמצעות ערוץ אחר שהעובד סבור שהוא ההולם ביותר. לא משנה באיזה ערוץ משתמש עובד כדי להשמיע את קולו, הוא לא יהיה חשוף להליכי משמעת או לאפליה אם הוא פועל בתום לב ולא כוונה זדונית, גם אם העובדות המדוחחות יתבררו כלא מדוקינות או שלא ינקטו כל צעד נוספת.

כל עובד שמקבל דיווח על חשש חייב להעלות אותו באופן מיידי לקו הסיעע או לנציג הרלוונטי בנושא אתיקה ויושרה עסקית.

כיצול הזרם בזיהוי & צימצום סיכוןים

נושאים

—	30	עדוד גיון, שוויון והכלה
—	32	כיבוד אנשים, טיפוח בטיחות פסיקולוגית ותחושת רוחה
—	35	שמירה על פרטיות הנתונים והגנה על מידע
—	37	מסחרור המוצרים והשירותים שלנו
—	39	התקשרות עם שותפים עסקיים
—	41	תחרות חופשית והוגנת
—	43	מאנק בשוחד ובשחיתות
—	45	הגנה על הסביבה
—	47	מחויבות חברתית
49	—	שימוש אחראי ברשות חברותיות ובקשרות
51	—	שמירה עלamazon בין סיכון לתועלת
53	—	האצת המחקר והפיתוח מתוך יושרה מדעית
55	—	מגע עם בעלי עניין
58	—	שמירה על יושרה פיננסית
60	—	שמירה על שיטות תפעול נאותות
62	—	שינוי הרפואה באמצעות בריאות דיגיטלית

יעידוד גיון, שוויון והכלה



בسانofi, אנו מუוניינים לשקף את המגנון של הקהילות שלנו, ולאפשר להביא את עצמנו לbijou מלא כדי יום כדי לשנות את הדרך שבה עסקים הרפואה. אנחנו רוצים להשפיע על העולם באמצעות מי שנחנו, מה שנחנו עושים והדרך שבה אנחנו עושים זאת, ואנו מכירים בכך שהדרך היחידה לעשות זאת באמת היא לעשות זאת ביחד ומtower מחויבות מלאה.

גיון, שוויון והכלה הם חלק בלתי נפרד מ: Sanofi Play to Win Strategy. הם מסייעים לנו להמציא מחדש האופן שבו אנו עובדים ולהניע את השינוי התרבותי שלנו באמצעות:

- **בנייה מנהיגות מייצגת:** עליינו לבנות צוותי מנהיגות שימושיים את הגיון בקהילות שאנו משרתים כדי שנוכל למן מגנון רחב יותר של נקודות מבט ולהיות מחוברים באופן מלא יותר לצרכים של המטופלים, העובדים, הלקוחות ובעלי העניין שלנו.
- **יצירת סביבת עבודה שבה נוכל לבטא את המיטב של העצמי המלא שלנו:** כדי שנוכל לטפח יצירתיות וחדשנות, העובדים שלנו צריכים לחוש – באמצעות גיון, שוויון והכלה – שהם מסוגלים למש את מלא הפוטנציאל שלהם.
- **מעורבות בקהילות המגוונות שלנו:** כדי לשנות את מקצוע הרפואה, علينا להיות אזרחי העולם ולקדם הכלה וגיון אצל בעלי העניין החינוכיים שלנו.

air לנצל הזדמנויות

air למצוות סיכוןים

- יש לנו אפס סובלנות להטרדה (לדוגמה, הטרדה פיזית, מינית, פסיכולוגית, מילולית או מכל צורה אחרת) ולכל צורות האפליה על בסיס: מגדר, זיהות, גיל, מוצא, דת, גע, מורשת, נטייה מינית, מראה פיזי, מוגבלות בריאותית, פעילות באיגוד מקצועי, דעות פוליטיות, אזרחות, מצב משפחתי או מכל סיבה אחרת.
- אנחנו אוסרים על כל התנהגות שעלולה להשפיע לרעה על כבodo של אדם.
- אנחנו נמנעים מהומוגניות בacr שאנו מספקים לעובדים את התמיכה הנדרשת כדי להבטיח שיקום יישמע.

- באמצעות העלאת המודעות והעמקת הבנה. אנחנו מתיחסים לגיוון, שוויון והכלה בתקשות שלנו, ומדוברים קיום שיחות בכל הרמות כדי להניע שוויון גדול יותר בתחום המגדר, התרבות והמוצא, להטב"ק+, בתחום הבין-דורי ובתחום המוגבלות.
- באמצעות הגברת היצירתיות והחדשנות. אנחנו בונים צוותים שימושיים שמשקפים את המגוון של העובדים שלנו, מכיוון שאנו מאמינים ששילוב בין זהויות המובחנות של האנשים והשותפים העסקיים שלנו הוא מקור לכוח ומרכיב מרכזי בהצלחה שלנו.
- באמצעות הבטחת נגישות מקומות העבודה שלנו. אנחנו מבטחים נגישות אתרים שלנו, מספקים טכנולוגיות מילוט ומקדים דרכי עבודה שמאפשרות לכל העובדים להיות פרודוקטיביים לחלוtin.
- באמצעות התching'יות לייצוג טוב יותר של מגוון המטופלים בניסויים הקליניים שלנו.
- באמצעות שיפור ההכלה של קבוצות שאינן מייצגות באופן היסטורי בתהליכי המיקור שלנו, דרך תוכנית גיוון הספקים של סאנופי.

כבוד אנשים, טיפול בטיחות פסיכולוגית ותחושת רוחה

מאחר שהמטרה שלנו היא לשפר את חייהם של אנשים, אנו מוחיבים לכבד כל אדם ברחבי העולם. בכך נכללות הבריאות הגוף והפסיכולוגית, הבטיחות והרווחה של עובדי סאנופי, כמו גם הכבוד שלנו לזכויות וחירות האדם, זכויות עובדים ועובדת הגונה בקרב כל האנשים.



בתוך סאנופי, אנו יוצרים סביבה שבה כל אחד מרגש ביטחון ותמייה להביא לביטוי את העצמי המלא שלו בעבודה. כך מתאפשרות חדשנות ויצירתיות, כדי שנוכל להמשיך להתקדם עבור האנשים שאנו משרתים. אנחנו רוצים שלכל עובדי סאנופי תהיה חוויה מלאת משמעות. לכן אנחנו מציבים את הבריאות, הבטיחות והרווחה הפיזית והפסיכולוגית בעדיפות ראשונה. בגישה "הרווחה הכללית" שלנו נכללים:

- נפש בריאות: תמייה ברוחה רגשית ונפשית;

- תרבות עבודה בריאות: בניית תרבות מכבדת, תומכת ומכילה בכל הרים;

- התנהלות פיננסית בריאות: סיוע לכל אחד מਆיתנו לנוהל את הכספיים שלנו בכל שלבי החיים ולהישאר בשליטה פיננסית; וכן

- גוף בריאות: תמייה בבריאות גופנית טובה, התמקדות במניעה ובשירות רפואי איות איקוטיים.

אנו מבינים שcadisi אנשי סאנופי יאמצו את התנהלות לשחק כדי לנצח, עלינו:

- להבטיח בסיס של בריאות ובטיחות פיזיות ופסיכולוגיות;

- לבנות אמון הדדי ובין-אישי; וכן

- לאפשר לעובדים שלנו להרגיש בטוחים, להשמיע את קולם ולקחת סיכונים חשובים.

עדים אלה מתיישבים עם עקרונות הצדק הארגוני שלנו בנוגע להבעת חששות ודיווח עליהם במטרה לקדם סביבת עבודה בטוחה וחיובית.

אנו רוחשים כבוד לכל האנשים באמצעות מחויבותנו ל"הכרזה לכל באילו מושגים האדם של האומנות המאוחזות" (האו"ם), ל"עקרונות המנחים של האו"ם בדבר עסקים וזכויות אדם", ולהצהרת ארתון העבודה הבינלאומי (OAI) בדבר "עקרונות זכויות יסוד בעבודה", כמו גם לאמנות יסוד של ארגון העבודה הבינלאומי.

air לנצל הזדמנויות

air למשך סיורים

- אנחנו מונעים סיורים פסיכולוגיים-חברתיים באמצעות יוזמות שונות. אלו כוללות תוכניות להעלאת מודעות, כדי אבחן לאיתור תסמים מוקדמים וכן חינוך לבריאות הנפש וכן סיוע גלובלי לתמיכת עובדים שפועל 24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע.
- אנחנו מספקים תמייה במצוות ההשפעה והסיכון של אירופי חיים מצערם. אנחנו מספקים לעובדים כלים ומשאבים שיעזרו להם להישאר בשליטה על עתידם ולתכנן אותו.
- אנחנו מאפשרים תרבות של השמעת קול ללא חשש ממשי תגמול. אנחנו אמררים לחוש בטוחים בדיעה שחשש שהועלה יבדק, ואם יש צורך בכך, ינקטו בעקבותיו צעדים ביחס לכל הנוגעים בדבר מתוך היגנות וצדקה, ובהתאם לעקרונות הצדקה הארגוני שלנו.
- אנחנו מכבים זכויות וחירות אדם בinalgומיות מוכרת, זכויות עובדים ועובדת הגונה, ומבקשים לקדם אותן בכל מקום שבו נוכל לעשות זאת.

- אנחנו בונים בריאות ובתייחות פסיכולוגיות בכל רמה בארגון שלנו באמצעות למידה ופיתוח הזדמנויות שנוצעו להגבר את המעורבות, הביצועים והמוטיבציה ללקחת סיורים מוחשבים כדי להביא פתרונות חדשים.
- אנחנו מעודדים משוב נוסף ומספקים השפעה נוספת באמצעות מדידת רמות בטיחות פסיכולוגית ומעקב אחריה באמצעות סקרים שנתיים.
- אנחנו תומכים ברוחה גופנית ובאורח חיים בריא באמצעות יוזמות כדוגמת Move Often, Eat Well, Stay Healthy, ותוכניות שירות הבריאות האיכותיים של סאנופי, שימושים רבים, העלאת מודעות ותוכניות מניעה.
- תוכנית הסיעור לעובדים שלנו כוללת ייעוץ בנושאים פסיכולוגיים, פיננסיים ומשפטיים, ומביטה שלאנשינו תמיד יהיה لأن לפנות אם הם מתקשים בחיהם האישיים או המתקשיים.
- אנחנו מטפחים תרבות עבודה בריאה באמצעות יישום סביבת עבודה שבה אנחנו חשים מעצימים לפעול, מרגשים ביחסו את קולם, וודעים כי הם מקבלים תמיכה, לא משנה מי הם והין הם נמצאים, באמצעות תוכניות כגון חופשת לידה ניטרלית מבחינה מגדרית.
- באמצעות תמיכה בחינוך העובדים, השותפים העסקים ובעלי העניין שלנו וכן באמצעות הפצת מידע ודבר שבסגרה למטופלים ולבעלי העניין באמצעות ערוצים מגוונים, אנו מגדמים חדשנות, הבנה וידע מדעיים תוך העצמה ומתן כלים לשיפור בריאות האדם.

שמירה על פרטיות הנתונים והגנה על מידע



санופי מחויבת לפרטויות הנתונים ולאבטחת המידע בכל רמה בארגון שלנו לטובת המטופלים, העובדים ובעלי העניין שלנו וכדי להבטיח עמידה במחויבות הרגולטוריות.

יכולות הטרנספורמציה הדיגיטלית ועיבוד הנתונים מחזקות את האופן שבו סאנופי באה בחגיג עם אנשים וארגוני כדי להשיג את מטרתנו. עיבוד נתונים, החל מאיסוף ועד לאחסון, הואaset מרכיב מרכזי במערכת היחסים שלנו עם מטופלים, אנשי מקצוע בתחום הבריאות, חברים בקהילה המדעית, לקוחות וממשמשים ב מוצריהם ובשירותים שלנו ועם העובדים והשותפים העסקיים שלנו. כדי להגן על פרטיות הנתונים, יישמו מסגרת גלובלית לניהול פרטיות שמבטיח הגנה מיטבית על נתונים אישיים. אימצנו גם מסגרת אבטחה ואבטחת סייבר כדי לשמור על האבטחה והחישון של מערכות טכנולוגיית המידע, הנכסים, המידע ומסדי הנתונים שלנו.

איך לנצל הזדמנויות

AIR למשך סיכוןים

- אנחנו מכירים בשוני בין תקנות מדיניות שאנו פועלם בהן, והוא מיישמים את מדיניות המסדרת הגלובלית לניהול פרטיות ואת מדיניות הגנת המידע, המורכבות מאמות מידע, נוהלים, תבניות וכלים שונים להבטיח ציות לחוקי הפרטיות ולתקני האבטחה החלים.
- אנחנו מונעים אירועי אבטחה באמצעות נוהלים ספציפיים וכן אמצעים פיזיים, לוגיים, ארגוניים וטכניים ותוכניות ייעודיות לטיפול בסיכון פנימיים ואוامرיים חיצוניים.
- אנחנו מזהים אירועי אבטחה ופרטיות כגון התקפות סייבר, פרצחות לנוטנים אישיים וביקשות לזכויות בעלי נתונים, מנהלים אותם באופן פעיל, ומבטיחים שהצדדים הרלוונטיים יקבלו מידע ותמייה.
- אנחנו מודדים שכל פרויקט שממערב לנתונים אישיים ישם עקרונות שקיימות ותמייה בפרטיות באמצעות מפת דרכי של ציות שלב אחר שלב.
- אנחנו עורכים בדיקת נאותות וניטור פעיל כדי להבטיח שסאנופי פועלת רק עם שותפים עסקיים אמינים בעת העברת נתונים אישיים בתוך החברה או מחוצה לה, ומודדים שימושים אמינים חזויים הולמים להגנה על כל העברות.
- אנחנו ממנים רשות של מומחים ואחראי פרטיות ברחבי סאנופי כדי לספק מומחיות ותמייה מעשית במקום ובזמן שבו הם הן נדרשות וכך להיות מתואימים עם בעלי העניין שלנו.
- אנחנו מגברים את המודעות הכללית באמצעות חינוך ותקשורת כדי לחזק את תרבות הפרטיות והגנת המידע שלנו, מה שהופך אותנו לעמידים יותר בפני אוומי אבטחה.

- באמצעות יישום ושיפור מתמיד של שיטות העבודה ביוטר בתחום פרטיות הנתונים ובטחת המידע, סאנופי בונה אמון ומספקת ודאות משפטיות עבור המערכת האקוולוגית שלנו שכוללת נתונים חיוניים ומידע רפואי.
- באמצעות דאגה למומחיות, להדרכה ולתמיכה לעובדים ולבעלי העניין שלנו, אנחנו עוזרים להם לקבל את החלטות הנכונות בעת איסוף, עיבוד ושיטוף נתונים אישיים, בהתאם לערכים שלנו.
- באמצעות יישום גישה מבוססת סיכון בקרות הלמות לשמירה על יעילות פעולה ובעצם גם عمידה בנסיבות הפרטיות של מטופלים, רפואיים ורגולטורים.
- באמצעות הפעלת האסטרטגייה הדיגיטלית של סאנופי תוך אספקת כלים והדרכה חדשים, אנחנו מטמיעים סבבה תומכת פרטיות ובטחת נתונים החל מהשלבים הראשונים של כל פרויקט.
- באמצעות פיתוח גישה פעילה לפרטיות נתונים, אנחנו מתאים את המטרות שלנו לאלה של רשות הגנת נתונים גופים רגולטוריים אחרים ומפתחים אמון בקרובם.

מסחר המוצרים והשירותים שלנו



санופי מחויבת להצלחה בת-קיימא ולטוווח ארוך של החברה שלנו, שמתוישבת עם האסטרטגיה שלנו. כדי לקיים את מטרתנו ואת שאיפתנו, אנו פועלים מול כל בעלי העניין כדי להבטיח שהשיווק שלנו מקדמת את רוחות המטופל ואת הרוחה החברתית, מציאות לחוקים ולתקנות ופועלת בצורה אתית ובוירה.

אנחנו מפתחים מוצרים ושירותים חדשים שמשיעים במניעת מחלות, באבחון ובטיפול בהן, ובכך משפרים את חייהם של אנשים. לאור כל מחזור החיים של המוצר, אנחנו מחויבים לאמות מידת גבואה בתחום האתיקה, תוך כדי כך שאנו זוכים באמון המטופלים ובעלי העניין. המרדף אחר פלאי המדע כדי לשפר את חייהם של אנשים דורש מערכת אקולוגית בתחום מדעי החיים שמתגמלה חדשנות ומבטיחה לכל המטופלים שזוקקים למוצרים ולשירותים שלנו תהיה גישה אליהם. אנחנו מחויבים לקדם מוצרים ושירותים חדשים מתוך תחושת דחיפות ומשפרים ללא הרף מוצרים ושירותים אלה וכן את התהליכי העבודה שלנו.

איך לנצל הזדמנויות

AIR למשך סיכוןים

- אנחנו נוקטים בגישה מסחרית ל מוצרים חדשים שמושרשת [בעקרונות הנישה והתמחור הגלובליים שלנו](#), אשר לוקחים בחשבון ארבעה קriterיוונים:
 - ערך מוסף כולל של המוצרים
 - זמינות או זמינות צפואה של טיפולים דומים
 - יכולת של מדינות להרשות לעצמן תרופות חדשות
 - גורמים ייחודיים ספציפיים לתרופה או לחיסון בעת ההשקה
- אנחנו שואפים לגישה מהירה, רחבה ושוויונית למוצרים ולשירותים שלנו, ללא תלות ביכולתו של אדם לשלם עליהם.
- אנחנו שוכפים בגישה המ██hor שלנו, כולל בתחוםים כמו המידע שהוא מספקים לגבי המוצרים שלנו והמלחות שהם משפיעים עליו, הנתונים שהוא אוסףם ואספקת המוצרים שלנו.
- אנחנו מקדמים את המוצרים והשירותים שלנו בצורה אתיית, מתור ישרה וטור צוות לתקנות ולחוקים החלים. אנחנו מתכוונים את התקשרות בנוגע למוצרים ולשירותים שלנו באופן מדויק, מואزن ולא מטעה.

- אנחנו חותרים לגשת מסחר המ█צה משאים חיוניים כדי למלא צרכים בריאתיים שאין להם מענה, לשפר את המחקר והפיתוח, לחזק את יציבות שרשרא האספקה ולהרחיב את הנגישות לטבות רווחת המטופלים בהווה ובעתיד.
- אנחנו פועלים מול מגוון בעלי עניין במטרה להנגיש את המוצרים והשירותים הטובים ביותר האפשריים, כדי למצות עד תום את היתרונות עבור המטופלים.

התקשרות עם שותפים עסקים

בסאנופי אנחנו מתקשרים עם מגוון שותפים עסקים ואנו מצפים מהם לעמוד באמות המידה הגבוהות ביותר מבחינת אתיקה.

המעורבות שלנו עם שותפים עסקים, כולל ספקים, לקוחות וארגוני מכירות ושיווק של צד שלישי, בריתות אסטרטגיות ומיזמים משותפים, מושרשת באמון והיא חיונית לעובודתנו, כיוון שהיא מאפשרת לסאנופי הזדמנויות להישג את מטרתה. היא עלולה גם להציג בפנינו מגוון סיכוןים לפעולות, לכיספים ולמוניטין שלנו, במיחוד כאשר שותף עסקי אינו שמע לקוד ההתנהגות של סאנופי.



AIR לנצח ה啻מניות

AIR לנצח סיכוןים

- אנחנו מתקשרים עם שותפים עסקיים על בסיס קרייטריונים אובייקטיבים, כולל יכולת מוכחת ותיעוד של יושרה שתואמת לקוד התנהגות שלנו, תוך הבטחת נוהלי רכש הוגנים ולא מפלים.
- לפניה בחרה בשותפים העיקריים שלנו, אנחנו מבצעים בדיקת נאותות מבוססת סיכון.
- אנחנו מצפים מכל השותפים העיקריים לצית לכל התקנות והחוקים החלים ולהישמע לקוד התנהגות של סאנופי, כולל החזקה במידיניות ונוהלים הולמים עבור תפקידם בשותפות עם סאנופי. בנוסף, אנחנו מצפים מהספקים שלנו להישמע [לקוד התנהגות הספקים שלנו](#).
- אנחנו משתמשים בבדיקות שכוללות ניטור, הדראה, ביקורת והערכות אחרות באופן סדיר כדי לסייע ביזויו, מניעה ותיקון של פעוליות מצד השותפים העיקריים שלנו שאינן מתישבות עם הקוד שלנו, בפועל או באופן אפשרי.
- אנחנו מעבירים לשותפים העיקריים שלנו את הדרישות שלנו, וכן מצפים מהם להישמע להן.
- אנחנו מתחייבים לשיתוף פעולה חזקה תפקידים ברוחבי סאנופי בניהול מחזור החיים של השותפים העיקריים שלנו.
- אנחנואפשרים לשותפים העיקריים שלנו, כאשר ניצב בפניהם מצב של חוסר יכולת אפשרי ביחס לעסקים עם סאנופי, לדוח על כך באמצעות מוקד הדיווח שלנו Speak Up Helpline.

- באמצעות התקשרות רק עם חברות שנשמעו לקוד ההתנהגות שלנו, אנו מחזיקים את הביצועים שלנו, מצמצמים הפרעות אפשריות ומפחדים מערכת בריאות אנית שמועילה למטופלים.
- באמצעות תמייה בעובדי סאנופי כדי שיוכלו לשתף פעולה בביטחון עם השותפים העיקריים שלנו מתוך הבנה של ערכים ואמות מידת משותפים של התנהגות.
- באמצעות טיפולים של חברות עסקיים קטנים ובינוניים שחולקים את ערכינו ואת אמות המידה שלהם טיפוח הצלחתם של שותפים עסקיים קטנים ובינוניים שחולקים את ערכינו ואת אמות המידה שלנו להנהלות, ותמייה בצלחתם לצד סאנופי.
- באמצעות אימוץ שותפים עסקיים באותה רמת גיוון כמו המטופלים והקהילות שאנו משרתים, טיפול מערכות בריאות אקלומגית שוויונית ומכללה שתומכת בצלחה וביצירתיות של סאנופי.
- באמצעות שיתוף פעולה עם עמיתים בתעשייה וארגוני הסחר שלנו כדי לחזק עקרונות אתיים בקשר לשותפים עסקיים משותפים, אנו מפחדים אמות מידת גבוזות יותר במגזר העסקי שלנו.

תחרות חופשית והוגנת



סאנופי שואפת לספק תוצאות טובות יותר עבור מטופלים, קהילות ובעלי עניין, באמצעות אספקת טיפולים פורצי דרך בזמן הנכון ומהסיבות הנכונות. אנחנו תומכים בתחרות מאוזנת שבמסגרתה חברות רודפות באופן חופשי והוגן אחר פלאי המדע ללא יתרונות לא ראויים.

סאנופי תומכת בחוקים שמקדמים תחרות והתנהלות מסחרית הוגנת, כמו גם בסביבה חיונית של חדשנות. אנחנו מצייניטים לכל החוקים הללו בכל מקום שבו אנו עושים עסקים ולעולם לא נשייג יתרון תחרותי באמצעות התנהלות עסקית לא אתית או בלתי חוקית. דבר זה כולל את המחויבות שלנו לעולם לא לעסוק או להיראות כאלו אנו עוסקים בהשמצת המתחרים שלנו, בהטלת הגבלות על ספקים או ליקוחות, או בניצול לרעה של עמדת דומיננטי בשוק באמצעות הסכמים לא הולמים או קנוןיה מכל סוג שהוא עם מתחרים.

air לנצל הזדמנויות

air למצוות סיכוןים

- אנחנו מסתמכים על רשות חזקה של מומחים ברחבי העולם כדי להבטיח ציות לכל החוקים והתקנות שמקיימים תחרות חופשית והוגנת ומישמים את העקרונות האתיים שלנו במרקם שהם שבחם החוק אינו מגן די על התחרות, והכל כדי לתמוך בתחרות חופשית והוגנת.
- אנחנו אוסרים על עובדיינו ועל שותפיינו העסקים לעסוק בפעולות עם המתחרים, הספקים או הלקוחות שלנו שיביאו לכך שאנו פגיעה ביטרון בעולם.

- באמצעות תחירות חופשית והוגנת,سانופי מקדמת חדשנות, מחללת אינטלקט, מרchieva את אפשרות הבחירה עבור מטופלים, משפרת את התוצאות הבריאותיות ועונה על הציפיות של בעלי העניין שלנו ושל החברה כולה.
- באמצעות תמיכה בתחרות חופשית והוגנת וקידום שלה,سانופי מסייעת להנגיש את הטיפולים הטובים ביותר למטופלים שעוזקים להם תוך תמיכה בקיימות התעשייה שלנו.
- באמצעות תמיכה בזכויות קניין רוחני שחיוניות לשימרה על סבב המתגמלת השקעות בחידושים, והגנה עליהם. כמו כן, סאנופי מכירה בכך שרגולטורים בתחום הבריאות נדרשים לכבד כל עמדת שוק דומיננטי הנובעת מזכויות אלה, באמצעות סיוע לגישה למטופלים.
- באמצעות שיתוף פעולה עם בעלי עניין מגוונים, כמו גם עם איגודיו המסחרי וארגוני הכנסים שלנו כדי לקיים תחרות חופשית והוגנת.

מאבק בשוד ושבחיתות



санופי אינה מגלת סובלנות כלפי כל צורה של שוד או ניצול לרעה של כוח למטרות רוח איש, הן בקרבת העובדים, הן בקרבת השותפים המקצועיים שלנו והן בקרבת בעלי העניין שמעורבים במרדף אחר פלאי המדע כדי לשפר את חייהם של המטופלים.

מעשי שוד ושבחיות כאלה כוללים מתן (או קבלה) של כל דבר ערך לכל אדם (או ממנו) במטרה להשפיע על התנהגות או החלטה כלשהן, במיוחד אנשי מקצוע בתחום הבריאות, ארגוני רפואיים, פקידי ממשל וארגוני מדינה. שבחיות פוגעת במטופלים, שוחקת את האמון בשירותי הבריאות ועלולה לצמצם את השקעה בתרופות. שבחיות גם מטפח חוסר צדק בריאותי ומונעת פיתוח כלכלי, זכויות אדם וקיימות סביבתית. חוסר הסובלנות שלנו לשבחיות מכל סוג מניע את סאנופי לטפח תרבות חזקה של יושרה. הוא גם מניע אותנו להילחם בשבחיות מוחז לארגון שלנו בכל מקום שבו היא עלולה להפריע למטרתנו.

איך לנצל הזדמנויות

AIR למזרע סיכוןים

- אנחנו אוסרים על העובדים או השותפים העסקים שלנו לעסוק בכל מעשה של שוחד וuschיתות, בפועל או למראית עין. אנחנו דורשים מהם לדוח על כל מעשה אפשרי של שוחד וuschיתות על-ידי הדרכה שగרתית של עובדינו, שנועדה לסייע בזיהוי ובמניעת מעשים כאלה.
- אנחנו אוסרים על "תשולם זירוז", גם כאשר הדבר מותר על פי חוק.
- אנחנו אוסרים על עובדים להעניק מתנות לגורמי צד שלישי או לקבלן מהם.
- אנחנו מבטיחים תהליכי שנוועדו לאפשר לעובד או שותף עסקית להעלות חששות בנוגע לשוחד אוuschיתות וולדוח עליהם באופן חסוי עם הגנה מפני מעשי תגמול – אנו מסירים חסמים שניצבים בפני יכולת הדיווח הזה.
- אנחנו תומכים בפונקציית אтика וציות איתנה שביכולתה לבצע את הפעולות שבתחום האחריות שלה באופן עצמאי ושיש לה גישה ישירה לדרג ניהול.
- אנחנו משתמשים במומחים המנוסים שלנו ברחבי העולם כדי להבטיח צוות לכל החוקים והתקנות למניעת שוחד וuschיתות, וכך לישם את העקרונות האתיים שלנו במקרים שבו החוק המקומי עשוי שלא להציג את אמות המידה הגבוהות ביותר של יושרה עסקית.
- אנחנו מבצעים בדיקת נאותות מבוססת סיכון למניעת שוחד בגין לשותפים העסקים שלנו, כולל ספקים, לקוחות וארגוני מכירות ושיווקן של צד שלישי, לפני שהוא מתקשרים עימם ובאופן תקופתי במהלך השותפות שלנו. כל בעיה אפשרית שਮועלת באמצעות ניטור זה נבחנת ומוגברת במטרה לבדוק את הצורך בתוכנית להפחחת סיכון, כולל סיום התקשרות במידת הצורך.

- באמצעות מניעת שוחד וuschיתות, הן בתוך סאנופי והן אצל כל הגורמים המשיקים למזרע שלנו, החברה יכולה למש את מטרתה ולהבטיח את קיימות התעשיה שלנו בשינויים על-ידי הדרכה גבוהה של מוצרים ו שירותים והגנה על משאים ציבוריים ופרטיים כדי לשפר את מערכת הבריאות ולעמוד ביציפויות החברה.
- באמצעות הצגת האמינות שלנו בפני המטופלים ובעלי העניין שלנו, דרך המחויבות שלנו למניעת שוחד וuschיתות באופן פנימי והנחיות שלנו להילחם בהן באופן חיצוני.
- באמצעות מתן כלים והעצמה לאנשינו כדי שיזהו, יעריכו ויסירו באופן יומי סיכון שוחד וuschיתות אפשריים ויפנו את המשאים שלנו לניהול סיכון אלה.
- באמצעות השתתפות ביזמות רבות משתתפים ברחבי תעשיית התרופות וכן בשותפות עם מטופלים, אנשי מקצוע בתחום הבריאות, החברה האזרחית וארגוני רב-צדדיים, שנועדו להילחם בשיחותות ולהזק את עמידותן של מערכות הבריאות.

הגנה על הסביבה



שינוי האקלים הוא אחד האתגרים הבוערים ביותר של זמננו. הצלחתה של סאנופי בטוחה הקצר והארוך דרושת מנהיגות נחושה כדי להגן על כוכב הלכת שלנו ועל האויר, הקרקע וסביבה המים הטבעיים שלנו, שהאנושות תלויות בהם.

בסאנופי, המיסירות שלנו לשיפור חייהם של אנשים לא מתמיצה רק בחידושים בתחום הבריאות. כארגון גלובלי אנו נשאים באחריות רובה גם לנקיון צעדים שמצוינים את ההשלכות של שינוי האקלים על בריאות האדם כולם ועבור הדוחות הבאים, כולל מחסור במזון ומים, איקות אויר ירודה ותנאים סבטיים המאפשרים התפשטות מחלות ואלרגיות. צעדים אלה כוללים מזעור של ההשפעה הסביבתית של המוצרים והפעולות שלנו וכן תמייה אחרים שמבצעים מאמצים דומים. בנוסף, אנחנו מחזקים את העמידות שלנו לנוכח שינויי סביבתיים.

איך לנצל הזדמנויות

איך למצוות סיכוןים

- אנחנו נוותנים עדיפות לקבל החלטות מודעות לסבירה בכל רמות הארגון ומתריצים התנהגות שבוחרת במודע להגן על הסביבה.
- אנחנו מונעים זיהום ופגיעה בסביבה באמצעות יישום מדיניות ונוהלים שימושיים שמקיפים את הערכים שלנו כחברה אחראית מבחינה אקולוגית.
- אנחנו מונעים מחלות הקשורות ליום סבבי באמצעות צעדיםCTOR סאנופי ומחייבת לה שיש להם השפעה חיובית על החברה ועל הקהילות המגוונות שלנו.
- אנחנו מונעים מחלות הקשורות ליום סבבי באמצעות צעדיםCTOR סאנופי ומחייבת לה שיש להם השפעה חיובית על החברה ועל הקהילות המגוונות שלנו.
- אנחנו ממקלים החלטות שמתעדפות את הערכים שלנו בתחום הגנת הסביבה והקיימות.
- אנחנו מפחיתים את הסיכון למוניטין ואת אובדן הביטחון מצד בעלי העניין בכך שיש לנו מחויבות שקופה ובבלתי מוטלת בספק לדאג לסביבה, שבאה לביטוי במעשים ברורים ותמציתיים שאנו חושפים בפומבי בלבדי מידע אמיתי ומלא.
- אנחנו נוותנים עדיפות להגנה על הסביבה בבחירה השותפים העסקים שלנו.
- אנחנו בוחנים את הסיכון לשינוי האקלים לשינוי האקלים בעקבות וברשות העיר שלנו, כדי לפתח ריגשות לאקלים כגון אירועי חום קיצוניים, שיטפונות, בצורת ושריפות.
- אנחנו מפחיתים את השילוח של שינוי האקלים על בריאות האדם, תמייהה במניעת מותם של מים מזוהמים שגורמים למחלות ולאלרגיות במערכת העיכול, או מגע עימם; ותוצאות בריאותיות ריגשות לאקלים כגון אירועי חום קיצוניים, שיטפונות, בצורת ושריפות.
- אנחנו מפחיתים את השילוח של שינוי האקלים על בריאות האדם, תמייהה במניעת מותם של מים מזוהמים שגורמים למחלות ולאלרגיות במערכת העיכול, או מגע עימם; ותוצאות בריאותיות ריגשות לאקלים כגון אירועי חום קיצוניים, שיטפונות, בצורת ושריפות.
- אנחנו מפחיתים את השילוח של שינוי האקלים על בריאות האדם, תמייהה במניעת מותם של מים מזוהמים שגורמים למחלות ולאלרגיות במערכת העיכול, או מגע עימם; ותוצאות בריאותיות ריגשות לאקלים כגון אירועי חום קיצוניים, שיטפונות, בצורת ושריפות.

- באמצעות התאמה של כל החלטה שאנו מקבלים לציפיות של המטופלים, העובדים ובעלי העניין שלנו בעולם, כולל משקיעים וממשלות, להגנה על הסביבה.
- באמצעות סילילת הדרך לניטרליות פחמנית עד לשנת 2030 והפחחת פליטתות לאורך שרשת העיר המלהה שלנו למדיה המרבית האפשרית עד לשנת 2045 כדי לקוז לבסוף את מה שלא ניתן לצמצם, נתרומם להגבלת ההתחממות הגלובלית ל-1.5 מעלות צלזיוס.
- באמצעות הגבלת טביעת הרgel הסביבתית שלנו וairooz פתרונות מחזוריים ששמרים אנרגיה ומצמצמים פסולת, אנו תומכים בשימור ובקיימות של משאבי האויר, הקרקע והמים המתכלים של כדור הארץ שלנו.
- באמצעות שיפור הפרופיל הסביבתי של המוצרים והשירותים שלנו, הבטחת הקיימות שלהם ככל שהעולם מתגאים לטפל בשינוי אקלים ועידוד אחרים ב Maggie שלנו לנוקוט צעדים דומים.
- באמצעות הפחתת השילוח של שינוי האקלים על בריאות האדם, תמייהה במניעת מותם של מים מזוהמים שגורמים למחלות ולאלרגיות במערכת העיכול, או מגע עימם; ותוצאות בריאותיות ריגשות לאקלים כגון אירועי חום קיצוניים, שיטפונות, בצורת ושריפות.
- באמצעות תמייהה בעובדים ושותפים עסקים שדואגים ופועלים למען רוחות כדור הארץ, ובאמצעות הייתנו ארגון בעל עקרונות סביבתיים מובילים.
- באמצעות בחינת הזדמנויות הקשורות לשינוי אקלים עבור העסק שלנו, כדי לפתח אסטרטגיות איתנות שפורצות את הדרך אל פוטנציאל המעבר.

מחויבות חברתית



הגיisha שלנו להשפעה חברתית היא חזק, לאשרר ולהגביר את המחויבות שלנו לחברת ולקהילות שאחננו משרותים. ההשפעה החברתית שלנו מתאפשרת בעזרת שלושה מאמצים:

- אחירות חברתית תאגידית, אסטרטגיה כל-חברתית שתואמת לאסטרטגיה העסקית ארוכת הטווח שלנו, במטרה לחולל שינוי שnitן להרחבינו לקנה במידה גודל ולספק השפעה חיובית שניית לשמר לארוך זמן. לכל חלק בארגון יש תפקיד שעליו למלא והוא תורם ליזמות דגל שפוזרות לאורך שרשרת הערך של החברה, מחקר ופיתוח דרך יצור ועד פעילות מסחרית
- [1]יחידת בריאות גלובלית (UGH), יזמה ללא מטרות רווח שהופכת מוצריהם חיוניים של סאנופי לזרים במדינות בעלות הכנסה נמוכה ובינונית, ותומכת ביזמים מקומיים שמרחיבים את קיובלות שירותי הבריאות; וכן
- S Foundation – קבוצת סאנופי, הזרוע הפילנתרופית של "מכון המחקר וה下さいה" שלנו, שמשפרת את חייה של אוכלוסיות פגיעות באמצעות זריז פתרונות קהילתיים סבב סרטן בקרב ילדים, פעילות בנוגע לأكلים וחסן בריאות, מחלות טרופיות שאין להן מענה מחקרי ותגובה למשברים הומניטריים באמצעות תרומות ומתן סיוע חירום.

איך לנצל הזדמנויות

איך למצוות סיכוןים

- אנחנו מבטחים כי המחויבות החברתית שלנו יגרמו להשפעה מוחשית באמצעות מדידה הולמת וDOIו של הציבור.
- אנחנו מוקרים את האמון שהחברה בכללות נוטנת בסאנופי ושוואים לקבל החלטות בכל רמה בארגון שלנו, לתמוך בקהילות שאנו עובדים בהן וליצור ערך לטוויח ארוך עבור בעלי המניות.
- אנחנו שמרתן לשומר על אמון זה, כולל הטמעת האחריות החברתית התאגידית במסלול פיתוח הקריירה של המנהלים שלנו.
- אנחנו מקשיבים למטופלים, לעובדים, לשותפינו העסקים ולבני העניין שמרקבים את הקהילות שלנו פעילים בהן כדי לתמוך בקבלת החלטות משופרת ואתית.
- אנחנו מכירים בכך שאנשים מסוימים פגעים יותר מאחרים ושהחברת סאנופי נשאת באחריות להבין את צורכיהם ולטפל בהם.
- אנחנו תומכים בבריאות המטופלים ברחבי הקהילות המגוונות בעולם ואינו מפלים קהילה על בסיס גורמים גיאוגרפיים, חברתיים, פוליטיים או אחרים.
- איןנו מקבלים החלטות שיחלישו את התפתחות ארוכת הטווח שלנו ואת יכולתנו לעמוד בהתחזקיותנו באופן בר-קיימא.

- באמצעות הכרה בכך שהמטרה שלנו כוללת מחויבות בסיסית לכל בעלי העניין שלנו לשפר את בריאותם של אנשים, לספק ערך ללקוחות, להשקיע בעובדים שלנו, להתנהל בצורה הוגנת ואתית עם הספקים שלנו, לתמוך בקהילות שאנו עובדים בהן וליצור ערך לטוויח ארוך עבור בעלי המניות.
- באמצעות הגישה למוצרים ולשירותים שלנו, כולל באמצעות תוכניות מטופלים ויוזמות אחרות, אנחנו מחזיקים קהילות ואת מערכות הבריאות שלהן, במיוחד עבור הפגיעים ביותר.
- באמצעות עשייה יזומה עבור הפגיעים ביותר עבור אנשים חסרי יצוג, אנו מקדמים פתרונות שאחרת לא היו אפשריים, כולל מחקר עבור צרכים שונים ללא מענה.
- באמצעות העצמה ומתן כלים לעובדים שלנו לבצע פעילויות התנדבות מקומיות, אנו מחזיקים קהילות שבהן אנו חיים ועובדים.
- באמצעות הה策טרופת שלנו ליזמת Compact Global של האו"ם, אנו מחויבים לקיים את עקרונותיה להתנהלות בת קיימת ו אחראית מבחינה חברתית, ולדוחות בפורמי על ממצוי היישום שלנו מאז שנת 2003.

שימוש אחראי ברשתות חברתיות ובתקשות



אנחנו בסאנופי מודאים כי בעלי העניין שלנו יכולים לשמשו מאיינו וلتקשר איתנו גם באמצעות רשתות חברתיות ופלטפורמות דיגיטליות. אנו מכירים בכך שדבר זה מחייב אותנו לתקשר באופן אחראי ואנו מחויבים למגרי לכך.

אנחנו בסאנופי משתמשים בערוצי תקשורת מגוונים כדי לתמוך במטרה שלנו לקדם את פלאי המדע כדי לשפר את חייהם של אנשים. התקשרות שלנו כוללת רשתות חברתיות ופלטפורמות דיגיטליות ציבוריות אחרות. פלטפורמות כאלהעשויות לכלול חברות תאגידיים של סאנופי שמנפניהם זרקור לפני היזמות שלנו, חברות שספקים מידע מודיעין בקשר למוצרים ולתחומים הטיפוליים שלנו, חברות של מנהלי החברה ודובריה, וחברות שמנוהלים על ידי עובדים פרטניים של סאנופי. אנחנו מחויבים להבטיח שהפעולות שלנו בפלטפורמות אלה יתקיימו באופן אחראי בהתאם לאמות המידה של התעשייה ולתקנות החלות, כולל שמירה על נהלים נאותים של קידום מכירות.

התוכן שפורסם על ידי צוותים "יעודיים" ומאמנים בחברונות ארגוניים משקף את הערכים שלנו ואת התרבות שלנו. המידע שאנו מספקים הוא מדויק, אותנטי ומוגש בזמן הריאי. הוא נועד להיות נגיש ולעורר התעניינות בקרב קהילות ובעלי עניין מגוונים תוך עידוד השתתפות וקיים מגע.

איך לנצח ה啻מניות

איך לנצח סיכוןים

- אנחנו נוותנים עדיפות למעורבות אחראית בכל השימושים ברשותות החברתיות ובפלטפורמות הדיגיטליות.
- אנחנו מבצעים ניטור פעיל בנושא פרמקו-יג'ילנס בערוצי הרשותות החברתיות שלנו, וGBTechים כי כל תופעת לוואי בלתי רצiosa או תלונה טכנית על מוצרים ידועה באופן מיידי כדי לעמוד בדרישות הבטיחות ברחבי העולם.
- איןנו מתירים לעובדינו או לשותפינו העסקים לשתף מידע חסוי או להגביל עליו באמצעות רשותות חברתיות או פלטפורמות דיגיטליות ציבוריות, וכן דורשים מהם להפעיל שיקול דעת הולם ולשקף תמיד את הערכיהם של סאנופי בעת קיום מגעים ברשותות החברתיות.
- אנחנו שומרים על ערנות לגבי פרטיים המשתמשים, ועל שיקיפות מבחינת השימוש שלנו בנתונים אישיים. אנחנו מודדים כי בעלי העניין שלנו יכולים לזהות בבירור מידע שפורסם על ידי סאנופי, במיוחד כאשר הוא מפורסם על ידי שותפי עסקינו בשmeno.

- באמצעות שיתוף הערכים, המחויביות, הפעילות והידע המדעי שלנו עם אנשים ובוטע עניין ברחבי העולם, סאנופי בונה מודעות למטרת שלנו, מעודדת שיתוף פעולה שמניע חדשות, וחולקת מידע מדויק, מהיר וממוקד לאנשים שזקוקים לו.
- באמצעות למידה וחויבה על הדברים שאנו מקבלים מאנשים ובעלי עניין באמצעות רשותות חברתיות ופלטפורמות דיגיטליות, כולל המלצות לחיזוק סאנופי וכמו-כך, שיפור קבלה ודיווח של תלונות על מוצרים ותופעות לוואי בלתי רצויות.
- באמצעות העצמת המטופלים והאנשים בעלי ניסיון ומומחיות רביע ערך בנוגע למוצרים ולשירותים של סאנופי לשתף את סיפוריהם באופן הטעמך בבריאות האדם.
- באמצעות העצמת העובדים והשותפים העסקים שלנו ליצור קשר עם קהילותיהם, ללמידה מהן ולתרום להן באופן אחראי שעומד בכללים.



שמירה על מאزن בין סיכון לתועלת

санופי מחויבת לשקיפות ביחס לモצרים, תוך הקפדה על עדכון שגרתי של מידע בנוגע ליעילות, לפרופיל הבטיחות ולשירותים נוספים.

בטיחות המטופלים היא אבן יסוד במטרתנו לשפר את חייהם של אנשים. דבר זה מתחילה בהגנה על החשთפים בניסויים הקליניים שאנו מנהלים ומשתרכע אל בטיחות המוצר לאורך כל פעילות הייצור שלנו ואיכות האספקה. אנחנו מבטיחים איזון חיובי בין תועלת לסיכון במוצרים שלנו. כמו כן, אנחנו מגנים על פרטיים המטופלים, שמורים על שלמות נתוני המטופלים, מספקים מידע כדי להבטיח שימוש ויעיל במוצרים ובשירותים שלנו, ומנתרים אירוחים חריגים ומחוזחים עליהם באופן רציף. ככל שהמטופלים והשירותים של סאנופי מתפתחים וمبיאים הזרמנות גדולות עוד יותר לשיפור בריאות המטופלים, אנחנו נשארים איתנים במטרתנו לשמור על בטיחות המטופלים בשיתוף פעולה הדוק עם בעלי העניין שלנו.

איך לנצל ההזדמנויות

AIR למשך סיכוןים

- אנחנו מתאימים את המוצרים והשירותים שלנו לאמות מידת מחמירות של איכות, בטיחות,יעילות וניתוח סיכון/תועלת, כפי שנקבעו על ידי הרשות הרגולטורית בכל מקום שבו פועלים בו.
- אנחנו דואגים לאסוף מידע על קר שלמורים ולשירותים שלנו יהיו פרופיל בטיחות מקובלים לפני שהם נבדקים על משתמשי מחקר אנושיים.
- אנחנו מספקים מידע עדכני לגבי בטיחות ויעילות כדי לתמוך בהחלטות של רשות ממשלהית, מרכז מחקר ועדות אתיكا באישור המבחן הקליני שלנו.
- אנחנו מנהלים תהליך הסכמה מדעת שמתמקד במטופל, שבו משתמשים אפשרים בניסוי הקליני /או המטופלים שלהם מבינים את סיכון הבטיחות האפשרים לפני ההחלטה להשתתף מרצון החופשי.
- אנחנו מייצרים תקשורת שקופה וمعدכנים באופן שגרתי מידע לגבי הבטיחות והיעילות של המוצרים והשירותים שלנו לאור מחזור החיים שלהם.
- אנחנו תומכים בחינוך הקהילה המדעית והרפואית באמצעות מסירת מידע מדויק, מאוזן ובזמן לגבי המוצרים והשירותים שלנו כדי להבטיח את השימוש הנכון בהם.
- אנחנו מודדים שתגבות לבקשות מידע רפואי ממטופלים ומאנשי מקצוע בתחום הבריאות ימסרו בזמן, יהיו אמיתיות, מבוססות ומאוזנת מדעית, כדי לתמוך בשימוש ההולם והמיודע ב מוצר סאנופי.
- אנחנו מגנים על פרטיות המטופלים ומידעים את המטופלים לגבי האופן שבו אנו משתמשים בתונונים האישיים שלהם, והכול תוך צוות מלא לחוקים החקלאים.
- אנחנו מדווחים במהירות לרשות הרגולטורית על תופעות לוואי לא רצויות חריגות או תגבות חריגות למוצר סאנופי בהתאם לדרישות הפרמקולוגילנס שלנו.

האצת המחקר והפיתוח מתוך יושרה מדעית



אנחנו בסאנופי מוחיבים לנוהל את פעילותות המחקר והפיתוח שלנו ביושרה ולספק מידע רפואי מודען שקייפות כדי לאפשר את השימוש הנכון בתרופות שלנו.

سانופי מעוניינת לרדוף אחר נפלאות המדע כדי לשפר את חייהם של אנשים באמצעות מתן עדיפות ליושרה המדעית בכל היבטי עבודתנו. משמעות הדבר היא ביצוע המחקר והפיתוח שלנו מתוך המնיעים הנכונים, באופן שומר על העקרונות האתיים שלנו, ובהתאם לאמות המדינה הרגולטוריות, הרפואיות והמדועיות הרלוונטיות. גישה זו משפרת את יכולות שלנו ובונה אמון בין בעלי העניין שלנו, וממקמת אותנו בעמדה טובה להניע חידשות בת קיימא.

air לנצל הזדמנויות

air למחקר סיכוןים

- אנחנו עורכים את המחקר שלנו, שומרים על זכויות המטופלים, ונשמעים לכל החוקים, התקנות
כישרונות ושותפים שמאפשרים לנו לקדם מוצרים ושירותים חדשים ומצילי חיים, לבסס את מטרתנו
ולקדם את הצמיחה המתמשכת שלנו.
- אנחנו עורכים את המחקר שלנו מtower כוונה לפתח ידע רפואי שיעיל למטופלים ויקדם את המדע
והרפואה.
- אנחנו עורכים סקרים פנימיות של כל מידע רפואי שאנו מספקים לקהילה המדעית, לספק שירותי
הבריאות ולמטופלים, כדי להבטיח עמידה בוגהלי מידע רפואי נאותים.
- אנחנו מוסרים הצהרות כזבות או מטעות או מפיצים מידע רפואי שאומד באופן לא מדוקן את הערך
האמתית של המוצר או השירות ואת תפוקתו בסיווע למטופל.
- אנחנו מבטחים שקייפות ונשיאה באחריות בהצגת המחקר ובפרסום תוצאות המחקר.
- אנחנו מבצעים מחקרים או ניסויים קליניים כתמرين בלתי הולם למכירויות שבוצעו בעבר או שיבוצעו
בעתיד.
- אנחנו מחויבים לרוחחתם של בעלי החיים ולהגנה על הסביבה במחקר ובפיתוח שלנו.
- אנחנו בוחנים ומעדכנים באופן שגרתי את מסגרת הביו-אתיקה של סאנופי כדי להבטיח את יושרתן של
כל הפעילויות המדעית והמחקריות שלנו.

- באמצעות אימוץ אמota המידה הגבוהות ביותר של ישרה מדעית במחקר שלנו, סאנופי מושכת ומשמרת
כישרונות ושותפים שמאפשרים לנו לקדם מוצרים ושירותים חדשים ומצילי חיים, לבסס את מטרתנו
ולקדם את הצמיחה המתמשכת שלנו.
- באמצעות התchingות לחשוף בפומבי מייד נגיש לגבי הניסויים הקליניים שלנו ותוצאותיהם, סאנופי בונה
אמון בקרב מטופלים, אנשי מקצוע בתחום הבריאות, ספק שירותי בריאות והקהילה המדעית.
- באמצעות שימוש בוועדת הביו-אתיקה של סאנופי, בעת הצורך, ובעזרת ייעוץ נוסף מועדות ביואתיקה
מייעצת חיצונית, סאנופי מסייעת להבטיח שהפעילויות המדעית והרפואיות שלנו מתנהלות בצורה
אתית ומtower ישרה.

מגע עם בעלי עניין



санופי מחויבת לשומר על התמקדות במטופל ולפועל מתוך יושרה, כבוד, כוונה לגיטימית, שקייפות ונשיאה באחריות בעת אינטראקטיבית עם בעלי עניין.

כדי להגשים את מטרתה של סאנופי, علينا לשתחזק פועלה עם בעלי עניין מגוונים במערכות הבריאות בדרכים רבות. בעלי עניין אלה כוללים בין היתר מטופלים וארגוני מטופלים, מטפלים, אנשי מקצוע בתחום הבריאות, פקיידי ממשל וארגוני מדעים וטכנולוגים. אינטראקטיות אלה הם לב ליבה של חדשנות רפואיית ושל גישת המטופלים למוצרים ולשירותים שלנו. כדי לקדם את הטיפול במטופלים, האינטראקטיות שלנו עם כל בעל עניין חייבם לעלות בקנה אחד עם העקרונות האתיים של סאנופי. דבר זה כולל שיתוף התמקדות הטיפול וב轨迹יו ומחובות ליווארה, הכרה בנגדי עניינים, כבוד עצמאות הדדית, אינטואיציה וניסיאה באחריות על תוצאות האינטראקטיות שלנו. סאנופי מחויבת גם לשיח צבורי פורה וلامורבות פוליטית אחריאות מול בעלי עניין בנושאים שנוגעים לייעוד שלנו.

איך לנצל הזדמנויות

AIR למזרע סיכוןים

- אנחנו מתחייבים לזהות באופן יומי ניגודי עניינים שעלולים לעלות במהלך הקשר של סאנופי עם בעלי ניגודי עניינים אפשריים, אנו מחזיקים את האמינות של ביצועי סאנופי וכן את הקיימות של סבבת מערכת הבריאות שבה אנו פועלים.
- אנחנו מקפידים על גבולות אתיים ברורים בעת מגע עם מטופלים ומטפלים, באופן פרטני וחלק מאגרני מטפלים, תוך כבוד האוטונומיה שלהם והאופי הוולונטרי של מגעים אלה.
- אנחנו מודאים שה坦micah שלנו, הכספי ובעין, בארגוני מטופלים תהיה שקופה ותבוא לידי ביתוי בעבודתנו.
- אנחנו מקיימים מגעים עם אנשי מקצוע בתחום הבריאות באופן שקווי ומקצועי, בהתאם לחוקים צורכיהם, אנו מקדמים מחקר ומשפרים את חייהם של אנשים.
- באמצעות מסירה אחריות של מידע רפואי, קליני, מידע לגבי מוצר ומדיניות, לבעלי עניין מגוונים, כולל מטופלים, מטפלים, אנשי מקצוע בתחום הבריאות ורשות, אנחנו משפרים את הטיפול במטופלים ותומכים בנוף תחרותי הוגן עבור המוצרים והשירותים החדשניים שאנו מספקים.
- באמצעות שימוש בשוק הולם עבור המוצרים והשירותים שלנו, אנו עוזרים למתב את היתרונות עבור מערכות בריאות ומטופלים.
- אנחנו מודיעים אנשי מקצוע בתחום הבריאות לגבי היתרונות והסיכויים של המוצרים והשירותים שלנו כדי לעזרם לקדם רישום נכון ושימוש הולם על ידי המטופלים.
- אנחנו מארגנים פאנלים, כנסים, מצגות מידע ואיורים אחרים עבור אנשי מקצוע בתחום הבריאות וקבוצות תמייהה במטופלים, ונוננים חסות לאירועים אלה, במטרה לידע אותם במידוק לגבי חקר רפואי כמו גם לגבי המוצרים והשירותים שלנו.
- אנחנו מודאים כי קיימת מטרה עסקית הולמת לכל התקשרות עם מומחה חיצוני לצורכי שירותינו או הרצתה.
- אנחנו מבקשים המלצות ועצות ממומחים חיצוניים, למשל בוועדות מיעצות, ומודאים שלא יתרחש ניצול לרעה כדי להשפיע באופן בלתי הולם על מומחים אלה.
- אנחנו מתעדים באופן מלא את אופיה של כל תרומה מטעם סאנופי ודורשים מההוות חשיפה מלאה של המטרה ההולמת של התרומות.

- באמצעות טיפול אינטראקטיב עם בעלי עניין שבבסיסו על אמון ועקרונות אתיים, ובאמצעות זיהוי ניגודי עניינים אפשריים, אנו מחזיקים את האמינות של ביצועי סאנופי וכן את הקיימות של סבבת מערכת הבריאות שבה אנו פועלים.
- באמצעות מגעים עם מטופלים, ארגוני מטופלים ומטפלים, אנו מבנים טוב יותר את צורכי המטופלים, כמו גם ההשפעה של המוצרים והשירותים שלנו, ומשתמשים בתובנות אלו כדי לקדם שיפור מתמיד בעבודתנו.
- באמצעות מתן אפשרות לחברים בין מטופלים ומטפלים שמטרתם לחלק את חוותיהם ואת צורכיהם, אנו מקדמים מחקר ומשפרים את חייהם של אנשים.
- באמצעות מסירה אחריות של מידע רפואי, קליני, מידע לגבי מוצר ומדיניות, לבעלי עניין מגוונים, כולל מטופלים, מטפלים, אנשי מקצוע בתחום הבריאות ורשות, אנחנו משפרים את הטיפול במטופלים ותומכים בנוף תחרותי הוגן עבור המוצרים והשירותים החדשניים שאנו מספקים.
- באמצעות שימוש בשוק הולם עבור המוצרים והשירותים שלנו, אנו עוזרים למתב את היתרונות עבור מערכות בריאות ומטופלים.

- אנחנו מודאים לתוכניות ההנגשה נשמעות לכל החוקים, התקנות והקודים החלים, כולל אלה שנוגעים לפרמקויג'ילנס, תמחור, הגנה על נתוני מטופלים והgLבים עסקים, כמו גם באמצעות מידת גבואה של ישרה שקשורת למגע עם שותפים עסקים ובעלי עניין אחרים.
- אנחנו מקפידים על גבולות ברורים ואתים בעת מגע עם פקידי ממש וכאשר אנו לוקחים על עצמנו מעורבות פוליטית אחרת, מספקים מידע מדויק ומאוזן, ואוסרים על השפעה בלתי הולמת בקביעת מדיניות ציבורית ובתהליכי קבלת החלטות אחרים.
- אנחנו עוסקים בפעולות כלשהן מול בעלי עניין שנתקשות או שעשויות להיתפס כקידום מכירות לפני קבלת רישיונות שיווק אוישרים נחוצים עבור המוצרים או השירותים שלנו.
- אנחנו מקפידים על שיטות עבודה מובילות במגע לבעלי עניין, שימושtantקפות בקוד התעשיית הגלובליים, האזריים או המקומיים, כגון קוד ההתנהלות והערות ההכונה של הפדרציה הבינלאומית ליצרני תרופות ולאיגודים פרמצטביים (IFPMA).

שמירה על יושרה פיננסית



אנחנו מחויבים לשירות הכספיות של סאנופי לצורכי מימוש מטרתנו, ולהבטחת תפקידנו כשותף מהימן במערכות בריאות הציבור ובהרחבת החדשנות בתחום הבריאות. יושרה פיננסית היא חיונית להגנה על המטופלים שלנו משרתמים, כמו גם על העובדים, בעלי העניין והשוקיים הפיננסיים שלנו.

לכן, הרשותות הפיננסיות של סאנופי נועדו להבטיח שאיננו מטעים משקיעים, מחוקקים, רשותות ואת הציבור בוגע להיבטים הפיננסיים של החברה שלנו.

חברה ציבורית רשומה, באחריותה של סאנופי ליצור ולהחזק ספרים, רשומות וحسابונות מדויקים וכן להגיש דוחות כספים מדויקים שמאיצים שקייפות באמצעות חשיפה פומבית של מידע מהותי. בנוסף לבקרות ולנוהלי דיווח כספי פנימיים איתנים שמותאמים לעקרונות חשבונאים מקובלים, היואר הפיננסית שלנו כוללת איסור נוקשה על סחר במידע פנים והלבנת כספים. סאנופי מציאות לכללי המיסוי החלים, למוגבלות על גורמים אסורים או מוגבלים ולבירורם ממבקרים פנימיים וחיצוניים.

איך לנצל הזדמנויות

איך למצוור סיכוןים

- אנחנו שומרים על נהלים קפדיים ליצירת והחזקת ספרים, רשותות וحسابונות מלאים, מדויקים ובמועד, שימושם וחשיבותם שלנו.
- אנחנו שומרים על בקרות איטנות בנוגע לדיווח פיננסי, שמאפשרת לאנופי לעמוד בעקרונות החשבונאים המקובלים.
- אנחנו שומרים על סודיות המידע המהוות לפני החשיפה הציבורית וחושפים מידע מהוות שאין ציבור רק לאנשים שנדרשים לדעת מידע זה.
- אנחנו אוסרים על מסחר שمبוסס על מידע חסוי למטרות רווח אישי, כמו גם על "רמיוחות" לזרים כדי שיוכלו לעשות זאת.
- יש לנו מדיניות מחמירה וננו לא סובלים כל שוחד או טובת הנאה אחרת במטרה להשפיע על החלטה של אדם או ישות שעשוים לגרום השכלות על עסקיה של סאנופי.
- אנחנו מספקים תשובות מלאות, מדויקות ובזמן הראו למבקרינו פנים וחויצונים שבוחנים את הדוחות הכספיים שלנו.
- אנחנו עורכים ביקורות כדי לשמוע להגבלות על גורמים אסורים או מוגבלים.
- אנחנו מקיימים כלליים ותוכניות למניעת הלבנת כספים ולמאנך בה.
- אנחנו מלאים את תפקידנו כארגון תאגידי אחראי באמצעות תשלום מיסים בתחום השיפוט שלנו פעילים בהם.
- אנחנו מקפידים על תהליכי חוזה רשמי כדי לשמור על הזכות שהענקנו ועל ההתחייבויות שביצענו מול אנשים או גופים מחוץ לסאנופי.

- באמצעות שמירה על אמון וביתחון בעסקינו מצד המטופלים שאנו משרתים, כמו גם העובדים, בעלי העניין והשוקיים הפיננסיים שלנו.
- באמצעות אימון מדיניות של שקיפות מידע מהותי מודיעק תוך חשיפתו לציבור.
- בacr שאנו ממצבים את עצמנו כשותף מועדף בפועלות מימון וחוזים, שהן הבסיס לחידשות שלנו ולאספקת מוצריהם ושירותיהם למטופלים.
- באמצעות קבלת החלטות טובות יותר על סמך מידע מלא, מודיעק ובזמן ההולם.
- באמצעות פרישת משאבים פיננסיים למטרה המיועדת והماושרת שלהם, חיזוק זריזות התגובה שלנו כדי לעמוד ביעדים העסקיים והפנאיים הונכשר הדבר נכון.
- באמצעות מיזוב סאנופי כМОBILE בחיזוק הקשרים בין הקיימות בעולם שלנו לבין הביצועים הפיננסיים שלנו.

שמירה על שיטות תפעול נאוטות



אנחנו בסאנופי מייצרים ומפיצים באיכות הגבוהה ביותר כדי לשפר את חייהם של אנשים ברחבי העולם.

אנחנו בסאנופי גאים בمنتجים שלנו, ומעורבים את האמון של המטופלים ובcoli העניין שלנו בהם. כדי לזכות באמון זהה ולשמר אותו, אנחנו מייצרים ואורחים את המוצריים שלנו בהתאם לאמות המידה הגבוהה ביותר לאיכות. אנחנו מסתמכים על האנשים המסורים שלנו שעובדים במפעליינו ועל טכנולוגיות חדשניות כדי להבטיח את איכות המוצר לאורך החיים שלו. אנחנו ממחפשים שיפור מתמיד בתקני הייצור שלנו וGBTechים התאמה לכל הדרישות הרגולטוריות והרלוונטיות ולנווהי הייצור הנוכחיים. אנחנו עובדים בשיתוף פעולה הדוק עם רשות הבריאותים בעולם כדי לשמור בתוקף את כל הרישיונות והאישורים הדרושים להפעלת מתקני הייצור שלנו. אנחנו מבצעים ביקורות בקביעות באטרים התעשייתיים, אצל הספקים והשותפים העסקיים האחרים שלנו כדי להבטיח את האיכות הגבוהה ביותר של המוצריים שלנו ושל הרכיבים שלהם.

אנחנו מיישמים נוהלי פיצה נאותים כדי להבטיח שהמוצריים שלנו משונעים בתנאים המבטיחים את בטיחותם ואיכותם.

air לנצל הזדמנויות

air למצוור סיכוןים

- אנחנו מזהים ומנהלים באופן שיטתי סיכונים בריאותיים, בטיחותיים וסביבתיים לאורך כל שרשרת הערך של המוצרים והשירותים שלנו.
- אנחנו מייצרים מוצרים באיכות גבוהה שעומדים בכל הדרישות הרגולטוריות ושואפים לאיכות מעבר לנדרש על פי הרגולציה, הן במוצרים והן בתהליכי שלנו.
- אנחנו מגנים על בטיחות המטופלים באמצעות זהוי, הערכה וניהול של סיכונים קשורים למוצר בזמן סביר.
- אנחנו מחויבים במיוחד להבטיח איכות במחקר, בפיתוח ובספקת מוצרים בטוחים ויעילים עבור המטופלים שלנו.
- אנחנו מקיימים קשר הדוק עם הרשותות הרגולטוריות כדי להבטיח עמידה בדרישותיהן.
- אנחנו מבטחים פיקוח על שרשת האספקה שלנו, על משלוחי המוצרים שלנו ועל ההובלה שלהם בתנאים שבטיחים את בטיחותם ואיכותם.
- אנחנו מבצעים ביקורת קבועות בארץ התעשייה, אצל הספקים ושותפים עסקיים אחרים של סאנופי כדי להבטיח שהם מוצרים שעומדים באמות המידה שלנו לאיכות גבוהה מיצורם ונmissים.

- באמצעות טיפוח תרבות של איכות שבמסגרתה מתקיימים חדשות ושיפור מתמידים, אימוץ היתרונות של טכנולוגיות חדשות ו밋וב של לקיחת הסיכונים ברחבי הארגון שלנו.
- באמצעות הקפדה על תקני האיכות הגבוהים ביותר בנוהלי התפעול שלנו, אנחנו עוזרים להבטיח שהתרומות הטובות ביותר יגיעו לאנשים שזוקקים להן תוך שמירה על אמון המטופלים ובעלי העניין בתרופות שלנו.
- באמצעות יישום שגרתי של טכנולוגיות מוכחות בשיטות התפעול שלנו שמאפשרות לסאנופי להציג תרופות חדשות והטובות מסוגן.
- באמצעות מינוף פתרונות דיגיטליים לצורך שיפור פעילות הייצור, האריזה והספקה שלנו.
- באמצעות שיפור השיטות שלנו לייצור מרכיבים פעילים.
- באמצעות שמירה על שרשת אספקה חזקה שנועדה להבטיח גישה לתרופות של סאנופי ברחבי העולם ובזמן.

שינוי הרפואה באמצעות בריאות דיגיטלית



санופי ממנפת טכנולוגיה כדי לשנות את מקצוע הרפואה וליצור סביבה בטוחה ואתית עברו פתרונות דיגיטליים.

השאיפה שלנו היא להיות פלטפורמת הבריאות הדיגיטלית המובילת בעולם. באמצעות ישומים דיגיטליים, פורטלים, בינה מלאכותית, סמנים ביולוגיים דיגיטליים, ניתוחים וمتכונים תעשייה מתפתחים, סאנופי יוצרת סביבה דיגיטלית שמקבילה בזריזות ובצורה שיתופית, ומגירה בקר את הביצועים ברחבי הארגון כלו. דבר זה כולל חדשנות דיגיטלית עבר גישות מואצות למחקר ופיתוח, חיזוק המעורבות הדיגיטלית בעזרת אנשי מקצוע בתחום הבריאות, פתרונות ספציפיים לתמיכת דיגיטלית במטופלים וכליים דיגיטליים חזקים.

air לנצח הזרמוויות

air לנצח סיכוןים

- אנחנו מישמים ומשפרים באופן שגרתי את מסגרת הבקרה הדיגיטלית שלנו, ש כוללת את כל הביקורת שפותרנות הבריאות הדיגיטליים שלנו ונדרשים לעמוד בהן.
- אנחנו משתמשים במסגרת מובנית מקצה לקצה לפתרונות דיגיטליים וمسפקים מבט משותף ושקוף על ניהול דיגיטלי ותהליכי פעולהיים שמחזקים גישות של סביבה תומכת אתיקה.
- אנו לוקחים אחריות מתכנון ועד פרישה ושימוש במערכות בינה מלאכותית, כולל אלה מצדים שלישיים, באמצעות הקפדה על מסגרת לקיחת סיכוןים מתחשבה שmagiba לנוף הרגולטורי המשנה ואופפת בקרות ממש וטכנולוגיה לצורה מידתית לניהול בינה מלאכותית וחשנות אחראית.
- אנחנו מבטחים תיאום הדוק עם צוותי אבטחת המידע, אבטחת מערכות המידע ובהתאם לכל החוקים החלים.

באמצעות האצת הטרנספורמציה הדיגיטלית ודרך העבודה שלנו כדי להיות פלטפורמת שירותים הבריאות הדיגיטלית המוביילית, אנו שואפים לפתח ולספק את המוצרים שלנו מהר יותר, למנף תובנות נתונים ולהיות מעורבים בחוויות דיגיטליות מלאות.

באמצעות השקת והשבחת [המאנץ הדיגיטלי](#), שלנו, יש לנו פלטפורמת זרואה לבניית מוצרים דיגיטליים אסטרטגיים, כגון: מנועים כל-ערוציים מבוססי בינה מלאכותית, פורטלים מתקדמים בתחום הבריאות, פלטפורמות סחר דיגיטלי וטכנולוגיות אחרות שנעודו להניע את השינוי שלנו.

באמצעות השקת יישומים דיגיטליים חדשניים וניתנים להרחבת המחקר והפיתוח שלנו, אנו מגדילים את ההבנה שלנו לגבי מחלות, מקטרים את המסע האבחוני ומחזקים את הטיפול בחולים.

באמצעות ביסוס אסטרטגי גלובלית לבינה מלאכותית ודמוקרטייזציה של נתונים, ובאמצעות הרחבת יכולות הניתוח שלנו דרך פלטפורמות למידת מכונה ויזוי סמנים ביולוגיים דיגיטליים, אנחנו:

- משפרים את ההבנה לגבי מחלות לצורך פיתוח תרופות חדשות,
- מאייצים, מטבטים ומגוננים את גישת המטופלים למחקרים רפואיים הקליניים שלנו.

אנו מפעילים חשנות פנים וחוץ ארגונית על ידי ניצול הפוטנציאל של בינה מלאכותית לצורה אחראית על מנת לשרת טוב יותר את בעלי העניין והמטופלים שלנו, באופן שמעניק עדיפות להוגנות, שקיופות, בטיחות, קיימות אקוולוגיות ואחריות.

באמצעות השקת אסטרטגיית דיגיטציה גלובלית עבור פעילות הייצור התעשייתי שלנו, אנו הופכים את האטרים שלנו ל"מפעלי עתיד" בעליים וברזי קיימא ביותר, שבהם חפצים, תשתיות ואנשים מחוברים זה לזה, משפרים את אמינות הייצור ושירות הלקוחות ומזרחים את המעבר לייצור ניטרלי מבחינת פחמן.

באמצעות יישום גישה של סביבה תומכת אתיקה לתוך הטרנספורמציה הדיגיטלית שלנו, אנחנו מחזקים את החoston שלנו לטווח ארוך ומטפסים תרבות של שקיופות, הוגנות, אמון ונישאה באחריות, אינטואיטיבית וαι-איפליה ברוחבי המערכת האקוולוגית הגלובלית של חשנות בתחום הבריאות.

Photo credits

Commiting to Society: DNDI

Homepage: Yann Audic

Utilizing Social Media and Communicating Responsibly: Yann Audic

Message from Paul Hudson: Jean Chiscano

Preserving Benefit-Risk Balance: Aleksandar Nakic – Getty Images

Message from Julien Durand: Christel Sasso /CAPA PICTURES

Accelerating Research and Development with Scientific Integrity: Vincent Fournier

Sanofi **Culture** and **Strategy**: Vincent Fournier / **We stretch**: Vincent Fournier / **We take action**: Vincent Fournier / **We act for patients and customers**: Oscar Siagan / **We think one Sanofi**: Yann Audic

Interacting with Stakeholders: Yann Audic

Ethics and **Risk** Culture: Yann Audic

Maintaining Financial Integrity: Yann Audic

Championing Diversity, Equity and Inclusion: Yann Audic

Sustaining Good Operating Practices: Martin Joppen

Respecting People, Fostering Psychological Safety and Wellbeing: Yann Audic

Transforming Medecines through Digital Health: Satellite My Love

Safeguarding Data Privacy and Protecting Information: Yann Audic

How to raise a concern: Yann Audic

Commercialization of Products and Services: Vincent Fournier

To whom the code applies: Yann Audic

Engaging Business Partners: Yann Audic

Competing Freely and Fairly: Pavel Golovkin / Capa Pictures

Fighting Bribery and Corruption: Yann Audic

Protecting the Environment: Frederik Wissink/Capa pictures

תנאי התנהלות

Update: September 2023

www.codeofconduct.sanofi/HE
www.sanofi.com